



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๕๓๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง...ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป โดยให้รายงานความก้าวหน้าส่งให้ส่วนอำนวยการ ภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอนันต์ เหมย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ประกาศกรมปาไม้

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปาไม้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปาไม้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุ เป้าหมาย ก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กรมปาไม้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปาไม้ เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์การ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ให้ความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล โดยมีการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ และเลือกสรรคนดีคนเก่ง โดยพิจารณาบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม เข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมปาไม้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปาไม้ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้ความสำคัญในการรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. การพัฒนาบุคลากร

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมปาไม้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักหลักธรรมาภิบาล มีหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมปาไม้ โดยครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และข้าราชการในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมปาไม้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. การให้คุณ...

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมป่าไม้ที่เป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและความผูกพัน เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

หน่วยงาน.....

ลำดับ	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร				
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
๓.	การพัฒนาบุคลากร				
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๕.	การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ				

ผู้ประสานงาน.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....