



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๐.๓๗/๕๙

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและกฎหมาย
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สระบุรี
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ลพบุรี
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ชัยนาท
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สิงห์บุรี
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้อ่างทอง
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้พระนครศรีอยุธยา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้นนทบุรี
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปทุมธานี
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๑๖๐๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินงานการอนุรักษ์ พันธุ์ และป้องกันทรัพยากรป่าไม้ของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบ

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๙๓๐๕๓
วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๖.๓๐

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๕๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๒๑๖๐๗ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

งานแผนงาน และติดตามประเมินผล	ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๓๕๖	เลขที่รับ ๕๐๐๐
วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒	วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕:๐๓	เวลา ๑๕:๐๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/๖๖๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิระศักดิ์ บุคความดี)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง
ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง
ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/๖๖๖๕ ลง ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เรื่อง สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร
ที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของ
กรมป่าไม้ โดยผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ยคะแนน
เท่ากับ ๓.๘๑ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ
๗๖.๒๐
- เน้นควรแจ้งวิทยุส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์
เพื่อทราบ ทั้งนี้ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดพิจารณาแนบมา

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)

(นายมานพ สายอุ้นใจ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นางสาวอรรณพ แสงแสน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ธัญญา รั้งกัน
(นางสาวสุพัตรา ข้างร้าย)
นักวิชาการป่าไม้
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายอธิบดี)
เลขที่..... ๑๐๗๕
วันที่รับ..... ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๗.๒๐ น.

ส่วนราชการ... สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่... ทส ๑๖๐๑.๔/ ๒๒๖๔ วันที่... ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง... สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๐๘๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการศึกษาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ กลยุทธ์ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้เสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร และมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการทำงาน ตัวชี้วัดระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้

๒. สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๖๐๗๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๘๘๖ ราย ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

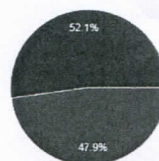
๑.๑ เพศ

เพศชาย จำนวน ๔๒๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙)

เพศหญิง จำนวน ๔๖๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑)

เพศ

จำนวน 886 ราย



● ชาย
● หญิง

๑.๒ อายุ

อายุระหว่าง ๑๘ - ๒๐ ปี จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)

อายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๐๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓)

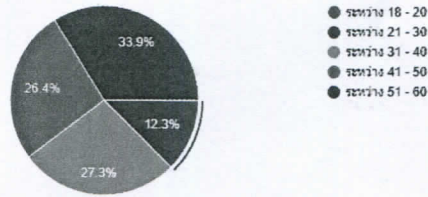
อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๔๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓)

อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔)

อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๓๐๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙)

อายุ

จำนวน 886 ราย

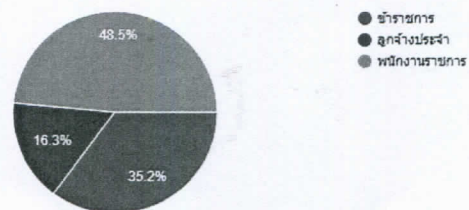


๑.๓ อาชีพ

ข้าราชการ	จำนวน ๓๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒)
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๔๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓)
พนักงานราชการ	จำนวน ๔๓๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕)

อาชีพ

จำนวน 886 ราย



๑.๔ หน่วยงาน

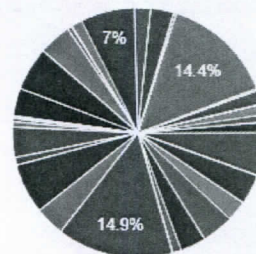
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	จำนวน ๕๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕.๖)
สำนักจัดการป่าชุมชน	จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
สำนักแผนงานและสารสนเทศ	จำนวน ๒๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๗)
สำนักบริหารกลาง	จำนวน ๓๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔.๑)
สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	จำนวน ๒๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๓)
สำนักกฎหมาย	จำนวน ๑๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๑)
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	จำนวน ๑๓๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙)
สำนักการอนุญาต	จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	จำนวน ๕๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๖.๔)
สำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ	จำนวน ๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๘)
สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้	จำนวน ๓๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔)
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จำนวน ๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๗)
กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน ๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๕)
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	จำนวน ๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒)
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)

สำนักจัดการ...

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่) จำนวน ๓๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๓.๕)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) จำนวน ๕๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕.๖)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก) จำนวน ๓๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๔.๒)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) จำนวน ๕ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๖)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น) จำนวน ๑ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๑)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) จำนวน ๖๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๗)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) จำนวน ๑๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๒๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๒.๘)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จำนวน ๓ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๓)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่ จำนวน ๑๒๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ จำนวน ๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๒)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม จำนวน ๑๖ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๘)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๘ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๐.๙)
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จำนวน ๑๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑.๔)

หน่วยงาน

ค่าเฉลี่ย 886 ปี



ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้

เกณฑ์การให้คะแนน

จำนวนระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๕ ระดับ ดังนี้

ความคิดเห็นระดับ ๕	=	มากที่สุด
ความคิดเห็นระดับ ๔	=	มาก
ความคิดเห็นระดับ ๓	=	ปานกลาง
ความคิดเห็นระดับ ๒	=	น้อย
ความคิดเห็นระดับ ๑	=	น้อยที่สุด

$$\begin{aligned}
 \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\
 &= \frac{5 - 1}{5} = 0.8
 \end{aligned}$$

ระดับคะแนน...

