



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ จ ๕๖๑๕

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ทบทวนประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ทบทวนประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ มาเพื่อร่วมกันประกาศทบทวนพร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบต่อไป

(นางนันทกร จิวจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้



นายสุรัชย์ จงกลบุญ
อธิบดีกรมป่าไม้

01

ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานภารกิจต่างๆ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน งดรับของขวัญของกำนัลในช่วงเทศกาล และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาส่วนร่วมในการดำเนินงาน

Perform duties responsibly. Disclosure of information about the operations of various missions can be reviewed at every step. Refrain from accepting gifts during the festive season and allow stakeholders to participate in the operation.

02

ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ใส่ใจให้บริการโดยยึดหลักตามระเบียบ กฎหมาย ความถูกต้องชอบธรรม เสมอภาค และพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน

Perform duties with determination. Pay attention to service based on rules, laws, fairness, equality and ready to be liable for decisions and administration.

03

ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือรับสินบน

We intend to accomplish our tasks in all sincerity and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery and special perks.

04

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต

ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและค่านิยมสุจริต ในองค์การ ไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ก้าวร้าวและเข้มแข็ง ก้าวไกล ก้าวทัน ก้าวไปในสิ่งที่สร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงามในองค์กร

Join to create an anti-corruption culture and honest values in the organization. Do not put up with corrupt behavior. Have the right conscience, dare to suggest, dare to think, dare to speak, dare to do creative things, and promote good culture, morals, and ethics in the organization.

05

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

We will formulate concise performance standards and systems relating to personnel and budget management and job assignments to ensure equitability and accountability.



ก.จ.
สำนักงานจริยธรรม



13110 กด 3



WWW.FOREST.GO.TH/ETHICS



ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้



นายสุรัชย์ วงศ์ขม
อธิบดีกรมป่าไม้

1

ด้านความโปร่งใส

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เป็นแบบอย่างการดำเนินงาน
ภารกิจต่างๆ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน งดรับ
ของขวัญของกำนัลในช่วงเทศกาล และงดใช้โอกาสที่ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

Perform duties responsibly. Discard use of information
about the operations of various missions can be reviewed
at every step. Refrain from accepting gifts during the festive
season and allow stakeholders to participate in the operation.

2

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ใส่ใจให้เกิดประโยชน์หลัก
ตามระเบียบ กฎหมาย ความถูกต้องชอบธรรม เคารพ
และพร้อมรับผิดชอบการตัดสินใจและภาวะบริหารงาน

Perform duties with determination. Pay attention to
service based on rules, laws, fairness, equality and ready to
be liable for decisions and administration.

3

ด้านความพร้อมรับผิชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง
หน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน

We intend to accomplish our tasks in all sincerity and
refrain from using our positions for personal benefits such as
bribery and special perks.

4

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต

ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและค่านิยมสุจริตใน
องค์กร ไม่ทนต่อพฤติกรรมความทุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง กล้า
เสนอแนะ กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำในสิ่งสร้างสรรค์ ร่วมกัน
ส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงามในองค์กร

Join to create an anti-corruption culture and honest values
in the organization. Do not put up with corrupt behavior. Have
the right conscience, dare to suggest, dare to think, dare to
speak, dare to do creative things, and promote good culture,
morals, and ethics in the organization.

5 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความสะดวกและมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

We will formulate concise performance standards and systems relating to personnel and budget management and job assignments to ensure equality and accountability.



1310 ต่อ 3



WWW.FOREST.GO.TH

รักป่าไม้
Love the forest



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๘ ๓๐๑๑ ๙๑๕๘

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๑๗๖๖๖ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมป่าไม้ทุกระดับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกรมป่าไม้ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และยกระดับคะแนนประเมินฯ จึงขอให้ท่านและบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดมั่นและถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว โดยให้หัวหน้าหน่วยงานลงนามในแบบรายงานการประกาศเจตจำนงสุจริต ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งแบบรายงานดังกล่าวฯ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ jtk2560rfd@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มอบหมายศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิบดีกรมป่าไม้ ในทุกช่องทางของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้และสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้





ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

กรมป่าไม้ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่ากรมป่าไม้เป็นองค์การธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมป่าไม้ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) ด้านความโปร่งใส : เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส งดรับของขวัญ ของที่ระลึกหรือผลประโยชน์ใด ๆ ในทุกโอกาส และเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒) ด้านความพร้อมรับผิด : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อกรมป่าไม้

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรม...

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



An Announcement of The Royal Forest Department
Subject: Declaration of Intent on Integrity in Administration

According to these intentions which are the National Strategy, B.E. 2561 – 2580 (2018 – 2037), National Anti-Corruption Strategy, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E. 2546 (2003) Amendment (No.2) B.E. 2562 (2019) and the government policy; Clause 10 Supporting and Managing the Administrative Works of Government with Good Governance and Prevention and Suppression of the Corruption and Misbehaved Performance of Public Sector, intend to nurture the social value with integrity, morality, faithfulness and good conscious in order to maintain dignity as government officers and administrate efficiently the government performances.

The Royal Forest Department intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, The Royal Forest Department wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Royal Forest Department, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible for manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all officers to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, NOT accept any gifts, souvenir or any other interests in every occasion, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in The Royal Forest Department's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free...

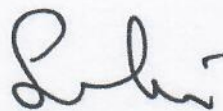
3) Corruption-free: We intend to accomplish our tasks in all sincerity and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery and special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Work Ethics: We will formulate concise performance standards and systems relating to personnel and budget management and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on October.....**8**.....,B.E. 2564 (2021)



(Mr. Surachai Achalaboon)

Director General