



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ไม่รวมระยะเวลาที่ไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมป่าไม้)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ ส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของกรมป่าไม้

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จาก เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

(๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา

(๓) แบบรายงานผลการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

๒.๔ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบด้วยตนเอง หรือแจ้งผ่านหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ ณ ปัจจุบัน ได้ที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง หรือนำส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ส่งถึงผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง ทั้งนี้ ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบ ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ จะพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความสามารถตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมป่าไม้ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิติศักยภาพ	๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>. ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) Computer and Online Basics และ</p> <p>(๒) Application Basics หรือ</p> <p>. IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) Computing Fundamentals และ</p> <p>(๒) Key Applications หรือ</p> <p>. แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2</p> <p>* สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p> <p>หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย รายละเอียดตาม เอกสารแนบ</p>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	<p>- ภาษาอังกฤษ *</p> <p>- CU – TEP หรือ</p> <p>- TOEFL หรือ</p>	<p>ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</p> <p>ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)</p>

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิตศึกษภาพ (ต่อ)	๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)	- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		. ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
		. ภาษาสเปน - DELF หรือ	
		. ภาษาจีน - HSK หรือ	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		- ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มติผลงาน	๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไปทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
๑. TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet – based)
๒. IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

กรมป่าไม้จะกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิตติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักบริหารกลาง และทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้