



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๑.๓๘๑๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๐๔๙๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ แจ้งให้หน่วยงานทราบ การแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้เป็นไปตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ เพื่อสอดคล้องกับการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรม โดยให้ดำเนินการรายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายตามหัวข้อที่เกี่ยวข้อง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เพื่อรวบรวมรายงานส่งกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายภูษิต พรหมมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๕๕๑๕
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๗

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๐๔๙๑

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๗๕๕๕
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๕๕

งานแผนงาน
และ ติดตามประเมินผล
เลขที่รับ 638
วันที่ 16/12/64
เวลา 15.12

ส่วนแผนงาน
เลขที่รับ 1198
วันที่ 21 ธ.ค. 2564
เวลา 15.16

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมป่าไม้ ที่มีการแก้ไขรายละเอียดกิจกรรมให้เป็นไปตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal) และเพื่อให้สอดคล้องกับจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่รองรับแผนการเปิดประเทศ ภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ในระบบ Google Sheets ตามระยะเวลา ดังนี้

☒ ส่วนอำนวยการ

☒ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☒ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☒ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

☒ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้สามารถอ่านรายละเอียดการนำเข้าสู่ข้อมูลได้ที่คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หรือติดต่อ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร ๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสวัสดิชัย ชูพรหม)

พนักงานธุรการ ส ๔



คู่มือการรายงานฯ
ด้วยระบบ Google sheets



แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมฯ ๒๕๖๕

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนกลาง)



ระบบ Google sheets
(หน่วยงานส่วนภูมิภาค)



กลุ่มไลน์ผู้ประสาน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

เรียน ผอ. สป. ๕ (สธ.บุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ แจ้งเรื่อง ขอแก้ไข รายละเอียด กิจกรรม

แผนปฏิบัติการ สิ่งเสริม คุณธรรม และ คัดกรอง 4 วัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ เห็นควรแจ้ง ส่วนทุกส่วน / ส่วนป่าไม้

ทุกส่วน ทราบ การแก้ไข รายละเอียด กิจกรรม ให้เป็น

ไปตามรูปแบบ วิธีการปฏิบัติงานภาครัฐ รูปแบบใหม่

(New Normal) เพื่อให้สอดคล้อง กับการจัดทำแผน

ประจำปีงบประมาณ ด้านส่งเสริมคุณธรรม โद्यะใหม่ ส่วน / ส่วน

ราชการ แผนปฏิบัติงานพร้อมภาพใหม่ ให้ ส่วนอำนวยการ

ส่วน

๑. การรายงานผล รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เม.ย. ๖๕

๒. การรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ธ.ค. ๖๕

เพื่อ รวบรวม รายงานเรื่อง กรมป่าไม้ ส่งไป

- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุกษา ไตรรัตน์)
นักประชาสัมพันธ์



(นายธนบดี บุญทน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

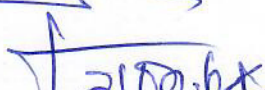
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายธนบดี บุญทน)



นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมป่าไม้.....สถานที่ตั้ง.....๖๑ ถนน พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทรงกลด แก้วสุทธิ.....โทร.....๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดทำแผนฯและรับผิดชอบโครงการ)	๑๐		
๒. สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	๑๒		
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖		
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยกเว้นข้อ ๑,๒ และ ๓	๑๑,๕๔๐		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๒๒.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗๙,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๙,๐๐๐.....บาท (ไม่รวมงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ)

- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....-.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕๐.....แห่ง

