



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๓๕๐๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว ๖๔๙๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

๒. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๖๕๐๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นายธนัช เนมีษฐ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ 13339
 วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา 14:19 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๗๒-๓ ต.ย. ๔๖๗๗

ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/๖๔๐๖๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๕๕๒๕
 วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๒๕:๒๐

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๕๕๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมสำเนาหนังสือ จำนวน ๔ เรื่อง มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

(Handwritten signature)

(นายทฤกษ์ ไสโย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- แผนจัดการป่าชุมชน

(Handwritten signature)
 (ง่าสิบเอกหญิงเจมิสตา พรหมทันใจ)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

(Handwritten signature)
 10 พ.ย. 65
 นายรัช นემีย์

(Handwritten signature)



<https://shorturl.asia/zDe๑Q>

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(Handwritten signature)
 (นางสาวธัญญา ทวีสินสกุล)
 นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ส่วนอำนวยการ
รับที่ ๕๐๕๕
วันที่ ๐๕ พ.ย. ๒๕๖๕

กรมป่าไม้
รับที่ 3969A
วันที่ 7 พ.ย. 2565
เวลา 13.31

ที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๕๕๒

ถึง กรมควบคุมมลพิษ
กรมป่าไม้
กรมทรัพยากรธรณี
กรมทรัพยากรน้ำ

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สส ๐๒๐๑.๐๗/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง พิจารณายกย่องพระคุณพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

๒. หนังสือมูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก ที่ ศพด./๓๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญร่วมทำบุญ งานทอดผ้าป่า ช่วยน้องให้ปลอดภัย

๓. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สส ๐๙๒๓.๐๕/ว ๘๑๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและ
อนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

๔. หนังสือสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย ที่ สสพทบ.๓๔๕๖/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนงบประมาณการออกมาตรการช่วยเหลือ
เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อนสมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส่ง สบก. (ส่วนอำนวยการ)

นางกมล
(นายพฤกษ์ ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

กองกลาง

ส่วนอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๐๕

โทรสาร. ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๘๖

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายสารบรรณ
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ฝ่ายอำนวยการ
- ฝ่ายอำนวยการและประสานราชการ
- ๒๒๖๑๐๒๒

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ส.ส.อ.ว.

นายวิชาญ สอนัด
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

คุณโสธร
- เรือง

น.จ.
๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

มค



กองกลาง
เลขรับ 19368
วันที่ ๓๑/๑๒/๒๕๖๕
เวลา 14.16 น.

ปลัดกระทรวง
เลขรับ 26374
วันที่ 28 ธ.ค. 2565
เวลา 9:20

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓/ว ๕๖๒

ถึง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนอำนวยการ กกล.
เลขรับ 2675
วันที่ 17 ธ.ค. 2565
เวลา 08.41 น.

รอง ปลัด.พ. (นายเดลินกัณฑ์ เพ็ชรสุวรรณ)
เลขรับ 6200
วันที่ 28 ธ.ค. 2565
เวลา 11.03 น.

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้เรียนเชิญร่วมเป็นเจ้าภาพและบริจาคจตุปัจจัยตามจิตศรัทธา ในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่เสาร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ วัดปริณายกวรวิหาร ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุขขอเลื่อนเวลาถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่เสาร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จากเวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นเวลา ๑๒.๓๐ น. ณ วัดปริณายกวรวิหาร ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้เกียรติไปร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๕๓๘

เรียน กกล.

- เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- เพื่อทราบ
- เพื่อตรวจสอบเสนอ
-

ส่วนอำนวยการ

เรียน

- เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- เพื่อพิจารณาเสนอ
- เพื่อทราบ
-

(Handwritten signature)

(นายเดลินกัณฑ์ เพ็ชรสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(Handwritten signature)

(นายวิวัฒน์ ศรีธนบุตย์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

๓๑ ธ.ค ๒๕๖๕

**กำหนดการพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงสาธารณสุข
ณ วัดปริณายกวรวิหาร ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
ในวันเสาร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๓๐ น.**

ประธาน

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข (ดร.สาธิต ปิตุเตชะ)

เวลา ๑๐.๓๐ น.

ผู้ร่วมพิธี ถึงวัดปริณายกวรวิหาร ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้ร่วมพิธีพร้อมกัน ณ ศาลาการเปรียญ วัดปริณายกวรวิหาร

เวลา ๑๒.๓๐ น.

ประธานพิธีเดินทางถึงบริเวณหน้าพระอุโบสถ วงดุริยางค์บรรเลงเพลงมหาฤกษ์ (ประธานหยุดรอ) จบ

- เดินไปถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ที่โต๊ะหมู่ เปิดกรวยกระทงดอกไม้

- รับผ้าพระกฐิน (ผ้าห่มพระประธานอยู่ด้านบนและผ้าไตรอยู่ด้านล่าง) อุ้มประคอง ยืนตรง (ไม่ประนมมือ) วงดุริยางค์บรรเลงเพลงสรรเสริญพระบารมี จบแล้ว

- ประธานพิธีเดินเข้าสู่ศาลาการเปรียญ วางผ้าพระกฐินที่พานแว่นฟ้าหน้าพระสงฆ์รูปที่ ๒

- จุดธูปเทียนบูชาพระพุทธรูปในศาลาการเปรียญ กราบ ๓ ครั้ง

- ประธานพิธีไปที่พานแว่นฟ้า หยิบผ้าห่มพระประธานมอบให้ไวยาวัจกร

อุ้มประคองผ้าพระกฐิน ประนมมือหันหน้าไปทางพระพุทธรูปในศาลาการเปรียญ

กล่าว นะโม (๓ จบ) แล้วหันหน้ามาทางพระสงฆ์ กล่าวคำถวายผ้าพระกฐิน จบแล้ว

- วางผ้าพระกฐินบนพานแว่นฟ้าด้านหน้าพระสงฆ์รูปที่ ๒ ยกทั้งพานประเคนพระสงฆ์รูปที่ ๒

