



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐-๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๐ มส๐๗

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๔๓/ว ๔๒๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้บุคลากรเข้าใจ แนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างชัดเจน และประพุดิตตนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร มาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป


(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ 1A076
 วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา 15.12

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ โทร. ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๕๓/ว ๕๒๕

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ส่วนอำนาจการ
 เลขที่รับ 55915
 วันที่ 5 พ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา 15.35

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๕/ว๒๑๐๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้บุคลากรเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างชัดเจน และประพุดิตนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงขอความร่วมมือจากท่านโปรดประชาสัมพันธ์ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายเดชา เชื้อบุญอิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ☒ ส่วนอำนาจการ / เชื้อบุญอิน
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

(นางสาววรรณรัตน์ แสงแสน)

คำพ้องงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

/ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖

(จำสืบเอกหญิงเจนิสตา พรหมพันธุ์)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรื่อง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประกาศ
กรมป่าไม้ เรื่อง จีซีทีเอ็นแอล ตำนานมรดกกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการรื้อ
การรับรู้ในบุคลากรเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างชัดเจน
เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

- เห็นควรแจ้งทุกส่วนฯ ด่วนๆ ทราบแจ้งให้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด
ลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ในทิต
(นางสาวนันทิตา สายบุญเตียง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



นายธนัช เนมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

อทท.รณดา
ดวงทท.พร



10พ.ว.66
นายธนัช เนมีย์

ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม
เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน
บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”
ค่านิยมองค์กร

G

GOOD GOVERNANCE

มีธรรมาภิบาล : ยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ข้อ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับฟังข้อคิดเห็น/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

O

OPEN MINDED

เปิดใจ ใส่ใจประชาชน : ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาพัฒนางาน เพื่อเป็นที่พึ่ง เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

O

ORIENTED OUTCOME

มุ่งผลสัมฤทธิ์ : ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

D

DEVELOPMENT

พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง : มีการเรียนรู้ พัฒนา และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง



ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสู่ยุควิถีใหม่ และเพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จและเกิดความผูกพันในองค์กร จึงกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน
บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

๒. ค่านิยมองค์กร คือ GOOD

G : Good Governance มีธรรมาภิบาล

ความหมาย : ยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน

ความหมาย : ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและนำมาพัฒนางาน เพื่อเป็นที่พึ่ง เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์

ความหมาย : ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ความหมาย : มีการเรียนรู้ พัฒนา และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แนวทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ใหม่ของกรมป่าไม้ ให้ความสำคัญกับคำว่า **มุ่งเน้น** คือ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีผลครั้งใหญ่ (Big impact) ไม่ใช่เป็นเพียงการทำงานในระดับปกติที่ผ่านมา ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เช่น การสร้างพันธมิตร/เครือข่าย การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาช่วยในการทำงาน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ปรับการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดผลลัพธ์ที่มากขึ้น (ทำน้อยได้มาก) เห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นชัดเจน เป็นยุคที่มีการรักษาป่าให้มีการถูกทำลายน้อยที่สุด และเพิ่มพื้นที่ป่าใหม่มากขึ้นที่สุด

ภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้ มี ๒ ด้าน คือ รักษาป่าเดิม และเพิ่มป่าใหม่

งานที่รับผิดชอบดำเนินการของทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้นั้น ตอบสนองภารกิจด้านรักษาป่าเดิม หรือเพิ่มป่าใหม่ หรือทั้ง ๒ ด้าน ทั้งโดยตรงและสนับสนุน ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทราบเป้าหมายในการดำเนินการร่วมกัน มีแผนดำเนินการและกิจกรรมที่ชัดเจน ระบุรายละเอียดข้อมูลพื้นที่เป็นรายแปลง รายจังหวัด รายหน่วยงานได้ และมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

ใส่ใจประชาชน คือ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง งานที่ทำมุ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชน ทำให้ประชาชนเชื่อถือและไว้วางใจกรมป่าไม้ เป็นที่พึ่งของประชาชนได้ในงานด้านป่าไม้ โดยนำความต้องการของประชาชนมาใช้ประกอบการดำเนินงาน มีการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนเพื่อมาปรับขั้นตอนและวิธีดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล :

นวัตกรรม เป็นการคิดค้น แสวงหาเครื่องมือหรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานหรือสร้างบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพหรือตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ

ธรรมาภิบาล คือ บริหาร จัดการ ควบคุม ดูแลการดำเนินงานด้านป่าไม้ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ๑๐ หลัก ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตที่มีคุณภาพคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่จำเป็น

๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและแตกต่างได้อย่างเหมาะสม

๔. หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๗. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๘. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

๑๐. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมตามหลักของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ

✚ **ค่านิยมองค์กร คือ GOOD** (เป็นความคิด ความเชื่อ และแนวปฏิบัติของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งจะรองรับวิสัยทัศน์ และภารกิจของกรมป่าไม้ให้ประสบความสำเร็จได้ เป็นสิ่งที่มีอยู่แล้วหรือสร้างขึ้นและปลูกฝังให้กับบุคลากร จนกลายเป็นคุณลักษณะของคนกรมป่าไม้ (RFD DNA) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------|------------------------|
| G : Good Governance | มีธรรมาภิบาล |
| O : Open Minded | เปิดใจ ใส่ใจประชาชน |
| O : Oriented Outcome | มุ่งผลสัมฤทธิ์ |
| D : Development | พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง |

✦ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นำประกาศกรมป่าไม้ แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ บ้ายประกาศบริเวณหน้าอาคารสำนักงานของหน่วยงาน

๒. นำวิสัยทัศน์ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการจัดทำงบประมาณ เพื่อผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรม

๓. นำค่านิยมองค์กรไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการสรรหาบุคลากร ค้นหาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรเพื่อหาแนวทางการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรให้มีบุคลิกลักษณะ แนวความคิด แนวปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ต่อไป