ระดับคะแนนที่ได้

ระดับ ๑ (น้อยที่สุด)	=	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ระดับ ๒ (น้อย)	=	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ระดับ ๓ (ปานกลาง)	=	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ระดับ ๔ (มาก)	=	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ระดับ ๕ (มากที่สุด)	=	๔.๒๑ - ๕.๐๐

ตารางประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ระดับ
๑. การแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ในปีนี้มีประโยชน์ต่อท่าน	๓.๘๐	มาก
๒. แนวทางการดำเนินการจัดการความรู้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๓.๘๒	มาก
๓. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๓.๘๘	มาก
๔. ท่านได้รับความรู้จากการดำเนินการจัดการความรู้มากน้อยเพียงใด	๓.๘๑	มาก
๕. ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่น	๓.๗๙	มาก
๖. รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ มีความน่าสนใจ	๓.๗๘	มาก
๗. องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินการด้านการจัดการความรู้มีประโยชน์และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง	๓.๘๕	มาก
๘. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานและบุคลากรภายในกรม	๓.๙๒	มาก
๙. ระยะเวลาในการจัดนิทรรศการมีความเหมาะสม	๓.๖๗	มาก
๑๐. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น	๓.๗๖	มาก
๑๑. ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้รับจากการจัดการความรู้	๓.๘๔	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๘๑	มาก

จากตารางแสดงให้เห็นถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่างๆ ของการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ พบว่า บุคลากรกรมป่าไม้มีความพึงพอใจโดยรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑ อยู่ในระดับ มาก (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๐) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

๒.๑ การแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ในปีนี้มีประโยชน์ต่อท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๐ อยู่ในระดับ มาก

๒.๒ แนวทางการดำเนินการจัดการความรู้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๒.๓ ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานมากน้อยเพียงใด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ อยู่ในระดับ มาก

๒.๔ ท่านได้รับ...

๒.๔ ท่านได้รับความรู้จากการดำเนินการจัดการความรู้มากน้อยเพียงใด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๑ อยู่ในระดับ มาก

๒.๕ ท่านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙ อยู่ในระดับ มาก

๒.๖ รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้ มีความน่าสนใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๒.๗ องค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินการด้านการจัดการความรู้มีประโยชน์และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ อยู่ในระดับ มาก

๒.๘ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานและบุคลากรภายในกรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ อยู่ในระดับ มาก

๒.๙ ระยะเวลาในการจัดนิทรรศการมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ อยู่ในระดับ มาก

๒.๑๐ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๖ อยู่ในระดับ มาก

๒.๑๑ ความพึงพอใจในภาพรวมที่ท่านได้รับจากการจัดการความรู้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ อยู่ในระดับ มาก

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๓.๑ เห็นควรจัดนิทรรศการทุกปี

๓.๒ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

๓.๓ ควรให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวทางการจัดการ

๓.๔ ควรพัฒนาสื่อที่ให้เจ้าหน้าที่ได้ทุกระดับ สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เช่น social media รวบรวมองค์ความรู้ที่สามารถสืบค้นได้

๓.๕ การมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ควรมีหลายช่องทาง และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบด้วย

๓.๖ พึงพอใจต่อระบบการจัดการ และควรมีการสร้างการรับรู้ให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละบุคคล

๓.๗ กิจกรรมทุกกิจกรรมมีประโยชน์ดีมาก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

๓.๘ ควรมีระยะเวลาการจัดงานที่ยาวนานกว่านี้ เพื่อจะได้ความรู้เยอะๆ

๓.๙ ได้รับความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

๓.๑๐ ควรมีจุดบริการหรือแนะนำข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น

๓.๑๑ เป็นการจัดงาน KM ที่น่าสนใจ เนื่องจากมีทุกหน่วยงานมาจัดกิจกรรมร่วมกัน ถ้าแยกจัดของแต่ละหน่วยงานจะไม่ค่อยน่าสนใจ

๓.๑๒ เห็นควรให้ทุกสำนักจัดเจ้าหน้าที่มาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันและควรเรียนเชิญหน่วยงานภายนอกกรมป่าไม้มารวมจัดความรู้ให้เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ด้วย เช่น กรมบัญชีกลาง มาจัดความรู้เรื่องเกี่ยวกับการพัสดุหรือการจัดทำแผนงบประมาณ เป็นต้น

๓.๑๓ เห็นควรให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญกับเรื่องนี้มากขึ้น เพราะผู้บริหารมีส่วนสำคัญที่จะผลักดันให้การจัดการความรู้ของหน่วยงานประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้เกิดกระบวนการเรียนรู้ภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้เกิดการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป จึงเห็นควรแจ้งเวียนสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ให้หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมป่าไม้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสุณันต์ ดงสมทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



๑๘ ต.ค. ๒๕๖๒

(นายจิระศักดิ์ ชุความดี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้