จากนั้นประเคนเทียนพระปาติโมกข์ ถวายพระสงฆ์รูปที่ ๒ แล้วไปนั่ง ณ เก้าอี้ที่จัดไว้

- พระสงฆ์กระทำพิธีอภิเษกนกรรม

- ประธานพิธีถวายเครื่องบริวารพระกฐิน (จำนวน ๒๐ ชิ้น) แต่พระสงฆ์องค์ครอง (พระสงฆ์รูปที่ ๑

เจ้าอาวาสวัดปริณายกวรวิหาร) แล้วถวายผ้าไตร ๒ ไตร แต่พระคู่สวด

(พระสงฆ์รูปที่ ๒ และรูปที่ ๓) แล้วไปนั่ง ณ เก้าอี้ที่จัดไว้

- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ ท่าน (ผู้มีบัตรสีเหลือง) ถวายจุดปัจจัยไทยธรรมแด่

พระสงฆ์ (จำนวน ๑๒ รูป)

- นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อ่านคำประกาศถวาย

จุดปัจจัยแด่พระสงฆ์และบำรุงพระอาราม

- ประธานพิธีไปถวายใบปวารณาแด่เจ้าอาวาสวัดปริณายกวรวิหาร

- พระสงฆ์อนุโมทนา และถวายอดิเรก

- ประธานพิธีกรวดน้ำ รับพร

- ประธานพิธีกราบลาพระพุทธรูปในศาลาการเปรียญ กราบลาพระสงฆ์

- ประธานพิธีมอบทุนการศึกษาและสนับสนุนวงดุริยางค์โรงเรียนอนุบาลวัดปริณายก

รวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท และตู้ยาพร้อมเวชภัณฑ์ จำนวน ๑ ตู้

- ประธานพิธีเดินไปถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ที่โต๊ะหมู่หน้าพระอุโบสถ

เป็นเสร็จพิธี

การแต่งกาย

- ข้าราชการ เครื่องแบบปกติขาว (สวมหมวกากอนามัยหรือหมวกผ้าสีขาวตลอดพิธี)

- พยาบาล เครื่องแบบพยาบาลแขนยาว

- ประชาชน สากลนิยม หรือสุภาพ

ที่ ศพด./๓๘๐/๒๕๖๕

กาล

กรงกลาง
เลขรับ 13296
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา 15.21 น.

สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของพลเมือง
เลขรับ 26275
วันที่ 27 ต.ค. 2565
เวลา 13:07

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ท้องปท.พล.
เลขรับ ๑๖๖
วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา 15:๐๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมทำบุญ งานทอดผ้าป่า ช่วยน้องให้ปลอดภัย
 เรียน นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นปลิว งานทอดผ้าป่าช่วยน้องให้ปลอดภัย

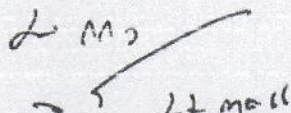
ส่วนสิทธิมนุษยชน
เลขรับ 2652
วันที่ 31 ต.ค. 2565
เวลา 10.18 น.

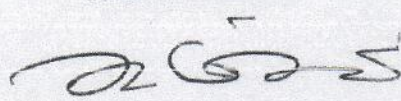
มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก เป็นองค์กรสาธารณกุศลลำดับที่ ๕๘๑ เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองเด็กอายุตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ ๑๘ ปี ซึ่งถูกกระทำความรุนแรงและได้รับการเลี้ยงดูโดยมิชอบ โดยประสานความร่วมมือกับทีมสหวิชาชีพเพื่อให้เด็กปลอดภัย ได้รับการฟื้นฟูเยียวยาร่างกายและจิตใจ ได้รับการส่งเสริมพัฒนา ได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมาย ทั้งการเตรียมความพร้อมและการคุ้มครองเด็กในการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การเยียวยาความเสียหาย นอกจากนี้ดำเนินโครงการพัฒนาให้เด็กมีทักษะในการป้องกันตัวเองจากการถูกละเมิดสิทธิ โครงการส่งเสริมพัฒนาให้บุคคลแวดล้อมเด็ก ได้แก่ ครอบครัว โรงเรียน ชุมชน และเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชนสามารถทำหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาและปกป้องคุ้มครองเด็ก

มูลนิธิฯ ขอเรียนเชิญท่านร่วมช่วยเหลือคุ้มครองเด็กที่ถูกกระทำความรุนแรงซึ่งอยู่ในความดูแลของมูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตได้ตามปกติ โดยร่วมทำบุญสมทบทุน “งานทอดผ้าป่าช่วยน้องให้ปลอดภัย” ซึ่งจะจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดทรงศีร์ษณารามราชวรวิหาร เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ทั้งนี้ท่านสามารถร่วมทำบุญด้วยการโอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาท่าพระ ชื่อบัญชี “มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก บัญชีเลขที่ ๐๑๗-๒-๓๕๐๘๘-๓ หรือ ธนาคารกรุงไทย สาขาสำนัคนานาเหนือ บัญชีเลขที่ ๐๐๐-๑-๘๙๒๕๘-๔ มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กเป็นองค์กรสาธารณกุศล ลำดับที่ ๕๗๐ ของประกาศกระทรวงการคลัง ใบเสร็จรับเงินจากการบริจาคสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ หากท่านต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ นางสาวศิริพร กลิ่นอุบล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาองค์กร โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๖-๘๐๒-๗๒๑๐ หรือ โทรศัพท์ ๐๒-๔๑๒-๑๑๙๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา มูลนิธิฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะพิจารณาสนับสนุนการทำงานให้ความช่วยเหลือคุ้มครองเด็กซึ่งถูกกระทำความรุนแรง ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


 (นายจตุพร บุรุษพัฒน์)



(นางสาววาสนา เก้านพรัตน์)

ผู้อำนวยการมูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก



มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก

The Center for the Protection of Children's Rights Foundation

ทะเบียนลำดับที่ กก. 581

ติดต่อมูลนิธิ : 979 ซอยจรัญสุมังคล์ 12 แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ 10600

โทรศัพท์ 0-2412-0739, 0-2412-1196 โทรสาร 0-2412-9833 E-mail: cpcrheadoffice1981@gmail.com www.thaichildrights.org



มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก

ขอเรียนเชิญท่าน ร่วมเป็นเจ้าภาพงานทอดผ้าป่า
สมทบทุนช่วยเหลือเด็กที่ถูกกระทำความรุนแรง

“ช่วยน้องให้ปลอดภัย”

วันเสาร์ที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

เวลา 09.00-12.30 น.

