



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๓๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๑๖๙๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของ
บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและดำเนินการตามแผนดังกล่าว

(นายธนัช เนมีย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ 693
 วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖
 เวลา 15:01

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๑๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๖๔๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนอำนาจ
 เลขที่รับ 293
 วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖
 เวลา 15:18

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

หน้าห้อง สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ ๒๗
 วันที่ 26 ส.ค. 2566
 เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รายงาน รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ รายงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเอกสารได้จากหนังสือเวียนของส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/circular/> หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนาจ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

ชมนันดา
เสถียร
 19 ม.ค. 66

(Handwritten signature)

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมป่าไม้

น.ส.จรัสพร วงศ์เสนา
 เจ้าหน้าที่ธุรการ



แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน พ.ศ.2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายนรินทร์ ประทวนชัย) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ท้ายหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๒๓๔๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๘ โครงการ/กิจกรรม

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักบริหารกลางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ
๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน
๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ
๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน
๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

ประกอบด้วย ๘ โครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

๕. แผนงาน...

๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่

(New Normal)

๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤดีและปฏิบัติงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๒ โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร
๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

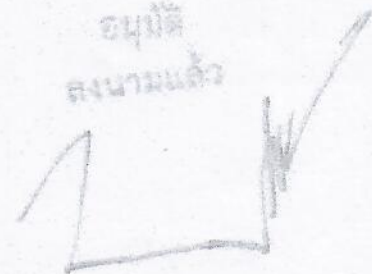
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสำราญ สุภาณี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

อนุมัติ
ลงนามแล้ว



นายอรรถวิทย์ เจริญพงศ์
อธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