



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙
ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๑๗๗ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/
ว ๗๑๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs
Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙
ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๐ ๑๗๓ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/
ว ๗๑๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs
Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (ราชบุรี)
 เลขที่รับ ๕๖๐
 วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐.๕๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๗ ๑ ๓๓ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

เลขที่รับ ๓๑๓
 วันที่ 20 ส.ค. 2565
 เวลา 14.50

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๓๓๓๓
 วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๓.๑๕

กรมตรวจบัญชี
 เลขที่รับ ๑๙
 วันที่ 19 ม.ค. 2565
 เวลา 11.45

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธวัชชัย สัตถกรุด)

ผู้ตรวจราชการกรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ

(นายสวัสดิ์ชัย ชูพรม)
 พนักงานธุรการ ส ๔

นางแผน
 ๑๙ ม.ค. ๖๕
 (นายธานี น.ป.)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

เรียน ผอ. ลจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ แจ้งเรื่อง สรุปผล การสำรวจ ความต้องการ

ในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากร
กรมป่าไม้

- ส่วนอำนาจเขต เน้นตรวจแจ้งเวียน ส่วนๆส่วน /
ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ทราบสรุปผล การสำรวจ ความต้องการ
ในการฝึกอบรม ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวสุดา ไตรรัตน์)
นักประชาสัมพันธ์



(นายอนนต์ บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



๒๐๘๓-๖๕
(นายภูษิต พรหมมานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นายทวีชัย)
เลขรับ... ๙๗ / (รทท. ๑๐๐ ๗๖๖)
วันที่รับ... ด.ด. ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐๙ ๖๓๓๖ ๒๖๗๔

ที่... ทส.๑๖๐๑.๔/๑๔๔... วันที่... ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง... สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๕๗๑๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานตอบแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อสำนักบริหารกลางนำมาสรุปวิเคราะห์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว สามารถสรุปได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดส่งแบบสอบถามให้บุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นบุคลากรกรมป่าไม้ จำนวน ๘๖๘ ราย พบว่า

๑.๑ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๑๑ ราย (๑๒.๘%), อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๒๒๘ ราย (๒๖.๓%), อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๓๐๙ ราย (๓๕.๖%) และ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๒๐ ราย (๒๕.๓%)

๑.๒ การศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๕๖ ราย (๒๙.๕%), ปริญญาตรี จำนวน ๕๒๔ ราย (๖๐.๔%), ปริญญาโท จำนวน ๘๖ ราย (๙.๙%)

๑.๓ ประเภท ข้าราชการ จำนวน ๒๒๕ ราย (๒๕.๙%), ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๔ ราย (๕.๑%) และพนักงานราชการ จำนวน ๕๙๙ ราย (๖๙%)

๑.๔ อายุราชการ น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒๓๒ ราย (๒๖.๗%), ๖-๑๐ ปี จำนวน ๑๐๗ ราย (๑๒.๓%), ๑๑-๑๕ ปี จำนวน ๒๑๑ ราย (๒๔.๓%), ๑๖-๒๐ ปี จำนวน ๑๔๕ ราย (๑๖.๗%) และ ๒๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗๓ ราย (๑๙.๙%)

๑.๕ สังกัดหน่วยงาน

ส่วนกลาง

- สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๙๐ ราย (๑๐.๔ %)
- สำนักจัดการป่าชุมชน จำนวน ๘๘ ราย (๑๐.๑ %)
- สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จำนวน ๒๘ ราย (๓.๒ %)
- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๒๓ ราย (๒.๖ %)
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑๐ ราย (๑.๒ %)
- สำนักบริหารกลาง จำนวน ๘ ราย (๐.๙ %)

- สำนัก...

- สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ จำนวน ๗ ราย (๐.๘ %)
- กลุ่มนิติการ จำนวน ๗ ราย (๐.๘ %)
- สำนักแผนงานและสารสนเทศ จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ ราย (๐.๖ %)
- สำนักจัดการป่านันทนาการ จำนวน ๔ ราย (๐.๕ %)
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓ ราย (๐.๓ %)
- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- กองการอนุญาต จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)

ส่วนภูมิภาค

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) จำนวน ๑๒๕ ราย (๑๔.๔ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี) จำนวน ๙๕ ราย (๑๐.๙ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) จำนวน ๙๑ ราย (๑๐.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๕๘ ราย (๖.๗ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) จำนวน ๕๖ ราย (๖.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) จำนวน ๕๓ ราย (๖.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๓๐ ราย (๓.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ จำนวน ๒๒ ราย (๒.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๑๕ ราย (๑.๗ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) จำนวน ๑๓ ราย (๑.๕ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๑๑ ราย (๑.๓ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) จำนวน ๒ ราย (๐.๒ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส จำนวน ๑ ราย (๐.๑ %)

