



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๓๖๓๔ ๓๔๙๙
ที่ ทส.๑๖๑๘/๖๖๖๖ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) และคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕
(สระบุรี)

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนัก
จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามคำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ที่ ๖๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม
พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) และคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๘๖๘ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑
มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ
ที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล
การปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กรมป่าไม้กำหนด นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการ
เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการสำนัก
จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕
(สระบุรี) ครึ่งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ในวันที่ ๒๐ กันยายน
๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอนันต์ นามิณี)

รักษาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการตามบท

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา

คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ที่ ๖๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๓๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้หน่วยงาน จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ในการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติราชการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติราชการสำนักจัดการทรัพยากร ป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก กรรมการ/เลขานุการ
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติราชการสำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๒. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

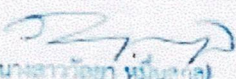
สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) จีระ ทรงวุฒิ

(นายจีระ ทรงวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนาถูกต้อง


(นางสาววิไลษา หนึ่งนาค)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติงาน

สำเนา

คำกรมป่าไม้
ที่ ๒๕๖๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่ ๒๓๖๐๓.๓/ว ๖๐๙๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน
ราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้
หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เป็นไปด้วยความ
โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก กรรมการ/เลขานุการ
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากร
ป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

๒. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓. พิจารณากำหนดช่วงคะแนนผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับของแต่ละระดับ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

(ลงนาม) จิระ ทรงวุฒิ

(นายจิระ ทรงวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาววิไลษา หนึ่งลกุล)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