



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙
ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐๓๘ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.
๑๖๐๐.๗/ว ๒๑๑๔๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบ
และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้
ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายภูษิต พรหมมาท)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



แบบฟอร์มรายงานแผนป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๕๗
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๐๕๕๗

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๘.๓๐๑๑๑๙๑๕๘

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๑๑๕๘ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

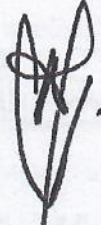
ส่วนอำนาจการ
เลขที่รับ ๕๗
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๑๒.๕๖

งานต้นกรม
เลขที่รับ ๗
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕
๑๔.๑๐

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จะรวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และประกอบเป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้นายปรัชญา พันธุศิริ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๔๐๕ ๘๕๗๖ เป็นผู้ประสานงาน

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริฯ

(นายสรวิศชัย ชูพรหม) พนักงานธุรการ ส ๔


 (นายสุรชัย อจลบุญ)
 อธิบดีกรมป่าไม้


 (นายปรัชญา พันธุศิริ)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ



แบบรายงานแผนป้องกันฯ



แผนปฏิบัติการป้องกันฯ

เรื่อง รม. ลจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ แจงเรื่อง ขอส่งสำเนา แผนปฏิรูปที่ดิน
ป่าอ้งกัน และปราบปราม การทุจริตป่าโกงกั ไม้โตปล และคุ้มครอง
จริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ด. ๒๕๖๕

- ส่วนราชการขอความเห็นคว แจ้ง ส่วนทุกส่วน/ศูนย์ป่าไม้
ทุกศูนย์ เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ดำเนินการ โดยยกอน
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
ให้ส่งความเห็นทางเมลตามนี้ เพื่อรวบรวมส่ง กรมป่าไม้ ต่อไป

- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุกษา ไตรรัตน์)
นักประชาสัมพันธ์



(นายสนบดี บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายสาร สมิธ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- สิบเอก ธีรพัฒน์



๖ ๖๓.๖๕
(นายภูษิต ไพรหมมาภพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา.../

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ชื่อสัตย์สุจริต
๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
 ๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ


กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



.....
(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม

ผู้เสนอแผน



.....
(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ผู้เห็นชอบแผน



.....
(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (พ.ศ. 2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ทุจริต 1.1 สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล	1.1.1 โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้ สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ	1.1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อน ต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ	อย่างน้อย 2 รายการ/ ช่องทาง	กคจ/ ทุกหน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย.65	-
	1.1.2 โครงการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมป่าไม้	1.1.2 ความสำเร็จของการ ดำเนินการส่งเสริมให้องค์กรมี บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	โครงการประจำปี	กคจ	พ.ย.64-ก.ย.65	44,000
	1.1.3 กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้	1.1.3 ร้อยละ 85 ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ได้รับทราบและเข้าร่วมประกาศ เจตจำนงสุจริต	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	กคจ./ทุก หน่วยงาน	ต.ค. -พ.ย. 64	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1.2 เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1.2.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	1.2.1 ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 ขึ้นไป	โครงการ ประจำปี	กคจ.	ม.ค.- ส.ค.65	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>1.3 พัฒนานวัตกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตการทุจริต</p> <p>1.4 สนับสนุนการจัดทำมาตรการกลไก ระบบ แนวทางเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต</p>	<p>1.3.1 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรคเพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.4.1 โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>1.3.1 จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>1.4.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>อย่างน้อย 1 รายการ/หัวข้อ</p> <p>1 โครงการ/หัวข้อ</p>	<p>ปชส./ทุก หน่วยงาน</p> <p>กคจ.</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ม.ค. 65</p>	<p>-</p> <p>6,175</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงาน และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>1.5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความปลอดภัยและลดการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>1.5.1 การออกแบบเบิกทางนำไม้หรือของป่าเคลื่อนที่ผ่านระบบดิจิทัล</p> <p>1.5.2 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>1.5.1 ระดับความสำเร็จในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่</p> <p>1.5.2 จำนวนชุดข้อมูลที่ใช้ประชาสัมพันธ์</p>	<p>1 โครงการ/หัวข้อ</p> <p>อย่างน้อย 3 รายการ</p>	<p>สศม.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>	<p>-</p> <p>-</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p> <p>แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>2. การปรับปรุงช่องทางระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จในการการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>2. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยปลอดภัย</p>	<p>2 เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย 1 ช่องทาง</p>	<p>ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>กคจ.</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p> <p>ต.ค.64-พ.ค.65</p>	<p>-</p> <p>-</p>