ตอนที่ ๒ รายละเอียดของความต้องการฝึกอบรม

๒.๑ ท่านมีความต้องการฝึกอบรมในด้านใด (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) จำนวน ๕๐๘ ราย (๕๘.๕ %)
- ความรู้ที่จำเป็นในงานทั่วไป จำนวน ๔๑๒ ราย (๔๗.๕ %)
- ความรู้ที่ด้านกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) จำนวน ๓๐๒ ราย (๓๔.๘ %)
- ความรู้เรื่องกฎหมายทั่วไป จำนวน ๒๒๑ ราย (๒๕.๕ %)
- ความรู้เรื่องภาษา จำนวน ๑๙๔ ราย (๒๒.๔ %)
- ด้านการบริหาร/ผู้นำ จำนวน ๑๔๐ ราย (๑๖.๑ %)
- ความรู้เรื่องวินัย จำนวน ๙๗ ราย (๑๑.๒ %)
- อื่น ๆ จำนวน ๒๑ ราย (๒.๔๑ %)

๒.๒ สิ่งที่คาดหวังจากการฝึกอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน จำนวน ๖๖๐ ราย (๗๖ %)
- พัฒนาตนเองและองค์กร จำนวน ๕๕๙ ราย (๖๔.๔ %)
- เพิ่มความรู้และทักษะเฉพาะ จำนวน ๕๓๓ ราย (๖๑.๔ %)
- อื่น ๆ จำนวน ๘ ราย (๐.๙๒ %)

๒.๓ ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่บุคลากรทุกคนต้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- เห็นด้วย จำนวน ๘๐๖ ราย (๙๒.๙ %)
- ไม่เห็นด้วย จำนวน ๖๒ ราย (๗.๑ %)

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

หลักสูตรที่ท่านต้องการให้จัดอบรมให้นอกเหนือจากที่ระบุ

หลักสูตรทักษะทั่วไป

- การเขียนหนังสือราชการ
- งานพัสดุ
- การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐
- การจัดการงานสำหรับผู้บริหารในยุค ๕ G
- การพัฒนาศักยภาพบุคคล
- การผลิตสื่อในการนำเสนอแบบมืออาชีพ/การผลิตสื่อดิจิทัล
- บุคลิกภาพผู้บริหารแบบมืออาชีพ
- การคิดเชิงระบบ System Thinking
- การวางแผนกลยุทธ์และความเสี่ยงเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างทีม
- การสร้างความคิดแบบผู้นำสู่การเป็นผู้บริหารแบบมืออาชีพ
- การบริการที่เป็นเลิศและจิตบริการ
- การใช้โปรแกรมสถิติ SPSS/EWIEW
- การใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรมต่าง ๆ

- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- แผนและงบประมาณ
- การฝึกอบรมด้านวิทยากรหรืออบรมในด้านจิตวิทยา
- ความรู้กฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน
- ระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย

หลักสูตรด้านทักษะเฉพาะ

- กฎหมายป่าไม้
- กฎหมายป่าชุมชน
- การใช้อากาศยานไร้คนขับ
- การป้องกันและควบคุมไฟป่า/ลาดตระเวน
- การทำแผนที่/การจัดการเกี่ยวกับการรังวัดพื้นที่
- อบรมด้านการใช้เครื่องมือเกี่ยวกับช่างสำรวจ
- เทคนิคการเพาะชำ และกฎหมายเกี่ยวกับการปลูกป่า
- การบริหารงานในหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้
- กฎหมายเฉพาะงานในหน้าที่เกี่ยวกับงานอนุญาต
- การใช้โปรแกรมสถิติ SPSS/EWIEW
- การใช้อาวุธปืน
- เพิ่มทักษะระบบ GIS
- การใช้ GPS
- การพัฒนาเครือข่ายด้านป่าไม้
- ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- สถิติงานวิจัยด้านป่าไม้
- English in Communication
- ภาษาจีน
- การสื่อสารอย่างมืออาชีพแบบ ๒ ภาษา

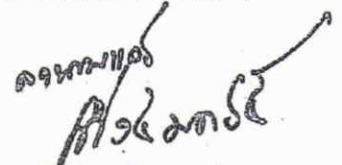
ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นว่า ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs) ของบุคลากรกรมป่าไม้ มีหลักสูตรทั้งด้านทักษะทั่วไป Soft Skill ซึ่งส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลางเป็นผู้ดำเนินการ และด้านทักษะเฉพาะ Hard Skill ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ ดังนั้นจึงเห็นควรแจ้งเวียนสรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาคำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายธวัชชัย ลัดกรุด)
ผู้ตรวจราชการกรม
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้