



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๑๔๗๗๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจรรยาบรรณ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว๒๖๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อทราบ

(นางนิศากร วัชรจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๖๘

วันที่

๑๑

ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ

เลขที่ ๕๐๙๒

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗

วันที่

เวลา ๑๔.๕๖

หน้าห้อง สจ.๕ (สระบุรี)

เลขที่รับ 4815

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๗

เวลา ๑๙.๕๐

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมกันประกาศทบทวน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมข้อมูลและความพร้อมในการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการรายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง Email : jtk2560@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



แบบฟอร์มรายงาน

การรับรู้/รับทราบ

☒ ส่วนอำนวยการ *นางสาวริณ*

☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและคุ้มครองทรัพยากรป่าไม้

☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ

☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☐ ส่วนการอนุญาต

๕.๕๕๖๓๓๓

(นางสาวริณ ธีรภัทรเมธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจนิสตา พรหมพันธุ์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

[Signature]

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- กลุ่มงานจริยธรรม ส่งสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว๒๖๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการ
เตรียมข้อมูลและความพร้อมในการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ จึงขอ
ความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการรายงานการรับรู้/
รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
itk๒๕๖๐rfd@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนทุกส่วนฯ ทุกศูนย์ฯ เพื่อทราบ

๒. รายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมฯ
ตามแบบฟอร์มฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ในโอกาส

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)

เจ้าหน้าที่ธุรการ



นายธนัช เนมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว



๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗
(นางนิศากร ไร่วิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)





แบบฟอร์มรายงาน

การรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จำนวน.....ราย ได้รับรู้/รับทราบ ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ และจะดำเนินการขับเคลื่อนสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ลงวันที่.....

(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม/ศูนย์ หรือ รักษาการในตำแหน่ง)

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรในสังกัด หมายถึง จำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ทั้งหมดในสังกัดหน่วยงานของท่าน

โปรดนำส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้กลุ่มงานจริยธรรม

ทาง Email : jtk2560@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวล จริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ซึ่งกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่หลักในการป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นฟูพื้นที่ป่าให้อุดมสมบูรณ์ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกตีพิมพ์ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และ ต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

(๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อุทิศตนกระทำความดีเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ชื่อสัตย์...

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุดหนุน ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) อุทิศตนให้กับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิทธิและการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๔) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๕) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทราบโดยพลัน

(๖) ไม่ขัดขวางและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบด้วยความโปร่งใส

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่พึงงาม และคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย เหตุผลอันชอบธรรม อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๓) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เรียกรับหรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำรงตำแหน่ง

(๔) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนบุคคลที่กระทำความดีและส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) กล้าที่จะเปิดเผยเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๑) การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ ระเบียบ ข้อกฎหมาย มาพิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทั้งในปัจจุบันและผลประโยชน์ในอนาคต

(๓) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(๑) มีความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทนต่อสถานการณ์และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มาติดต่องานราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองด้วยความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้

(๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้มีบุญคุณ

(๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและชี้แจงเหตุผลรายละเอียดต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

(๖) ไม่เอื้อประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กตัญญูกตเวที และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

(๒) เป็นผู้สำนึกในบุญคุณ กตัญญูกตเวทีต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ องค์การ และประเทศชาติ

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพของทางราชการ

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจให้งานราชการบรรลุผลสำเร็จให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละหน่วยงานในสังกัด

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) **สุรัชย์ อจลบุญ**
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทองกิต แก้วสุทธิ)

นักทรัพยากรบุคคล