



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๗๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐.๑๕๕๖ วันที่ ๐๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๙๖๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานให้กรมป่าไม้ทราบต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานผลได้ทาง QR_Code ท้ายหนังสือนี้

(นางจาลอ อุทัยวัฒน์เดช)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



<https://qr.go.page.link/YqWGL>



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

วันที่รับ	๕ พ/๖๕
วันที่	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๖:๔๖

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๙๖๕๒ วันที่ ๑๘ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนาจการ	
เลขที่รับ	๗๔๕๐
วันที่	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา	๑๕:๕๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ /๒๕๖๓ ลงวันที่

พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

- ส่วนอำนาจการ
- ส่วนจัดการป่าไม้
- ส่วนส่งเสริมการป่าไม้
- ส่วนวิชาการและกฎหมาย
 - ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ฝ่ายการเงินและบัญชี
 - ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 - ฝ่ายพัสดุ

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓
 (นายสุรชาติ ปุณณวนิจศิริ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒๒ พ.ค. ๖๓

(นายอรอดพล เจริญรักษา)

อธิบดีกรมป่าไม้



คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๖๒/๒๕๖๓
 เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

<https://qr.go.page.link/Sbn1v>

เรียน ผอ. สจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ของส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๑๗๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๓ เรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สู่ในใ้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยในเริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓
- เน้นตรวจแจ้งเวียนส่งจนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ และกลุ่มยุทธศาสตร์ เพื่อทราบและรายงานผลการดำเนินการ สู่ในใ้ส่วนอำนาจหน้าที่ของแผนงานฯ ภายในวันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๓ เพื่อรายงานกรมป่าไม้ทราบต่อไป
- ทั้งนี้ ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดพิจารณาแนบ

สุวิภา ธีธรชัย
 (นางสาวสุพิชชา ช่างร้าย)
 นักวิชาการป่าไม้

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 25 พ.ค. 2563

อ.ม

(นางสาวอรรฉรม แสงแสน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

25 พ.ค. 2563

นิพนธ์ นาม
นิพนธ์ นาม
 (นายรัช นาม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ว.ค.แ
อ.ม
 (นางจ.ล.อ.อ.) ผู้ช่วยหัวหน้าเขต

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตำนาน

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑ ๗๖ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน กรมป่าไม้ ให้ดียิ่งขึ้น จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจ

๑) ให้หน่วยงานมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๑) ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ

๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กรมป่าไม้กำหนด

๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถามตรวจสอบการใช้งบประมาณ

ภายในหน่วยงาน

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จัดทำ แนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานและแจ้งเวียนเพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายใน กำหนดเวลา

๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการ สร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๓) ให้ทุกหน่วย.../

๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลา

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจ/หน้าที่ได้

๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๓) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้น

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑๘

พฤษภาคม

พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

แบบรายงาน
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่.....)
 หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการ

.....

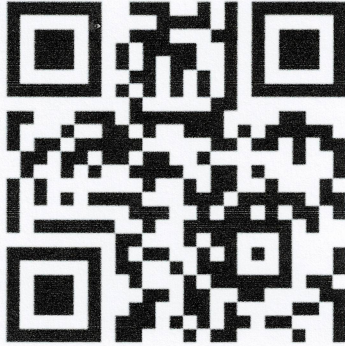
.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)

ดาวน์โหลดแบบรายงานการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑-๓)



<https://qrgo.page.link/YqWGL>

รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑-๓)

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) กรมป่าไม้

ส่วน/ศูนย์

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
<p>๑. ด้านการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจ</p> <p>๑) ให้หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการอนุมัติ/อนุญาต จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒) ให้ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการตามภารกิจให้ดีขึ้น</p>	<p>-โปรดชี้แจง บรรยายหรืออธิบาย</p>	<p>-โปรดใส่รูปภาพหรือระบุชื่อเอกสารที่แนบมาพร้อมแบบรายงาน</p>

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
<p>๒. ด้านการใช้งบประมาณ</p> <p>๑) ให้ทุกหน่วยงานแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ</p> <p>๒) ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓) ให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถาม ตรวจสอบการใช้งบประมาณภายในหน่วยงาน</p>		
<p>๓. ด้านการใช้อำนาจ</p> <p>ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่) จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ผลการประเมินการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น</p>	-	-
<p>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ให้สำนักบริหารกลาง (ส่วนพัสดุ) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมไปไม่ จัดทำแนวทางการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานและแจ้งเวียนเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับทุกหน่วยงาน</p>	-	-

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
<p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๑) ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป้าแม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายในกำหนดเวลา</p> <p>๒) ให้ทุกหน่วยงาน จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมป้าแม่ เพื่อเป็นการสร้างแนวร่วมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๓) ให้ทุกหน่วยงานนำผลการตรวจสอบและคำแนะนำในการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการปฏิบัติงานและรายงานให้กรมป้าแม่ภายในกำหนดเวลา</p>		
<p>๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๑) ให้ศูนย์บริการประชาชนแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามหรือแสดงความเห็นต่อการทำงานตามภารกิจ/หน้าที่ได้</p> <p>๒) ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสการแจ้งเรื่องเรียนการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ</p>		

มาตรการด้าน	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
<p>๗. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p>		

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)

วันที่