



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙  
ที่ ๘๙/๑๖๑๘.๑/๑๔๓ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<sup>ประจำที่ว่าประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้</sup>

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ว ๘๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำที่ว่าประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นายภูมิพงษ์ พรมมาลพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



## គំនិត្យមុន ប៉ានពីកខោគាម

ส่วนราชการ...กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลุ่ม โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๔๙๗๒-๘ ท่อ ๕๙๗๔

ที่ ทส ๑๖๐๙.๓/๒ ๕๙

วันที่ ๕

ມກຣາຄມ ແຕ່ງຕີ

เรื่อง...รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไประดับอาชีวะ ในสังกัดกรมป่าไม้

## เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

## ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

## ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

## ผู้อำนวยการกองการอนามัย

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

### ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนา

ผู้ดำเนินการกล่าวตรวจสอบโดยใน

ผู้อำนวยการกล่าวเจริญบรรณา

សំណង់ទិន្នន័យ

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ประเภททั่วไประดับอาชูโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ  
โดยทั่วถ้วน ทั้งนี้ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินให้จัดส่งเอกสารเข้ารับการประเมิน<sup>๒</sup>  
ตามประกาศภายในวัน เวลา ที่กำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>  
และ [www.forest.go.th/person/circular](http://www.forest.go.th/person/circular)

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

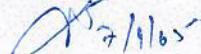
(นายสุรัช จิตบุญ)

อริบดีกรรมป่าไม้

(นายภูษิต พรมมานพ)

- ส่วนอำนวยการ
  - ส่วนขั้นตอนป้าไม้
  - ส่วนขั้นตอนป้าทุ่ง
  - ส่วนป่อเทินรักษาป่าและค่า
  - ส่วนเชิงเรื่องการปลูกป่า
  - ส่วนໂຄງການพระราชนิเวศฯ

(นายสวัสดิ์ชัย ชูพรม)  
พนักงานธุรการ ๘

๗๖๘ ผู้ติดตามการรักษาพยาบาลนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สรงบุรี)  
- ศูนย์ควบคุม ได้ติดตามป้องกันและเฝ้าระวัง  
เรียบร้อยแล้ว  
- จด, รับทราบแล้ว/ลงนาม  
  
(นางลักษณา รอบวงศ์)  
พนักงานธุรการ ส ๔/หัวหน้า  
  
~~นาย สมชาย ใจดี~~ (นายภิมพ์ดาว หวังการ)  
ผู้ว่าราชการป่าไม้เชียงราย ให้การป่าไม้เชียงรายการ  
ทั่วหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
ผู้อำนวยการส่วนป่าไม้



## ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชีวศึกษา ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชีวศึกษา ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ํ ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการประเมิน เพื่อดำเนินการเลื่อน และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชีวศึกษา ในสังกัดกรมป่าไม้ สายงานเจ้าพนักงานป่าไม้ และสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับอาชีวศึกษา ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาชีวศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาชีวศึกษา จำนวน ๑๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมิน

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมป่าไม้

๒.๒ มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. การจัดทำเอกสาร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชญาสิ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตามที่กำหนด พร้อมระบุตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินจำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) และจัดส่งผ่านต้นสังกัดส่งให้สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบหรือสำนัก หรือเทียบเท่าของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ลงนามรับรอง ให้ความเห็นและประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ตามที่กำหนด กรณีข้าราชการรายใดปฏิบัติราชการต่างสังกัดให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบหรือสำนักหรือเทียบเท่า ในสังกัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน เป็นผู้ลงนามรับรอง ให้ความเห็น และประเมินความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ

โดยเอกสารประกอบการประเมิน แบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชญาสิ ในสังกัดกรมป่าไม้ ๑ ชุด ประกอบด้วย

- (๑) ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ขอรับการประเมิน
- (๒) ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา
- (๓) ส่วนที่ ๓ แบบแสดงข้อเสนอแนะคิด/วิสัยทัศน์
- (๔) ส่วนที่ ๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- (๕) ส่วนที่ ๕ แบบประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ

สามารถดาวน์โหลด แบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชญาสิ ในสังกัดกรมป่าไม้ ได้ที่ [www.forest.go.th/person/circular/](http://www.forest.go.th/person/circular/)

### ๔. การเข้ารับการประเมิน

กรมป่าไม้ จะรับเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานฯ เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชญาสิ ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยเอกสารดังกล่าวจะต้องลงรับที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ กรมป่าไม้ จะไม่ลงรับเอกสารได้ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือ e-mail โดยเด็ดขาด

### ๕. เกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน

#### องค์ประกอบการพิจารณา

(๑) คุณสมบัติของบุคคล	๒๐	คะแนน
(๒) ผลงาน	๕๐	คะแนน
(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	คะแนน
(๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ	๑๐	คะแนน
(๕) อื่น ๆ (การสัมภาษณ์)	๒๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

### ๖. เกณฑ์การ ...

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมิน จะดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและผลงาน การสัมภาษณ์ และพิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมินและองค์ประกอบที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ฝ่ายการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน กรณีมีผู้ฝ่ายการประเมินหลายคนให้จัดเรียงผู้ได้รับคะแนนสูงสุดไว้เป็นลำดับแรกและให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของลงมาตามลำดับ หรือกรณีผู้เข้ารับการประเมินได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการประเมินเป็นผู้ชี้ขาด โดยคณะกรรมการประเมินจะเสนอรายชื่อผู้ฝ่ายการประเมินจำนวน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรเสนอ อธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณารายชื่อผู้ฝ่ายการประเมิน พร้อมระบุสังกัดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) ดุรัชช์ วงศ์บุญ<sup>จ</sup>  
(นายทุรัชช์ วงศ์บุญ)  
อดีตกรรมปaine

สำเนาดูดี๊ด๊ะ

୭୩୯

(นายอนุพงษ์ แก้วรัตนา)  
นักทรัพยากรบคุกคามนานาภูมิ