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๐.....แห่ง

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....-.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร										
กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรม สืบสานประเพณี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าวัดปฏิบัติธรรม ในวันสำคัญ และการฟังธรรมผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Youtube , Clubhouse เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เข้าใจกับ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จัดกิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจในหลักธรรม นำมาปรับใช้ ในชีวิต ประจำวันและได้ สืบสานประเพณี	-					
๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี (ใช้รูปแบบการลงคะแนนคัดเลือกแบบ ออนไลน์โดยใช้ระบบ Google form เพื่อตอบสนองนโยบายการปฏิบัติงานภาครัฐ รูปแบบใหม่ New normal)	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และ เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็น แบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งใน หน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท					ดำเนินการ ตามโครงการ ของกระทรวง ศึกษาธิการ
๑.๓ การคัดเลือก “เพชรจริกแสง” บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (ใช้รูปแบบการลงคะแนนคัดเลือก แบบออนไลน์ โดยใช้ระบบ Google form เพื่อตอบสนองนโยบายการปฏิบัติงานภาครัฐ รูปแบบใหม่ New normal)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น บุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้าง ขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ เสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำ/ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นต้นแบบ ให้บุคลากรใน องค์กร	๗,๐๐๐ บาท					ดำเนินการ ตามโครงการ ของกระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้วันที่ ๒๖๐๐.๗/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิถีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ (ใช้รูปแบบการลงคะแนน คัดเลือกแบบออนไลน์ โดยใช้ระบบ Google form เพื่อตอบสนองนโยบายการปฏิบัติงานภาครัฐ รูปแบบใหม่ New normal)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประเพณี และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่และ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการ ทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการ ของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับ การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใสของแต่ ละหน่วยงาน ในด้านนโยบาย หรือด้าน การปฏิบัติ	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๓๐,๐๐๐ บาท					ดำเนินการ ตามโครงการ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๑.๖ กิจกรรม/เข้าร่วมวันต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (เข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบ ออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting)	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต	-					
๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ (การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting)	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่าง เป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ /ส่วนฝึกอบรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามคำพิพากษา ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท					

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ส่วนที่ ๓๖๐๐.๗/๑๘๖๒๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิถีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๘ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง (ส่วน ฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๙ การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต (โดยการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์/ออนไลน์, การสอดแทรกเนื้อหาดังกล่าวเข้าไปในการจัด อบรมอื่นๆ, การจัดทำและเผยแพร่สื่อออนไลน์ ในหัวข้อดังกล่าว)	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วม รักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้รักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วม ทำกิจกรรม เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์ประเพณีไทย ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ส่วนที่ ๒๖๐๐.๓/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิถีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ										
๒.๑ การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ (เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ เช่น ในเว็บไซต์ และ Application Line)	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และ สาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนเรื่องที่ จัดทำสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←————→				
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผน สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตาม แผนฯและบรรลุ ตามเป้าหมาย	-	↔				
๒.๓ กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดโครงการ/ ประชุม/สัมมนา (รวมถึงกิจกรรมที่จัดในรูปแบบ ออนไลน์ด้วย)	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำความดี ให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ/ ประชุม/สัมมนา ที่มีการ สอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึงคุณค่า ของการกระทำ ความดี	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←————→				
๒.๔ การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทาง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่ แนวทาง	เข้าใจแนวทางใน การปฏิบัติงานและ กระประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-	←————→				

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
 - รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม										
มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายเพื่อให้ความรู้ และการเข้าร่วมฟังบรรยายต่างๆ ที่ ป.ป.ช. จัดขึ้น โดยมีการรักษามาตรการแนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนครั้งในการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานได้รับทราบแนวทางและพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-					
๓.๒ การบูรณาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (โดยมีการรักษามาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพิ่มศักยภาพและเครือข่ายในการทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-					
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม (โดยมีการรักษามาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่งป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด)	เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม	สร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-					

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ส่วนที่สุคที่ ทส ๕๖๐๐.๗/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิถีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น อักษรตัวหนา

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	มีการประกาศเจตจำนง	บุคลากรได้รับทราบนโยบายและทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-					
๔.๒ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (การตรวจติดตามในพื้นที่จริงหรือการตรวจติดตามในรูปแบบแบบออนไลน์)	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน เรื่อง/คำถามการติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานได้รับการพัฒนาปรับปรุงเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	ใช้งบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ					
๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-					
๔.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวนครั้งในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-					

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมฯ ที่ได้แจ้งเวียน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
 - รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔.๕ การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อ ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (การจัดประชุม ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น Facebook, Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุมชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←	→			

หมายเหตุ - กรมป่าไม้ได้แก้ไขรายละเอียดกิจกรรมจากแผนเดิมๆ ที่ตั้งเจียวน ตามหนังสือกรมป่าไม้ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๑๘๒๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้เป็นการดำเนินการตามรูปแบบวิถีการปฏิบัติงานภาครัฐรูปแบบใหม่ (New normal)
- รายละเอียดกิจกรรมที่แก้ไขเป็น **อักษรตัวหนา**

ผู้อนุมัติ

(นายสุรชัย อจลบุญ)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมป่าไม้