



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๓๒๖๕ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๘๓๕๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ส่งสำเนารายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/> หัวข้อ หนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายมานพ สายอันใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ..... ๑๑๕๕๕
วันที่..... ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๓.๕๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๘๓๕๕

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ ๓๐๖
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๔๗๖
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสืองานส่งคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๑๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการ
ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูเอกสาร
ประกอบการสัมมนาได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ocsc.go.th/node/5590

(นายอรุณพล เจริญชันษา
อธิบดีกรมป่าไม้)

เรียน ผ.อ. สายทอง (สทท)

- ส่งไปททท

- กรณียา ให้ เป็น สักดา.

กรมท. สักดา ส่งตรวจ ททท. ส่ง

พ.ร.บ. มาตรา ๗๖ พ.ร.บ. ๖๕๖

- ส่งททท. ส่ง (สทท)

ส่ง สักดา ส่ง ททท. ส่ง

- ส่งไปททท.

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายมาท พ. สายอู๋ใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)

(นางสาวสุดารัตน์ ทุ่งสะอาด)
เจ้าหน้าที่แผนแพร่

(นางสาวอรรณพ แสงแสน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒

๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่... ๗๓ ๕๖
วันที่... ๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา... ๑๗.๑๕

ส่วนราชการ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๕๑๔
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๑๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๐๖ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้เรียนเชิญอธิบดีกรมป่าไม้หรือมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวิภาวดี บอลรูม โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร และขอความอนุเคราะห์ให้เรียนเชิญประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเข้าร่วมการสัมมนาตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย ต่อมา อธิบดีกรมป่าไม้ได้มอบหมายให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางอำนวยการ ชลดำรงกุล) เข้าร่วมการสัมมนา ซึ่งรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นางอำนวยการ) ตัดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ นางวราภรณ์ อ่วมพวง หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นางสาววราณี โยธานันท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนา และให้เรียนเชิญ นางเรณู สุวรรณรัตน์ กรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ด้วย นั้น

บัดนี้ การสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงทิศทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และจัดทำข้อเสนอแนะทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รูปแบบการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑ ปาฐกถาผ่านวิดีโอเพื่อบอกนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิชญ์ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี

- ๒.๒ การเสวนาในหัวข้อเรื่อง “การเตรียมการขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย
นายสีมา สีมนันท์ กรรมการ ก.พ.
ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อราชการใสสะอาด
พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานพระพุทธ
ศาสนาแห่งชาติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
นายจักรธรรม ธรรมศักดิ์ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการ
ใสสะอาด
ประธานกรรมการศูนย์คุณธรรม

ดร.ชุติมา หาญเผชิญ รองเลขาธิการ ก.พ.
นายอรรถดิษฐ์ วัฒนาวุธ คูหาเรืองรอง ผู้ดำเนินรายการ

๒.๓ การอภิปรายและรับฟังความคิดเห็น

๒.๔ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย
หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา

๒.๕ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาทภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำส่วนราชการ และการเตรียมการเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๖ สรุปผลการสัมมนา

๓. สรุปสาระสำคัญ

๓.๑ ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิชญ์ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ได้มอบนโยบายและทิศทาง
การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเกิดการตระหนักรู้ถึงพระราชบัญญัติฯ โดยคณะกรรมการมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเรียกว่า “ก.ม.จ.” จะเป็นผู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ

๒) กรรมการกลางต้องไปกำหนด กำกับ สอดส่องดูแล แก้ไข รายละเอียดกระบวนการ
รักษาจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๓) คณะกรรมการของหน่วยงานควรปรับบทบาทให้เข้ากับพระราชบัญญัติฯ

๔) ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างน้อย ๗ ประการ
ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติ...

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕) หน่วยงานของรัฐ กระทรวง ทบวง กรม ต้องสร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมเพิ่มเติม และประกาศใช้ในหน่วยงานนั้น ๆ

๖) หน่วยงานภายใน ผู้บังคับบัญชา ต้องดำเนินการสอดส่องดูแล ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการมีจริยธรรมเพื่อป้องกัน ป้องปราม เตือนใจอย่ากระทำผิด

(๒) ดำเนินการต่อผู้ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม ปราบปรามดำเนินการทางวินัย

๓.๒ การเสวนา เรื่อง “การเตรียมการขับเคลื่อนจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย

- ความเห็นของ นายสีมา สีมันันท์

ส่วนราชการต้องศึกษาสาระสำคัญและดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรฐานทางจริยธรรมในมาตรา ๕ ที่ต้องปฏิบัติตาม และปรับปรุงเพิ่มเติมตามความเหมาะสมของส่วนราชการ ทั้งนี้ อาจนำเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการคำนึงถึงมาตรฐานที่เป็นหลักสากลมาปรับใช้เพิ่มเติม

สำหรับบทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการต้องสร้างกิจกรรมมีผลผลิตใหม่ๆ มีแนวทางการกำกับดูแลที่จะให้คนมีจิตสำนึก โดยดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ที่จับต้องได้ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำ/ไม่ควรกระทำ การให้คุณให้โทษโดยการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล การให้รางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ ผู้บริหารจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดี คอยสอดส่องกำกับดูแลหน่วยงาน และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นสำคัญ

- ความเห็นของ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

ความเป็นมนุษย์ตามหลักของพระพุทธศาสนา คือ คนต้องไม่ละเมิดสิทธิต่าง ๆ ของผู้อื่น ต้องไม่ก้าวร้าว และประกอบสัมมาอาชีพที่ดี การที่จะส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดแก่บุคคลต้องให้คนเห็นประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ให้เกิดการตระหนักรู้ ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องว่าอะไรคือความดี อะไรคือความถูกต้อง ให้ส่วนราชการกำหนดถึงปัญหาอะไรที่อยากแก้ไข ความดีอะไรที่อยากทำ และต้องให้ทำความดีจนเกิดความคุ้นชิน จะเกิดการมีมาตรฐานจริยธรรมที่เกิดจากคนในองค์กรทำเอง เป็นสิ่งที่มีคุณค่าซึ่งทุกคนในองค์กรพร้อมไปสู่การปฏิบัติ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลให้เกิดการได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน

- ความเห็นของนายจักรธรรม ธรรมศักดิ์

การสร้างคุณธรรมให้ไปถึงจริยธรรมด้วยความเชื่อมโยง โดยมองว่าคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเรื่องเดียวกันไม่สามารถแยกออกจากกันได้ ซึ่งทางกฎหมายส่วนกลางได้ดำเนินการแยกคุณธรรมกับจริยธรรมออกจากกัน จึงทำให้เกิดความสับสน ซึ่งในส่วนของประมวลจริยธรรมฉบับใหม่ที่กำลังจะออกมาบังคับใช้ แผนระดับชาติในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์ชาตินั้น ไม่ได้แยกคุณธรรมกับจริยธรรมออกจากกัน หากพิจารณาตามความหมาย จริยธรรมเป็นกริยาที่เป็นธรรม คุณธรรมเป็นคุณสมบัติที่เป็นธรรม เมื่อคุณสมบัติเป็นธรรมกริยาจะเป็นธรรมไปด้วย จึงควรเป็นเรื่องเดียวกัน หากดำเนินการแยกกันระหว่างคุณธรรมกับจริยธรรมจะทำให้เกิดปัญหา ต้องดำเนินการแก้ไข โดยเห็นควรให้บูรณาการคุณธรรมและจริยธรรมเข้าด้วยกันทำควบคู่กันไป ซึ่งในทางทฤษฎีอาจจะยากแต่การปฏิบัติงานจะทำได้โดยง่าย

- ความเห็นของ ดร.ชุติมา หาญเผชิญ

สิ่งสำคัญที่ทำให้เกิดความสำเร็จในการขับเคลื่อนจริยธรรม คือ การมีมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ประชาชนเกิดความคาดหวังให้ข้าราชการทุกประเภทต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมเท่ากัน โดยต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๗ ประการ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติฯ สำหรับการพัฒนาต่อยอด การกำหนด และปรับปรุงประมวลจริยธรรมเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางที่จะต้องไปดำเนินการ ซึ่งในส่วนของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการหารือกับตัวแทนข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร และรอความเห็นชอบจาก ก.ม.จ. และเมื่อ ก.ม.จ. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมแล้ว ก็จะนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ ด้าน คือ ด้านส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และด้านอื่น ๆ ที่เห็นว่ามีความสำคัญเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. ซึ่งเมื่อได้องค์ประกอบครบถ้วนแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องทุกประเภท ยกเว้นนักการเมือง ข้าราชการการเมือง ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อไป

สำหรับการดำเนินการในส่วนของพระราชบัญญัติฯ ส่วนราชการสามารถทำงานในเชิงรุกได้โดยมีองค์ประกอบสำคัญตามมาตรา ๕ คือ

๑. จงรักภักดี
๒. มีความซื่อสัตย์
๓. ยืนหยัดกล้าหาญ
๔. งานคือศักดิ์ศรี
๕. มีผลสัมฤทธิ์ชัดเจน
๖. ปฏิบัติไม่เลือกเฟ้น
๗. เป็นแบบอย่างที่ดี

พระราชบัญญัติฯ นี้เน้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของตัวบุคคลจึงยึดโยงกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นสาระสำคัญส่วนราชการจึงต้องนำมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และผู้บังคับบัญชาต้องสอดส่องดูแลพฤติกรรมเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ให้คุณให้โทษ เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้เห็นถึงความสำคัญ เกิดการนำมาใช้มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

