



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ว ๕๕๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง... ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร

๒. หนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๐๕๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๓. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๐๕๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมในโครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature: URBAN)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

  
(นายธานี เนมิย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)  
 เลขที่รับ ๒๓๒๖  
 วันที่ ๒๑ กพ. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๓:๐๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๕๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑๔/ว ๑๐๒๕ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนาจการ  
 เลขที่รับ ๔๓๖  
 วันที่ ๒๑ กพ. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๔:๐๘

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๑๒๓๔/ว ๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และสำเนาหนังสือกรุงเทพมหานคร ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ หลักสูตร มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจและมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด ขอได้โปรดแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. (ใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาสมัครฯ และระบุชื่องบประมาณแผนงานในการเบิกจ่ายจากต้นสังกัด) หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว และสำนักบริหารกลางจะดำเนินการต่อไป

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนาจการ
  - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
  - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
  - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
  - ส่วนโครงการพระราชดำริ
  - ส่วนจัดการป่าชุมชน
- นายกฤษณ์ เนมีย์  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

นางสาววิลยา หมั่นสากล

(นางสาววิลยา หมั่นสากล)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



กรมสามัญ
รับที่ 5๑๗
วันที่ 15 ก.พ. 2566
เวลา 1๘.๒๗

ที่ ทส ๐๒๓๔/ว ๕๓๐

ถึง กรมทุกกรม  
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงาน

ส่วนฝึกอบรม  
รับที่ AS๓  
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖  
เวลา 1๐.๔๗

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ กรุงเทพมหานคร ต่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๑/๖๓๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร แจ้งว่าจะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ หลักสูตร ๑) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๔๒ กำหนดการฝึกอบรมระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ๒) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๔๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ และ ๓) หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ มาเพื่อพิจารณาประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ หากสนใจขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้สมัครจะต้องจัดทำรายละเอียดใบสมัครและเอกสารการสมัคร พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณากลับกรองและคัดเลือกบุคลากรให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ตูงาน การรับทุนการศึกษา และ/หรือทุนฝึกอบรม (ที่มีเงินทุน ก.พ.) ในประเทศและต่างประเทศ ส่งให้สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจกได้ดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

(นายอำนาจ สุสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๕ กพ. ๒๕๖๖

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน  
ส่วนพัฒนาศักยภาพและถ่ายทอดองค์ความรู้

โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๖๓๗๙

โทรสาร ๐ ๒๖๖๕ ๖๓๘๐

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

15๖๗

(นายธิตกร กิตติมัน)

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ด่วนมาก  
ที่ กท ๐๔๐๑/ว๑๓



สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ  
และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน  
เลขรับ 542  
วันที่ 14 ก.พ. 2566  
เวลา 14.46  
กรุงเทพมหานคร

สำนักส่งเสริมและบริหาร  
ทรัพยากรฯ 9599 แนวคิด  
เลขรับ 14 ก.พ. 2566  
วันที่ 14 ก.พ. 2566  
เวลา 9.26 น.

๓๗๓ ถนนดินสอ กทม. ๑๐๒๐๐

✓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รอง ปกท.ส. (นายเฉลิมศักดิ์ เศรษฐสุวรรณ)  
เลขรับ 1335  
วันที่ ๑๕ กพ. ๒๕๖๖  
เวลา 10.12 น.

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร  
๒. ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ด้วยกรุงเทพมหานครจะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง จำนวน ๑ รุ่น และหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น จำนวน ๒ รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักบริหารในทุกระดับให้มีความเป็นมืออาชีพ เพิ่มพูนความรู้ทักษะทางการบริหาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารมหานครระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กับกรุงเทพมหานครต่อไป โดยกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

๑. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๔๒ ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖
๒. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๔๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๓. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๙ ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การฝึกอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กรุงเทพมหานครขอความร่วมมือในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้ารับการฝึกอบรม โดยส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัคร ระบุนาม และจัดเรียงผู้สมัครตามความสำคัญและจำเป็นของหน่วยงาน ทั้งนี้การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจะยึดหลักการกระจายหน่วยงาน ลำดับของการได้รับใบสมัครและตามลำดับที่ของผู้สมัครส่งมา เป็นสำคัญ โดยส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกรุงเทพมหานครจะมีหนังสือตอบรับไปยังหน่วยงานของท่านต่อไป สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด โดยมอบให้กรุงเทพมหานครตามค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหลักสูตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๕๕๖ ส.พ.ท.

ท.ป.ส.๕๖

14 ก.พ. ๖๖

(นายเฉลิมศักดิ์ เศรษฐสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เฉลิมศักดิ์

(นายเฉลิมพล โชตินุชิต)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โทร. ๐ ๒๖๒๓ ๑๕๒๓, ๐ ๒๖๒๔ ๓๐๖๓

โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๓๐๖๓



รายละเอียดการสมัครเข้ารับการศึกษาอบรม  
หลักสูตรนักบริหารมหานคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับข้าราชการจากส่วนราชการอื่น  
พนักงานจากองค์การของรัฐ และรัฐวิสาหกิจต่างๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



## รายละเอียดการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรนักบริหารมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



### กำหนดการฝึกอบรม (ช่วงเวลาดำเนินการโดยประมาณ)

๑. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น
 

(บนต. กทม.)	รุ่นที่ ๔๒ ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖
	รุ่นที่ ๔๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (บนก. กทม.) รุ่นที่ ๒๙ ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

### คุณสมบัติของผู้สมัคร

#### ๑. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น

๑. ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น พนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

๑.๑ ข้าราชการพลเรือน ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า

๑.๒ ข้าราชการทหาร ชั้นยศพันตรี พันโท หรือเทียบเท่า

๑.๓ ข้าราชการตำรวจ ชั้นยศพันตำรวจตรี พันตำรวจโทหรือเทียบเท่า

๑.๔ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หัวหน้างาน หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า

๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ : เกิดหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๑๐)

๓. ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผบต.)

