



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๗๙
ที่ ๑๙๑๘.๑/ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนานี้สือกรมป่าไม้ ที่ ๑๖๐๑.๓/๑ ๓๓
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของ
บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ทาง
หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นายรัฐภาคย์ ศรีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ช้านาภูมิพิเศษ รักษาราชการแทน



บันทึกข้อความ

สำนักสัมภาระป่าไม้ ๕๖๗๙
เลขที่รับ..... ๒๕๙
วันที่..... ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๐๗.๔๒

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๙๑๔๗๗๗ ต่อ ๕๘๙
ที่ ๑ ถนน ๑๖๐๑ ถนน ๑๖๐๑ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ..... ๒๕๙๐
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๙.๔๒
รายงานผลงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ..... ๒๕
รับที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา..... ๑๕.๔๑

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ที่ หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

- ทอ.๖๖/๒๖๖๒
- กท.๒๖๖๒

- เขียน ๘๐.๘๙/๕๔ (๔๘๙๙)
- เปิดประชุม
- กรมป่าไม้ ขอสงวนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทราบ ณ วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๓
- มาเพื่อโปรดทราบ
- เน้นควรเจรจาเวียนส่วนหุ้นหุ้นส่วน ญี่ปุ่นป่าไม้ก่อน
- เน้นกราบทั้งนี้ได้แน่นร้าวหนังสือให้ โปรดพิจารณา

(นายธัญญา ศรีน้อย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สารบุรี)

คุณษา ชัยรัตน์

(นางสาวสุพัตชา ช้างร้าย)
นักวิชาการป่าไม้

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓

(นางสาวอรุณรัณ แสงแสน)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓

(นายธนช แนวี)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้ ๑๖๐๑



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจิระศักดา)
เลขที่บ้าน ๙๗ หมู่ ๑ ถนนสุรินทร์ ๒๐๐ ต. วังน้ำเขียว
วันที่รับ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๗.๐๐ น.
บ. - ๖ มกราคม ๒๕๖๓

สำนักงาน... สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๘๑๔๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๗๙๙
ที่ ๑๗๐๑.๓/๙๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๒ ๓๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่ง
แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน
ทราบ และพิจารณาอนุมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว (เอกสาร ๑)

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๔ ๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
แจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้าง
ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
(เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่
ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑) การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและ ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และ ^{แผนการปฏิบัติงาน}	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๒) การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๓) กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๔) การฝึกซ้อมหนีภัยจากเหตุพิบัติ ภัย/อัคคีภัยเบื้องต้น	จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมหนีภัย	จำนวน ๑ ครั้ง	ครบตาม ค่าเป้าหมาย

๔) กิจกรรม...

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๕) การจัดกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต กับงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย
๖) การจัดเครื่องคอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์	ระดับความสำเร็จของการจัดหา เครื่องคอมพิวเตอร์	ระดับ ๕ จัดสรรให้แก่ หน่วยงานทั้ง ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๗) การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อ การพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่จัด โครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถให้ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๔.๗๕)
๘) การสำรวจความต้องการในการ ฝึกอบรม (Training Needs Survey)	ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของ บุคลากรรุ่นป้า/แม่	ระดับ ๕	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๙) โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการ ด้านการจัดการความรู้	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการ ความรู้	ระดับ ๔ (ร้อยละ ๖๐-๖๙) ระดับ ๕ (ร้อยละ ๗๐-๑๐)	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ (ร้อยละ ๗๐-๑๐)
๑๐) การจัดทำปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	จำนวนตำแหน่งที่มีการปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (จำนวน ๔ ตำแหน่ง)
๑๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ระดับ ๕	ครบตาม ค่าเป้าหมาย
๑๒) การเพิ่มสวัสดิการใหม่	จำนวนกระบวนการมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่มีการปรับปรุง	อย่างน้อย ๒ โครงการ/ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (๓ โครงการ)

รายละเอียดปรากម្មตามเอกสาร ๓

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติ การสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ โครงการ และดำเนินการ สำเร็จทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานใน สังกัดกรมป่าไม้มีรับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธีติพันธ์ ใจจันทร์ชัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว

๖ ม.ค. ๒๕๖๒
(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

မြန်မာနိုင်ငြချေမှုပါတီ၏
အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာနိုင်ငြချေမှု
ပါတီ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာနိုင်ငြချေမှု
ပါတီ၏ အကြောင်းအရာများ၊ မြန်မာနိုင်ငြချေမှု

