



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๑๖๖๒๖

วันที่ ๒๗

สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

๒. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ว๔๘๑๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่ง
จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นางนิตศกร จีววิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

หน้าซอง สปบ.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 4593
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 16:37

สปบ.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 10118
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 08.28

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๖๔๒ ต่อ ๔๙๑๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๑๙๓ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

ส่วนอำนาจการ
เลขที่รับ 4133
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 08.44

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และสำเนาหนังสือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๑๒.๔/ว ๔๘๕๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนดตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อมาโปรดทราบ

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

- ☒ ส่วนอำนาจการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน

นายธนัช เนมมีชัย
25 ส.ค. ๖๖

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ
(เจ้าสิบเอกหญิงเจนิศดา พรหมพินิจ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



- ลงนามแทนที่ **นางสาววิภาวี แสงพุ่มพวงษ์**
นางสาววิภาวี แสงพุ่มพวงษ์
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
" No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม "

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

- กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกาศขอจับบุคคลที่ถูกลำหนัดตาม
มาตรา ๗ แห่ง พรบ.ป้องกันและปราบปรามฯ พ.ศ.๒๕๕๙
และสามารถดาวน์โหลดเอกสารตาม QR Code

- เห็นควรแจ้งเวียนส่วนๆ ดังนี้ ทราบและประชาสัมพันธ์
พร้อมนี้ได้แนบสำเนาหนังสือมาด้วยแล้ว หากเห็นชอบขอได้โปรด
ลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ในฉันท

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)

เจ้าหน้าที่ธุรการ



นายธนัช เนมิย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว



(นางนิศกร จีวรจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



หน้าซอง เลขที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 4634
วันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา 16:38

บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 16047
วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 08:31

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนเสริมสร้างวินัย โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๐๐

ที่ ทส.๑๖๐๑.๖/ว ๔๕๖๐๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 4120
วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 09:11

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ฉบับที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.forest.go.th/discipline>


(นายอำนาจ สุธงษิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ *ส่วนอำนวยการ*
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า *ส่วนอำนวยการ*
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า *14 ก.ค. 66*
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ *นายธนัช เนมย์*
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน *นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ*

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ


(เจ้าสิบเอกหญิงเจณิสตา พรหมพันธุ์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือ เรื่อง ขอส่ง
บุคลากรส่วนเสริมสรีบวิญญ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์
แก่ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.forest.go.th/discipline>

- เน้นขอเร่งเร็วเวียนส่งมอบ ศูนย์ ทราบและประชาสัมพันธ์
พร้อมนี้ได้แนบเสนอหนังสือมาด้วยแล้ว หากเห็นชอบขอได้โปรด
พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ในโอกาส

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

นายธนัช เนมีย

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นางนิศกร จิววิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
ฉบับที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย
ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

การจัดส่งใบลาโดยไม่ถูกต้อง

เรื่องดำที่ ๖๐๑๐๐๓๓ เรื่องแดงที่ ๐๐๙๖๑๖๐

ผลคำวินิจฉัย ยกอุทธรณ์ การดำเนินการทางวินัย ต้นสังกัดดำเนินการเอง

ข้อเท็จจริง

ผู้อุทธรณ์ เดิมรับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน สังกัดกรมราชทัณฑ์
กระทรวงยุติธรรม ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘
ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวม ๑๙ วัน และเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ก็ไม่มี
ใบรับรองแพทย์ประกอบการลาและไม่มาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้ยื่นใบลากิจส่วนตัวย้อนหลัง รวม ๑๒๒ วัน พร้อมเอกสาร
เข้ารับรักษาตัวของมารดาประกอบการลา ซึ่งมารดาผู้อุทธรณ์ผ่าตัดหัวเข่าและรักษาตัวที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ
มีพี่สาวซึ่งพักอยู่กับมารดาของผู้อุทธรณ์เป็นผู้ดูแล รองปลัดกระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วไม่อนุญาตให้ลากิจส่วนตัว
ย้อนหลัง จึงส่งใบลาและเอกสารหลักฐานประกอบการลาไปยังเรือนจำต้นสังกัดของผู้อุทธรณ์ หลังจากนั้น
ผู้บัญชาการเรือนจำจึงได้มีการสืบสวนข้อเท็จจริง และต่อมาได้รับการรายงานผลการสืบสวนว่าผู้อุทธรณ์
ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ ช่วงเวลา กล่าวคือ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่โดยแจ้งว่าป่วยแต่ยังไม่ได้รับอนุญาต รวม ๑๙ วัน
และไม่มาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ทราบสาเหตุติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน จนกระทั่งปัจจุบันก็ยังไม่กลับมาปฏิบัติราชการ
อีกเลย จึงได้รายงานไปยังอธิบดีกรมราชทัณฑ์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย
อย่างร้ายแรงแก่ผู้อุทธรณ์ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน
เกินกว่าสิบห้าวัน ตั้งแต่วันที่ ๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวม ๑๙ วัน และตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึง
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รวม ๑๒๒ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจ
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ควรลงโทษไล่ออกจากราชการ อธิบดีกรมราชทัณฑ์พิจารณาแล้วเห็นควร
ลงโทษปลดออกจากราชการและนำเรื่องเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณา ซึ่ง อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์
พิจารณาแล้วมีมติไล่ออกผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงได้มีคำสั่งลงโทษไล่ออกผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ
ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งลงโทษดังกล่าว จึงอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.ค. เพื่อขอเข้ากลับมารับราชการดังเดิม

คำวินิจฉัย...

คำวินิจฉัย

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้อุทธรณ์ขาดราชการช่วงที่หนึ่งตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวม ๑๙ วัน และช่วงที่สอง ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รวม ๑๒๒ วัน โดยไม่มีเหตุผลความจำเป็นเนื่องจากผู้อุทธรณ์ไม่ได้ป่วยจริง และได้ไปดูแลมารดาที่ป่วยตามที่กล่าวอ้าง อีกทั้งไม่ปรากฏเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัยใดที่ทำให้ผู้อุทธรณ์ไม่อาจติดต่อแจ้งเหตุความจำเป็นแก่ผู้บังคับบัญชาได้ในระหว่างไม่มาปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นการไม่มาปฏิบัติราชการรวมระยะเวลาประมาณ ๕ เดือน เป็นการขาดจิตสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบและมีผลกระทบต่อระบบราชการอย่างมาก แม้ว่าเป็นการกระทำผิดครั้งแรกหรือเคยปฏิบัติราชการจนได้รับการเลื่อนเงินเดือนพิเศษถึงสามครั้ง ยังไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกได้ ดังนั้น การที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ โดยมติ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ มีคำสั่งไล่ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการจึงเหมาะสมแก่กรณีความผิดแล้ว คำอุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ก.พ.ค. จึงวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์