ณ วัดหงส์รัตนารามราชวรวิหาร

เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ

เพื่อให้น้องได้มีชีวิตใหม่อีกครั้ง!!



พิธีทอดผ้าป่าสมทบทุนช่วยเหลือเด็ก



พิธีเปิดงานทอดผ้าป่าช่วยเหลือเด็ก



พิธีทอดผ้าป่าช่วยเหลือเด็ก



พิธีทอดผ้าป่าช่วยเหลือเด็ก

ท่านสามารถร่วมทำบุญโดยโอนเงิน
บัญชีออมทรัพย์
มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาท่าพระ
เลขที่บัญชี 017-2-35098-3



สอบถามเพิ่มเติมได้ที่

** ใบเสร็จรับเงินออกโดยมูลนิธิฯ สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ **

กองกลาง
เลขรับ 13443
วันที่ ๑๐/พ.ย./๒๕๖๕
เวลา 11.31 น.

MA



ส่วนอำนวยการ กกล.
เลขรับ 2692
วันที่ 2 พ.ย. 2565
เวลา 10.25 น.

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขรับ 26476
วันที่ 31 ต.ค. 2565
เวลา 09.19 น.

ที่ สธ ๐๔๒๓.๐๕/๑๓๐๑

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖

เลขรับ 6221
วันที่ 31 ต.ค. 2565
เวลา 11.01 น.
จำนวน ๑ ฉบับ

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในห้วงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ เขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ในการประชุมวิชาการฯ ดังกล่าว กรมอนามัย ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานรางวัล "Princess Health Award" เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ใช้ความรู้ความสามารถสร้างสรรค์งานด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยความวิริยะอุตสาหะจนมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข ขอความอนุเคราะห์ ท่าน ประชาสัมพันธ์ฯ บุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจเพื่อส่งผลงานคัดเลือกรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม "Princess Health Award" ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้ที่สนใจสามารถส่งใบสมัครและเอกสารหลักฐาน ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่ตั้งของหน่วยงาน ส่วนหน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ส่งไปยังสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรมอนามัย ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยถือประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ <http://hp.anamai.moph.go.th> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายสมรภัฏ สอนานนท์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริหารและการบริหาร
ปฏิบัติการราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(Signature)
คณิศร

(Signature)
31/10/65.

กรมอนามัย
สำนักส่งเสริมสุขภาพ
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๙
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๗๐

เรียน ส่วนอำนวยการ กกล.

- เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- เพื่อพิจารณาเสนอ
- เพื่อทราบ
- (Signature)*

(นายเฉลิมศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายวิรัตน์ ศรีธนบุศย์) ๑ พ.ย. ๒๕๖๕



รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักของประเทศในการสร้างเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันโรค การรักษาโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน เพื่อให้คนไทยทุกคนมีสุขภาพดีตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่เป้าหมายสังคมอยู่เย็นเป็นสุข กรมอนามัยรับภารกิจด้านการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ในการดำเนินงานได้น้อมนำแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทุกกลุ่มวัย ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์กีฬาพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายาต้านภัยมะเร็งเต้านม และ ๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการทำงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการคัดเลือกและมอบรางวัลแก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปีในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ โดยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ กรมอนามัยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานรางวัล Princess Health Award แก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และพระราชทานพระราชวโรกาสให้คณะบุคคลเข้าเฝ้ารับพระราชทานเหรียญรางวัล ณ วังสระปทุม กรุงเทพมหานคร ต่อมาในปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ และพระราชทานรางวัล Princess Health Award แก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วย นำมาซึ่งความภาคภูมิใจอย่างหาที่สุดมิได้ของผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าสืบไป กรมอนามัย จึงได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ และมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ใช้ความรู้ความสามารถ สร้างสรรค์ ส่งเสริมการทำงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับและได้รับการยกย่องจากหน่วยงาน และบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อยกย่องประกาศเกียรติคุณแก่องค์กรสถาบันที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม

(๓) เพื่อเป็นกำลังใจในการทำความคิด พัฒนาความก้าวหน้าและมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรและหน่วยงานอื่นๆ

(๔) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. ประเภทของการคัดเลือก

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร

(๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กร เอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

๔. กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงาน ด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๒ ปี ในด้านการบริหาร หรือวิชาการ หรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

