



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐๑๑๐๖

วันที่ ๐๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มส่งให้ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล ทุกวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน (เริ่มรายงานครั้งแรกเดือน มีนาคม ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายภูมินทร์ บุญบันตาร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



แบบรายงาน

และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (ระยอง)
เลขที่รับ ๕๖๑๑
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๔.๐๙

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๕๕๖๐ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๒๒๒๕
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๑๕

งานเอกสาร
และติดคณประเมิณคณ
เลขที่รับ 161
วันที่ 22 มี.ค. 2564
เวลา 10.04

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๕๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(Handwritten signature)

พินิจ สอนพี (สรุป)
เลขที่รับ ๑๓๔
วันที่ 25 มี.ค. 2564
เวลา 10.0๙

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาและควบคุมไฟป่า

(Handwritten signature)
(นายสวัสดิชัย ชูพรหม)
พนักงานธุรการ ส ๔

(Handwritten signature)



เรื่อง ผอ. ลจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ แจงเรื่อง มาตรการ ล่าสัตว์

คุ้มครองและควบคุมโป่งไล่ ราชโอรสแห่งสยาม พ.ศ. ๒๕๖๔

มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ดำเนินการ

- ส่วนอำนาจ ฝ่ายแผนงานฯ เน้น คือ แจงเรื่อง

ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ ทุกศูนย์ ราชโอรสแห่งสยาม ดำเนินการ

ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์ม ล่าสัตว์ ฝ่ายแผนงาน

ราชโอรส วันที่ 30 ของทุกเดือน (เรื่องล่าสัตว์ มีนาคม 2564)

เพื่อรวบรวม ราชโอรส ส่ง ให้กลุ่มงานคุ้มครองสัตว์ป่า กรมป่าไม้ทราบ

- เพื่อโปรดพิจารณา




(นางสาวสุดา ไตรรัตน์)
นักประชาสัมพันธ์
ฝ่ายแผนงาน กรมป่าไม้
24/3/64



(นายธนบดี บุญทน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายธัญ เนมิย์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

25/3/64

(นายภูมินทร์ บุญบันดาร)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๕๐/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมป่าไม้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน/คุณภาพการทำงาน

๑) ให้หน่วยงานมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๑) ให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน

๕. การแก้ไข...

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายในกำหนดเวลา

๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ช่องทางและหลักเกณฑ์การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลา

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจ/หน้าที่ ของกรมป่าไม้ ที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน

๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกเดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อติศร นุชดำรงค์
(นายอติศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสุทัศน์ฐา เสมาทอง)
นิติกรปฏิบัติการ

แบบรายงาน
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖..... (ไตรมาสที่.....)
 หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการ

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)