๔. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยจะต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันถูกลงโทษทางวินัย

๕. มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่เป็นโรคติดต่อ สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

#### ๒. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง

๑. ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น พนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๑.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑.๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑.๒ ข้าราชการทหาร ชั้นยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก

๑.๓ ข้าราชการตำรวจ ชั้นยศพันตำรวจเอก

๑.๔ พนักงานรัฐวิสาหกิจต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๒. อายุไม่เกิน ๕๘ ปี (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕: เกิดหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๗)

๓. ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารมหนครระดับกลาง (นบก.) และถ้าเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหนครระดับต้น หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า จะต้องผ่านการฝึกอบรมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. ต้องไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยจะต้องพ้นโทษไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันถูกลงโทษทางวินัย

๕. มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่เป็นโรคติดต่อ และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

#### **หลักสูตรการฝึกอบรม**

การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหนครของกรุงเทพมหานคร แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๕ หมวด (Module)

หมวดวิชาที่ ๑ : การพัฒนาภาวะผู้นำ

หมวดวิชาที่ ๒ : การบริหารมหนคร

หมวดวิชาที่ ๓ : การบริหารทรัพยากร

หมวดวิชาที่ ๔ : คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

หมวดวิชาที่ ๕ : การเสริมสร้างประสบการณ์และบูรณาการความรู้

#### **วิธีการฝึกอบรม**

- การบรรยายทางวิชาการ บรรยายในห้องอบรมและรูปแบบออนไลน์ โดยคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารที่มีประสบการณ์จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- การแลกเปลี่ยนความรู้และแสดงความคิดเห็น การระดมสมอง อภิปรายกลุ่ม และการนำเสนอ
- การศึกษา จัดทำ และนำเสนอรายงานการศึกษาส่วนบุคคล รายงานงานกลุ่ม และรายงานรุ่น
- การศึกษาดูงานภายในประเทศ ในองค์กรภาครัฐและเอกชนตามที่หลักสูตรฯ กำหนด

#### **กลุ่มเป้าหมาย**

- หลักสูตรนักบริหารมหนครระดับต้น ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๖๐ คน และข้าราชการจากส่วนราชการอื่น พนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน
- หลักสูตรนักบริหารมหนครระดับกลาง ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๔๐ คน และข้าราชการจากส่วนราชการอื่น พนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

#### **แนวทางการพิจารณารับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

๑. สถาบันฯ พิจารณาผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมจากบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก และได้รับการเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานเท่านั้น

๒. สถาบันฯ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมจาก ใบสมัคร เอกสารและหลักฐานการสมัครของผู้สมัครฯ ที่หน่วยงานจัดส่งให้สถาบันฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนดเท่านั้น จึงขอให้ผู้สมัครฯ ตรวจสอบเอกสารทุกอย่างให้ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อประโยชน์ของผู้สมัครฯ

๓. สถาบันฯ พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยยึดหลักกระจายหน่วยงาน และตามลำดับที่ของผู้สมัครตามที่หน่วยงานส่งมาเป็นสำคัญ

๔. ผู้สมัครที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันฯ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติทันที และในกรณีที่กรอกรายละเอียดในใบสมัครไม่ตรงตามความเป็นจริง สถาบันฯ จะแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีต่อไป

#### การประเมินผลการฝึกอบรม

แบ่งเป็น การประเมินผลภาควิชาการ และภาคพฤติกรรม โดยเกณฑ์การประเมินในการสำเร็จการฝึกอบรม มีดังนี้

๑. ต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมด
๒. เข้าร่วมครบทุกกิจกรรมตามที่หลักสูตรกำหนด
๓. ได้คะแนนรวมภาควิชาการและภาคพฤติกรรม ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนทั้งหมด
๔. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรและมีสิทธิ์ประดับเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ คือ
  - หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง เข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นคราภิบาล"
  - หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น เข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นคราพิทักษ์"

#### ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม

สำหรับข้าราชการต่างสังกัด หรือพนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ได้แก่ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับการฝึกอบรมในประเทศ การศึกษาดูงานในประเทศตามที่หลักสูตรฯ กำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานผู้จัดสามารถถัวจ่ายค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ และค่าลงทะเบียนนี้ ไม่รวมค่าที่พักระหว่างการฝึกอบรมแบบ ไป-กลับ

๑. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น คนละ ๕๘,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)
๒. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง คนละ ๕๗,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

#### สถานที่ฝึกอบรม

๑. การฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และโรงแรมในกรุงเทพมหานคร
๒. การฝึกอบรมแบบพักค้าง ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือสถานที่และโรงแรมในต่างจังหวัดตามที่หลักสูตรฯ กำหนด
๓. การศึกษาดูงานในประเทศตามที่หลักสูตรฯ กำหนด

#### การยื่นใบสมัคร

ส่งถึง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

เลขที่ ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กทม. ๑๐๒๐๐ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

#### สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร  
ส่วนบริหารจัดการการฝึกอบรม สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๓๐๖๓  
ดาวน์โหลดรายละเอียดการรับสมัครได้ที่



<http://shorturlat/cenHL>





### ใบสมัครผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น (บนต.) รุ่นที่ .....
- หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (บนก.) รุ่นที่ .....

รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ภาษาไทย)

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน  -  -  -  -

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

สังกัด.....

.....อัตราเงินเดือน.....บาท

วัน/เดือน/ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ศาสนา.....

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

ที่อยู่ทำงาน เลขที่.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....e - mail address.....LIND ID.....

ประวัติด้านสุขภาพ ภูมิโลหิต.....  ไม่มีโรคประจำตัว  โรคประจำตัว.....

ยาที่ใช้รักษา.....สถานที่/โรงพยาบาล.....

ไม่เคยเข้ารับการรักษา  เคยเข้ารับการรักษา กรณี.....

ชื่อบุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน.....

ความสัมพันธ์.....โทรศัพท์มือถือ.....

#### ข้อมูลส่วนบุคคล (ภาษาอังกฤษ : ชื่อและนามสกุล สกกดตรงตามบัตรประชาชน)

Name (Mr. / Mrs. / Miss).....

Position.....

Division / Bureau.....

Department.....

Ministry (กรณีหน่วยงานต่างสังกัด).....

<b>ส่วนที่ ๒ ประวัติการทำงาน</b>				
๒.๑ เริ่มรับราชการเมื่อ.....ตำแหน่ง.....				
สังกัด.....วันเกษียณอายุราชการ.....				
ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยหรือไม่ <input type="checkbox"/> ใช่ เมื่อ..... <input type="checkbox"/> ไม่ใช่				
ในระยะ ๒ ปีนี้ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๕) เคยได้รับโทษทางวินัยหรือไม่ <input type="checkbox"/> เคย เมื่อ..... <input type="checkbox"/> ไม่เคย				
๒.๒ ได้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ (ข้อมูลการดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน ตามเงื่อนไขคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร) โปรดระบุให้ชัดเจนตามตัวอย่าง เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาคัดเลือก				
ระดับ	ตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่งทางการบริหาร	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	วันเดือนปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตัวอย่าง อำนวยการต้น	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกอง....	สำนัก ก.ก.	๑๖ ก.ย. ๕๙
<b>ส่วนที่ ๓ ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)</b>				
ระดับปริญญา	วุฒิ/สาขาที่ได้รับ	สถาบันการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	
กรณีหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น (บนต.) ให้กรอกข้อมูลในส่วนที่ ๔ สำหรับหลักสูตรอื่นๆ ไม่ต้องกรอกข้อมูล ส่วนที่ ๔ รายงานส่วนบุคคล (โดยย่อ), (ตัวอย่างและรายละเอียดการกรอกข้อมูลตามเอกสารหมายเลข ๒)				
ชื่อหัวข้อ.....				
.....				
วัตถุประสงค์ในการศึกษา.....				
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านที่.....มิติที่.....(ถ้ามี).....				
(ตัวอย่างอ้างอิงความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาฯ ตามเอกสารหมายเลข ๓)				
แนวคิด/วิธีการในการดำเนินงาน.....				
.....				
ประโยชน์ของผลงานการศึกษา.....				
.....				
.....				