๕. คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
<p>๑. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒. มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ ยอมรับในสังคมและสามารถ ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)</p> <p>๓. ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคย ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือ เอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและ ไม่แสวงหากำไร) ในระหว่างดำรง ตำแหน่งมีผลงานในการ บริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมให้เกิดนโยบาย ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การ จัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการ สาธารณสุข และ/หรือระบบ สุขภาพให้มีคุณภาพ มี ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพ ของประชาชน</p> <p>๔. มีผลงานในการบริหารด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของ การริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็น นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประเทศ เน้นการพัฒนา ระบบ บริหารจัดการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มประชากร ทั้ง ประชากรทั่วไปและ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม</p>	<p>๑. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่ เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒. มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มี จิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ ยอมรับในสังคมและสามารถ ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่มีผลงานทาง วิชาการด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การ พัฒนาสุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้าน การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุน และส่งเสริมบริการ สาธารณสุข ให้มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ สามารถ ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพ ของประชาชนในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างใน ระดับประเทศได้</p> <p>๔. เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิด และหลักการ และมีการ ทำงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ ผลงานที่มีคุณภาพอย่าง ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงาน นั้น ยังมีผลต่อการจัดการดูแล สุขภาพของประชาชนจนถึง ปัจจุบัน</p>	<p>๑. เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ในการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็น ประโยชน์ต่อประชาชนและ ชุมชน หรือสนับสนุน งบประมาณในการจัดกิจกรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่อย่างสม่ำเสมอและ ต่อเนื่อง</p> <p>๒. องค์กรที่เสนอเข้ารับการ คัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริม งานด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้อง ไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรม อนามัย กระทรวง สาธารณสุข</p>

๕. คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน (ต่อ)

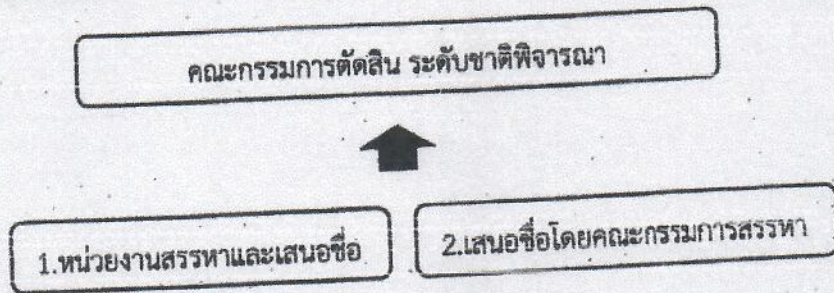
บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
๕. เป็นผู้มีความรู้ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม	๕. เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๖. เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ	
รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award และเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ ผู้ที่ส่งผลงานและผ่านการคัดเลือกทุกท่าน จะได้รับประกาศเกียรติคุณจากกรมอนามัย

๖. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก และสามารถส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในจังหวัดของท่าน กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก



หมายเหตุ บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลอื่นหรือองค์กรเป็นผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๗. การสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๑. หน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกได้ โดยดาวน์โหลดรายละเอียดและใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th> หรือ QR code ที่ปรากฏตอนท้าย

๒. ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตที่ตั้งของบุคคล/หน่วยงานที่สังกัด กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข **ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑. คุณอัญชลินทร์ ป่านศิริ | โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒ |
| ๒. คุณวิษุพร เกตุโหม | โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๔ |
| ๓. คุณศิริรัตน์ ประเสริฐ | โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๖ |

หมายเหตุ

บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์ สรรหา และตัดสินในแต่ละระดับ (จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ศูนย์อนามัยเขต/สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง และเขตสุขภาพ) สามารถดาวน์โหลดคู่มือการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ทางหน้าเว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือ QR code ที่ปรากฏ





สมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย
 Thai Association and Society for the Blind
 1956 (ปากซอยลาดพร้าว 78) ถนนลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง
 เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310 โทร. 0-2539-5239

6271
 31 ต.ค. 2565
 11:35 น.

กองกลาง
 เลขรับ 13441
 วันที่ 31 ต.ค. 2565
 เวลา 11:36 น.

ห้องปกท.ทส.
 เลขรับ 9433
 วันที่ 31 ต.ค. 2565
 เวลา 10:49 น.

สำนักงานรัฐมนตรี ทส.
 เลขรับ 5207
 วันที่ 7 ต.ค. 2565
 เวลา 10:26 น.

สตพท. 3456 / 2565

วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สนับสนุนงบประมาณการออกมาตรการช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน
 สมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

- เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย
 2. สถิติการสำหรับสมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เลขรับ 2696
 วันที่ 28 ต.ค. 2565
 เวลา 10:24

ด้วยสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย ผู้ประสบวิกฤตการณ์ครองชีพจากผลกระทบการ
 แพร่ระบาดของ โควิดสายพันธุ์ BA.4/BA.5 โดยที่ปรากฏว่าในขณะนี้ได้เกิดภัยพิบัติจากการแพร่ระบาดของโรค โควิด 19
 ได้กลับมาแพร่ระบาดต่อเนื่องในประเทศไทย ซึ่งก่อให้เกิดความเดือดร้อนลำบากในการดำเนินชีวิต จนกลายเป็นอุปสรรค
 ในการดำรงชีพและส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้างไปทุกภาคส่วนของสังคม

สำนักงานอัยการ กกล.
 เลขรับ 2696
 วันที่ 1-2 พ.ย. 2565
 เวลา 11:21

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือบรรเทาเยียวยาความเดือดร้อนของสมาชิกทั้งหมด 70 คน คนละ 1,000 บาท
 เงินเท่ากับ 70,000 บาท คณะกรรมการสมาคมจึงได้ประชุมใน วันศุกร์ที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และมีมติให้ออก
 มาตรการ การช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาความเดือดร้อน ผู้ประสบภาวะวิกฤตการณ์จากค่าครองชีพ จากผลกระทบการแพร่
 ระบาดของโรค โควิดสายพันธุ์ BA.4/BA.5 โดยขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดให้การสนับสนุนโอนเงินเข้าบัญชี ชื่อบัญชี
 “สมาคมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย” ประเภทบัญชีออมทรัพย์ธนาคารกรุงไทย สาขาซอยอารีย์ เลขที่
 บัญชี 481-0-12902-0 หรือ โทรศัพท์สอบถามรายละเอียดได้ที่ 0-2539-5239 โทรสาร 02-539-9378 ดูรายละเอียดข้อมูล
 สมาคมฯ ได้ที่ เพจ facebook และ youtube : สมาคมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอ กท.
 ผอ.ทส.
 15/10/65



