



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๑.๓๓๕๐ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๑๙ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการตอบแบบสอบถาม ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อรายงานให้สำนักบริหารกลางทราบต่อไป

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

(ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี))

แบบรายงานผลการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน
และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

.....ส่วน/ศูนย์..... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานราชการ (คน)



<https://1th.me/K1CL>

QR CODEแบบสำรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๖๓ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (ระยอง)
เลขที่รับ ๑๑๙๐๕
วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๓๗

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนสำนักพิทักษ์
เลขที่รับ ๕๕๐๐
วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๐.๕๐
และคัดตามประเมินผล
เลขที่รับ ๑๘๒
วันที่ ๐๙ ก.ย. ๒๕๖๒

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน โดยมอบหมายให้ส่วนการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงขอให้ท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจ และแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ (ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด) โดยผ่านระบบออนไลน์ <https://1th.me/K1CL> หรือสแกนผ่าน QR Code หายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณอม โมบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

<https://1th.me/K1CL>



QR code แบบสำรวจฯ

เรื่อง ผอ.สพ.๕ (สร.บุรี)

- เพื่อทราบ
- สำนักบริหารกลาง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความคิดเห็นของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขอให้ท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจ และแจ้งให้หัวหน้าหรือลูกจ้างและพนักงานราชการในหน่วยงาน ร่วมตอบแบบสำรวจฯ ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด (เอกสารแนบ ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ถึงวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๒ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๖๒
- เห็นควรแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ เพื่อทราบและเข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ ต่อไป
- ทั้งนี้ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดพิจารณาแล้ว

ศุภิษา ช่างร้าย
 (นางสาวศุภิษา ช่างร้าย)
 นักวิชาการป่าไม้
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 ๐๙ ก.ย. ๒๕๖๒



(นางสาวอรรณณ แสงแสน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

(นายสมนพ สายขุ่นใจ)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- เว็บไซต์ กรมป่าไม้
- QR code



๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔	-	๒	๖
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	-	-	๔
๓	สำนักกฎหมาย	๑๐	-	๒	๑๒
๔	สำนักบริหารกลาง	๑๘	-	๑๕	๓๓
๕	สำนักการอนุญาต	๑๗	๑	๔	๒๒
๖	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑๖	๑	๕	๒๒
๗	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑๒	๑	๑๐	๒๓
๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑๕	๒๐	๑๖	๕๑
๙	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๗	๒	๙	๑๘
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๒๐	๒๕	๓๗	๘๒
๑๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑๕	๖	๒๐	๔๑
๑๒	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	๕	-	๒	๗
๑๓	สำนักเศรษฐกิจกิจการป่าไม้	๒๐	๔	-	-
๑๓	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	๓	-	๔	๗
๑๔	สำนักที่ ๑ เชียงใหม่	๑๒	๒๒	๑๘	๕๒
๑๕	สำนักที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	๕	๑	๒	๘
๑๖	สำนักที่ ๒ เชียงราย	๕	๑๗	๑๑	๓๓
๑๗	สำนักที่ ๓ ลำปาง	๑๒	๑๓	๔๓	๖๘
๑๘	สำนักที่ ๓ สาขาแพร่	๑๐	๑๐	๒	๒๒
๑๙	สำนักที่ ๔ ตาก	๑๓	๑๙	๓๐	๖๒
๒๐	สำนักที่ ๔ สาขานครสวรรค์	๔	๙	๒	๑๕
๒๑	สำนักที่ ๔ สาขาพิษณุโลก	๕	๒	๑	๘
๒๒	สำนักที่ ๕ สระบุรี	๙	๙	๔	๒๒
๒๓	สำนักที่ ๖ อุตรธานี	๘	๒๐	๒๐	๔๘
๒๔	สำนักที่ ๖ สาขานครพนม	๕	๖	๓	๑๔
๒๕	สำนักที่ ๗ ขอนแก่น	๑๒	๑๖	๒๕	๕๓
๒๖	สำนักที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	๗	๒	๔	๑๓
๒๗	สำนักที่ ๘ นครราชสีมา	๑๐	๑๘	๒๒	๕๐
๒๘	สำนักที่ ๙ ชลบุรี	๑๐	๑๐	๑๔	๓๔
๒๙	สำนักที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี	๘	๕	๒	๑๕
๓๐	สำนักที่ ๑๐ ราชบุรี	๑๐	๑๒	๑๒	๓๔
๓๑	สำนักที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	๕	๑	๒	๘

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๓๒	สำนักที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๘	๒๑	๑๒	๔๑
๓๓	สำนักที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๙	๒๐	๑๑	๔๐
๓๔	สำนักที่ ๑๒ สาขากระบี่	๓	๕	๒	๑๐
๓๕	สำนักที่ ๑๓ สงขลา	๙	๑๕	๘	๓๒
๓๖	สำนักที่ ๑๓ สาขาธาราวาส	๒	-	๑	๓
	รวมทั้งสิ้น	๓๔๗	๓๑๓	๓๗๗	๑,๐๓๗