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตรรวมทั้งยินดีปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของหลักสูตรนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่าข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด ข้าพเจ้ายินดีให้ตัดสิทธิ์ในการเข้ารับการฝึกอบรม หรือหากข้าพเจ้าเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด เป็นเหตุให้ไม่ผ่านการฝึกอบรม ข้าพเจ้าจะไม่นำมาเป็นข้อร้องเรียนต่อสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้จัดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาในการสมัครเข้ารับการอบรมครั้งนี้ พร้อมแนบประวัติการทำงาน และรับรองสำเนาถูกต้องมาด้วยแล้ว



<http://shorturl.at/cenH>

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน

(.....)

วันที่...../...../.....

**แนวทางการกำหนดหัวข้อการศึกษาส่วนบุคคล (Individual Study)  
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น**

๑. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ให้ระบุว่าเรื่องที่น่าสนใจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือแผนพัฒนาของหน่วยงาน
๓. ขอบเขตของการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล
  - ๓.๑ แก้ปัญหาของงาน/ของหน่วยงาน หรือปรับปรุงงาน/พัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การลดขั้นตอนในการทำงาน การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ปรับปรุงหรือหรือเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น
  - ๓.๒ สร้างนวัตกรรม หรือเสนอวิธีการทำงานใหม่ (Innovation) ที่สร้างสรรค์/ไม่มีมาก่อน
  - ๓.๓ เป็นเรื่องที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง
  - ๓.๔ ไม่นำผลงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล (ผลงาน ว.) มาใช้ในการจัดทำรายงานฯ

**ตัวอย่างการกรอกข้อมูล**

**ส่วนที่ ๔ รายงานส่วนบุคคล (โดยย่อ)**

ชื่อหัวข้อ การใช้เทคโนโลยีในการสร้างคู่มือ TRM

วัตถุประสงค์ในการศึกษา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และสังเคราะห์ข้อมูลสรุปการเรียนรู้อย่างเป็นปัจจุบัน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการ มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวคิด/วิธีการในการดำเนินงาน กำหนดให้มีการบันทึกข้อมูลในการเรียนรู้ร่วมกันโดยใช้คอมพิวเตอร์และเครือข่าย INTERNET

**ประโยชน์ของผลงานการศึกษา**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้กระบวนการ TRM ได้ด้วยตนเอง
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครต่อไป
๓. ลดระยะเวลาในการจัดทำคู่มือและได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
๔. หน่วยงาน/ส่วนราชการ มีคู่มือ TRM เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันของกรุงเทพมหานคร

## ตัวอย่าง

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๗ ด้าน

## ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย

- มิตินี้ ๑.๑ ปลอดภัยพิช
- มิตินี้ ๑.๒ ปลอดภัยอาชญากรรมและยาเสพติด
- มิตินี้ ๑.๓ ปลอดภัยอุบัติเหตุ
- มิตินี้ ๑.๔ ปลอดภัยพิบัติ
- มิตินี้ ๑.๕ ปลอดภัยภัยจากสิ่งก่อสร้าง
- มิตินี้ ๑.๖ ปลอดภัยโรคคนเมือง อาหารปลอดภัย

## ด้านที่ ๒ มหานครสีเขียว สะดวกสบาย

- มิตินี้ ๒.๑ ภูมิทัศน์สวยงาม
- มิตินี้ ๒.๒ พื้นที่สวนสาธารณะ พื้นที่สีเขียวกระจายทั่วทุกพื้นที่
- มิตินี้ ๒.๓ ระบบขนส่งมวลชนทั่วถึง สะดวกประหยัด การจราจรคล่องตัว และมีทางเลือก
- มิตินี้ ๒.๔ การใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพและพลังงานทางเลือก

## ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน

- มิตินี้ ๓.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างครบวงจร
- มิตินี้ ๓.๒ เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจ
- มิตินี้ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน
- มิตินี้ ๓.๔ สังคมพหุวัฒนธรรม

## ด้านที่ ๔ มหานครกระชับ

- มิตินี้ ๔.๑ กรุงเทพมหานครเติบโตอย่างเป็นระเบียบตามผังเมืองรวม

## ด้านที่ ๕ มหานครประชาธิปไตย

- มิตินี้ ๕.๑ มหานครกรุงเทพแบบบูรณาการ
- มิตินี้ ๕.๒ เมืองธรรมาภิบาล
- มิตินี้ ๕.๓ กระจายอำนาจสู่ประชาชน
- มิตินี้ ๕.๔ การเมืองสีขาว
- มิตินี้ ๕.๕ พลเมืองกรุงเทพฯ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์

## ด้านที่ ๖ มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้

- มิตินี้ ๖.๑ เมืองแห่งโอกาสทางธุรกิจและการลงทุน
- มิตินี้ ๖.๒ เมืองแห่งนวัตกรรมที่ระดับโลก
- มิตินี้ ๖.๓ เมืองแห่งการประชุม นิทรรศการ และการจัดงานนานาชาติ

## ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร

- มิตินี้ ๗.๑ กฎหมาย
- มิตินี้ ๗.๒ การบริหารแผนและประเมินผล
- มิตินี้ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิตินี้ ๗.๔ การคลังและงบประมาณ
- มิตินี้ ๗.๕ เทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๗ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๑ ปลอดภัยอาชญากรรมและยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๒ ปลอดภัยอุบัติเหตุ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๓ ปลอดภัยพิบัติ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๔ ปลอดภัยภัยจากสิ่งก่อสร้าง

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๕ เมืองสุขภาพดี (Healthy City)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๑ คุณภาพสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๒ พื้นที่สีเขียวเพื่อสุขภาพที่ดีและมีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๓ สังคมคาร์บอนต่ำและการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๒.๔ เมืองที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๒ เมืองแห่งโอกาสทางสังคม

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๓.๔ สังคมพหุวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเชื่อมโยงเมืองที่มีความคล่องตัวและระบบบริการสาธารณะแบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๔.๑ เมืองกรุงเทพมหานครเติบโตอย่างมีระเบียบ มีการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๔.๒ กรุงเทพมหานครมีศูนย์ชุมชนย่อย (Sub Center) เป็นระบบตามลำดับความสำคัญ และศักยภาพพื้นที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงกันอย่างมีระบบ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๔.๓ กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่มีรูปแบบการจัดการภูมิทัศน์เมืองอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๔.๔ กรุงเทพมหานครมีระบบขนส่งมวลชนที่ถึง สะดวก ประหยัด การจราจรคล่องตัว และมีทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๑ มหานครกรุงเทพแบบบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒ พลเมืองขับเคลื่อนมหานคร