ขอแสดงความนับถือ



(นายเล็งศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ)

(นางสาวอรุณ ธิปไตย) รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ราชการการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

ที่ ทส 0100/..... 4979

27

มอบ ปกท.ทส. ดำเนินการ

(Signature)

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)

รวมทส.
 31 ต.ค. 2565



ทะเบียนเลขที่ จ.๕๐๐๗/๒๕๖๓

ส.ค.๖

ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการของสมาคมขึ้นใหม่ทั้งหมด
หรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการของสมาคม

ใบสำคัญฉบับนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า สมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๔๕๖ ปากซอยลาดพร้าว ๗๖ ถนนลาดพร้าว แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร มีการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ทั้งหมดของสมาคม และนายทะเบียนสมาคม กรุงเทพมหานคร ได้รับจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ทั้งหมดของสมาคม ตามมาตรา ๘๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์แล้ว ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวอรุณี	รูปโฉม	นายกสมาคม
๒. นายวัลลภิช	บุตรประเสริฐ	อุปนายก
๓. นายธิติวัจน์	อุ้นจันทร์	กรรมกรและประชาสัมพันธ์
๔. นางเพ็ญ	สัมพันธ์	กรรมการและนายทะเบียน
๕. นายธีระ	จงกลณี	กรรมการและปฏิคม
๖. นายขวัญ	เสาสง	กรรมการและเหรัญญิก
๗. นายประสงค์	ทองธรรมสกุล	กรรมการและเลขานุการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัชกฤต ทักษ์)

ผู้อำนวยการส่วนการรักษาคำสงบเรียบร้อย ๒ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง
นายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร



สวัสดิการสำหรับสมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย

(Welfare for the Thai Blind Promotion Association)

1. ทูนาการศึกษา (Scholarship) ทูนละ 2,000 บาท

หลักฐานที่จะนำมาขอรับทุนการศึกษาต้องมีเอกสารดังนี้

- 1) สำเนาบัตรประชาชน 1 ใบ
- 2) สำเนาผลการเรียนมีล่าสุด 1 ใบ
- 3) สำเนาบัตรคนพิการ 1 ใบ
- 4) รูปถ่าย 1 นิ้ว 1 ใบ
- 5) สำเนาบัตรสมาชิกสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย 1 ใบ

2. ค่ารักษาพยาบาล (Medical Fee)

2.1 ค่ารักษาพยาบาลโรงพยาบาลเอกชนและรัฐ เบิกได้คนละ 2,000 บาท

หลักฐานของสมาชิกที่จะเบิกค่ารักษาพยาบาลมีดังนี้

- 1) สำเนาบัตรคนพิการ 1 ใบ
- 2) สำเนาบัตรสมาชิกสมาคม 1 ใบ
- 3) ใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลฉบับจริง
- 4) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง
- 5) สมาชิกท่านใด โรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น โดยต้องแนบใบรับรองแพทย์ฉบับจริง
- 6) ถ้าสมาชิกท่านใดเสียชีวิต จะได้รับเงินช่วยเหลือจัดการฅนบังกิจ 2,000 บาท (โดยต้องเบิกภายใน 60 วัน นับจากวันที่ได้รับใบมรณบัตรได้)

3. ที่พัก (Accommodation Fee)

3.1 สมาชิกที่จะเข้ามาพัก ณ สมาคมฯ ต้องเป็นผู้พิการทางสายตา (ยกเว้นคนทำงานเอกสารและคนทำความสะอาด)

3.2 สมาชิกท่านใดที่เข้าพักต้องเสียค่าที่พักคืนละ 50 บาท (ห้องปรับอากาศจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม 6 ชั่วโมง 100 บาท)

**หมายเหตุ : หลังจาก 22.00-8.00/น. สมาชิกที่เข้ามาพัก ณ สมาคมฯ ไม่ควรส่งเสียงรบกวนหรือให้บริการคอมพิวเตอร์

4. สวัสดิการช่วยเหลือสังคม (Social Welfare Benefits)

เช่น มอบถุงยังชีพโควิด, ถุงยังชีพน้ำท่วม, ผู้ติดเชื้อโควิดได้รับคนละ 1,600 บาท (ใบรับรองแพทย์ว่าติดเชื้อโควิดฉบับจริง) และ เงินตามมาตรการเยียวยาโควิดคนละ 1,000 บาท

หลักฐานของสมาชิกที่จะเบิกค่าสวัสดิการช่วยเหลือสังคม มีดังนี้

- 1) สำเนาบัตรคนพิการ 1 ใบ
- 2) สำเนาบัตรสมาชิกสมาคม 1 ใบ

5. สวัสดิการหางานประชาสัมพันธ์ของสมาคมฯ สร้างงานสร้างอาชีพ (Welfare, Job Creation, Career Creation)

6. สวัสดิการกู้ยืมเงิน (Welfare Loan)

ทางสมาคมฯ ให้กู้ยืมเงินได้คนละ 2,000 บาท /ปี แต่ต้องมีคณะกรรมการสมาคมฯ ค้ำประกัน

7. ประชุมใหญ่สามัญประจำปี (Annual General Meeting)

ประชุมสามัญประจำปี (Annual Work) ภายในเดือนเมษายน (ยกเว้นกรณีมีเหตุการณ์ฉุกเฉินร้ายแรงที่ไม่สามารถจัดประชุมได้)

8. ทำบุญครบรอบของสมาคมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย (Association Anniversary Ceremony) วันที่ 10 สิงหาคม ของทุกปี

9. จัดอบรมต่าง ๆ (Seminar)

10. จัดงานสังสรรค์ต้อนรับปีใหม่ (New Year Party)

11. สมาคมฯ มีของขวัญวันเกิดของสมาชิกฯ ทุกท่าน (Birthday Gift)

