



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙
ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๑๖๐๓๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๗๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) มาเพื่อให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

กษยณินท์ นฤพนิตดา
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



แผนปฏิบัติการฯ
และแบบฟอร์มรายงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๒๐๓ค
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๒.๕๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณป่าไม้ ฝ่ายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๗๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๒๑๑๔
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๔.๑๒

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ 146
วันที่ 16 มี.ค. 2564
เวลา 14.15

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๓๙๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นำส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้พิจารณาขอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลรายละเอียดและแบบฟอร์มรายงานดังกล่าวได้ที่ www.forest.go.th/ehtics หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจระศักดิ์ ชูความดี)
 รองอธิบดีกรมป่าไม้

พนักห้ม ธง.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 1335
วันที่ 17 มี.ค. 2564
เวลา 10.54

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการฯ
 และแบบฟอร์มรายงาน

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

(นายสวัสดิ์ชัย ชูพรม)
 พนักงานธุรการ ส ๔

ผู้เขียน ค.อ. จ.ป. ๕ (ส.ร.บุรี)

- เพื่อไปประท้วง

- กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิชนกลุ่มเปราะบาง ไร่แจ่ง

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส.อ.ส.ร.ม

คุ้มครองสิทธิชนกลุ่มเปราะบาง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓

มีนาคม ๒๕๖๔) มาเพื่อชี้แจงหน่วยงาน จัดส่งรายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส.อ.ส.ร.ม รอบ ๖ เดือน

ให้ กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิชนกลุ่มเปราะบาง ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๔

ตามแบบฟอร์ม

- ส่วนอำนวยการ ฝ่ายสารสนเทศ เน้น ควรแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ รายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการ ส.อ.ส.ร.ม รอบ ๖ เดือน ให้ ฝ่ายสารสนเทศ

ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมให้ กลุ่มงาน

คุ้มครองสิทธิชนกลุ่มเปราะบาง ส่งไป

- เพื่อไปรอดพิจารณา

(นางสาวสุกัญญา ไกรรัตน์)

นักประชาสัมพันธ์

ฝ่ายสารสนเทศ ส.อ.ส.ร.ม. ประเด็นศบ.

(นายธเนศ บัญฑน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นายธเนศ บัญฑน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

15/04/2024

12/2024

นายธเนศ บัญฑน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

หน่วยงาน กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ช่วงเวลา ในการดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	(ผลลัพธ์) เชิงปริมาณ	(ผลลัพธ์) เชิงคุณภาพ				

หมายเหตุ

- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
- ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ขอให้กรอรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร/หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... กรมป่าไม้..... สถานที่ตั้ง ๖๑ ถนน พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายทรงกลด แก้วสุทธิ..... โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดทำแผนฯและรับผิดชอบโครงการ)	๘		
๒. สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	๑๒		
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖		
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยกเว้นข้อ ๑,๒ และ ๓	๙,๓๖๔		

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ...๒๒...โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ...๗๙,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๙,๐๐๐.....บาท (ไม่รวมงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ)
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๙ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรม สืบสานประเพณี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เข้าใจกับ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาสามารถนำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จัดกิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจในหลักธรรม นำมาปรับใช้ ในชีวิต ประจำวันและได้ สืบสานประเพณี	-	←————→				
๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และ เทียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็น แบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งใน หน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการ ตามโครงการ ของกระทรวง ศึกษาธิการ
๑.๓ การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานและ เจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคล ต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่ง ของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำ/ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นต้นแบบ ให้บุคลากรในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการตาม โครงการของ กระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพฤติตน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท						
๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการ ทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการ ของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับ การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของแต่ละ หน่วยงาน ในด้านนโยบาย หรือด้าน การปฏิบัติ	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๓,๐๐๐ บาท						ดำเนินการตาม โครงการของ สำนักงาน ป.ป.ช.
๑.๖ กิจกรรม/เข้าร่วมวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วม แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบกลไกปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต	-						
๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่าง เป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ /ส่วนฝึกอบรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๘ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง (ส่วน ฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๙ การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วม รักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้รักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วมทำกิจกรรม เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์ประเพณีไทย ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ										
๒.๑ การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และ สาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนเรื่องที่ จัดทำสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←-----→				
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผน สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตาม แผนและบรรลุ ตามเป้าหมาย	-	↔				
๒.๓ กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดโครงการ/ ประชุม/สัมมนา	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำ ความดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ/ ประชุม/สัมมนา ที่มีการ สอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึงคุณค่า ของการกระทำ ความดี	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←-----→				
๒.๔ การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่ แนวทาง	เข้าใจแนวทางใน การปฏิบัติงานและ การประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-	←-----→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริตทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการ ประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	หน่วยงาน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	←	→			
๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากร ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่ม ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	←	→			
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรมที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม	สร้างเครือข่ายการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อให้เจาหนาที่ที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีการประกาศ เจตจำนง	บุคลากรได้ รับทราบนโยบาย และทิศทางการ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน	-	←-----→				
๔.๒ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤตินมิชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวน เรื่อง/ ด้านการติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานได้รับ การพัฒนา ปรับปรุง เพื่อลดการ กระทำผิดและ ประพฤตินมิชอบ	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่ได้รับมิชอบ	←-----→				
๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถระบุแนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานเกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของ เป้าหมายได้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	↔				
๔.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	หน่วยงาน ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	←-----→				
๔.๕ การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุม/ชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐ บาท	←-----→				

ผู้อนุมัติ

(.....นายอดิศร นุชดำรงค์.....)

ตำแหน่ง.....อธิบดีกรมป่าไม้.....