



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๗

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๐.๓๘๑๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. สำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๖๕๗๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัคร
เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๐๕๙๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณ
เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๕๕๐๐
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๗

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๒๕๗๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสส.รุ่นใหม่เป็นราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมระดับนี้เขตต่างๆ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณป่าไม้

ส่งถึง ส.ป.๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๒๐๐
วันที่ 21 ธ.ค. 2564
เวลา 16.12

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๗๕๖๓
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๕๓

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ ๒๐๙
วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๒๒.๕๕

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๒๐๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคสส.รุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาแจ้งเบื้องต้น ขอเชิญสมัคร เข้าร่วมตั้งแต่วันที่ ๒๒ ถึง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในสังกัดของท่านทราบ ผู้สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๗๕๘, ๑๗๖๓ และ ๑๗๘๐ และทางระบบหนังสือเวียน <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดขอเชิญสมัครโดยเร็วขอเชิญสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ (พร้อมจัดทำรายงานผลการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวเสนออธิบดีกรมป่าไม้) หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

(นายบัณฑิต วงศ์เดชาเนตร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนวยการ
 - ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
 - ส่วนจัดการป่าชุมชน
 - ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 - ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
 - ส่วนโครงการพระราชดำริ
- (นายสวัสดิชัย ชูพรม)
พนักงานธุรการ ส ๔

นายสมชาย
๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
นายสมชาย สมใจ

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๒๑/๑๒/๒๕๖๔



กรมป่าไม้
 รับที่ 44648
 วันที่ 13 27
 เวลา 13.27

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๒๐๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗
 ๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
 ๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

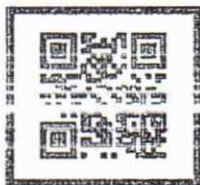
ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุกและโครงการพิเศษและโครงการสำคัญภายใต้การขับเคลื่อน ๖ มิติของคณะรัฐมนตรีและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย คัดเลือกผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์สูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (ณ วันที่ปิดระบบรับสมัคร ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๑ มีนาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๐ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมเนหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย...

ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave27> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



/ตั้งแต่...

ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ (ปีระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัครต้องรีบจัดส่งเอกสารใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ จำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน หน่วยงาน ๒ คน/ปี

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เทียบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรมหรือหน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน สิ่งส่งคืนเอกสารใบสมัครผู้สมัคร ๑ ฉบับ และ ใบสมัครใบสมัคร

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใดเป็นจำนวนเท่าใดโดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำเสนอเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับแจ้งรายชื่อผู้สมัครให้ยื่นซองใบสมัคร ณ ก.พ. ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนดเป็นภาษาอังกฤษ ใช้ค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม กำหนดการทดสอบในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด โดยที่ผู้มีคะแนนสูงสุด จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๕๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะคัดเลือกโดยสุ่ม เว้นแต่หากเวลาในการสมัครลงทะเบียนปิดลงแล้ว และเวลาที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับเอกสารใบสมัครฉบับจริง ตามลำดับ

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่งเอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลขอผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <https://bit.ly/3GytGx3> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ คนต่อกรม/
หน่วยงาน หรือ ๑ คนต่อหน่วยงาน ตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ และโปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกตามกำหนดการ จำนวน ๑ วัน คือ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ (๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ.
จังหวัดนนทบุรี หรือ จะขอพบคุณเอง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์)

ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑๕ ถ.วิ. ๒๖๖

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๕๓๗, ๑๗๕๘, ๑๗๖๓ และ ๑๗๘๐

โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๘๖๓ ๓๓๔๐, ๐๘ ๑๘๔๖ ๒๕๔๔ และ ๐๘ ๒๕๙๑ ๐๐๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

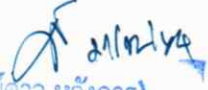
เว็บไซต์ www.psa.go.th


ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- เรือน ผู้กำหนดมาตรฐานฯ ๕
กรมป่าไม้ ส่องหมิงสื่อ แจ๊น นล็กเกนท์
พรรคการเมืองพรรคผู้สมัคร และหน่วยงาน
องค์กรสื่อในสาขาต่างๆ เพื่อประมวลได้ครบถ้วน
สื่อในต้นฉบับหลักฐาน ประจำปี ๒๕๖๕
เห็นสมควรให้ส่งมอบข้อมูลให้ทาง
กรมป่าไม้ ส่องหมิงสื่อมาเพื่อโปรดพิจารณา
ลงโทษต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


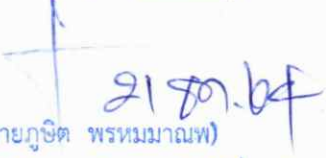

(นางสาวอาภากร สวนสมัย)
เจ้าหน้าที่ธุรการ


(นางพิมพ์ดาว หวังการ)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


(นายสันติ สอน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจศาล





(นายภูษิต พรหมมานพ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ด่วนมาก

ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๓๒๓



ส่วนฝึกอบรม
รับที่ 2384
๒๕๖๓ - ๒๕๖๔
เวลา 13.13 น.

กรมป่าไม้
รับที่ 42808
วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา 14.02 น.