หมายเหตุ : - สมาชิกต้องมาร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปีทุกครั้ง

- หากมีข้อสงสัยหรือสอบถามเพิ่มเติม โทร. 02-5395239



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ 13365
 วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา 13:42-

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓. ต่อ. ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๒๕๐๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
 รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนาจการ
 เลขที่รับ ๕๕๕๖๕
 วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๕:๐๖

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๐๒๓๔/ว ๓๔๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และสำเนาหนังสือศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมที่ ศพทส.๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๔๒ ๙๑๔๖, ๐๖ ๕๓๒๔ ๑๔๕๔ และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

(Handwritten signature)

(นายพฤกษ์ ไสโย)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน

(Handwritten signature)
 10 พ.ย. 65
 นายธนัช เนมมีย์

(Handwritten signature)
 (นางสาวรัชชา หมั่นสกุล)
 นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(เจ้าสิบเอกหญิงเจมิศตา พรหมพันธ์)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"



กรมป่าไม้
รับที่ 3๓ Δ 3Δ
วันที่ - 4 พ.ย. 2565
เวลา 13.1๙

ที่ ทส ๐๒๓๔/ว ๓๕๘๘

ส่วนฝึกอบรม
รับที่ ๒๐๖๒
วันที่ - ๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 11.28 น.

ถึง กรมอุทยาน
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนทุกหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ที่ สททส. ๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอรหัสสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร มาเพื่อพิจารณาประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด
ทั้งนี้ หากสนใจสามารถศึกษารายละเอียดได้ตามเอกสารแนบ

ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



Handwritten signature

(นายพฤกษ์ ไสโน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
ส่วนพัฒนาศักยภาพ
โทร.๐ ๒๒๖๕ ๖๓๗๔
โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๘๐

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๓๙๓๓๓๓

Handwritten signature

(นายธิดกร กิตติพันธ์)
ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

"NO Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"



ภพท

รหัสวิทยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขรับ 26414
วันที่ 31 ต.ค. 2565
เวลา 09.11 น.

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม
 ๕๖/๕๔๖ ถนนรามคำแหง ๑๕๖ เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐
 e-mail: ratchapol.hrd159@gmail.com โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖

ที่ ศพทส. ๐๕ / ๒๕๖๕

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
เลขรับ 1283
วันที่ 31 ต.ค. 65
เวลา 10.45 น.

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม
 เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด จำนวน ๖ หน้า

ด้วย ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและน้อมนำพระบรมราโชวาทไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น อบรมรุ่นละ ๔๐-๑๐๐ คน จำนวน ๕ หลักสูตรดังนี้

- ๑.หลักสูตร ทศพิชราชธรรม (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง)
- ๒.หลักสูตร อภิเษกธรรมมาภิบาลต่อการดำรงชีวิต (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง)
- ๓.หลักสูตร การบริการด้วยใจ (SERVICE MILD) (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง)
- ๔.หลักสูตร การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK) (๒ วัน ๑ คืน ๑๔ ชั่วโมง)
- ๕.หลักสูตร การครองตน ครองคน ครองงาน (๓ วัน ๒ คืน ๒๒ ชั่วโมง)

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม พิจารณาเห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างยิ่ง จึงขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมให้หน่วยงานของท่านทราบ เพื่อพิจารณาเลือกหลักสูตรจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในองค์กรและให้ท่านกำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดฝึกอบรมได้ตามความสะดวก โดยศูนย์ฯ คิดอัตราค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท /วิทยากร ๑ ท่าน เช่น (๑๔ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X วิทยากร ๑ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท (๑๔ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท X วิทยากร ๒ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท เป็นต้น (อัตราค่าตอบแทนวิทยากรไม่รวมค่าที่พัก,ค่าพาหนะเดินทางไปและกลับ) หากท่านสนใจสามารถสอบถามเพิ่มเติมและประสานเชิญวิทยากรโดยตรงได้ที่งานบริการฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับเกียรติจากท่าน และกรุณาประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดของท่านทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชพล ศรีทิพย์ภาค)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖

หลักสูตร ทศพิธราชธรรม

หลักการและเหตุผล

หลักทศพิธราชธรรม เป็นคุณธรรมที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร ผู้ปกครอง หรือผู้นำทุกระดับ จะพึงมีไว้ประจำใจ และนำไปพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่ยอดเยี่ยม มีภาวะความเป็นผู้นำ ชั้นเลิศ เกิดศรัทธาแก่ประชาชน มีสันติสุข สันติภาพในองค์กร และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนให้เจริญรุ่งเรืองและบรรลุผลสำเร็จ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยรวมได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักทศพิธราชธรรมสำหรับผู้ผู้นำ
๒. เพื่อพัฒนาผู้นำต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักทศพิธราชธรรม
๓. เพื่อประยุกต์ใช้หลักทศพิธราชธรรมในการพัฒนาคนและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

- ❖ ปฐมบท : เรียนรู้พระปฐมบรมราชโองการ
 - ❖ ความเป็นมา ความหมาย และความสำคัญของทศพิธราชธรรม
 - ❖ ลักษณะของผู้ผู้นำ ๓ แบบ
 - ❖ องค์ประกอบของทศพิธราชธรรม
 - ❖ ๕ หลักปฏิบัติของผู้ผู้นำธรรมดาให้น่าเคารพ
 - ❖ การสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมคนดีของผู้ผู้นำ
 - ❖ การประยุกต์ทศพิธราชธรรมสู่การปฏิบัติ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา
 - ❖ MINDFULNESS เสริมพลังสร้างผู้นำที่มีหัวใจ
 - ❖ พระมหากษัตริย์ไทยกับทศพิธราชธรรม
 - ❖ ปลุกแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามพระบรมราโชวาท
 - ❖ Workshop แนวทางพัฒนาภาวะผู้นำภายในตนเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักทศพิธราชธรรม
- กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ และผู้ที่สนใจทั่วไป
 - ระยะเวลาอบรม ๒ วัน ๑ คืน: ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๑๔ ชั่วโมง
 - รูปแบบการฝึกอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา เกม กิจกรรมกลุ่ม และกิจกรรมWorkshop
 - ติดต่อสอบถามงานบริการฝึกอบรมที่ e-mail: ratchapol.hrd159@gmail.com
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๔๕๔

