



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๐ ๔๓๗๗ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/
ว ๒๔๐๒๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้าง
ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายภูมินทร์ บุญบันดา

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๕๕๐
วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๐.๐๙

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๐๓๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๒๙๑๒
วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๔.๕๕

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ ๗๕๔
วันที่ 14 ธ.ค. 2563
เวลา 16.50

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๗ ๑๗ ๑

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/>

หน้าห้อง สอ.ป.๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๕๑๕๐
วันที่ 17 ธ.ค. 2563
เวลา 12.35

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

(นายสวัสดิชัย ชูพรม)

พนักงานธุรการ ส ๔

14 ธ ๖3

เรื่อง ผอ. ๑๗. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อไป สดทราบ

- กรมป่าไม้ แจ้งเรื่อง ราชจาก ผล

การดำเนิน งาน ตาม แผน ปฏิบัติ การสร้าง ความผูกพัน
ของบุคลากร กรม ป่าไม้ ประ. จำป. ๖๖๖๖๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ส่วน อำนวยการ ให้ ทราบ แจ้งเรื่อง ส่วนทุกส่วน
ศูนย์ ทุก ศูนย์ มาเพื่อไป สดทราบ

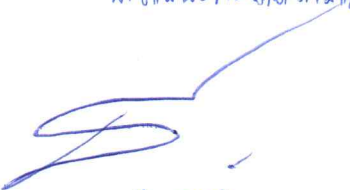
- เพื่อไป สดพิจารณา



(นางสาวสุดา ไตรรัตน์)

นักประชาสัมพันธ์

สำนักงาน สด ตาม ๑๖๖๖๖๖



(นายธนาธิ บุนนาค)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล



(นายธง นนง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

17๐๐๖๖



17๐๐๖๖

(นายภูมินทร์ บุญบันดา)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ต้องการฉบับใด (นายจิระศักดิ์)	๕๒๒๖
เลขรับ	๓๐ พ.ย. ๕๕๖๓
วันที่รับ	๖๓.๕๕๖๓
เวลา	

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑.๔๒๕๒ - ๓ ต่อ ๕๕๕๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๖๓๖๖ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๐๔๕๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และพิจารณาขอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๐ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑. การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน
๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร
๓. การดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

๕. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
๖. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ เพื่อรองรับภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้
๘. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น
๙. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้

๑๐. การเพิ่มสวัสดิการใหม่

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจกเวียนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) (เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ...

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
๑) การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๓) กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๔) การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๕) การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๙.๒๓)
๖) การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๗) โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ เพื่อรองรับภารกิจสำคัญของกรมป่าไม้	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อโครงการ	ระดับ ๔ (คะแนนระหว่าง ๓.๔๑-๔.๒๐)	ครบตาม ค่าเป้าหมาย ระดับ ๔ (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕)
๘) การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	จำนวนตำแหน่งที่มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	อย่างน้อย ๒ อัตรา	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (จำนวน ๔ สายงาน ๗ อัตรา)
๙) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับ ๕	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๑๐) การเพิ่มสวัสดิการใหม่	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	ครบตาม ค่าเป้าหมาย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๓

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ โครงการ และดำเนินการสำเร็จทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายยรรยง กางการ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