କାହାର ପାଇଁ ଏହାର ନିର୍ମାଣ କରିବାକୁ ଆଶିଷ ଦିଲା
କାହାର ପାଇଁ ଏହାର ନିର୍ମାଣ କରିବାକୁ ଆଶିଷ ଦିଲା

សំណង់ក្រោម

- (๑) บุคลากรได้รับอนุญาติจาก เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุมทั่วไป
 - (๒) กรมป่าไม้เมืองศรีราชาและกรุงรัชบุรีฯ สำหรับการจัดซื้อสินค้าไม้
 - (๓) บุคลากรรับไม้ไม่ความเสี่ยงพนันที่ดูแลป่าไม้คงคุณภาพและเพื่อนร่วมงานฯ
 - (๔) บุคลากรรับไม้ไม่ส่วนราชการและก่อน บรรยายกาศ แต่ละครั้งเมื่อที่หมายจะนำไปปฏิบัติงาน
 - (๕) บุคลากรมีคุณภาพเชิงวิชาชีพที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความตระหนั
 - (๖) การบริหารและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อโค้ดยกระดับ/ กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การสื่อสาร และถ่ายทอด วิถีอยู่ที่คน ยุวกชนศาสตร์ ในช่องทางต่างๆ	จำนวน ผู้อ่านหนังสือ เรียนสาธารณะ ถ่ายทอดทั่วไป ยุวกชนศาสตร์ เดือน ประจำปี	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย	1. การสื่อสารและ ถ่ายทอดวิถีอยู่ที่คน ยุวกชนศาสตร์ เดือน ประจำปี	กำหนดให้ดำเนินการเผยแพร่ วิถีอยู่ที่คน ยุวกชนศาสตร์ ในช่องทางต่างๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในสิ่งกิจกรรมปีนี้ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสิ่งกิจกรรมปีนี้ ๒. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสิ่งกิจกรรมปีนี้ ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสิ่งกิจกรรมปีนี้ ๔. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสิ่งกิจกรรมปีนี้ ๕. เว็บไซต์ของหน่วยงานในสิ่งกิจกรรมปีนี้	๑. การสื่อสารและ ถ่ายทอดวิถีอยู่ที่คน ยุวกชนศาสตร์ เดือน ประจำปี
การสื่อสาร และถ่ายทอด วิถีอยู่ที่คน ยุวกชน และการดำเนิน งานตาม วิถีอยู่ที่คน ยุวกชน และการดำเนิน งานตาม วิถีอยู่ที่คน ยุวกชน	จำนวน ผู้อ่านหนังสือ เรียนสาธารณะ ถ่ายทอดทั่วไป ยุวกชนศาสตร์ เดือน ประจำปี	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย	๒. การสื่อสารและ ถ่ายทอดวิถีอยู่ที่คน ยุวกชนศาสตร์ เดือน ประจำปี	๒. การจัดประชุมทุกชั้นของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด ตามหนังสือ กองน้ำมี ดาวน์โหลด ที่ ทส ๑๖๐๓.๒๗๙/๔๕๕๘๗๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๓. การประชุมทุกชั้นของทางการสื่อสาร ทางพัฒนศูนย์ฯ ของสำนักฯ และทางเผยแพร่เพื่อเชื่อมโยงสำนักฯ	๒. การจัดประชุมทุกชั้นของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด ตามหนังสือ กองน้ำมี ดาวน์โหลด ที่ ทส ๑๖๐๓.๒๗๙/๔๕๕๘๗๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