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬารักษ์
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๖๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๑๕๕๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานของกลไกภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาค

ระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๑ ชุด

๓. เอกสารรายชื่อผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชายและศูนย์ประสานงาน
ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๑ ชุด

๔. แบบสำรวจข้อมูลกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๑ ชุด

๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครอง
สิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งให้ส่วนราชการ
ทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ให้มีผู้บริหารด้านการส่งเสริม
บทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ในระดับกระทรวง กรม และศูนย์ประสานงาน
ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ในหน่วยงาน รวมทั้งให้จัดทำแผนแม่บท
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ภายในวันที่
๓๑ มกราคมของทุกปี และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้มีการปรับปรุงกลไก
การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ CGEO และ GFP โดยให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงาน
รับผิดชอบ และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมาที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เพื่อจัดทำเป็นสรุปรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐประจำปี เสนอต่อ
คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เกิดคุณประโยชน์
กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวขอให้นำส่งรายงานผลการดำเนินงานของ
กลไกภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
มาเพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอความร่วมมือท่านโปรดมอบหมายผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

ฯ(๑) จัดทำ ...

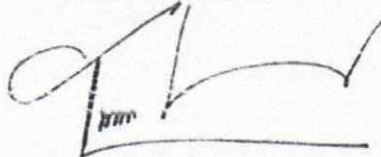
(๑) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานฯ โดยเอกสารดังกล่าวจะนำไปประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานภาครัฐดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(๒) ตรวจสอบรายชื่อ CGEO รวมถึงหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ GFP จากเอกสารรายชื่อผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๖๔ และกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจข้อมูลกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

(๓) พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรภาครัฐ/เอกชน/บุคคลทั่วไป และ/หรือองค์กรเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน เพื่อเข้ารับรางวัลบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ทั้งนี้ ขอให้ส่งผลการดำเนินการตามข้อ (๑) - (๓) ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารที่เกี่ยวข้องจาก QR Code ด้านท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ฝ่ายยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ

ส่ง สบก. (ส่วนฝึกอบรม)



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๗๕๒ ๐๕ ๒๒๖๘ ๑๘๕๕

โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๗๕๐

(นางสาวธรรมา ชวงภักดิ์)

เจ้าหน้าที่กรมยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

- 3 อ.ก. 2564



<https://1drv.ms/f/s!AizQ3fq4ooDclj4mr105XGb8roYt>

คุณสุภากร

- ตำแหน่ง (๑)-(๓)

ภายในระบบกลาง กักตุน

(นางสาวทัศนีย์ น้าแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่นสาขาต่างๆ
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
(จำนวน ๑๖ สาขา ๖๔ รางวัล)

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น ๘ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อพิจารณาภาพทวนรางวัลและกรอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น สาขาต่างๆ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุมฯ กำหนดให้พิจารณาคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด เสริมพลังสตรี ร่วมตัดสินใจ ลดผลกระทบภัยพิบัติจากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๖ สาขา ๖๔ รางวัล และกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดให้สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลทุกรางวัล ต้องมีคุณสมบัติเรื่อง บทบาทการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือกฯ

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล จึงขอเชิญชวนร่วมเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับรางวัล โดยสวทช.รายละเอียดได้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. บุคคลดีเด่น และหน่วยงาน องค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน ๗ รางวัล)		
๑.๑ ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศใน สังกัดหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ <u>ที่ไม่อยู่ในภาครัฐหรือภาคเอกชน</u>
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคม - เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี ศักยภาพของสตรี และส่งผลกระทบต่อสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี แก่คนในสังคมไทยได้ - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 		

๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร

(๑) หน่วยงานภาครัฐ (๒) องค์กรเอกชน (๓) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (๔) องค์กรมหาชน

หลักเกณฑ์

(๑) หน่วยงานภาครัฐ

- เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น
 - ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น
 - ♦ การปรับเปลี่ยนสภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

(๒) องค์กรเอกชน

(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ

(๔) องค์กรมหาชน

- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว
- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่อยู่ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๓

เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหาเนค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทร : ๐๔ ๒๒๖๘ ๑๘๕๘ (นางสาวนิภา ภิรมย์รักษ์)

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
E-mail address.....

สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้)

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม

.....
.....
.....
.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

.....
.....
.....
.....

/๕. รางวัลที่เคยได้รับ

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

๔.๑ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๒ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๔.๓ ชื่อรางวัล.....

ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....

ปีที่ได้รับ.....

๕. ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี) เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบันโดยสังเขป

.....
.....
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่ได้รับการยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม (เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบัน)

.....
.....
.....

๗. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....
.....
.....

๘. อื่นๆ

.....
.....

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
หน่วยงาน/องค์กรที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๕
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....
.....
.....

๓. สถานที่ตั้ง.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....

ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)

.....
.....
.....

๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี

.....
.....
.....

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น จำนวนงบประมาณ แหล่งที่มาของงบประมาณ

.....
.....
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

.....
.....
.....

/๗. แผนงาน ...

๗. แผนงานของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนา ศักยภาพสตรี : ตามสาขาที่พิจารณา) ที่จะดำเนินการต่อเนื่องในอนาคต.....

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๙. ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ควรนำไปเผยแพร่

.....

.....

.....

๑๐. รางวัลที่เคยได้รับ (ชื่อรางวัล - หน่วยงานที่มอบให้)

.....

.....

.....

๑๑. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการให้คำรับรองในผลงานที่นำเสนอ

.....

.....

.....
