



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐.๓๖๓๔ ๗๔๙๗

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐๕๕๒๒ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๒๕๖๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายภูมินทร์ บุญบัณฑิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (ระยองบุรี)
 เลขที่รับ ๑๕๖๙๑
 วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ๑๓.๐๔

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๒๘
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๒๕๖๔๙ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มอนอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๓/๒๕๖๓
 วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ๑๕.๐๕

ข้าพเจ้า สบ.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่รับ ๕๒๖-๒๕๖๓
 วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ๑๗.๐๘

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๕๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(Handwritten signature)

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

(Handwritten signature)
 (นายศรัทธาชัย ชูพรม)
 พนักงานธุรการ ส ๔

- เรือน ผ่อนผันขอพรสำหรับกๆ ๕
กรมป่าไม้ส่งหนังสือขอมออำนาจ
ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
เกิดกรณีมีงานราชการ
เป็นอเนกประการ แล้วส่ง ๕ มอ (๑๑)
๓๐ ป่า มอ อมร ๗๖ สกมอ มอ สอ มาเพื่อไปท
พิจารณาขอท มอ สอ มอ
จึง เรือน มาเพื่อไปทความ


(นางสาวอาภากร สอนสมัย)
เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓


(นายณิษ เนมิษฐ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๓๕๔๖๖๖๖

305003
(นายณิษ เนมิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๔๕๔๐ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ

เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๒๖๓/๒๕๕๔ ที่ ๒๒๖๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ ๔๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้มีคำสั่งมอบอำนาจ ดังนี้

๑. มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ที่กำกับดูแลหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานราชการกรมป่าไม้ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในการสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง หากมีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการกองการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

๑) สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการจะกระทำได้ภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรจากกรมป่าไม้ โดยการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะต้องกระทำด้วยความรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒) เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตามแบบสัญญาจ้างที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) เป็นผู้...

๓) เป็นผู้ลงนามอนุญาตการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในระหว่างสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๙ และหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒๐๔๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้างของพนักงานราชการกรมป่าไม้

๔) การออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และการบังคับบัญชาพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง

๕) เป็นผู้ลงนามในคำสั่งยกเลิกสัญญาจ้างพนักงานราชการ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกัน ต่ำกว่าระดับดี ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๒) กรณีพนักงานราชการไม่มีคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๓) กรณีพนักงานราชการมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

(๔) กรณีพนักงานราชการได้ยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการจัดทำสัญญาจ้าง หากหน่วยงานได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าพนักงานราชการรายใดยื่นเอกสารที่ใช้ประกอบการจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่ามีพฤติการณ์อ้าง หรือใช้เอกสารปลอม หรือแจ้งเอกสารอันเป็นเท็จ อันมีมูลเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ให้ยกเลิกสัญญาจ้าง และให้หน่วยงานดำเนินคดีอาญาโดยร้องทุกข์กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีกับพนักงานราชการรายดังกล่าวฐานปลอมเอกสารใช้เอกสารปลอม แจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน (หน่วยงานที่จัดทำสัญญาจ้าง)

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางวรรณชรินทร์ จิตรสมิศ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงนาม) อติศร นุชดำรงค์
(นายอติศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้