กลุ่มฯ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
(ระดับกรุง)					<p>ผู้ควบรวมทุบานสหกรณ์ที่ปรึกษาและสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานป้องกันภัยอาชญากรรมที่ ๑ – ค่ายความคุ้มครองฯ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กองร้อยผู้กำ祁พิเศษที่ ๑ – ค่ายผู้กำ祁พิเศษที่ ๑๔๖๒</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนด้วยหัวใจ ”เราบำเพ็ญดี” ๒๖๖๒</p> <p>โครงการจิตอาสาเพื่อไทย “เราบำเพ็ญดี” ๒๖๖๒</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมรับมอบนโยบาย โดยอธิบดีกรมป่าไม้ - กิจกรรมฟื้นฟูสถานสัมพันธ์ กรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๒ - พิธีทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒ - พิธีอพธาราชาการบำบานาญและผู้บริหารร่วมบ้านใหม่ เนื่องในวันวิสาขบูชาที่ ประจำปี พ.ศ. <p>๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิธีวิวาധธรรมพธัญญาณศรัทธาในพระพiseีพรามราชาภิษेष / ร่วมพิธีวางยาเครื่องราชสักการะ และจุดเทียนไว้ตามพิธีกรรมด้วยความอนุโมทนาบุญในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมนาถเจ้าฯ พระบรมราชินี - กิจกรรมร่วมนับถือต้นไม้ตามสถานที่ต่างๆ เนื่องในวันวิสาขบูชาหรือวันต้นไม้ประจำปีของชาติ - กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในกระบวนการจัดการและจัดการในองค์กรที่มีความต้องการที่ต้องการ - กิจกรรมปิดตัวโครงการและกิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกผักปลูกผักในบ้านเรือนที่ ๑๘๖๒ - กิจกรรมในวันสถาปนากรุงรัตนโกสินทร์ ๑๘๖๒ - งานสานงานวิริบุญที่๗ (ส่วนราชการ) เอกอัครราชทูต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำประเทศไทย - กิจกรรมในวันสถาปนากรุงรัตนโกสินทร์ ๑๘๖๒ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมสากาแผล / การบรรยายในประเด็นด้านสุขภาพ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร จิตอาสาบุคลากรและบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ร่วมจัดตั้งห้องรับเอกสารในโครงการจิตอาสาบุคลากรและบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อคนไทย” ณ วัดมหาธาตุเชิงสะพาน “บึงกุ่ม” ๒๖๖๒

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายผลลัพธ์
การสนับสนุน ความเชื่อมั่น ระหว่าง บุคคลที่ ดี	จำนวน กิจกรรม เสริมสร้าง ความเชื่อมั่น ระหว่างบุคคล	อย่างน้อย ^๑ ๕ กิจกรรม	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย	น.การจัดกิจกรรม/ โครงการเสริมสร้าง ความเชื่อมั่น บุคคล	<p>กำหนดให้ทางหน่วยงานดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นระหว่างบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการส่งเสริมทักษะพัฒนาระบบที่สำคัญ หรือปฏิบัติกรรมใหม่ ฝึกการดำเนินการ - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแบ่งกิจกรรมทำางาน - การปรับเปลี่ยนโดยทั่วไป ให้เกิดความต้องการที่ต้องการให้เกิดใหม่ - ประชาสัมพันธ์ โรคติดต่อในชุมชนโดยละเอียดในชุมชน - การติดต่อสัมภาษณ์ประจำปี ให้ผู้นำชุมชนนำไปติดต่อในชุมชน - โครงการเด็กตัวตื้นป่ายังคงดำเนินต่อไป ตลอด - รณรงค์ติดอาสาติด กิตติมศักดิ์และชุมชน - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตั้งใจทำงานอย่างมุ่งมั่น ให้เกิดความต้องการที่ต้องการให้เกิดใหม่ - ชูภาระงาน คุ้นเคยและเข้าใจภาระงานที่ได้รับทั้งในระดับบุคคลและองค์กร <p>มาส่า ๙๐% หลังผ่านกระบวนการรับรองคุณภาพ รุ่นที่ ๒/๓ ผู้นำชุมชนได้รับการจัดอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>จัดกิจกรรมท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> - เน้นการท่องเที่ยวอนุรักษ์ “การท่องเที่ยวแหล่งโบราณคดีท่องเที่ยวท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม” ๘๖% - กิจกรรมท่องเที่ยวอนุรักษ์ “การท่องเที่ยวแหล่งโบราณคดีท่องเที่ยวท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม” ๘๖% - กิจกรรมท่องเที่ยวอนุรักษ์ “การท่องเที่ยวแหล่งโบราณคดีท่องเที่ยวท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม” ๘๖%

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดบุคลากรรับใช้

เป้าประสงค์

- (๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความมุ่งหวนโนในอาชีพ
- (๓) บุคลากรที่ผ่านมาได้เดินต่อรับการยกย่องเชิดชู

