



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐.๕๑๗๐ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๒๔๐๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๓๓๓๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายมานพ สายอันใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่... ๓๐๓๘
วันที่... ๖ พ.ย.
กลา... 14.42

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานคุ้มครองจริยธรรม โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๐๐
ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๒๓๖ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระบบ ITAS) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยกรมป่าไม้ได้คะแนนจากการประเมินในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ B ไม่ผ่านการเกณฑ์การประเมิน ซึ่งต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน จำแนกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒.๑.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกเป็น ๓ เครื่องมือ

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน

๓) แบบตรวจ...

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

๒.๒ กรมป่าไม้ได้คะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๓ โดยมีรายละเอียดคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้คะแนนอยู่ในระดับดี (Good) มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๗

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๘๒
- ๒) การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๖๑
- ๓) การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๕๐
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๔
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๘๗

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้คะแนนอยู่ในระดับพอใช้ (Fair) มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๔

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๒๖
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๓๖
- ๓) การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๖๐

๒.๒.๓ ตัวชี้วัดจากแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้คะแนนอยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐
- ๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๒.๓.๑ จากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งอยู่ในระดับดี บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนาการปฏิบัติงาน คือ

- ๑) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- ๒) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ

ปีงบประมาณ

๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย

งบประมาณ

๔) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บไว้เป็นความลับ

๒.๓.๒ จากการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้ ประชาชนหรือผู้มารับบริการยังคงมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า
ยึดหลัก...

ยึดหลักตามมาตรฐาน แต่อยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก โดยมีสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน คือ

๑) การพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๒) ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน

๓) พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการทำงาน

๒.๓.๓ จากการประเมินตามแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม มีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมด แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐาน อีกทั้งการให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการเป็นไปอย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล เห็นควรแจ้งเวียนข้อเสนอแนะจากการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบและดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาลงนามตามร่างหนังสือซึ่งได้เสนอแนบมาพร้อมนี้

(นายจิระศักดิ์ ชูความดี)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



๑๒ พ.ย. ๒๕๖๒

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๔๖๖๕ (สระบุรี)
วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๗.๓๖

ส่วนราชการ...กรมป่าไม้ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๘๒-๓ ต่อ ๕๑๘๖
ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ ๒๕๐๔๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง...แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๕๔๖๐
วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕ - ๐๓

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ 411
วันที่ 3 ธ.ค. 2562
เวลา ๑.๔๑

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๐๖๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผอ. สปป.ที่ 5 (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรมป่าไม้ ส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ 4064/2562

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

ลว. 21 พ.ย. 62 เรื่อง แต่งตั้ง หัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่ม

คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

- เพิกถอนแจ้งเวียนทุกสำเนา ทุกชุด

- ให้เรียกคืนแจ้งเวียนที่ ๑๐๓ พิจารณาก่อนขึ้น
ต่อไปโดยความในข้อ ๑๐๓ แบบเดิม พร้อม

3 S.A. 2562

(นางสาวอรรพร แสงแสง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
รักษาการหัวหน้าการเงินและบัญชี

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายสมานพ สายอ่อนใจ)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๔๐๖๔ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่ม และรองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์แก่ทางราชการ รวมทั้งการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมอบหมายดังนี้

๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง
เป็น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
เป็น รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

R

(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