



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๑.๕๓ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.
๑๖๐๑.๓/ว ๘๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายภูษิต พรหมมาภพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยอาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการประเมิน เพื่อดำเนินการเลื่อน และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ สายงานเจ้าพนักงานป่าไม้ และสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมิน

- ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส จำนวน ๑๒ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมิน

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมป่าไม้
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - ๑) มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การจัดทำเอกสาร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินจัดทำเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ตามที่กำหนด พร้อมระบุตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินจำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) และจัดส่งผ่านต้นสังกัดส่งให้สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนัก หรือเทียบเท่าของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ลงนามรับรอง ให้ความเห็น และประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ตามที่กำหนด กรณีข้าราชการรายได้ปฏิบัติราชการต่างสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่า ในสังกัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ ปัจจุบัน เป็นผู้ลงนามรับรอง ให้ความเห็น และประเมินความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ

โดยเอกสารประกอบการประเมิน แบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ๑ ชุด ประกอบด้วย

- ๑) ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ขอรับการประเมิน
- ๒) ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา
- ๓) ส่วนที่ ๓ แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด/วิสัยทัศน์
- ๔) ส่วนที่ ๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ๕) ส่วนที่ ๕ แบบประเมินความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ

สามารถดาวน์โหลด แบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ได้ที่ www.forest.go.th/person/circular/

๔. การเข้ารับการประเมิน

กรมป่าไม้ จะรับเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ **๕ - ๒๐** มกราคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยเอกสารดังกล่าวจะต้องส่งถึงที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิและไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ กรมป่าไม้ จะไม่ลงรับเอกสารใด ๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือ e-mail โดยเด็ดขาด

๕. เกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน

องค์ประกอบการพิจารณา

๑) คุณสมบัติของบุคคล	๒๐	คะแนน
๒) ผลงาน	๔๐	คะแนน
๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐	คะแนน
๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ	๑๐	คะแนน
๕) อื่น ๆ (การสัมภาษณ์)	๒๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

๖. เกณฑ์การ ...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมิน จะดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารแบบข้อมูลบุคคลและผลงาน การสัมภาษณ์ และพิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมินและองค์ประกอบที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคนให้จัดเรียงผู้ได้รับคะแนนสูงสุดไว้เป็นลำดับแรกและให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดรองลงมาตามลำดับ หรือกรณีผู้เข้ารับการประเมินได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการประเมินเป็นผู้ชี้ขาด โดยคณะกรรมการประเมินจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณารายชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมระบุสังกัดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายอนุพงษ์ แก้วรัตนา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