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๓ การกระจายอำนาจ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๖.๑ เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๖.๒ กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าท่องเที่ยวระดับโลก

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๖.๓ เมืองแห่งการจัดประชุมนิทรรศการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๑ กฎหมาย

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๒ การบริหารและประเมินผลแผน

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๔ การคลังและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๕ เทคโนโลยีสารสนเทศ



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสิ่งแวดลอม สถาบันการหัดนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอมอยางยั่งยืน  
เอกสารประกอบการพิจารณากลับกรองและคัดเลือกบุคลากรเขารับการฝึกอบรม

สวนที่ ๑ : ขอมูลผูสมัคร

ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง) .....	นามสกุล .....			
อายุ .....	ปี .....	เดือน (เกิดวันที่ .....	เดือน .....	พ.ศ. ....)
ตำแหน่ง .....	ระดับ .....			
อายุราชการ .....	ปี (บรรจุเมื่อ .....			
สังกัด (สวนราชการ) .....				
ชื่อหนวยงาน (สํานัก/กอง/ศูนย์/กลุม) .....				
วุฒิการศึกษา/สาขา (ทุกระดับ) .....				
สถาบัน/ประเทศ .....				

สวนที่ ๒ : ประวัติการรับทุน (เฉพาะครั้งสุดท้าย)

แหลงผูใหทุน .....	
เพื่อไป <input type="radio"/> ศึกษา <input type="radio"/> ฝึกอบรม <input type="radio"/> สัมมนา <input type="radio"/> ธุงาน <input type="radio"/> ประชุม	
สาขาวิชา/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
ณ ประเทศ .....	

สวนที่ ๓ : ประวัติการเขารับการฝึกอบรม

๑. โครงการ/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
สถาบัน .....	
๒. โครงการ/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
สถาบัน .....	
๓. โครงการ/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
สถาบัน .....	
๔. โครงการ/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
สถาบัน .....	
๕. โครงการ/หลักสูตร .....	
ระหว่าง .....	รวมระยะเวลา .....
สถาบัน .....	



สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน  
เอกสารประกอบการพิจารณากลับกรรองและคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม (ต่อ)

ส่วนที่ ๔: หลักสูตรที่สมัครฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบันอย่างไร และมี  
ความสำคัญต่อการผลักดันภารกิจของหน่วยงานอย่างไร (ไม่เกิน ๑๐ บรรทัด)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ ๕ :ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่า ไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้

ลงชื่อ ..... (ผู้สมัคร)

( )

ตำแหน่ง .....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ: สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://hrdi.mnre.go.th>



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 2325
วันที่ ๒๑ กพ. ๒๕๖๖
เวลา 12:59

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๔๔๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๑๐๒๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

ส่วนอำนาจการ
เลขที่ ๑87
วันที่ ๒๑ กพ. ๒๕๖๖
เวลา 14 . 11

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
  - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
  - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
  - ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
  - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
  - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
  - ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
  - ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ อว ๖๗.๔๔/ว๖๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ผู้สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๓ ๓๘๒๐ - ๓ กด ๐ หรือ ๑๐๐, ๐๘ ๙๒๙๘ ๒๔๑๖ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ผู้สนใจขอได้แจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พร้อมระบุชื่อของบประมาณและแผนงานในการเบิกจ่ายจากต้นสังกัด หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว และสำนักบริหารกลางจะดำเนินการต่อไป

(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

21 ก.พ. 66  
นายธนิช เนมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นางสาววิสา หมื่นสกุล)  
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



กองอธิบดีกรมป่าไม้  
 ๗๔๘  
 16 ก.พ. 2566  
 11.20 น

กรมป่าไม้  
 เลขรับ 5939  
 วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา 11.14 น.

ที่ อว ๒๗.๔๙/๖๐๐

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
 ๒ ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง  
 เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ส่วนฝึกอบรม  
 รับที่ 505  
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑.44 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม  
 เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร HR Executive Program (HRX) จำนวน ๑ ชุด


ด้วยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดจัดหลักสูตร  
 “HR Executive Program” (HRX) ให้กับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์  
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปรับตัว เตรียมพร้อมและรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งด้านเชิงกลยุทธ์  
 เทคโนโลยี โครงสร้างองค์กร และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สามารถบริหารจัดการองค์การให้บรรลุตาม  
 เป้าหมายที่กำหนด และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม  
 ปทุมวันปรีนเซส กรุงเทพฯ นั้น


ในการนี้ สถาบันจึงขอเรียนเชิญหน่วยงานของท่านส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร  
 ดังกล่าว และขอความกรุณาเผยแพร่ข่าวการอบรมให้แก่ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วน  
 ราชการต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๙๕  
 ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการ

สถาบันหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะได้รับการตอบรับจากท่านในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมใน  
 หลักสูตรดังกล่าวนี้ และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้  
 เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

  
 (นายอำนาจ สุธงษิ)

  
 (อาจารย์ ดร.สุทธิพงษ์ พรหมสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
 ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์  
 ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)


อาคารอเนกประสงค์ ๑ ชั้น ๕

โทร. ๐ ๒๖๑๓ ๓๘๒๐-๓ กค ๐ หรือ ๑๐๐

มือถือ ๐๘ ๙๒๙๘ ๒๔๑๖

www.icehr.tu.ac.th

E-mail Address : icehr.tu@gmail.com

  
 (นายอำนาจ สุธงษิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
 ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖

16 ก.พ. 2566

(นายสุทธิพงษ์ อจลบุญ)  
 อธิบดีกรมป่าไม้



## หลักสูตร “HR Executive Program” (HRX)

### 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันภายใต้สภาพแวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงที่ผันผวน รวดเร็ว มีความซับซ้อน และคาดหมายได้ยากขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งสภาวะการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์ กระแสโลกาภิวัตน์ รวมทั้งสถานการณ์โควิด-19 ทำให้เกิดผลกระทบกับองค์กรในทุกด้านและแง่มุมต่าง ๆ องค์กรทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน จึงต้องมีการปรับตัว เตรียมพร้อมและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งด้านเชิงกลยุทธ์ เทคโนโลยี โครงสร้างองค์กร และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และต้องทำงานเชิงรุก (Proactive) มากกว่าเชิงรับ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการองค์การให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าวจึงได้กำหนดจัดหลักสูตร “HR Executive Program” (HRX) ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารองค์การ และผู้บริหารงานทรัพยากรมนุษย์ได้พัฒนาทักษะและศักยภาพในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้มีความเป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่ และเตรียมความพร้อมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มขีดความสามารถในการใช้ทรัพยากรมนุษย์และสร้างรายได้เปรียบด้านการแข่งขัน ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาเครือข่ายความรู้ ต่อยอดความร่วมมือในอนาคต

### 3. เนื้อหาการฝึกอบรมและ Workshop

เนื้อหาในการฝึกอบรม อาทิ ทิศทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุค Thailand 4.0, Organization Strategy & HR Strategy, Innovation and Digital age, New Era of Engagement, The Source of Future Talents, Talent Roadmap

### 4. ทีมวิทยากร อาทิ

- คุณวิวัฒน์ เลหาพูนรังษี ประธานกรรมการอาวุโส กลุ่มบริษัท อารีชา พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- คุณวทันยา อมตานนท์ ผู้บริหารและเจ้าของแบรนด์เต่าบิน
- คุณวรวิจน์ สุวคนธ์ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่ม SCB Academy ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- คุณบุญเกียรติ เมธีทัศนีย์ Group Director-Corporate Human Resource บริษัท บุญรอดบริเวอรี่ จำกัด
- คุณณัฐวุฒิ เกียรติไชยากร Chief business resources Siam Piwat Company Limited.
- อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ.