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สู่โครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการ ทำงานให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวน หน่วยงานที่จัด โครงการ/กิจกรรมเพื่อ ^{การพัฒนาทักษะ} ความรู้ความสามารถ ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๕.๗๙)	๗. การจัดโครงการ/ กิจกรรมเพื่อการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ หน่วยงานได้เข้ารับการอบรมใน ทักษะสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสามารถด้านการทำงาน หรือ กิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและถูกต้องตามสภาพการทำงานปัจจุบันของ	กำหนดให้หน่วยงานจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่หน่วยงานได้เข้ารับการอบรมใน ทักษะสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสามารถด้านการทำงาน หรือ กิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและถูกต้องตามสภาพการทำงานปัจจุบันของ
ระดับปีก	ระดับปีก	ระดับปีก	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๙	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๙	ระดับ ๑ – ๑๔๖ หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้อิกรางการ/ กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
ส่งเสริมการประปาด้วย จัดการความรู้และเชิงสำรวจ ศูนย์สมรรถนะของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคคลตั้ง ใจการคิดสร้างสรรค์และ เกิดประโยชน์ในทางที่ดี	ระดับคุณภาพ ของบุคลากรที่ต้องการ ดำเนินการต่อไป และส่งเสริมให้บุคคลตั้ง ใจการคิดสร้างสรรค์และ เกิดประโยชน์ในทางที่ดี	ระดับ มาตรฐาน (ระดับ ๕ ร้อยละ ^{๗๖.๒๐)}	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย (ระดับ ๕ ร้อยละ ^{๗๖.๒๐)}	๕.๑.โครงการสำราญ ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการดำเนินการตามตัวชี้วัด โครงการสำราญคุณภาพโดยขอรับอนุมัติการดำเนินการที่ดี	รวมทั้งหมดที่ดำเนินการ และต้องการให้บุคคลตั้งใจ การคิดสร้างสรรค์และ เกิดประโยชน์ในทางที่ดี ที่ดำเนินการที่ดีที่สุด ที่ได้รับการอนุมัติ ที่ดำเนินการที่ดีที่สุด ที่ได้รับการอนุมัติ
สร้างบุคลากรที่ดีและ ความรู้ความเข้าใจในอาชีพ ให้กับบุคลากรในองค์กร	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ ปรับปรุงสำหรับหน่วย ดำเนินการที่ดีที่สุด	อย่างน้อย ^{๒๓} ๒ หน่วยงาน	สูงกว่า ค่าเป้าหมาย	๑๐.การจัดทำ ปรับปรุงสำหรับ ดำเนินการที่ดีที่สุด	ดำเนินการปรับปรุงสำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการที่ดีที่สุด อย่างน้อย ๒ หน่วยงานที่ดำเนินการที่ดีที่สุด -ไม่จัดการงานที่ดี -นักวิชาการที่ดี -นักประชารัฐที่ดี -นักวิศวกรที่ดี -นักบริหารที่ดี
					๑๙๗/๑๗๗ ๒ หน่วยงาน ๑๙๘/๑๗๗ ๑ หน่วยงาน

บุคคลที่รับราชการเป็นบำนาญได้รับสิทธิการหักภาษี ณ ที่จ่าย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การเพิ่มสวัสดิการให้กับบุคลากรสำเร็จ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	สร้างว่าดำเนินการ ค่าเป้าหมาย	๑๒ การพัฒนาสิ่งสังคมชีวภาพ (ไม่เคยมีการดำเนินการมา่อน) โดยมีการดำเนินการจัดตั้งชมรมฟุตบอลกีฬาฯตบโครงสร้าง ๓.จัดตั้งชมรมฟุตบอลกีฬาฯตบโครงสร้างสำหรับเด็กและเยาวชน สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีระหว่างหน่วยงาน ภายในโครงสร้าง	โครงสร้างภายในที่สำคัญที่สุดคือ จ้าหน้าที่สังกัดโครงสร้างป้าแม่ ผู้ได้รับค่าจ้างและเสียงชีวิต เนื่องจากการบูรณะหลังครบรอบครบรอบปีของจ้าหน้าที่สำคัญที่ผู้ปฏิบัติงานในห้องบกромป้าแม่ จากหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ส้วสติการารกรรมป้าแม่ ๒. สร้างสรรค์การ ภาระทางทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๓. สำหรับน่องอุมทำรักษาการกรุงป้าแม่ ๔. มูลนิธิพัฒนาอยุธยาแทนแห่งชาติฯใหญ่ ๕. มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศรีบูร