



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๗

ที่ ทส. ๑๖๑๘.๑/ ๐.๑๙๓๐

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๖๔๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง
โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
และสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/ ๑๐๙๓๓ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญ
เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นายธวัช เนมิย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการนทพ
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๗๕๖๐
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๐๓๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๕๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๓๒๕๙ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนาจการ
เลขที่รับ ๓๕๑๗
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕
๑๑ ๓๕

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๒๙๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด และเป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศ สำหรับผู้สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์นักบริหารระดับสูง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๓ หรือที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th/scholarship และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจขอได้โปรดแจ้งสำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) และหนังสือขออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.กพ. ๕) หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่า สละสิทธิ์

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ

ฝ้ายอติพร

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายสวัสดิ์ชัย ชูธรรม)
พนักงานธุรการ ส ๔

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

นางสาววริยา หมื่นสกุล
(นางสาววริยา หมื่นสกุล)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนฝึกอบรม
รับที่ 1285
วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๕๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑๓/ ๗๕๖๒ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

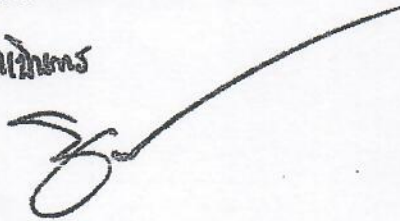
เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๒๕๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ดิฉัน



(นายธิตกร กิตตินันท์)
ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

เรียน คุณสมชาย
จิตราน



(นางสาวอรุณี บุญประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



กรมบัญชีกลาง	กรมนำไป
เลขที่รับ 4796	วันที่ 20/10
วันที่	วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕	เวลา 10.44
สำนักงาน ก.พ.	

ที่ นร ๑๐๐๓/๒๕๕

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
สมัครรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-Sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. ระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)
 ๓. แบบแสดงความจำนองสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)
 ๔. หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕)
 ๕. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยความร่วมมือกับ Nanyang Technological University (NTU) สาธารณรัฐสิงคโปร์ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐ โดยโครงการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน และระยะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ระยะเวลา ๔ วัน ผู้เข้าอบรมในระยะที่ ๑ ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในระยะที่ ๒ ของโครงการ รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ ขอเชิญส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นกำลังคนคุณภาพหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับกำลังคนคุณภาพเพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

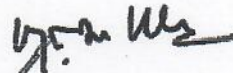
๑. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของหน่วยงานของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพ
๒. การดำเนินการ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐในสังกัดที่เป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐ หน่วยงานละ ๕ ราย เพื่อเข้าร่วมโครงการตามรายการอบรมที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายโครงการฯ และเรียงลำดับข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐตามลำดับที่ส่วนราชการพิจารณาเห็นสมควร และแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกข้อมูลในแบบแสดง

ความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมทั้งจัดทำหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการสมัครให้ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐเข้าร่วมโครงการทาง www.ocsc.go.th/scholarship ภายในวันที่กำหนดซึ่งระบุไว้ในข้อ ๘.๒ ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ทั้งนี้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หน่วยงานละ ๑ รายการอบรม โดยสำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) และจะประกาศรายชื่อส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งรายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทาง www.ocsc.go.th/scholarship และแจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ส่ง สบก. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)



(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

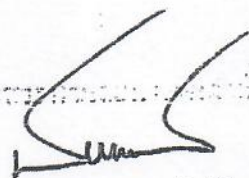
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ศูนย์นักบริหารระดับสูง ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๕
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๓ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔ หรือ ๑๗๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕



<https://bit.ly/39Qbcgh>



(นางชลทิพย์ อนันต์รัตนกุล)
ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง (Co-sharing) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ข้าราชการเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ โดยเป็นผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการบริหารประเทศ ข้าราชการรุ่นใหม่จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ทันโลก ทันเหตุการณ์ การเสริมสร้างองค์ความรู้และสนับสนุนให้ข้าราชการรุ่นใหม่รวมถึงกลุ่มกำลังคนคุณภาพ และข้าราชการที่มีประสบการณ์สูงสามารถเกิดการทำงานร่วมกันในรูปแบบบูรณาการทักษะและความรู้ผ่านการฝึกอบรมย่อมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม

๑.๒ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในปัจจุบัน ต้องมุ่งเน้นในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง ทั้งในและต่างประเทศ ที่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบ (Customize) ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ได้ตามความต้องการและความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีความร่วมมือด้านการฝึกอบรมและพัฒนาในรูปแบบร่วมจ่าย ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาที่ประหยัด และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๑.๓ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ เห็นชอบกรอบความร่วมมือกับ Nanyang Technological University และแนวทางการดำเนินการทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุน Co-Sharing) โดยมีการอบรมรูปแบบออนไลน์ระยะที่ ๑ จำนวน ๑๓๐ คน และอบรมรูปแบบทุนฝึกอบรมระยะที่ ๒ จำนวน ๘๐ ทุน

๑.๔ Nanyang Technological University (NTU) เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐขนาดใหญ่ของสิงคโปร์ ที่มีชื่อเสียงและมีความพร้อมทางด้านการศึกษาทั้งสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ ซึ่งได้สร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการพัฒนาและออกแบบหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการร่วมกัน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ ในบริบทของประเทศที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ให้แก่บุคลากรของรัฐกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีคุณสมบัติได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่ง หรือเข้าสู่ระบบ/โครงการพัฒนาต่าง ๆ โดยผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกที่เข้มข้น

๒.๒ เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาใหม่ ๆ ผ่านความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. และสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ในการร่วมมือในการออกแบบหลักสูตรและจัดทำการศึกษาฝึกอบรมเพื่อประโยชน์สำหรับการพัฒนาข้าราชการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณที่ลดลง

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรภาครัฐ และกลุ่มกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกันในอนาคต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับผู้ที่มีคะแนนสูงสุด ๓๐ คน

๓.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพหรือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณา หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นที่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และเป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษดีในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศได้

๔. รูปแบบการฝึกอบรม

๔.๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วันทำการ โดยแบ่งการอบรมออกเป็นทั้งหมด ๕ รายการอบรม (สัปดาห์) โดยจะมีช่วงเวลาการอบรมแต่ละรายการอบรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy / สำหรับ

กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๓.๑

(๒) Sustainable Urban, Transport and Environment Development

(๓) Education, Labour and Talent Policies

(๔) Disaster Management, Healthcare and Resilience Building

(๕) Trade, Economics and Global Value Chain

๔.๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ (ด้วยทุนรัฐบาล)

๕. การเข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิธีการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการประเมินผลจากการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคัดเลือก ผู้มีคะแนนรวมสูงสุด ๓๐ อันดับ

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ระยะเวลา ๑ และระยะที่ ๒

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ซึ่งผ่านการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมโครงการทั้งระยะที่ ๑ การ ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ เป็นระยะเวลา ๑๐ วันทำการ และระยะที่ ๒ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วันทำการ ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงฯ ไม่สามารถเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ กลุ่มกำลังคนคุณภาพต่อไป

๕.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ระยะที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ (ระยะเวลา ๑๐ วัน)

วิธีการคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

๑) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด พิจารณาเลือกทีมที่ต้องการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้หน่วยงานละ ๑ ทีม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทยุทธศาสตร์ทั้ง ๒๓ ด้าน รายละเอียดหน่วยงานและทีมตามตารางท้ายโครงการฯ

๒) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คัดเลือกข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ เข้ารับการอบรมหน่วยงานละ ๑ ทีม ทีมละ ๕ คน โดยเรียงลำดับหมายเลขตามความเหมาะสมในกรณีที่ข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะมีสิทธิเข้ารับทุนฯ

๓) ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จัดส่ง (๑) รายชื่อข้าราชการหรือบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ (๒) เอกสารแบบความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) และ (๓) หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕) ทั้งฉบับจริง และฉบับอิเล็กทรอนิกส์โดยสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th/scholarship สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นรายหน่วยงานตามลำดับการสมัครก่อนหลัง (First Come First Serve) โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะเวลาปิดรับสมัครรายละเอียดตามข้อ ๘.๒

การเข้าร่วมการฝึกอบรม ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับก่อนหลัง จะต้องเข้ารับการอบรมรูปแบบออนไลน์เป็นระยะเวลา ๑๐ วัน ตามกำหนดการอบรมในข้อ ๘.๒

ระยะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (ระยะเวลา ๔ วันทำการ)

วิธีการคัดเลือก สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม

หลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน ทั้งนี้ กรณีหากมีเหตุที่ผู้มีสิทธิรับทุนไม่อาจเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณากลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

ในการนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าฝึกอบรมระยะที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้ได้รับทุนฝึกอบรม จะต้องดำเนินการตามระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

๖. ผลผลิต

การฝึกอบรมระยะที่ ๑ (กลุ่มเป้าหมาย ๑๓๐ คน)

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาผ่านกระบวนการฝึกอบรมออนไลน์ โดยมีทีมการอบรมที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อตนเองและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัด และมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับการจากอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นระบบ

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่เข้มแข็งได้

การฝึกอบรมระยะที่ ๒ (กลุ่มเป้าหมายผู้รับทุน ๘๐ คน)

๖.๓ ผู้รับทุนได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงจากหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศของสาธารณรัฐสิงคโปร์

๖.๔ ผู้รับทุนได้แลกเปลี่ยนความรู้กับผู้ปฏิบัติงานจริงของประเทศสิงคโปร์ เพื่อนำแนวคิดและวิธีการมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาางของต้นสังกัด

การฝึกอบรมทั้งโครงการ

๖.๕ รายงานผลการฝึกอบรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือบุคลากรภาครัฐ ที่ได้รับการพัฒนาและต่อยอดจากการฝึกอบรมทั้งรูปแบบออนไลน์และรูปแบบการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๗. ผลลัพธ์

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์จากการอบรมไปพัฒนาและปรับใช้พัฒนางานที่รับผิดชอบ

๗.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาแนวคิดในการจัดทำโครงการ หรือแนวนโยบายในการพัฒนารูปแบบการทำงาน จากการที่บุคลากรของตนได้นำเอาความรู้และตัวอย่างที่เหมาะสมจากการอบรมพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๗.๓ สำนักงาน ก.พ. มีแนวทางในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศในรูปแบบร่วมจ่าย

๘. กำหนดการอบรมและรายละเอียดหลักสูตร

๘.๑ กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มที่	รายการอบรม/ศึกษาดูงาน	วันนัดรับสมัคร	ช่วงเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑	การอบรมระยะที่ ๑ การอบรมออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๒๔ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔	๓๐ คน สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ กลุ่มเป้าหมาย ข้อ ๓.๑ เท่านั้น
	การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน		๒๖ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔	

๘.๒ กลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

กลุ่มที่	รายการอบรม/ศึกษาดูงาน	วันนัดรับสมัคร	ช่วงเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้า อบรม
๒	การอบรมระยะที่ ๑ การอบรม ออนไลน์ ระยะเวลา ๑๐ วัน Sustainable Urban, Transport and Environment Development	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ยกเว้นวันหยุดราชการ ๕ และ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕)	๒๕ คน
๓	Education, Labour and Talent Policies	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
๔	Disaster Management, Healthcare and Resilience Building	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
๕	Trade, Economics and Global Value Chain	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๖ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
	การอบรมระยะที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน			
-	หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑ - ๕		๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน
-	หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๖ - ๑๐		๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๕ คน

๘.๓ รายละเอียดวิชาในการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีดังนี้

๘.๓.๑ วิชาหลักสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Core Topics):

(๑) Leadership and Visioning

- ๑) Public Leadership in the Age of Disruption
- ๒) Singapore's Talent Strategy and Leadership Development
- ๓) Singapore's Governance and Multiculturalism
- ๔) ASEAN integration and Singapore-Thailand Collaboration

(๒) Strategic Thinking

- ๕) Innovation in Public Sector and Policy Design
- ๖) Strategic Management and Innovation in Public Sector
- ๗) Strategic Planning and Execution/ Implementation

(๓) Interpersonal Competence

- ๘) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation

๘.๓.๒ วิชาการสำหรับการอบรมรูปแบบออนไลน์ (Sub Core Topics):

- (๑) High Performance Collaboration - Leadership, Teamwork, and Negotiation
- (๒) Cost-Benefit Analysis for Decision Making
- (๓) Fighting Corruption – The Singapore Story
- (๔) Public Administration Challenges
- (๕) Partnerships for the Future: Reimagining Infrastructure
- (๖) Urban Redevelopment Authority
- (๗) Overview of Electricity Markets and Its Reform Process in Singapore
- (๘) National Youth Council

๘.๔ รายละเอียดการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระยะเวลา ๔ วัน (ทุนฝึกอบรม)

ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง		
วันที่	รายการศึกษาดูงานภาคเช้า (๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)	รายการศึกษาดูงานภาคบ่าย (๑๔.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.)
วันที่ 1	Open Ceremony Seminar & Discussion	Official Visit: Airport Infrastructure Building (Changi Airport international-CAI)
วันที่ 2	Seminar & Discussion Harnessing Technology for Transport Development: Foresight to Actionable Policies	Office Visit: Building a Clean and Green Singapore with Waste to Energy Management (NEA)
วันที่ 3	Seminar & Discussion Evolution of Healthcare Policy in Singapore	Office Visit: Workforce-Singapore (WSG)/ Skill Futures Or Centre for Liveable City (CLC)
วันที่ 4	Seminar & Discussion Public Policy and Administration in Asia	Debriefing

๙. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมต้องจัดทำการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมในรูปแบบ Infographic ไม่เกิน ๒ หน้า ภายในระยะเวลา ๑ เดือนหลังจากการอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ โดยจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการนำเอาความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ ภายในระยะเวลา ๔ เดือน หลังจากอบรม ระยะที่ ๑ แล้วเสร็จ

๙.๓ ผู้เข้าร่วมการอบรมที่เข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบการอบรมออนไลน์และการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ด้วยทุนรัฐบาล จะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขของการรับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

๑๐.๑ สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรมในประเทศไทย และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรม ณ ประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ รายการและอัตราการจ่ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๒ ระยะเวลาในการดำเนินการฝึกอบรม ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

รายการอบรมและรายชื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสำหรับการอบรมออนไลน์
ระยะที่ ๑

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
๑.	<p>Smart Nation, 4th Industrial Revolution (4IR) and Digital Economy</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emerging Technologies and Public Policy - Digital Innovation: Singapore's Experience in E-Government - Innovative technology in shaping the way business is done in the government - Government Technology Agency (GovTec), Singapore - NTU's Smart Technology - AI Lab NTU-UBC Research Centre of Excellence in Active Living for the Elderly - Energy Research Institute (ERI) @ NTU - Autonomous Vehicles & Electrical Vehicles - Smart Healthcare – Changi General Hospital 	<p>ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และ รุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้าอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับการคัดเลือก ๓๐ คน</p>
๒.	<p>Sustainable Urban, Transport and Environment Development</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partnership and Collaboration - Government and Business Relationship - Singapore's Sustainable Urban Planning and Development - Singapore Experience's in Development Industrial Park in China - Fostering Strategic Win-Win Collaborations Between Public and Private Sectors 	<p>กระทรวงมหาดไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการปกครอง - กรมการพัฒนาชุมชน - กรมที่ดิน - กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - กรมโยธาธิการและผังเมือง - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - กรมทรัพยากรธรณี - กรมทรัพยากรน้ำ - กรมทรัพยากรน้ำบาดาล - กรมป่าไม้ - กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม - กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<p>กระทรวงคมนาคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการขนส่งทางบก - กรมการขนส่งทางราง - กรมเจ้าท่า - กรมทางหลวง - กรมทางหลวงชนบท - กรมท่าอากาศยาน - สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร - สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม <p>กระทรวงพลังงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ - กรมธุรกิจพลังงาน - กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน - สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน - สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน <p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม <p>กระทรวงอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย - สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม <p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการข้าว - กรมชลประทาน - กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ - กรมประมง - กรมปศุสัตว์ - กรมฝนหลวงและการบินเกษตรกร - กรมพัฒนาที่ดิน - กรมวิชาการเกษตร - กรมส่งเสริมการเกษตร - กรมส่งเสริมสหกรณ์ - กรมหม่อนไหม - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<p>สำนักนายกรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ <p>หน่วยงานขึ้นตรงนายกรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ <p>หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) <p>องค์การมหาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากรากฐานชีวภาพ - องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก - สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง - สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร - สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - สำนักงานบริหารจัดการธนาคารที่ดิน - สำนักงานพัฒนาพิงคนคร - สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ - สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๓	<p>Education, Labour and Talent Policies</p> <ul style="list-style-type: none"> - Singapore's Talent Strategy and Leadership Development (Part II, LH) - Education System in Singapore (Best Practices and Preparation for Next Generation) - Government-University-Private Sector Collaboration to promote innovation - Singapore's Experience in Manpower planning for future needs 	<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมกิจการเด็กและเยาวชน - กรมกิจการผู้สูงอายุ - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ <p>กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมวิทยาศาสตร์บริการ - สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ - สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p>กระทรวงแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการจัดหางาน

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงยุติธรรม - กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - กรมคุมประพฤติ - กรมบังคับคดี - กรมราชทัณฑ์ - กรมสอบสวนคดีพิเศษ - สำนักงานกิจการยุติธรรม - สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ - สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา - สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักนายกรัฐมนตรี - กรมประชาสัมพันธ์ - สำนักข่าวกรองแห่งชาติ - สำนักงบประมาณ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ - สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ - สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ - สำนักงานสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> - กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม - กรมการศาสนา - กรมศิลปากร - กรมส่งเสริมวัฒนธรรม - สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ข้าราชการรัฐสภา - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์การมหาชน - สำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา - สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล - สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ - สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ - สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน - ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร - หอภาพยนตร์ - ศูนย์คุณธรรม
๔	<p>Disaster Management, Healthcare and Resilience Building</p> <ul style="list-style-type: none"> - Preparedness for Disease X - a case studies on Covid-19 Pandemic - Healthcare Policy in Singapore - Role of NEA in Current Pandemic (National Environmental Agency) - Critical role of Singapore Civil Defence Force in Crisis/ Disaster Management 	<p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p>กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมวิทยาศาสตร์บริการ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานกรวิจัยแห่งชาติ - สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กรมกิจการเด็กและเยาวชน - กรมกิจการผู้สูงอายุ - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย - กรมการปกครอง - กรมการพัฒนาชุมชน - กรมที่ดิน - กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - กรมโยธาธิการและผังเมือง - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต - กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักนายกรัฐมนตรี - สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ - สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปป.ง.) องค์กรอิสระ - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) องค์การมหาชน - สถาบันวัคซีนแห่งชาติ - สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ - สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข - สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยา - สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๕	<p>Trade, Economics and Global Value Chain</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASEAN Economic Prospects in the Era of US China Rivalry - ASEAN integration and Singapore-Thailand Collaboration - Economic Development in the Digital Age - Financial Planning and Budgeting for Major Projects 	<p>กระทรวงอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมโรงงานอุตสาหกรรม - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม - กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ - สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม - สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย - สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม <p>กระทรวงพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการค้าต่างประเทศ - กรมการค้าภายใน - กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ - กรมทรัพย์สินทางปัญญา - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ - สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า - สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ <p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมอุตุนิยมวิทยา - สำนักงานสถิติแห่งชาติ - สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม <p>กระทรวงแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน <p>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการท่องเที่ยว - สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - กรมพลศึกษา <p>กระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการแพทย์ - กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - กรมควบคุมโรค - กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - กรมอนามัย - สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<p>สำนักนายกรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมประชาสัมพันธ์ - สำนักงบประมาณ - สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ - สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี - สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี - สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี <p>กระทรวงการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมธนารักษ์ - กรมบัญชีกลาง - กรมศุลกากร - กรมสรรพสามิต - กรมสรรพากร - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ - สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ - สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง <p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการข้าว - กรมชลประทาน - กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ - กรมประมง - กรมปศุสัตว์ - กรมฝนหลวงและการบินเกษตร - กรมพัฒนาที่ดิน - กรมวิชาการเกษตร - กรมส่งเสริมการเกษตร - กรมส่งเสริมสหกรณ์ - กรมหม่อนไหม - สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม - สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ - สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร - สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ <p>หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปป.ง.) <p>องค์การมหาชนที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน - สำนักงานการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

กลุ่ม	รายการอบรม	ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน - สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ - สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ - สำนักพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ - สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

*หมายเหตุ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เลือกที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการได้ส่วนราชการละ ๑ รายการอบรมเท่านั้น

ระเบียบวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรภาครัฐ
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

โดยที่ ก.พ. ได้มีมติจัดสรรทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในภาครัฐที่มีการบูรณาการภารกิจและการบริหารจัดการ การนำเทคโนโลยีพร้อมกันนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการและการบริการประชาชน การบริหารจัดการกับความท้าทาย ตลอดจนการเป็นภาครัฐที่เปิดกว้าง บูรณาการและบริหารราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Open Government) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง จัดสรรจำนวน ๘๐ ทุน ได้แก่

๑.๑ ทุนสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : ทุนสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑.๒ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ณ ส่วนราชการ (กระทรวง/กรม) หรือหน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน หรือเป็นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

๒.๒ กรณีผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ให้แก่ราชการจะต้องชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. โดยชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น และชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวเป็นเบี้ยปรับด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๓.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ ทุน

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ และรุ่นที่ ๑๕ ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และ

๒) ผ่านการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๓.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๕๐ ทุน

๑) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) และ

๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเป็นบุคลากรของรัฐในหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหารตามที่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีบทบาทเป็นที่เลี้ยง/ผู้ฝึกสอนงาน (Mentor/Coach) ของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ และ

๓) เป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับซึ่งสามารถไปอบรมในต่างประเทศ

๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและ

มีความเสียสละ

๓) เป็นผู้มีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เห็นว่ามีความสามารถเหมาะสม สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐฯ

๔) จะต้องไม่อยู่ระหว่างกระบวนการเพื่อรับทุนศึกษาฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างรับทุนเพื่อไปศึกษา/ฝึกอบรม หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษา

๕) หากเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศมาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๖) มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๗) กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑) สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยผู้มีผลการ

ประเมินสูงสุด ๓๐ อันดับแรกจะเป็นผู้มีสิทธิรับทุน และเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU)

๒) ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกอบรมออนไลน์

๔.๒ ทุนจัดสรรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบกำลังคนคุณภาพ

๑) สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ ระยะที่ ๑ กับ Nanyang Technological University (NTU) โดยพิจารณาจากการนำเสนอ ผลงานของกลุ่ม (กลุ่มละ ๕ คน กำหนดตามส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด) โดยกลุ่มที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับทุนฝึกอบรมทั้งกลุ่มเพื่อไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ จำนวน ๕๐ ทุน

๒) กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับทุนในกลุ่มใดไม่อาจเดินทางได้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาผู้ได้รับทุนจากกลุ่มที่มีคะแนนลำดับถัดไป โดยพิจารณาผู้ได้รับทุนในแต่ละกลุ่มตามลำดับที่ส่วนราชการจัดลำดับไว้

๕. เอกสารประกอบการรับทุน

ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมและจัดส่งเอกสารประกอบการสมัครรับทุนของผู้มีสิทธิสมัครรับทุนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๕.๑ แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสมจากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด (แบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕)

๖. การยืนยันการรับทุน

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องยืนยันการรับทุนภายใน ๑๐ วันนับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

๗. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

กรณีกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีผู้สละสิทธิรับทุน ไม่รายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุน สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดสรรทุนเพิ่มเติมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

๘. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Nanyang Technological University (NTU) จัดฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ภายใต้กรอบหลักสูตร “Public Sector Leadership Programme” โดยมีหัวข้อวิชา เช่น Public Leadership in the Age of Disruption/ Cost-Benefit Analysis for Decision Making/ Public Administration Challenges Strategic Management and Innovation in Public Sector/ Innovation in Public Sector and Policy Design เป็นต้น

๑๐. ระยะเวลาของหลักสูตรฝึกอบรมและสถานที่

ระยะเวลา จำนวน ๔ วัน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

๑๑. กำหนดการเดินทาง

ผู้ได้รับทุนจะต้องเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒. เงื่อนไขการรับทุน

๑๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้รับทุนสละสิทธิ์รับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๒.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำสรุปการเรียนรู้ในรูปแบบ Infographic ไม่น้อยกว่า ๔ หน้า ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม และเสนอหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานแทนพิจารณา และให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวบรวมสรุปผลการเรียนรู้แล้วจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมไฟล์ข้อมูลโดยส่งอีเมลไปที่ panapom.s@ocsc.go.th

๑๒.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำรายงานผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์ตามแบบฟอร์มและระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป

๑๒.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓.๑ ไม่มีหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด

๑๓.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย

๑๓.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรม

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับ	ชื่อสถานศึกษา	ระหว่าง พ.ศ. - พ.ศ.	วุฒิที่ได้รับ		คะแนน เฉลี่ย
			แผนการเรียน/สาขาวิชาเอก		
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					

๖. ประวัติการรับราชการ (เริ่มจากตำแหน่งปัจจุบัน)

ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน

๗. ความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ

ภาษา	ระดับความรู้ความสามารถ (ให้ระบุว่าใช้ได้ในระดับดีมาก ดี พอใช้ หรือใช้ไม่ได้)			ศึกษาโดยวิธี
	เขียน	อ่าน	พูด	

๘. ข้าพเจ้า ไม่เคย เคย ได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ (เริ่มจากปีที่ได้รับทุนล่าสุด)

หลักสูตร	ประเทศ	ทุน	วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางไป	วัน/เดือน/ปี ที่เดินทางกลับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แสดงความจำนง
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม
เพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑).....

ตำแหน่ง.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....อนุญาตให้ (๒).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....

กระทรวง/หน่วยงานของรัฐ.....

ลาไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง)

อนึ่ง ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการรับทุนฯ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต วัฒนธรรม และความประพฤติดี

๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการและมีความเสียสละ

๓. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะ

กลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๔. ความเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

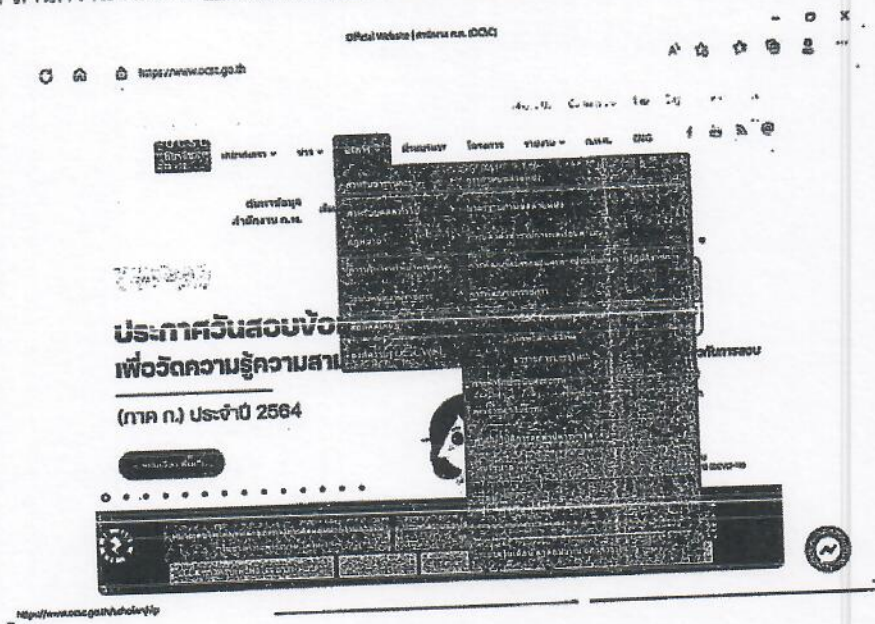
หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้อนุญาตและรับรองความเหมาะสม จะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัด

ซึ่งมีตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปลัดกระทรวง อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการ/
ปฏิบัติงานแทน

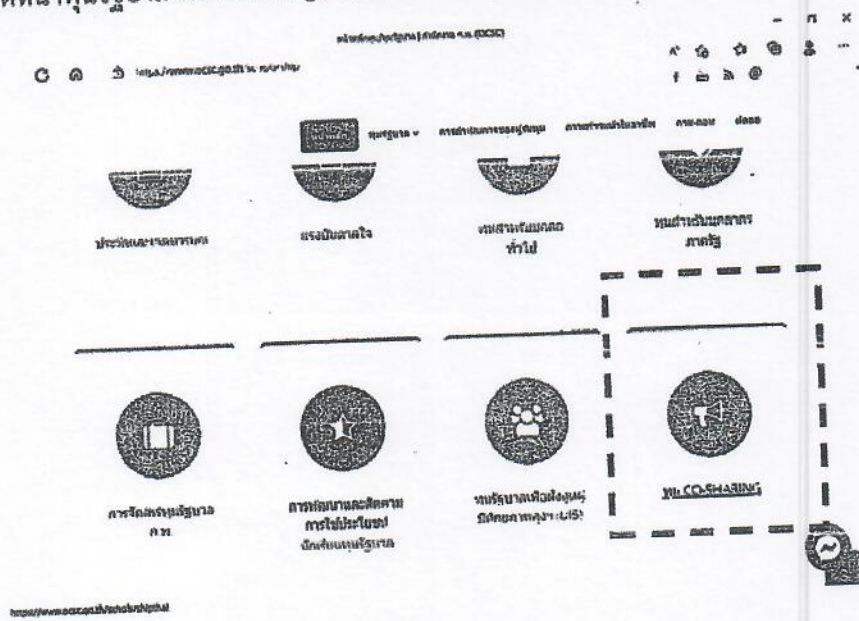
(๒) ชื่อข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

ขั้นตอนการส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง
และทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Co-sharing)

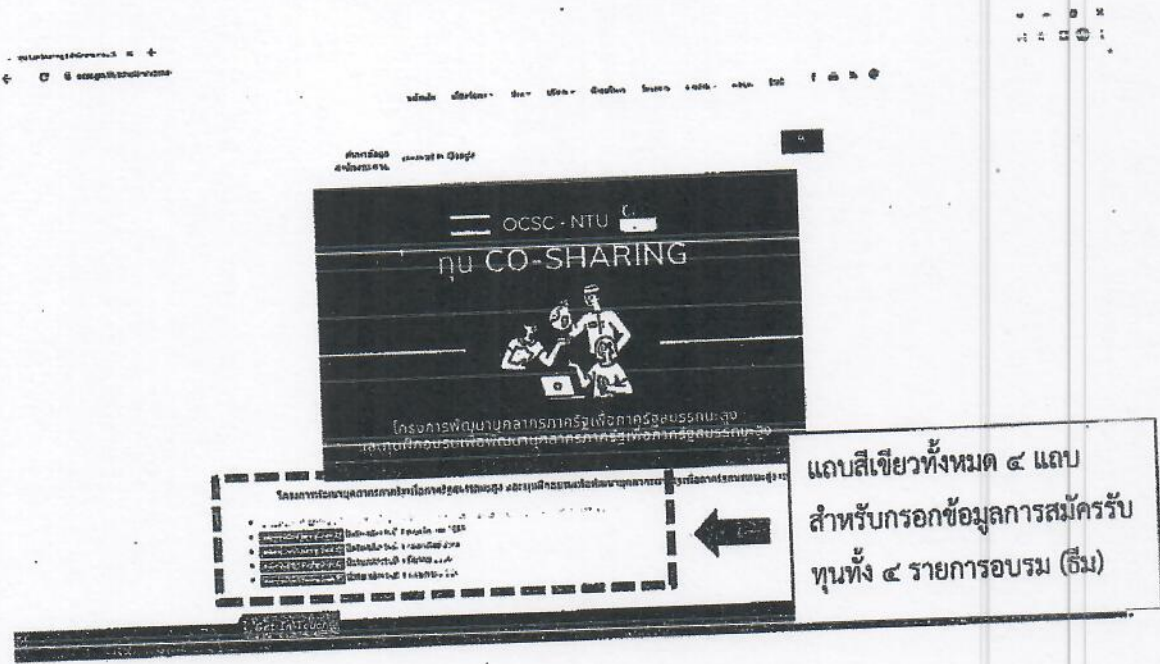
๑. เข้าเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th ไปที่ บริหาร > สำหรับข้าราชการ > ทุนรัฐบาล



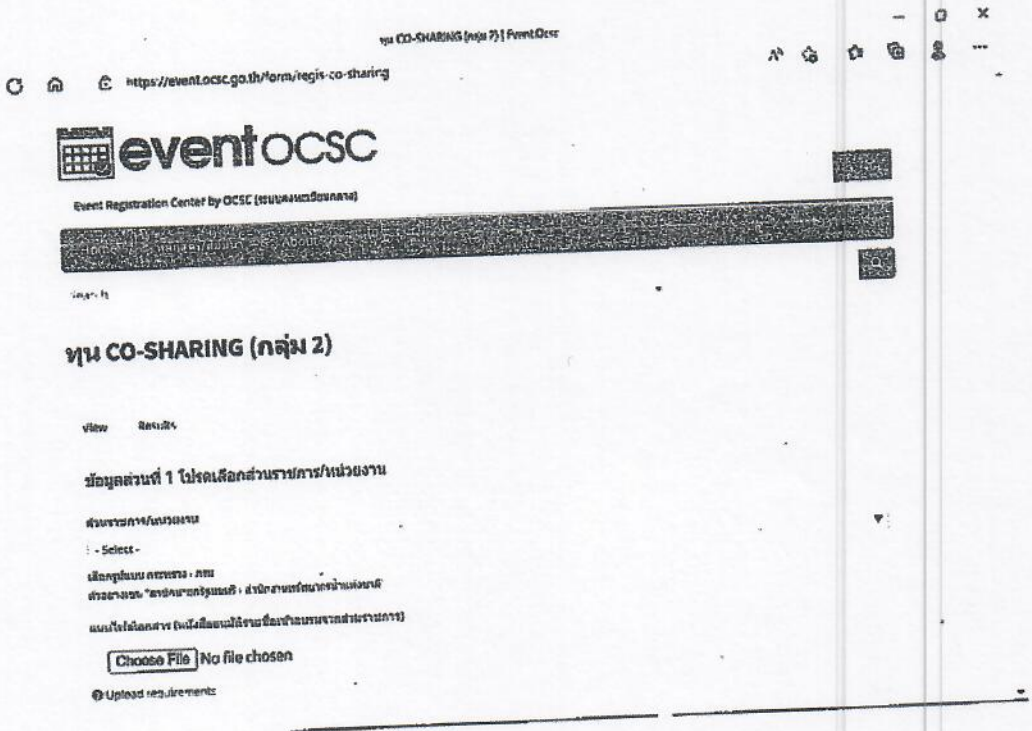
๒. จะเข้าเว็บไซต์หน้าทุนรัฐบาล www.ocsc.go.th/scholarship แล้วคลิกที่ทุน Co-Sharing



๓. เมื่อเข้าไปในหน้าทุน Co-Sharing www.ocsc.go.th/scholarsipthai ซึ่งจะแสดงหน้าจอ สี่แถบหน้าจอ สำหรับสมัครเข้ารับทุนเพื่อพัฒนาสมรรถนะเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ทั้งหมด ๔ รายการอบรม (เต็ม) ดังภาพ



๔. กรณีต้องการสมัคร รายการอบรมที่ ๒ ให้คลิกในแถบสมัครทุน Co-Sharing กลุ่มที่ ๒ หน้าจอจะแสดงผล ดังนี้



๕. กรอกรายละเอียด ข้อมูลส่วนที่ ๑ ในช่วงส่วนราชการ พร้อมแนบไฟล์เอกสารหนังสืออนุมัติรายชื่อเข้ารับ การอบรมจากส่วนราชการ รวม ๑ ไฟล์ ประกอบไปด้วย

๑) หนังสือของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ที่ระบุรายชื่อ ข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐ เรียงลำดับตามความเหมาะสมก่อนหลัง ทั้ง ๕ รายชื่อ และ

๒) แนบเอกสารให้ครบทั้ง ๕ ราย ดังนี้

๒.๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และ

๒.๒) หนังสือหนังสืออนุญาตให้ลาฝึกอบรมและรับรองความเหมาะสม (แบบฟอร์ม สนง. ก.พ. ๕) ของข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานของรัฐฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

สำหรับการกำหนดชื่อไฟล์ PDF สามารถกำหนดไฟล์รูปแบบ ดังนี้ ชื่อหน่วยงาน_อีมีที่เลือก เช่น สำนักงาน ก.พ._อีมี3, กรมสรรพากร_อีมี5 เป็นต้น

ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จะต้องส่งเอกสารดังกล่าวในระบบ รับสมัครก่อนวันปิดรับสมัครที่ได้แจ้งไว้ในเอกสารโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อภาครัฐสมรรถนะสูง ซึ่งจะมีการพิจารณาการเข้าร่วมโครงการจากลำดับการส่งก่อนหลัง (First Come First Serve) ของระบบรับ สมัครออนไลน์ ทั้งนี้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐจะต้องส่งเอกสารตัวจริงไปยังสำนักงาน ก.พ. อีกทาง หนึ่งด้วย

๖. คลิกข้อมูลส่วนที่ ๒ หัวข้ออีมีการอบรม

+ <https://portal.ocsc.go.th/registration>



Event Registration Center by OCSC (Ministry of Civil Service)

ทุน CO-SHARING (กลุ่ม 3) อีมี EDUCATION, LABOUR AND TALENT POLICIES (อบรม ONLINE 1-16 ธ.ค. 2565)

View Results

ข้อมูลส่วนที่ 1 ไม่พบเอกสารราชการ/หน่วยงาน

สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.
สำนักงาน ก.พ.

๑. เลือกหน่วยงาน

๒. แนบไฟล์เอกสาร

๓. ตรวจสอบรายการ อบรม (อีมี)

ข้อมูลส่วนที่ 2 หัวข้ออีมีการอบรม

สำนักงาน ก.พ.
Education, Labour and Talent Policies Online Tuition 1-16 Dec 2565

ข้อมูลส่วนที่ 3 ไม่พบรายชื่อสมาชิกในจำนวน 5 คน

๗. กรอกข้อมูลส่วนที่ ๓ โดยระบุรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกจากต้นสังกัด เรียงตามลำดับความเหมาะสมที่จะได้
เข้ารับการอบรม (การเรียงลำดับตามความเหมาะสม หมายถึง การเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมจะได้รับทุนจากมาก
ไปน้อย) พร้อมกดยืนยันข้อมูล แล้วกด Submit

in CO-SHARING (page 3) | EventDesc

https://eventdesc.go.th/cont/regis-co-sharing-govp3

ข้อมูลส่วนที่ 3 โปรดเพิ่มรายชื่อสมาชิกในพื้นที่จำนวน 5 คน

รายชื่อลำดับที่ 1 ระบุหน้าที่ผู้ประสานงานแทนสมาชิกในพื้นที่	ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 1)	ตำแหน่งระดับ (คนที่ 1)	อีเมล (คนที่ 1)	โทรศัพท์ (คนที่ 1)
นางสาวพรพรรณ ใจกลาง	นางสาวพรพรรณ ใจกลาง	นักบริหารบุคคลชำนาญการ	XXXXXXXXXXXXXXX@CO-SHARING.COM	123-456789
ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 2)	ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 2)	ตำแหน่งระดับ (คนที่ 2)	อีเมล (คนที่ 2)	โทรศัพท์ (คนที่ 2)
นางสาวสุภาวดี อนุชิตวาท	นางสาวสุภาวดี อนุชิตวาท	ผู้อำนวยการฝ่าย (ชำนาญการพิเศษ)	XXXXXXXXXXXXXXX@CO-SHARING.COM	123-456789
ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 3)	ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 3)	ตำแหน่งระดับ (คนที่ 3)	อีเมล (คนที่ 3)	โทรศัพท์ (คนที่ 3)
นางสาววิไล งามมาว	นางสาววิไล งามมาว	นักบริหารบุคคลชำนาญการ	XXXXXXXXXXXXXXX@CO-SHARING.COM	123-456789
ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 4)	ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 4)	ตำแหน่งระดับ (คนที่ 4)	อีเมล (คนที่ 4)	โทรศัพท์ (คนที่ 4)
นางสาวชัชวาลย์ หนึ่งคำดี	นางสาวชัชวาลย์ หนึ่งคำดี	นักบริหารบุคคลชำนาญการ	XXXXXXXXXXXXXXX@CO-SHARING.COM	123-456789
ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 5)	ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อตำแหน่ง (คนที่ 5)	ตำแหน่งระดับ (คนที่ 5)	อีเมล (คนที่ 5)	โทรศัพท์ (คนที่ 5)
นางณิษฐา วัฒนศิริ	นางณิษฐา วัฒนศิริ	นักบริหารบุคคลชำนาญการ	XXXXXXXXXXXXXXX@CO-SHARING.COM	123-456789

การยืนยันข้อมูล

กดยืนยันว่าได้กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วและข้อมูลเป็นความจริง

กดยืนยันว่าได้กรอกข้อมูลตามจริง

๘. เมื่อหน้าจอแสดงคำว่าขอบคุณสำหรับการสมัครทุน ถือว่าได้ดำเนินการครบถ้วน

eventocsc

Event Registration Center by OCSC (กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)

ขอบคุณสำหรับการสมัครทุน CO SHARING

ขอบคุณสำหรับโอกาสที่มอบให้

Back to form



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สุพรรณบุรี)
เลขที่รับ: ๗๖๖๕
วันที่: ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา: ๐๙.๑๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทร. ๕๖๕๕

ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/ ๑๐๙๓๓ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ฝ่ายแผนงาน
ติดตามและประเมินผล
เลขที่รับ: ๖๖๕
วันที่: ๐๑ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา: ๑๐.๑๖

ส่วนอำนาจการ
เลขที่รับ: ๗๖๖๕
วันที่: ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา: ๑๐.๐๗

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA) เป็นกฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิกับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาต โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเป็นกฎหมายที่ทุกคนควรทราบและตระหนักรู้ถึงสิทธิข้อมูลส่วนบุคคลของตนเอง ซึ่งกรมป่าไม้มีการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นผู้รับบริการหรือเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในองค์กร ดังนั้น กรมป่าไม้จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ใช้โปรแกรม zoom)

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมอบรมดังกล่าว โดยส่ง

แบบตอบรับให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางอีเมล fact_info@forest.go.th ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแจ้งผู้เข้าอบรมเข้ากลุ่มไลน์ "อบรมPDPAกรมป่าไม้" เพื่อใช้ประสานการอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

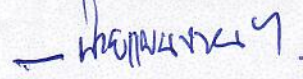
- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ



(นายวันชัย จรียาเศรษฐโชค)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



(นายธนบดี บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นายศวัสดีชัย ชูพรม)
พนักงานธุรการ ส ๔



ลิงค์เข้าร่วมอบรม
ผ่านระบบ Zoom
Meeting ID: 391 743 9377
Passcode: 12345

QR Code เข้าร่วมกลุ่มไลน์

กำหนดการ
โครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ใช้โปรแกรม zoom)

- ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
- ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บ การใช้ การส่งข้อมูลส่วนบุคคล และ บทลงโทษในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยวิทยากร
- ๑๒.๐๐-๑๒.๑๕ น. ชักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ใช้โปรแกรม zoom)

หน่วยงาน

ขอส่งผู้เข้าร่วมอบรม ดังนี้

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail

๒. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail

๓. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail

๔. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail

๕. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail

กรุณาส่งแบบตอบรับให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางอีเมล fict_info@forest.go.th

ภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๗๕๔ , ๐๙๗ ๐๐๓ ๖๕๐๙