### 5. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

อบรมภาคบรรยาย จำนวน 3 วัน ๆ ละ 6 ชั่วโมง รวม 18 ชั่วโมง เวลา 09.00 - 16.00 น.

ระหว่างวันที่ 8-10 มีนาคม 2566

สถานที่จัดอบรม ณ โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส กรุงเทพมหานคร





# บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)  
 เลขที่รับ 2330  
 วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา 13:02

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๙๖  
 ที่ ทส.๑๖๐๑๔/ว ๖๐๕๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมในโครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature: URBAN)

ส่วนราชการ  
 เลขที่รับ ๕188  
 วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖  
 เวลา 14.13

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้  
 รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านยุทธศาสตร์เมือง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ UddC. ๐๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมในโครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature: URBAN) มาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านตอบแบบสำรวจฯ ตาม QR Code ในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๑๓๔๓ ๕๕๒๖ และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

**พายนันท์**  
**21 ก.พ. 66**  
 นายธนัช เนมมีย์

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

**นางสาววิลยา ทวีปมงคล**

(นางสาววิลยา ทวีปมงคล)  
 นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ที่ UddC. 066/2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

กรมป่าไม้  
เลขรับ 5838  
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖  
เวลา 11.12 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมในโครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature: URBAN)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. เอกสารหลักการและเหตุผลประกอบโครงการ  
2. แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม

ส่วนฝึกอบรม  
รับที่ A78  
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๕.๑๖

ศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านยุทธศาสตร์เมือง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (UddC-CEUS) ร่วมกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature : IUCN) และองค์กรภาคี ดำเนินโครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature: URBAN) ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงสิ่งแวดล้อม คúmครองธรรมชาติ ความปลอดภัยทางปรมาณูและคุมครองผู้บริโภค สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (BMUV) ภายใต้แผนงานปกป้องสภาพภูมิอากาศสากล (International Climate Initiative: IKI) ได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง สำหรับการพัฒนาเมือง การสาธารณสุข การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ และการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ โดยใช้แนวทางการแก้ไขปัญหาธรรมชาติเป็นพื้นฐาน (Nature-based Solutions: NbS) โดยจะนำผลที่ได้มาพัฒนาหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงาน ในระยะเวลาของการดำเนินโครงการระหว่าง ปี 2566 - 2571 ต่อไป

ในการนี้ ศูนย์ฯและองค์กรภาคี จึงใคร่ขออนุเคราะห์จากท่าน/หน่วยงานของท่าน ตอบแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมในโครงการฯ ตามเอกสารแนบนี้ หรือ แสกน QR Code ที่ปรากฏท้ายแบบสำรวจ และ ขอความกรุณาส่งแบบสำรวจกลับมายังศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง (UddC) ภายในวันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้คุณพรณปพร บุญแปง เป็นเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ โทร 091 143 5426

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ขอแสดงความนับถือ

ดำเนินทรง

(นายจิตร กิตติมันท์)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล เสรีสกุล)  
ผู้อำนวยการศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง  
ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านยุทธศาสตร์เมือง  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม  
ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

(นายอำนาจ สุสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

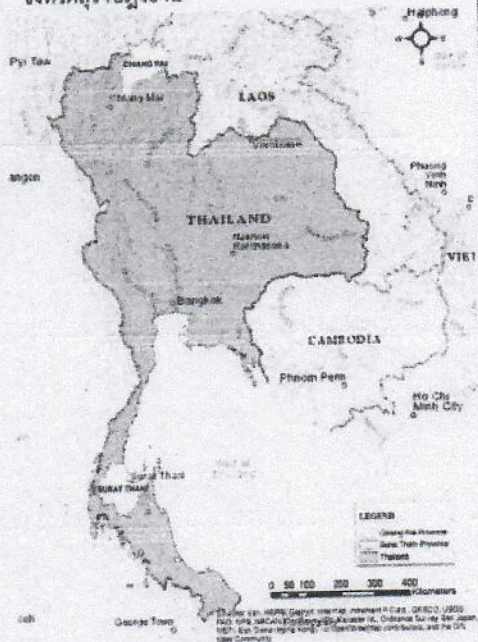


แสกน QR Code  
ทำแบบสำรวจออนไลน์

# เอกสารหลักการและเหตุผลประกอบโครงการ Urban Resilience Building and Nature

## พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่เขตเมืองในจังหวัดเชียงราย และ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ที่มาและความสำคัญ

โครงการ Urban Resilience: Building and Nature มุ่งเน้นไปยังพื้นที่เมืองและภูมิภาคโดยรอบที่มีความเกี่ยวข้องกับตัวเมืองทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเพื่อสร้างให้เกิดความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในวงกว้าง และสามารถจัดการความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมโดยการประยุกต์ใช้การแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน หรือ Nature-based Solutions (NbS)

โครงการนี้มุ่งดำเนินงานในพื้นที่นำร่องใน 6 พื้นที่เทศบาลในพื้นที่ 2 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งพิจารณาพื้นที่ความเสี่ยงโดยการใช้แบบจำลองการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดทำแผนที่ความเสี่ยงและประเมินความเปราะบาง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและการนำ มาตรการการแก้ไขปัญหโดยอาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐานมาประยุกต์ใช้ เช่น การฟื้นฟู รักษา และจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ การส่งเสริมการจัดการต้นไม้ในเมือง การฟื้นฟูป่า การสร้างพื้นที่สีเขียวและพื้นที่อนุรักษ์ไว้ในเมือง การวางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืนและอื่น ๆ เพื่อพัฒนาโครงการที่คุ้มค่า และรูปแบบการจัดการแบบจำลองที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ กับพื้นที่อื่น ๆ ในประเทศไทย อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ การสร้างความเชื่อมต่อทางระบบนิเวศ ตัวอย่างเช่น สวนสาธารณะ สวนบ้าน หรือสวนเกษตร พื้นที่พานิชยกรรม ด้วยการส่งเสริมให้มีการจัดการร่วม

## ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

### ระยะเตรียมการ

1 ส.ค. 2565 - 30 มิ.ย. 2566 (11 เดือน)