พระราชบัญญัติฯ ในมาตรา ๑๙ ระบุถึงกลไกที่ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาจริยธรรม ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญต้องทำงานเชิงรุก แสดงความจริงใจและจริงจังที่จะเกิดการขับเคลื่อน งานก็จะได้รับความสำคัญ และขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการบูรณาการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง สำหรับในมาตรา ๙ ส่วนราชการต้องมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องมีงาน คน และงบประมาณ ส่วนภารกิจส่งเสริมสนับสนุนควรมีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วม มีการรายงานขอบเขตการควบคุมเป็นกลไก มีการบูรณาการมากขึ้น มีการผูกโยงเรื่องจริยธรรมความประพฤติในการบริหารงานบุคคลอยู่ในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การเข้ารับราชการ การสรรหา การทดลองงาน ตลอดจนการประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน จริยธรรมจึงจะถูกนำไปใช้จนเกิดผลตลอดจนมีการอบรม พัฒนา ซึ่งมีผลต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การไม่แต่งตั้งบุคลากรเนื่องจากไม่มีมาตรฐานทางจริยธรรม หรือบกพร่องทางจริยธรรม ดังนั้น จะเห็นว่าพระราชบัญญัติฯ เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการทุกคน ทุกประเภท ในแง่มุมต่าง ๆ ให้ส่วนราชการเพิ่มเติมปรับปรุงให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๓.๓ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล

วิทยากรได้นำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระราชดำรัสแก่ข้าราชการ นักธุรกิจ และประชาชนมาเป็นแนวทางปฏิบัติ ว่า

“ผู้บริหารที่เป็นผู้นำที่ดีจึงเป็นต้นแบบสำคัญในการสร้างจริยธรรมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กร องค์กรจะมีวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการมีจริยธรรม คุณธรรมของผู้บริหาร” และนำทัศนคติของพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นแนวคิดและเป็นหลักในการดำเนินชีวิตดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและจงรักภักดี

๓. คนที่เป็นผู้บังคับบัญชา ต้องทำตัวให้เป็นตัวอย่างกับผู้ใต้บังคับบัญชา คนเป็นนายคนต้องมีเมตตา เป็นธรรม เป็นนายคนต้องมีแต่ให้ และรับได้อย่างเดียว คือ รับความทุกข์ ความลำบากยากแค้นของผู้อื่นมาแก้ไข

๔. หาทางขจัดความยากจน

๕. ยึดถือ และปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๖. ต้องทำงานให้คุ้มค่า คุ้มค่าและคุ้มค่าเป็นคน คือ สะดวก เรียบง่าย และประหยัด

๗. ดำรงวัฒนธรรมไทย ไม่ควรจะเห่อต่างชาติ ไม่ควรลอกเลียนแบบจนไม่เหลือความเป็นไทย

๘. ผู้ใหญ่ ต้องถือว่าเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องดูแลเยาวชน เยาวชนให้เติบโตเป็นคนดีของชาติบ้านเมือง

คนดีของชาติบ้านเมือง

๙. ต้องมีจริยธรรมและคุณธรรม คนดีเท่านั้นที่จะมีคุณธรรมและจริยธรรมได้ และให้แง่คิดในเรื่องคุณธรรมที่สูงกว่าความซื่อสัตย์ไว้ดังนี้

- การมีสัจจะ ต้องพูดความจริง
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความรับผิดชอบในหน้าที่
- มีความอดกลั้น
- มีความเป็นธรรม
- มีการเข้าใจผู้อื่น รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา
- มีความเมตตา

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมสัมมนาฯ

๑. ได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติฯ และทราบทิศทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ได้รับฟังประสบการณ์และความคิดเห็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ บทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติฯ

๓. เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ได้รับทราบแนวทางการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อเตรียมดำเนินการในการพัฒนาองค์กรต่อไป

๕. ข้อคิดเห็น

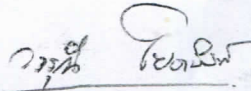
เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบ และเพื่อเตรียมการดำเนินการให้สอดคล้องในการนำกระบวนการบริหารงานบุคคลมาเชื่อมโยงและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และใช้ในการรักษาจริยธรรมในตัวบุคลากรในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางวราภรณ์ อ่วมพวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



(นางสาววราภรณ์ โยธานันท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ท้าว ออ.ม.

เพื่อโปรดพิจารณา
11/10/62



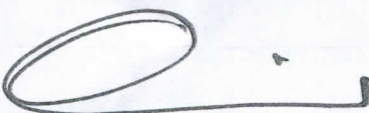
รณ.๖๕.

(นางอานวยพร ชดคำรงค์กุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



๕ ๖ ก.ย. ๖๖๕

(นายจรรพผล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้