



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/จ.๓๓๒๓ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานจรรยาบรรณ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายณัช เนมย์)

ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ 12692
 วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖
 เวลา 14.43

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๘

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การทบทวนประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ
 เลขที่รับ 5104
 วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖
 เวลา 14.54

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมกันประกาศทบทวน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมข้อมูลและความพร้อมในการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้ จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการรายงานการรับรู้/รับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ทาง Email : jtk2560@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



แบบฟอร์มรายงาน
 การรับรู้/รับทราบฯ

- ส่วนอำนาจการ *อธิบดีกรมป่าไม้*
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ *อธิบดีกรมป่าไม้*
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและความคงอยู่ป่า *9 ต.ค. ๒๕๖๖*
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า *นายธนัช เนมมีย์*
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ส่วนจัดการป่าอนุรักษ์ *ผู้อำนวยการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ*

[Signature]
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ
 (เจ้าสิบเอกหญิงเจมิสตา พรหมพันใจ)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

[Handwritten mark]

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

- กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือ เรื่อง การยกทบทวน
ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมกันยกทบทวน
ทบทวน ประเมินผลที่ได้รับบุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็น
แนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด พร้อมส่งแบบฟอร์ม
รายงานการรับรู้/รับทราบฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทราบทาง
Email: jtk 2560@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๖

- ส่วนด้านอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แจ้งเวียนทุกส่วนงาน ศูนย์ ทราบและยึดถือเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. ส่งแบบฟอร์มรายงานการรับรู้/รับทราบฯ ให้กลุ่มงาน
จริยธรรม ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้
โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

นี้เกิด

(นางสาวนันทิดา สายบุญเที่ยง)

เจ้าหน้าที่ธุรการ



นายธนัช เนมียี่

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ตามหนด

คงตามหนังสือ



๒๑-๑-๖๖
(นายธนัช เนมียี่)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒ วรรคสี่ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวล จริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ซึ่งกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่หลักในการป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่พื้นที่ป่าให้อุดมสมบูรณ์ ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออิจติกรมป่าไม้ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมป่าไม้ และ ต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ
- (๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- (๔) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม
- (๕) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๒ ชื่อสัตย์...

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต อุดหนุน ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๒) อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบของสังคม สิทธิและการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๔) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นทราบโดยพลัน

(๖) ไม่ขัดขวางและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบด้วยความโปร่งใส

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๑) เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม และคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๓) กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เรียกรับหรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำรงตำแหน่ง

(๔) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนบุคคลที่กระทำความดีและส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) กล้าที่จะเปิดเผยเมื่อพบเห็นการทุจริตหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๑) การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ ระเบียบ ข้อกฎหมาย มาพิจารณาอย่างรอบคอบและระมัดระวังโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทั้งในปัจจุบันและผลประโยชน์ในอนาคต

(๓) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(๑) มีความรับผิดชอบในหน้าที่ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อสถานการณ์และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๓) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ ทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มาติดต่องานราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม

(๒) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองด้วยความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้

(๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของตน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้มีบุญคุณ

(๕) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและชี้แจงเหตุผลรายละเอียดต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

(๖) ไม่เอื้อประโยชน์หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของทางราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กตัญญูกตเวที และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน

(๒) เป็นผู้สำนึกในบุญคุณ กตัญญูกตเวทีต่อพู่กาฬี ผู้มีพระคุณ องค์การ และประเทศชาติ

(๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพของทางราชการ

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๕) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจให้งานราชการบรรลุผลสำเร็จให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมป่าไม้ และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละหน่วยงานในสังกัด

ข้อ ๔ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) **สุรัชย์ อจลบุญ**
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายทองกิต แก้วสุวาน)
นักทรัพยากรบุคคล