### ช่วงโครงการหลัก

1 ก.ค. 2566 - 30 มิ.ย. 2571 (60 เดือน)

## วัตถุประสงค์โครงการ

1. พัฒนาและแสดงข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของ สภาพภูมิอากาศในอนาคต จากข้อมูลแบบจำลองทางสภาพภูมิอากาศแบบละเอียดแผนที่ภัยอันตราย และการประเมินความเสี่ยง
2. สาธิตการใช้มาตรการการแก้ไขปัญห โดยอาศัยระบบนิเวศต่อความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เช่น การส่งเสริมให้เกิดการฟื้นฟู อนุรักษ์ พื้นที่ชุ่มน้ำ เพื่อลดความเสี่ยงของ การเกิดน้ำท่วม การส่งเสริมการอนุรักษ์ และรักษาป่าชายเลน เพื่อช่วยในการลด ปัญหาการพังทลายของชายฝั่ง และช่วย ลดความเสียหายจาก พายุซัดชายฝั่ง
3. ประยุกต์ใช้การแก้ไขปัญหโดยอาศัย ธรรมชาติเป็นพื้นฐาน ขยายผลลัพธ์ไปสู่ การบูรณาการเข้าสู่ นโยบาย และแผนงานในระดับเทศบาลและจังหวัด
4. เสริมสร้างขีดความสามารถ การแลกเปลี่ยนความรู้ ไปยังเครือข่ายในหลายระดับเพื่อนำไปใช้ต่อยอดต่อไป

## เป้าหมาย

เมืองนำร่องในพื้นที่เป้าหมายมีความสามารถในการปรับตัวทั้งทางสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านกลไกด้านนโยบาย แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ตอบสนองต่อผลกระทบและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งถูกพัฒนาโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพ โดยการนำกรอบ Nature-based Solutions หรือ การแก้ไขปัญหโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐานไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ เป็นตัวอย่างที่ดีที่สามารถนำไปขยายผลต่อยอดได้ในระดับประเทศ

## ผลลัพธ์

การสร้างขีดความสามารถในการระบุนความเสี่ยงทางสภาพภูมิอากาศและการวางผังเมืองโดยผ่านแบบจำลองทางสภาพภูมิอากาศ การแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐานมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ การเสริมสร้างศักยภาพในการวางผังเมืองที่มีความสามารถในการตั้งรับ ปรับตัวการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ รวมถึงการนำการแก้ไขปัญหโดยอาศัยธรรมชาติ เข้าสู่นโยบายในระดับท้องถิ่นในจังหวัดเชียงรายและจังหวัดสุราษฎร์ธานี

1. ข้อมูลด้านภัยและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ข้อมูลแบบจำลองภูมิอากาศ หรือ climate modelling การทำแผนที่เสี่ยงภัยที่ถูกพัฒนาขึ้นจากรูป แบบการใช้ประโยชน์ที่ดินในปัจจุบัน และการประเมินความเปราะบางถูกพัฒนาขึ้นเพื่อ นำมาประกอบการพัฒนาแผน
2. แนวทางการดำเนินการตามกรอบงานของการแก้ไขปัญหโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (NbS) ถูกนำไปปรับใช้ในพื้นที่นำร่องเพื่อจัดการความเปราะบางและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. การแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (NbS) ถูกนำมาบูรณาการในแผน ผัง และนโยบายระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด
4. การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การเสริมสร้างศักยภาพในกลุ่มบุคลากรขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมถึงผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพัฒนานโยบายที่เกี่ยวข้อง องค์กรความรู้จาก การโครงการและวิธีการของ NbS ถูกนำไปปฏิบัติซ้ำและขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ ในบริบทเมืองในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ



## บริบทของโครงการหลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ถูกระบุให้อยู่ในอันดับที่ 9 ในรายชื่อประเทศที่มีความเปราะบางมากที่สุดในโลกในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในช่วงปี ค.ศ. 2000 - 2019 จาก Climate Risk Index's list และจากการวิเคราะห์ข้อมูลของประเทศไทยพบว่า ประเทศไทยมีแนวโน้มของอุณหภูมิที่สูงขึ้น มีจำนวนวันที่ฝนตกลง แต่ฝนที่ตกจะมีปริมาณที่มากขึ้นและไม่สามารถคาดเดาได้ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดังกล่าวส่งผลให้เกิดปัญหา น้ำท่วมที่รุนแรง และปัญหาน้ำแล้งตามมา จนนำไปสู่ความสูญเสีย ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์

จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่กล่าวมาข้างต้น พื้นที่เมือง เป็นพื้นที่ที่มีความเปราะบางมากเนื่องจากการขยายตัวอย่างรวดเร็วของเมือง การวางผังการใช้ที่ดินที่ไม่ครอบคลุม นำไปสู่การ สูญเสียระบบนิเวศตามธรรมชาติที่สามารถช่วยรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศได้ จากเหตุผลดังกล่าวนี้แผนการปรับตัวระดับชาติของประเทศไทย จึงถูกพัฒนาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามารถในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ และการตั้งรับปรับตัวโดยจำเป็นที่จะต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพในการจัดการการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การปรับตัวต่อ สภาพภูมิอากาศ และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเข้ามาเป็น วิธีการในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับชาติ

ปัจจุบันทั่วโลกได้มีแนวโน้มในหลักฐานที่ยืนยันว่าแก้ไขปัญหาโดย อาศัยระบบนิเวศเป็นพื้นฐานนั้นมีความคุ้มค่า และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ได้ในพื้นที่ต่าง ๆ ได้มากขึ้น ดังนั้นการแก้ไขปัญหาโดย อาศัยระบบนิเวศเป็นพื้นฐานจึงสามารถสร้างความสามารถในการ ตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเมืองได้ โดยการลดความ เสี่ยงที่เกิดขึ้นต่อระบบสังคม และเศรษฐกิจ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อ ระบบนิเวศ สังคม และเศรษฐกิจ มากกว่าการใช้โครงสร้างพื้นฐาน สีเทาที่แก้ไขเพียงมิติเดียว



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการแก้ปัญหาที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน (Nature-based Solutions) (IUCN 2018)

## เกณฑ์การวิเคราะห์พื้นที่จังหวัดที่ได้รับการคัดเลือก

จากการวิเคราะห์ร่วมกันระหว่างศูนย์เตรียมความพร้อมป้องกันภัยพิบัติแห่งเอเชีย (ADPC) ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า (RECOFTC) ศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง (UDDC) มูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TEI) และองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN) ได้นำเกณฑ์ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของภัยธรรมชาติ และเกณฑ์จากโครงการพัฒนาเมืองเชิงบูรณาการเพื่อการ เจริญเติบโตแบบคาร์บอนต่ำและเป็นเมืองที่ปรับตัวได้ อีกทั้งการ จัดการตั้งถิ่นฐานของเมืองตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้เกณฑ์การวิเคราะห์ดังนี้

