



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนจัดการป่าชุมชน โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๗

ที่ ทส.๑๖๑๘.๓ / ๗๕๗๖

วันที่ ๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอส่งแบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สระบุรี  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลพบุรี  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สิงห์บุรี  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ชัยนาท

ด้วยหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๔.๕๒/๑๘๔๓๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งแบบติดตามผลภายหลังการอบรม จัดฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาท “เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน” (รุ่นที่ ๑) ในระบบออนไลน์ แล้วเสร็จครบตามหลักสูตร จำนวน ๘ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้พิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ดังกล่าวมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำแบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม ส่งให้ส่วนจัดการป่าชุมชน ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อส่วนจัดการป่าชุมชนจักได้รวบรวมแจ้ง กรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายจิระ ทรงวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)

เลขที่รับ 13532

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕

13210

ฝ่ายส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน  
เลขที่รับ 3103  
วันที่ 1 พ.ย. 2565  
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานจัดการป่าชุมชน โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๑๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๔๔, ๕๖๔๕

ที่ ทส.๑๖๐๔.๕๒/ ๑๘๕๓๓ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม

ส่วนจัดการป่าชุมชน  
เลขที่รับ ๑๗๑  
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๑๓.๒๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ (ยกเว้นสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่))  
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

หน้าห้อง สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)  
เลขที่รับ ๑๔๖๖  
วันที่ 23 พ.ย. 2565  
เวลา ๐๑.๕๗  
วันที่ ๑

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๔.๕๒/ว ๑๑๕๗๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
ส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๓๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาท "เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน"  
เพื่อพิจารณาแจ้งผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบและปฏิบัติ นั้น

กรมป่าไม้ขอเรียนว่า ขณะนี้การจัดฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาท "เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน" (รุ่นที่ ๑) ในระบบออนไลน์ แล้วเสร็จครบตามหลักสูตร จำนวน ๘ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ และในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้จัดให้มีการนำเสนอสรุปผลการฝึกอบรม โดยได้รับเกียรติจากรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์ เสริมทอง) เป็นประธานปิดการฝึกอบรมฯ และเพื่อเป็นการประสานติดตามผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ จึงขอให้พิจารณาอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาท "เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน" (รุ่นที่ ๑) ในรูปแบบออนไลน์ แจ้งกรมป่าไม้ทราบภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (แบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรมตาม QR Code แนบท้ายหนังสือ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

*(Signature)*

(เจ้าสิบเอกหญิงเจมิस्ता พรหมพันธ์)  
เจ้าหน้าที่ธุรการ

*(Signature)*

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้



แบบติดตามผลฯ

- ฝ่ายส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน
- ฝ่ายพัฒนาวนศาสตร์ชุมชน
- งานธุรการ

ตอนเช้า ประชุมศูนย์ป่าไม้ที่ ๑๓  
เรื่องหนังสือที่ ๑๗๑  
หนังสือเวียน สจป.  
จังหวัดสระบุรี  
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕  
(นายรัฐธีย์ ศรีแสง)  
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ





กรมป่าไม้

## แบบติดตามผลภายหลังการฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม.....

ระหว่างวันที่.....

สถานที่อบรม.....

### คำชี้แจง

๑. แบบประเมินนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรม
๒. ข้อมูลที่ได้รับจากแบบประเมินในครั้งนี้ จะนำเสนอผลในภาพรวม ไม่เจาะจงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดโดยเฉพาะ และจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของผู้รายงาน
๓. การรายงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้
  - ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม
  - ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้บังคับบัญชา

### ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

#### ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑.๑ ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

๑.๒ หน่วยงาน.....

#### ๒. การติดตามผลโครงการฝึกอบรม

หัวข้อเรื่อง	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง					
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน					
๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของท่าน					
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน					
๕. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์					

๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

๓.๑ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้

ไม่ได้ เพราะ .....

๓.๒ หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่

ดีขึ้น

ไม่ดีขึ้น เพราะ .....

๓.๓ ท่านคิดว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ต่อท่านหรือไม่

มี

ไม่มี เพราะ .....

๓.๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ ..... (ผู้เข้ารับการอบรม)

(.....)

วันที่ ..... / ..... / .....



ส่วนที่ ๒ สำหรับผู้บังคับบัญชา

๑. การติดตามผลโครงการฝึกอบรม

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรหลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่					
๒. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่มีปัญหาและอุปสรรค					
๓. เมื่อกลับมาปฏิบัติงานหลังจากการอบรม ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง					
๔. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน					
๕. ท่านคิดว่าประโยชน์ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้รับจากการอบรมในหลักสูตรนี้บรรลุผลตามความคาดหวังของท่าน					
๖. หลักสูตรนี้คุ้มค่ากับเวลา และค่าใช้จ่าย					
๗. ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้ และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					

๒. ท่านได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาของท่าน นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน อย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๓ คำตอบ)

- มอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปปฏิบัติ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- กล่าวแสดงความชื่นชมในผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม
- ไม่ได้ให้การสนับสนุนใด ๆ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

๓. เพื่อเป็นการรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานฯ ท่านต้องการให้ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรใด (โปรดระบุ)

.....

.....

๔. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... (ผู้บังคับบัญชา)

(.....)

วันที่ ...../...../.....