



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙
ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๒๕๒ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๘๙ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายภูษิต พรหมมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๑๕๔
วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕
เรื่อง ๑๔๐๓

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐๘-๓๐๑๑-๙๑๕๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๕๔ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๕๑๗
ทส. ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕
กค. ๐๓. ๒๕

กรมส่งเสริมการเกษตร
และสำนักงานปศุสัตว์
เลขที่รับ 31
วันที่ 27 ม.ค. 2565
วันที่ 10. ๖๖

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๓๗๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม

พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(ลายเซ็น)

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่รับ ๕๕๕
วันที่ 28 ม.ค. 2565
วันที่ 11. ๖๖

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ

(นายสวัสดิชัย ชูพรหม)
พนักงานธุรการ ส ๔

นายแพทย์

นพ/พ.ศ. ๖๕
(นายแพทย์ ก.ก.)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบรายงาน

เรื่อง ผอ. สำนัก ๑ ชี (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๓๓/ก/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการส่งเสริม

อุตสาหกรรม ปาล์ม ลงมาไปยังวิสาหกิจชุมชนปาล์ม พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งผู้อำนวยการ นิคมพัฒนาแล้วโดยทางไปรษณีย์ ก่อนทุกสิ้น/

ด้วยป่าไม้ทุกต้น เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายใน

วันที่ ๒๕ ของทุกเดือน โดยให้เริ่มต้นตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์

ใช้ส่งผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนงานฯ เพื่อรวบรวมส่งกรมป่าไม้

ต่อไป

- เพื่อโปรดพิจารณา



(นาย ชัยรัฐ พงศ์กุล)
นักวิชาการป่าไม้ ปฐพีวิทยา


(นายอนบติ บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายอนบติ บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

- ๐๐๐๐๐๐๐๐





(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๗๓ /๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ให้ทุกหน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจและเน้นย้ำบุคลากรในสังกัด พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง

๒. ด้านการใช้งบประมาณ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น

๒.๒ จัดทำช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๒.๓ จัดให้มีกลไกกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และกำกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ และส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำขั้นตอนการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริม.../

๔.๒ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง แก่บุคลากรในสังกัด

๔.๓ ให้จัดทำมาตรการหรือแนวทางกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง

๕.๒ ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน

๕.๓ เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๗. ด้านการปรับปรุงการทำงาน

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น และเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ให้กลุ่มงานจริยธรรม จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๙. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรมทุกเดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) สุรัช อจลบุญ
(นายสุรัช อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสุทิษฐา เสมาทอง)
นิติกรปฏิบัติการ

แบบรายงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่		
๒. ด้านการใช้งบประมาณ		
๓. ด้านการใช้อำนาจ		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต		
๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร		
๗. ด้านการปรับปรุงการทำงาน		
๘. ด้านการเปิดเผยข้อมูล		

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)