



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๑๓๗๗๓ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับ
การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/
ว๑๕๕๘๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้
มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางนิศากร ธีวจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 1359
วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10.23

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๔๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว. ๑๕๕๘๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับ
การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 5117
วันที่ ๓ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๗

หน้าห้อง สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๕๖๖
วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา 11.04

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.froest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

☒ ส่วนอำนวยการ

☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมสัตว์ป่า (นางสาวรัตนธรรษา วีรภัทร์วรรเมธ)

☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ (นางสาวรัตนธรรษา วีรภัทร์วรรเมธ)

☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☐ ส่วนการอนุญาต

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมพันใจ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางสาวรัตนธรรษา วีรภัทร์วรรเมธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- กรมป่าไม้ ส่งสำเนาหนังสือ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณากลับกรองชำระรายการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลับกรองชำระ การแต่งตั้งชำระรายการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้
มาเพื่อทราบและแจ้งให้ชำระรายการ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

- ส่วนอำนวยการ เห็นควรแจ้งทุกส่วนฯ ทุกศูนย์ฯ
เพื่อทราบและแจ้งให้ชำระรายการ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ในโอกาส

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ


(นางสาวรินทรธรา วีรภัทร์เมธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายธวัช เนมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว



- ๕ ก.ย. ๒๕๖๓

(นางนิตสาร จีรวิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ จะดำเนินการ
พิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควร
ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณากลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อำนวยการสูง ๑

- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ดังนี้ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

๓.๑ คณะกรรมการกลับกรองฯ จะดำเนินการกลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบในการประเมินและน้ำหนักคะแนน ปรากฏตามเอกสารแนบ

๓.๒ ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณา จะต้องมีความประพฤติเรียบร้อย ร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการกลับกรองสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้

๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณากลับกรองผู้มีสิทธิเข้ารับการกลับกรองให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินจำนวนที่กำหนดตามประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ของกรมป่าไม้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง ข้อ ๓.๒ ทั้งนี้ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการกลับกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองดังกล่าวมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานคณะกรรมการกลับกรองฯ

หลักเกณฑ์การพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)

ตำแหน่งของกรมป่าไม้

ผู้อำนวยการสูง ๑

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))

รายการประเมิน		เกณฑ์วัดคะแนน
เกณฑ์การพิจารณา	องค์ประกอบพิจารณา	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ	พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี และ ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ ความสามารถ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐
๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้อำนวยการตามที่ ก.พ. และ กระทรวงฯ กำหนด และสมรรถนะที่ เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด	พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ การเชื่อมโยง ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาในการบริหารงาน บริหารคน การวางแผน การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ และสมรรถนะสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการตามที่ ก.พ. และ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด	๒๐
๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/ เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๐
๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑	พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการบริหารจัดการ การประสานงาน	๕
๕. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้างาน คุณวุฒิการศึกษา อายุราชการ	๑๐
๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ	พิจารณาจากความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำนโยบายแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำแผน และงบประมาณ การติดตามประเมินผลการบริหาร จัดการทรัพยากรป่าไม้และที่ดินป่าไม้ กฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	๒๐
๗. อื่น ๆ (โดยวิธีการสัมภาษณ์)	พิจารณาจากการแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติ ตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะ เชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๑๕
คะแนนรวม		๑๐๐