1. ข้อมูลผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รายจังหวัด (สม.)
2. ความเสี่ยงภัย ข้อมูลสภาพอากาศ และการคาดการณ์สภาพอากาศในอนาคต
3. โครงการพัฒนาขนาดใหญ่ในระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น โดยหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ด้านการพัฒนาและการเจริญ เติบโตทางเศรษฐกิจในจังหวัดนั้น ๆ
4. ความพร้อมและศักยภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย
5. ความเป็นไปได้ในการนำมาตรการ NbS ไปขยายผลต่อยอดหรือ นำไปปฏิบัติซ้ำในพื้นที่ใกล้เคียง
6. ต้นทุนทางธรรมชาติและแนวพื้นที่เชื่อมต่อทางนิเวศในพื้นที่เป้าหมาย

จากการวิเคราะห์พบว่าจังหวัดที่อยู่ในเกณฑ์นั้นสามารถแบ่งออกมาได้ 2 กลุ่มหลักที่เป็นตัวแทนของจังหวัดที่เป็นภูมินิเวศน้ำจืด กลุ่มที่สอง เป็นตัวแทนของจังหวัดที่มีภูมินิเวศและลุ่มแม่น้ำเชื่อมต่อกับทะเล ซึ่งพบว่าจังหวัดเชียงราย เป็นจังหวัดที่ได้รับคะแนนสูงสุดในกลุ่มภูมินิเวศน้ำจืด และจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้รับคะแนนสูงสุดในกลุ่มจังหวัด ที่มีภูมินิเวศและลุ่มแม่น้ำเชื่อมต่อกับทะเล

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายภัคเกษม ธงชัย

เจ้าหน้าที่แผนงานด้านน้ำ และพื้นที่ชุ่มน้ำ

องค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN)

อีเมล pakkasem.tongchai@iucn.org

ติดต่อ 02-6624029 ต่อ 122 หรือ 065-505-3593

นายทศพล วันเพ็ญ

ผู้ประสานงานโครงการด้านน้ำ และพื้นที่ชุ่มน้ำ

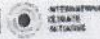
องค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN)

อีเมล thotsaphon.wanphen@iucn.org

ติดต่อ 02-6624029 ต่อ 157



Supported by



on the basis of a selection by the Contract Governing

## แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need)

เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัว

ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง

โครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพภูมิอากาศ

(Urban Resilience Building and Nature: URBAN)

ดำเนินการโดย ศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง (UddC) องค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN)

ศูนย์เตรียมความพร้อมป้องกันภัยพิบัติแห่งเอเชีย (ADPC) ศูนย์วิทยาศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า (RECOFTC) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TEI)

ภายใต้การสนับสนุน กระทรวงสิ่งแวดล้อม คุ้มครองธรรมชาติและวัฒนธรรม ความปลอดภัยทางปริมาณและคุ้มครองผู้บริโภค

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (BMUV)

### คำชี้แจง

- แบบสำรวจชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง จากหน่วยงานของท่านหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง
- แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน ดังนี้
  - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
  - ส่วนที่ 2 รายละเอียดความต้องการฝึกอบรม
  - ส่วนที่ 3 ความคาดหวังและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
- แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม หน่วยงานของท่านสามารถตอบได้หลายชุด

**ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไป (ของผู้ตอบแบบสอบถาม)**

**1.1 วุฒิการศึกษา**

- ต่ำกว่าปริญญาตรี     ปริญญาตรี     ปริญญาโท     ปริญญาเอก/หรือสูงกว่า

**1.2 ระดับในสายงาน**

<b>1. ตำแหน่งประเภทบริหาร</b> <input type="checkbox"/> ระดับต้น <input type="checkbox"/> ระดับสูง	<b>3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b> <input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติการ <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญการ <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญการพิเศษ <input type="checkbox"/> ระดับเชี่ยวชาญ <input type="checkbox"/> ระดับทรงคุณวุฒิ	<b>4. ตำแหน่งประเภททั่วไป</b> <input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญงาน <input type="checkbox"/> ระดับอาวุโส <input type="checkbox"/> ระดับทักษะพิเศษ
<b>2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ</b> <input type="checkbox"/> ระดับต้น <input type="checkbox"/> ระดับสูง		

**1.3 ส่วน/หน่วยงานที่ท่านสังกัด**

ส่วนงาน ..... กอง.....  
 กรม ..... กระทรวง .....

**1.4 ท่านมีพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ Urban Resilience มากน้อยแค่ไหน**

ระดับความรู้ 5 = เชี่ยวชาญ 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย และ 1 = ไม่มีความรู้

ประเด็น/เนื้อหา	ระดับความเชี่ยวชาญ				
	(5) เชี่ยวชาญ	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) ไม่มีความรู้
1. พื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ "เมืองและการพัฒนาเมือง"					
2. พื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ "สาเหตุและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในเมือง"					
3. พื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ "Urban Resilience"					
4. พื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ "นโยบายและแผนด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ"					
5. พื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ "แนวทางการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (Natural-based Solutions: NbS)"					

## ส่วนที่ 2: รายละเอียดของความต้องการในการฝึกอบรม

### คำชี้แจง

- รายละเอียดหลักสูตรเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง ประกอบด้วย 3 ระดับ
  - ระดับที่ 1 ระดับทั่วไป (สำหรับบุคคลทั่วไป และผู้ที่สนใจทั่วไป)
  - ระดับที่ 2 ระดับกลาง (สำหรับประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป)
  - ระดับที่ 3 ระดับเชี่ยวชาญ (สำหรับประเภทวิชาการ ระดับผู้เชี่ยวชาญขึ้นไป ระดับอำนวยการ และระดับบริหาร)
- ระดับความต้องการในการฝึกอบรมของท่าน/หน่วยงานของท่าน แบ่งเป็น 5 ระดับ
  - ระดับความต้องการ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย และ 1 = น้อยที่สุด

2.1 ท่านหรือหน่วยงานของท่านมีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง ระดับทั่วไป (สำหรับบุคคลทั่วไป และผู้ที่สนใจทั่วไป) มากน้อยเพียงใด

หัวข้อหลักสูตร	ระดับความต้องการ				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>เชิงเนื้อหา</b>					
1. ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับเมือง และการพัฒนาเมือง					
2. สภาวะเมืองในบริบทของการเปลี่ยนแปลงและไม่แน่นอน					
3. แนวโน้มสัญญาณการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของโลกสู่เมือง					
4. หลักการและทฤษฎีเบื้องต้นของ Urban Resilience					
5. มาตรฐานสากลในการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (Natural-based Solutions: NBS) และความท้าทายทางสังคมในภาคเมือง					
6. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่นาร่อง ตามแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ (The Nation Adaptation Plan: NAP)					
7. โครงสร้างพื้นฐานสีเขียวและสีน้ำเงินเบื้องต้น (Green-Blue Infrastructure)					
8. ความหลากหลายทางชีวภาพในเมืองและนิเวศบริการ					
9. ความรู้เกี่ยวกับสาเหตุและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในเมือง					
10. การเรียนรู้เรื่องความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและความอ่อนแอเฉพาะบางของเมืองเบื้องต้น					
11. กฎหมายและนโยบายเกี่ยวกับป่าไม้					
12. การเรียนรู้เรื่องการจัดทำแผน และวัฏจักรของแผน					
13. ระบบของการวางแผนเบื้องต้น					
<b>เชิงกระบวนการ</b>					
14. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และความท้าทายของเมือง					
15. เทคนิคการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SWOT Analysis)					

