



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส. ๑๖๑๘.๑/ ๑.๗๒๗๙ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๗/๑๗๒๑๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายภูษิต พรหมมาณพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔
 (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๒ : รวบรวมรายงาน สรุปผล การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๔ : จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เสนออธิบดีกรมป่าไม้	ผล : ร้อยละ ๙๐.๕๕	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ระดับ ๒ : จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะเสนออธิบดีกรมป่าไม้	ผล : ร้อยละ ๑๐๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้</p> <p>๑. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้</p>	<p>๑. ศึกษา วิเคราะห์ การจัดทำหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้</p> <p>๒. ตรวจสอบรายละเอียด อำนาจหน้าที่ที่ซ้ำซ้อนหน่วยงานอื่นหรือไม่</p> <p>๓. การให้ข้อคิดเห็นประกอบการจัดทำหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในส่วนราชการกรมป่าไม้ตามอำนาจการบริหารของอธิบดีกรมป่าไม้ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อลงนาม</p> <p>๕. คำสั่งกรมป่าไม้ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการกรมป่าไม้</p>	<p>ผล : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. กรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำร่างคำสั่งจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน เสนออธิบดีกรมป่าไม้พิจารณา จำนวน ๕ คำสั่ง</p> <p>๒. หน่วยงานภายในกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ เสนอร่างคำสั่งจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน ให้อธิบดีกรมป่าไม้ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณา จำนวน ๓ หน่วยงาน</p> <p>๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศึกษา วิเคราะห์ ร่างคำสั่งการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงาน และตรวจสอบรายละเอียด อำนาจหน้าที่ที่ซ้ำซ้อนหน่วยงานอื่นหรือไม่</p> <p>๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เสนอข้อคิดเห็นประกอบการร่างคำสั่งการจัดหน่วยงานและอำนาจหน้าที่ภายในหน่วยงานตามอำนาจการบริหารของอธิบดีกรมป่าไม้ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาลงนามในร่างคำสั่ง</p> <p>๕. คำสั่งกรมป่าไม้ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้ จำนวน ๘ หน่วยงาน</p>	<p>กพร. ร่วมกับ ส่วนการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน สนับสนุน</p>

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ ของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ระดับ ๓ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ระดับ ๔ เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ ระดับ ๕ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ	ผล : ร้อยละ ๘๐ ๑. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ๒. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ๓. ส่วนการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแบบบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) ๔. ส่วนการเจ้าหน้าที่ได้เสนอ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสำรวจ ความพึงพอใจในการ ทำงาน และความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อ องค์กรในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๕	ผล : ร้อยละ ๘๒.๒๐ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการ ทำงาน และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมจัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงต้นสังกัดตรวจสอบประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมในสังกัดเพื่อจัดทำรายงานฯ ในภาพรวมของกระทรวงและส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ซึ่งกรมป่าไม้ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามแนวทาง (HR Scorecard) และแผนปฏิบัติการ (Action plan) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง (HR Scorecard) อีกทั้ง เพื่อให้กรมป่าไม้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีคุณภาพ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริงและยั่งยืน สามารถช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนางานด้านป่าไม้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรมป่าไม้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ดังนี้

โครงการ/ปี พ.ศ.	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	เฉลี่ย
๑. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๖๐	๗๗.๕๐	๑๐๐	๙๑.๘๑	๘๗.๐๖	๙๐.๕๕	๘๔.๔๘
๒. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๖๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๐
๓. โครงการทบทวนอัตราากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐			๑๐๐
๔. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖๐				๖๐		๖๐
๕. โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ	๑๐๐	๘๐			๑๐๐		๙๓.๓๓
๖. โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑๐๐						๑๐๐
๗. โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐			๑๐๐
๘. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน	๖๐	๗๖.๗๐	๘๑.๔๐	๗๙.๒๐	๘๒.๔๐	๘๒.๒๐	๗๖.๙๘
๙. การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้		๖๐	๑๐๐				๘๐

โครงการ/ปี พ.ศ.	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	เฉลี่ย
๑๐. โครงการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			๑๐๐		๘๐		๙๐
๑๑. โครงการจัดทำแนวทางประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมป่าไม้			๑๐๐				๑๐๐
๑๒. การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจ				๑๐๐			๑๐๐
๑๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และ รับฟังความคิดเห็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล				๑๐๐			๑๐๐
๑๔. โครงการวิเคราะห์งาน และประเมิน ค่างาน					๑๐๐		๑๐๐
๑๕. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					๘๐		๘๐
๑๖. โครงการทบทวน และปรับปรุง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล						๑๐๐	๑๐๐
๑๗. โครงการจัดทำแบบบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description)						๘๐	๘๐

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการกำหนดให้ดำเนินการให้ครบทุกแผน ภายในระยะเวลา ๖ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ไม่ได้กำหนดให้แต่ละโครงการต้องดำเนินการทุกปี

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากผู้บริหาร คณะกรรมการ และผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ ซึ่งล้วนตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ที่ส่งผลให้การดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทำให้กระบวนการในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) เป็นไปอย่างมีระบบ เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารกรมป่าไม้จึงควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ตลอดจนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้