หลักสูตร อัจพการธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (Good Governance)

หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมในสังคมไทย เป็นปัญหาที่บั่นทอนความเจริญของประเทศชาติมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) อันเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานให้มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมในสถานการณ์วิกฤติในสังคมไทยดังกล่าวให้ลดน้อยลงและหมดไปได้นั้นทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือร่วมใจปลูกจิตสำนึก ค่านิยมที่ถูกต้อง และนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ให้เกิดผลทางปฏิบัติอย่างเข้มงวดและจริงจัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเกียรติภูมิของข้าราชการในการทำงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม /Workshop

- ❖ ความหมายและความสำคัญของธรรมาภิบาล
- ❖ หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล
- ❖ หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในองค์กร
- ❖ ประโยชน์ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ❖ ปัญหาการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารในองค์กร
- ❖ แนวทางการแก้ปัญหาและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- ❖ สร้างกลยุทธ์ ๔ กล้า ยกระดับองค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- ❖ Mindfulness สิ่งสำคัญที่กำหนดชีวิตให้มีประสิทธิภาพ
- ❖ แนวทางการนำหลักธรรมและพระบรมราโชวาทไปใช้ในการป้องกันการทุจริต
- Workshop: ร่วมเสนอแนวคิด แนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน
- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป
- รูปแบบการอบรม: บรรยาย กรณีศึกษา กิจกรรมกลุ่มย่อย และกิจกรรม Workshop
- ระยะเวลาอบรม ๒ วัน ๓ คืน : ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ , ๑๙.๐๐-๒๓.๐๐ : ๑๙ ชั่วโมง
- ติดต่อสอบถามงานบริการฝึกอบรม โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๙๖ , ๐๖๕๓๒๔๑๙๕๔

หลักสูตร การบริการด้วยใจ (Service Mind)

❖ หลักการและเหตุผล

Service Mind ถือเป็นหัวใจสำคัญของงานบริการ บุคลากรยุคใหม่จะต้องให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยจิตใจที่รักงานบริการอย่างเต็มเปี่ยมและมีพฤติกรรมการให้บริการอย่างมืออาชีพ ผู้รับบริการเกิดความประทับใจและไว้วางใจ อันนำมาซึ่งความสำเร็จและองค์กรมีภาพลักษณ์ในด้านการบริการที่เป็นเลิศ การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรและสร้างทีมงานบริการให้มีหัวใจที่ดี งาม จริง และมีคุณลักษณะ “ฉลาดรอบรู้ นำสู่ปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตบริการ” จึงมีความสำคัญยิ่ง

❖ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกด้วยสติในงานบริการ
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการที่เหนือความคาดหวังและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ
๓. เพื่อพัฒนาทีมงานและการสื่อสารในงานบริการ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

❖ เนื้อหาหลักสูตรการอบรม/Workshop

๑. การบริการที่เป็นเลิศ
 - องค์ประกอบของการให้บริการ
 - ความคาดหวังของผู้รับบริการ
 - ลักษณะของผู้ให้บริการที่ดี
๒. การบริการด้วยหัวใจ
 - บริการด้วยทัศนคติเชิงบวก
 - เทคนิคการสร้างหัวใจบริการที่ดี (Service Mind)
 - กลยุทธ์การทำให้ผู้รับบริการประทับใจ
๓. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในงานบริการ
 - มอบสิ่งที่ดีให้แก่กัน
 - มีศิลปะในการสื่อสาร
 - มีจิตอาสาและกล้าเสนอความช่วยเหลือ
 - มีความเป็นกันเองและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
๔. การสร้างทีมงานบริการที่มีประสิทธิภาพ
 - เข้าใจและตระหนักในบทบาทและหน้าที่
 - Mindfulness เสริมหลังการทำงานที่มีหัวใจ
 - อุปสรรคที่ทำให้ทีมงานไม่ประสบความสำเร็จ
๕. Workshop แนวทางพัฒนาตนเองและทีมงานบริการให้เป็นเลิศ

❖ รูปแบบการอบรม

- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรสายงานบริการทุกระดับ และผู้ที่สนใจทั่วไป
- บรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติจาก Workshop กิจกรรม และเกม
- ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๓๔ ชั่วโมง
- ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรการอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
- ติดต่องานบริการฝึกอบรม : หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๕๒๙๑๔๖, ๐๖๕๓๖๔๑๔๕๔

หลักสูตร การทำงานเป็นทีม (TEAMWORK)

หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ของทีม ไม่สามารถทำได้โดยลำพังเพียงคนเดียว จำเป็นจะต้องมีเพื่อนร่วมทีมงานที่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ร่วมกันคิดร่วมกันทำด้วยความตั้งใจมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายอันเดียวกัน และการที่จะสร้างทีมงานให้กลายเป็นทีมเวิร์คที่ทรงพลังมีประสิทธิภาพสูงและสร้างผลงานสำเร็จได้จริงนั้น จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการหลอมรวมบุคลากรในทีมให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ดังคำกล่าวที่ว่า ทีมเวิร์ค คือการทำให้คำว่า "ตัวเรา" กลายเป็น "พวกเรา"

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้ทีม

บรรลุเป้าหมาย

๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพภาวะผู้นำในตัวเองเพื่อนำมาใช้ในการทำงานเป็นทีมให้ดีที่สุด

