



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙  
ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๐ ๕๑๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๖๒๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและพิจารณา  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ส่วนอำนวยการ  
ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล ทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน นับแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายภูมินทร์ บุญบันตาร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



# หน่วยงานที่สุด

## บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)  
 เลขที่รับ ๒๐๗๖  
 วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๔  
 ๙๖-๙๐

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔  
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๒๖๒๓ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
 กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่รับ ๑๐๗๘  
 วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๔  
 เวลา ๑๑.๓๔

งานแผนงาน  
 และติดตามประเมินผล  
 เลขที่รับ 47  
 วันที่ 5 ก.พ. 2564  
 เวลา 11.59

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ  
 โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายใน  
 วันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
 กรมป่าไม้ จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ  
 สิ่งแวดล้อม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอดิสร นุชดำรงค์)  
 อธิบดีกรมป่าไม้

พำทอง สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)  
 เลขที่รับ 893  
 วันที่ 8 ก.พ. 2564  
 เวลา 15.03

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

(นายสวัสดิชัย สุขสง่า)

พนักงานธุรการ



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ๗ คต. ๗๗๒.๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ แจ้งเรื่อง ขอสั่งล้างเหาเหิม  
ปฏิบัติภารกิจ ข้อตกลง และปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติ  
มิชอบ แล - คู่สมรสของ อริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่วนหน่วยงาน ฝ่ายแผนงานฯ เห็นควรแจ้ง  
เอื้อย ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ มาเพื่อโปรดทราบ  
และพิจารณา ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงาน  
ผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่ง ใน  
ส่วนหน่วยงาน ฝ่ายแผนงานฯ ทุก วันที่

๒๕ ของทุกเดือน นับแต่ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เช่นต้นไป

- เพื่อโปรดพิจารณา

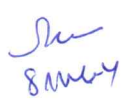


(นางสาวสุดา ไตรรัตน์)  
นักประชาสัมพันธ์  
ฝ่ายแผนงาน คต๗๗๒.๕ สระบุรี



(นายธานี เนมีดี)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการส่วนราชการ

๗๖๗๗๗๗



(นายภูมินพศ บุษบันตาร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

**แผนปฏิบัติการ**  
**ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**หลักการและเหตุผล**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศ ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

**เป้าหมาย**

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประโยชน์...

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทํางานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม

ชื่อสัตย์สุจริต

๒. ทุกกระบวนการทํางานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

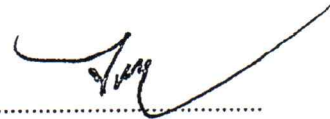
หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



.....  
(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

หัวหน้าฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม จริยธรรม  
ผู้เสนอแผน



.....  
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้  
ผู้เห็นชอบแผน



.....  
(นายอดิศร นุชดำรงค์)

อธิบดีกรมป่าไม้  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| กลยุทธ์  | กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย            | หน่วยงานรับผิดชอบ   |
|--|--|---------------------|---|
| ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑.๑ โครงการปรับกระบวนคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต                   | ๑ โครงการหรือหัวข้อ | ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง   |
|  | ๑.๒ โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ๑ โครงการหรือหัวข้อ | ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง   |
|  | ๑.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่   | ๑ โครงการหรือหัวข้อ | ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง   |
| ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต                                    | ๒.๑ ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้  | โครงการประจำปี      | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้                                   |
|  | ๒.๒ โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                      | ๓ รายการหรือช่องทาง | ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่<br>สำนักบริหารกลาง<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต   | ๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการพอเพียงประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือในการด้านทุจริต                 | ๓ โครงการหรือหัวข้อ | ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง<br>สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมคนป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

| กลยุทธ์   | กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย                      | หน่วยงานรับผิดชอบ  |
|---|--|-------------------------------|--|
| ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต | ๓ รายการหรือช่องทางหรือหัวข้อ | ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่<br>สำนักบริหารกลาง<br>สำนักจัดการที่ดินป่าไม้<br>สำนักจัดการป่าชุมชน<br>สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

| กลยุทธ์  | กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย     | หน่วยงานรับผิดชอบ   |
|--|--|--------------|---|
| ๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจํานงทางการบริหารในการต่อต้านการทุจริต | ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริต ของอธิบดีกรมป่าไม้ ภาษาไทย/อังกฤษ   | ๑ ครั้งต่อปี | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ |
|  | ๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของอธิบดีกรมป่าไม้ | ๓ ช่องทาง    | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้                             |

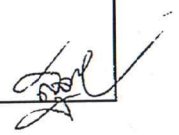


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| กลยุทธ์   | กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย     | หน่วยงานรับผิดชอบ     |
|---|--|--------------|-----------------------|
| ๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | โครงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ | ๕ ครั้งต่อปี | สำนักผู้ตรวจราชการกรม |



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์   | กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย  | หน่วยงานรับผิดชอบ                                |
|---|---|---|--|
| ๑. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) | ๑.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ | ๑ กิจกรรมต่อปี<br>และผ่านการประเมินโดยได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้                |
| ๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต  | ๑.๒ โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ          | ๑ กิจกรรมต่อปี  | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้<br>ทุกหน่วยงาน |

ที่ซอง ๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์  | กิจกรรม/โครงการ   | เป้าหมาย | หน่วยงานรับผิดชอบ                   |
|--|---|----------|-------------------------------------|
| ๑. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต | ๑.๑ การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ | ๑ เรื่อง | ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง |
|  | ๑.๒ การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  | ๑ เรื่อง | ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง |



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

| กลยุทธ์  | กิจกรรม/โครงการ  | เป้าหมาย   | หน่วยงานรับผิดชอบ  |
|--|--|--|--|
| <p>๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)</p> | <p>๑.๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทางการพัฒนาการพัฒนากิจการบริการจัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส</p> <p>๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรมป่าไม้</p> <p>๑.๓ โครงการยกระดับความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> | <p>๑ โครงการ</p> <p>๑ โครงการ</p> <p>๑ โครงการ</p> | <p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง</p> <p>กองการอนุญาต</p> <p>สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</p> |