



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ว ๑๐๒๒

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายณัช เนมีย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สพ.ที่ ๕ (สระบุรี)

เลขที่รับ..... A1AA

วันที่..... ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗

เวลา..... 11.00

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๑ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ...

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนาจการ
เลขที่รับ 1617
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา 16.40

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๑๔๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกรมป่าไม้ได้มีประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. จึงขอให้หน่วยงานแจ้งข้าราชการที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรอกรายละเอียดข้อมูลลงในแบบฟอร์ม ส่งสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนาจการ *ผ่านมติ*
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ *15/03/67*
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า *13 มี.ค. 67*
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า นายธวัช เนมิชัย
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
- ส่วนการอนุญาต ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นายอำนาจ สุฤทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(เจ้าสิบเอกหญิงเจนิศตา พรหมพันใจ)

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ๕

- สำนักบริหารกลาง ขอให้ สำนักฯ ๕ แจ้งข้าราชการ
ที่มีความประสงค์เข้ารับการศึกษาประเมินคุณลักษณะที่พึง
ประสงค์โดยต้องผ่านหลักเกณฑ์การทดสอบความสามารถ
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรอกรายละเอียดข้อมูลลงใน
แบบฟอร์ม ส่ง สบก. ภายในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๗

- ส่วนอำนาจการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรแจ้งเวียน
ทุกส่วนทุกศูนย์เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามใน
หนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

Nattto

(นางสาวณัฐลา สร้อยสะอาด)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

[Signature]

นายธนัช เหมมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

กททท

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

ดงททท

[Signature]

18 มิ.ย. ๖๗

(นายธนัช เหมมีย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อส่วนราชการ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์ มือถือ	ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ด้านภาษา	
				ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน	ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษามานเกณฑ์
ที่สำนักงาน ก.พ กำหนด

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ https:// http://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	<u>การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</u> (๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการรอบล่าสุดของกรมป่าไม้ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และอาญา

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัคร ได้ที่สำนักบริหารกลางกรมป่าไม้ ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอน...

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้
ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ เอกสารประกอบการสมัคร

- (๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>
- (๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา
- (๓) แบบรายงานผลการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐

๒.๔ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองหรือแจ้งผ่านหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ ณ ปัจจุบัน ได้ที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ หรือนำส่งเอกสารทางไปรษณีย์ หรือช่องทางอื่น ๆ ส่งสำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการสังมประสพการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ เป็นผู้กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการสังมประสพการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิตติศักยภาพ (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๕ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิตติผลงาน (คะแนนรวม ๔๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การ...

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย และผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)
หรือ ภาษาสเปน (DELE) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒
ตาม Common European
Framework of Reference
for Languages (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔.๒.๓ การประเมิน...

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ.
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ และทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือก เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ และทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศรับคัดเลือก ฯ ของกรมป่าไม้ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือตรวจสอบพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ก็จะไม่มีความเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหากนำเอกสารเป็นเท็จมาแสดง เพื่อให้ได้คุณสมบัติ เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมป่าไม้มีสิทธิเรียกช่องทางแพ่งและดำเนินคดีอาญา

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้