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม / Workshop

- ❖ ทีมเวิร์คทีมในฝัน
- ❖ เปิด-ปรับ-เปลี่ยน Mindset
- ❖ ทำไมต้องทำงานเป็นทีม
- ❖ องค์ประกอบสำคัญของทีมงาน
- ❖ อุปสรรคของการทำงานเป็นทีม
- ❖ การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพ (TEAMWORK)
- ❖ ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม
- ❖ ๔ พลังสร้างทีมเวิร์ค
- ❖ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานเป็นทีม
- ❖ เทคนิคการบริหารความขัดแย้งในทีม
- ❖ สูตรไม่ลับสร้างพลังสามัคคีของทีมงาน
- ❖ MINDFULNESS เสริมพลังสร้างทีมงานให้เข้มแข็ง
- ❖ หลักคิดพระราชากับการแก้ปัญหาความขัดแย้ง
- ❖ แนวทางการพัฒนาการทำงานเป็นทีมสู่ความเป็นเลิศ และกิจกรรม Workshop
 - หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรทุกระดับ และผู้สนใจทั่วไป
 - วิธีการฝึกอบรม บรรยาย VDO เกม กิจกรรมกลุ่ม และกิจกรรม Workshop เป็นต้น
 - ระยะเวลาฝึกอบรม ๒ วัน ๑ คืน: ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๑.๐๐ รวม ๑๔ ชั่วโมง
 - ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
 - ติดต่องานบริการฝึกอบรม โทรสารที่ ๐๖๓๒๔๒๙๓๔๖, ๐๖๕๓๒๔๑๕๕๕

หลักสูตร การครองตน ครองคน ครองงาน

หลักการและเหตุผล

การครองตน ครองคน และครองงานที่ดี เป็นหลักการที่สำคัญสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ จะพึงปฏิบัติให้มีไว้ตลอดเวลา การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองให้สุขภาพที่แข็งแรงและมีความสุข (ครองตน) การอยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความเข้าอกเข้าใจ มีน้ำใจให้แก่กัน (ครองคน) และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครองงาน) จึงมีความจำเป็นจะต้องพัฒนาบุคลากรของรัฐทุกระดับ ให้มีศักยภาพในการครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างมั่นคง เพื่อรักษาเกียรติภูมิของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมืออาชีพ อันส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเป็นประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา และประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคณะ และพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเกียรติภูมิของข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

❖ หลักการครองตน

๑. เริ่มต้นต้องเป็นคนรู้จักตนเอง

- เห็นความสามารถของตนเอง
- เห็นความรู้สึกภายในของตนเอง
- เห็นข้อจำกัดของตนเอง
- เห็นแนวทางพัฒนาตนเองสู่เป้าหมาย
- การครองตนตามพระบรมราโชวาท

๒. วิธีการเปลี่ยนแปลงตนเองให้เป็นคนน่าเคารพ

- มีเมตตากรุณาต่อตนเองและผู้อื่น
- การประกอบอาชีพสุจริต
- การควบคุมอารมณ์ตนเอง
- การพูดคำที่เป็นจริงและเป็นประโยชน์
- การมีสติสัมปชัญญะอยู่เสมอ

๓. เคล็ดลับสำคัญที่สร้างความสุขและความสำเร็จในการครองตน

- รักษาความมีระเบียบวินัยดี
- พัฒนาจิตใจให้มีคุณภาพดี
- จัดระเบียบการดำเนินชีวิตดี

๔. สูตรสำเร็จพัฒนา Mindfulness เพื่อชีวิตที่มีคุณภาพ

- Mindfulness ระดับสติฐานตถญาณ
- Mindfulness ระดับการฝึกฝนและพัฒนา

❖ หลักการครองคน

๑. การรู้จักผู้อื่นและหลักปฏิบัติที่ดีต่อกัน

- การปฏิบัติตนที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- การปฏิบัติตนที่ดีต่อประชาชน

๒. วิธีสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอย่างมีประสิทธิภาพ

- การมอบสิ่งที่ดีให้แก่กัน
- การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- การมีจิตอาสาช่วยเหลือกัน
- การประพฤติตนเหมาะสมต้นตมอุปถายและเท่าเทียม
- การจัดการตนเองกับคนที่เป็นพิษ (Toxic People)
- การครองคนตามพระบรมราโชวาท

❖ หลักการครองงาน

๑. ลักษณะการทำงาน ๒ แบบ

- งานที่เป็นมงคล
- งานที่เป็นอัปมงคล

๒. กลยุทธ์การทำงานที่มีความหมายกับชีวิตด้วยอิกิไก (Ikigai)

- สิ่งที่เราหลงใหล (Passion)
- สิ่งที่สังคมต้องการ (Mission)
- สิ่งที่ทำได้ดี (Professional)
- สิ่งที่ทำแล้วมีรายได้ (Vocation)

๓. ปัจจัยสำคัญที่กำหนดความสำเร็จและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- รักงานที่ทำ
- ชื่นในในงานที่ทำ
- ใจจดจ่อรับผิดชอบกับงานที่ทำ
- ใช้ปัญญาสร้างสรรค์ในการทำงาน
- ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- การครองงานตามพระบรมราโชวาท

❖ Workshop : แนวทางการพัฒนาคน ที่คนคน และพัฒนางานให้ได้ผลคนเป็นสุข

❖ รูปแบบการฝึกอบรม

- หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ : บุคลากรให้บริการ และผู้สนใจทั่วไป
- บรรยาย กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติจากกิจกรรม Workshop และเกม
- ระยะเวลาอบรมรุ่นละ ๓ วัน ๒ คืน ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐, ๑๙.๐๐-๒๓.๐๐ รวม ๒๒ ชั่วโมง
- ระยะเวลาและเนื้อหาหลักสูตรอบรมเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการขององค์กร
- ติดต่องานบริการฝึกอบรม : โทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๓๔๖, ๐๖๕๓๒๔๓๕๕๔