ท่าน หรือหน่วยงานของท่านต้องการให้โครงการฯ มีการฝึกอบรมจัดหลักสูตร ระดับทั่วไป นอกเหนือจากที่ระบุไว้  
หรือมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 ท่านหรือหน่วยงานของท่านมีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง ระดับกลาง (สำหรับประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป) มากน้อยเพียงใด

หัวข้อหลักสูตร	ระดับความต้องการ				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>เชิงเนื้อหา</b>					
1. อนาคตศึกษาเบื้องต้น สำหรับการพัฒนาเมือง Urban Resilience					
2. แนวทางในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ Urban Resilience					
3. กรอบแนวคิด DPSIR (Drivers forces-Pressures-State-Impacts-Responses: แรงขับเคลื่อน-แรงกดดัน-สถานภาพทรัพยากร-ผลกระทบ-การตอบสนอง) เพื่อวิเคราะห์โจทย์ของเมือง					
4. การปรับตัวโดยอาศัยระบบนิเวศ (Ecosystem-based Adaptation :EbA) เพื่อการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำของประเทศไทย					
5. ความหลากหลายทางชีวภาพในเมืองและนิเวศบริการ					
6. การพัฒนาแผนการจัดการป่าชุมชน					
7. บทบาทและความสำคัญของผังยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการเมืองที่มีความสามารถในการตั้งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง					
<b>เชิงกระบวนการ/เทคนิค</b>					
8. การคาดการณ์สถานการณ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขั้นพื้นฐาน					
9. การประเมินความเสี่ยงและความเปราะบางของสภาพภูมิอากาศขั้นพื้นฐาน					
10. การประยุกต์ใช้แนวทางการประเมินความเสี่ยงและความเปราะบางของสภาพภูมิอากาศ เพื่อเสริมสร้างการตั้งรับปรับตัวของเมืองขั้นพื้นฐาน					
11. กระบวนการออกแบบอย่างมีส่วนร่วม เพื่อสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาเมือง					
12. กระบวนการมองภาพอนาคตในการวางแผนและผังยุทธศาสตร์เมืองเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง					
13. การปฏิบัติการข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ในงานเมืองเบื้องต้น					
14. กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติของเมือง/พื้นที่					
15. กระบวนการขับเคลื่อนแผนนโยบายสู่การปฏิบัติ					

ท่านหรือหน่วยงานของท่านต้องการให้โครงการฯ มีการฝึกอบรมจัดหลักสูตร ระดับกลาง นอกเหนือจากที่ระบุไว้  
หรือมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.3 ท่านหรือหน่วยงานของท่านมีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความสามารถในการดั่งรับปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเขตพื้นที่เมือง ระดับเชี่ยวชาญ (สำหรับประเภทวิชาการ ระดับผู้เชี่ยวชาญขึ้นไป ระดับอำนวยการ และระดับบริหาร) มากน้อยเพียงใด

หัวข้อหลักสูตร	ระดับความต้องการ				
	(5) มากที่สุด	(4) มาก	(3) ปานกลาง	(2) น้อย	(1) น้อยที่สุด
<b>เชิงเนื้อหา</b>					
1. ดัชนีชี้วัดการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน					
2. การวางแผนมาตรการและขั้นตอนการปรับตัวโดยอาศัยระบบนิเวศ (EbA) เพื่อการบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำของประเทศไทย					
3. ดัชนีชี้วัดธรรมชาติเมือง (Urban Nature Index: UNI) และการติดตามผลการดำเนินงาน					
4. การวางแผนโครงสร้างพื้นฐานสีเขียวและสีน้ำเงิน (Green-Blue Infrastructure Planning)					
5. การจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ					
6. การนำนโยบายการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (NbS) ไปสู่การปฏิบัติ ความท้าทาย และโอกาส					
7. กลไกการขับเคลื่อนนโยบายการแก้ปัญหาโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (NbS) สู่การปฏิบัติ					
<b>เชิงกระบวนการ/เทคนิค</b>					
8. การคาดการณ์สถานการณ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขั้นสูง					
9. การประเมินความเสี่ยงและความเปราะบางของสภาพภูมิอากาศขั้นสูง					
10. การประยุกต์ใช้แนวทางการประเมินความเสี่ยงและความเปราะบางของสภาพภูมิอากาศ เพื่อเสริมสร้างการดั่งรับปรับตัวของเมืองขั้นสูง					
11. การจัดทำแผนบูรณาการระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับชาติ เพื่อแก้ปัญหา ระบบนิเวศโดยอาศัยธรรมชาติเป็นฐาน (NbS)					
12. การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์เมือง					
13. การวางแผนและจัดทำผังยุทธศาสตร์เมืองที่รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ					
14. การประเมินการกักเก็บคาร์บอนของป่าไม้					
15. การประเมินและติดตามทรัพยากรป่าไม้					



ท่านหรือหน่วยงานของท่านต้องการให้โครงการฯ มีการฝึกอบรมจัดหลักสูตร ระดับเชี่ยวชาญ นอกเหนือจากที่ระบุไว้  
หรือมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### ส่วนที่ 3: ความคาดหวังและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

#### 3.1 สิ่งที่ท่านหรือหน่วยงานของท่านคาดหวังจากการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

#### 3.2 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ท่านต้องการให้โครงการฯ มีการฝึกอบรมจัดหลักสูตรนอกเหนือจากที่ระบุไว้ หรือมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณท่าน/หน่วยงานของท่าน ที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจฉบับนี้ ผู้ทำแบบสำรวจกรุณาส่งแบบสำรวจฉบับนี้  
ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึง วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 โดยสามารถส่งได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

1. ไปรษณีย์ ที่อยู่ ศูนย์ออกแบบและพัฒนาเมือง (UddC)  
อาคาร Amigo Tower 388 ถนน สีพระยา แขวงมหาพฤฒาราม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 หรือ
2. สแกนเอกสารและส่งผ่าน Email: [info@uddc.net](mailto:info@uddc.net) หรือ
3. กรอกในแบบสำรวจออนไลน์ (สแกน QR Code)  
หากท่านมีข้อสงสัยประการใดโปรดติดต่อ คุณพรรณนพพร บุญแปง เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ โทร 091 143 5426



สแกน QR Code

ทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมออนไลน์