



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๐๔๑ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๙/ว ๒๑๐๑๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป



(นายภูษิต พรหมมาณฑ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ประกาศวิสัยทัศน์ฯ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๕๒ ต่อ ๕๐๔๘, ๕๒๕๐
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๒ ๑ ๐ ๑ ๒ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๑๐.๓๑

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
 เลขที่รับ ๑ ๒๕๗๐
 ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
 วันที่ ๒๕
 เวลา ๑๐.๓๑
 ธันวาคม ๒๕๖๔

- เรื่อง ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้
- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนสำนักงาน
 เลขที่รับ ๗๖๒๖๐
 วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
 เวลา ๑๓.๕๕

งานเลขานุการ
 ยศ ดิจิตล นพรมณีเชษ
 เลขที่รับ 647
 วันที่ 28 ธ.ค. 2564
 เวลา 9.20

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง วิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศกรมป่าไม้ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ

(นายสุรชัย อจลบุญ)
 อธิบดีกรมป่าไม้

(นายสวัสดิชัย ชูพรม)
 พนักงานธุรการ ๓๔

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
 (นายธานี เหมศรี)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ



ลิงก์ <https://bit.ly/3J3g0Mq>
 ประกาศ

วิธีขง พอ. ลจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อไปรถทราบ

- กรมป่าไม้แจ้งเรื่อง การประ. กาศวิ. สักขั. ศาน. และ. คำน. ยม. ๑๐ ค. ก. ของกรมป่าไม้

- ส่วนอำเภอฯ เจริญนคร แจ้ง ส่วนเขตสงวน / ศูนย์ป่าไม้จุดดูแล
ฯ ลจป. ๑๑๑: ใช้เส้นแนวทวง ในกรณีกำหนด อาณาเขตไป

- เพื่อไปติดพิกัดเขต



(นางสาวสุดา ไตรรัตน์)

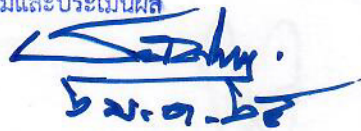
นักประชาสัมพันธ์



(นายธนบดี บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายธนบดี บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจเขต

๑. น. น. น.

๒. น. น. น.

น. น. น.



(นายสุจิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสู่ยุควิถีใหม่ และเพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้ตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จและเกิดความผูกพันในองค์กร จึงกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน
บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

๒. ค่านิยมองค์กร คือ GOOD

G : Good Governance มีธรรมาภิบาล

ความหมาย : ยึดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ หลักเปิดเผย/โปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรม/จริยธรรม

O : Open Minded เปิดใจ ใส่ใจประชาชน

ความหมาย : ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและนำมาพัฒนางาน เพื่อเป็นที่พึ่ง เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

O : Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์

ความหมาย : ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติอย่างแท้จริง

D : Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ความหมาย : มีการเรียนรู้ พัฒนา และยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรช อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

แนวทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์

วิสัยทัศน์และค่านิยมของกรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ใหม่ของกรมป่าไม้ มีความสำคัญกับคำว่า มุ่งเน้น คือ มุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีผลครั้งใหญ่ (Big impact) ไม่ใช่เป็นเพียงการทำงานในระดับปกติที่ผ่านมา ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เช่น การสร้างพันธมิตร/เครือข่าย การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาช่วยในการทำงาน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ปรับการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดผลลัพธ์ที่มากขึ้น (ทำน้อยได้มาก) เห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นชัดเจน เป็นยุคที่มีการรักษาป่าให้มีการถูกทำลายน้อยที่สุด และเพิ่มพื้นที่ป่าใหม่มากที่สุด

ภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้ มี ๒ ด้าน คือ รักษาป่าเดิม และเพิ่มป่าใหม่

งานที่รับผิดชอบดำเนินการของทุกหน่วยงานในกรมป่าไม้นั้น ตอบสนองภารกิจด้านรักษาป่าเดิม หรือเพิ่มป่าใหม่ หรือทั้ง ๒ ด้าน ทั้งโดยตรงและสนับสนุน ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทราบเป้าหมายในการดำเนินการร่วมกัน มีแผนดำเนินการและกิจกรรมที่ชัดเจน ระบุรายละเอียดข้อมูลพื้นที่เป็นรายแปลง รายจังหวัด รายหน่วยงานได้ และมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

ใส่ใจประชาชน คือ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง งานที่ทำมุ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชน ทำให้ประชาชนเชื่อถือและไว้วางใจกรมป่าไม้ เป็นที่พึ่งของประชาชนได้ในงานด้านป่าไม้ โดยนำความต้องการของประชาชนมาใช้ประกอบการดำเนินงาน มีการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนเพื่อมาปรับขั้นตอนและวิธีดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล :

นวัตกรรม เป็นการคิดค้น แสวงหาเครื่องมือหรือวิธีการใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานหรือสร้างบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพหรือตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ

ธรรมาภิบาล คือ บริหาร จัดการ ควบคุม ดูแลการดำเนินงานด้านป่าไม้ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ๑๐ หลัก ดังนี้

๑. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพคุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น

๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๔. หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๖. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๗. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มี การแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของ บุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนาการศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ อีกทั้งยังต้อง คำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๘. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ รับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วม ในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายาม ในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับ ผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๙. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบ อำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้ อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่นๆ ในสังคม

๑๐. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) คือ ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามคาคาทหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่น ในค่านิยมตามหลักของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ จรรยาบรรณวิชาชีพ

↓ **ค่านิยมองค์กร** คือ GOOD (เป็นความคิด ความเชื่อ และแนวปฏิบัติของบุคลากรกรมป่าไม้ ซึ่งจะรองรับ วิสัยทัศน์ และภารกิจของกรมป่าไม้ให้ประสบความสำเร็จได้ เป็นสิ่งที่มีอยู่แล้วหรือสร้างขึ้นและปลูกฝังให้กับ บุคลากร จนกลายเป็นคุณลักษณะของคนกรมป่าไม้ (RFD DNA) ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------|------------------------|
| G : Good Governance | มีธรรมาภิบาล |
| O : Open Minded | เปิดใจ ใส่ใจประชาชน |
| O : Oriented Outcome | มุ่งผลสัมฤทธิ์ |
| D : Development | พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง |

๕ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. นำประกาศกรมป่าไม้ แจกเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารบนหน้าเว็บไซต์ บ้ายประกาศบริเวณหน้าอาคารสำนักงานของหน่วยงาน

๒. นำวิสัยทัศน์ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการจัดทำงบประมาณ เพื่อผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรม

๓. นำค่านิยมองค์กรไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการสรรหาบุคลากร ค้นหาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรเพื่อหาแนวทางการส่งเสริมพฤติกรรมของบุคลากรให้มีบุคลิกลักษณะแนวความคิด แนวปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ต่อไป



วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

"เป็นองค์กรมุ่งเน้นรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรมและธรรมาภิบาล"



ค่านิยมองค์กร

G

Good
Governance
มีธรรมาภิบาล

O

Open Mined
เปิดใจ
ใส่ใจประชาชน

O

Oriented
Outcome
มุ่งผลสัมฤทธิ์

D

Development
พัฒนางาน
อย่างต่อเนื่อง

ประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้



วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

"เป็นองค์กรมุ่งเน้นรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรมและธรรมาภิบาล"



ค่านิยมองค์กร

G

Good
Governance
มีธรรมาภิบาล

O

Open Mined
เปิดใจ
ใส่ใจประชาชน

O

Oriented
Outcome
มุ่งผลสัมฤทธิ์

D

Development
พัฒนางาน
อย่างต่อเนื่อง