



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๐.๒๗/๒๖ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว๑๑๓๐๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๙

นายจำลอง ชูทัยวัฒนาเดช)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ.....
วันที่ ๕๗ ส.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๑๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๗๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๑๗๐๕ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการผู้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตนปฏิบัติงานและการให้บริการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นตัวอย่างให้บุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะได้รับรางวัลเข็มเพชรจรัสแสง และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากผู้บริหารกระทรวงฯ สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับคัดเลือกฯ แต่เป็นผู้มีความโดดเด่นรองลงมา อาจได้รับรางวัล “โล่เชิดชูเกียรติ” พร้อมเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและยุติธรรม จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ประเภทอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสชำนาญงานปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากส่วนราชการต้นสังกัด

(๒) มีระยะเวลาในการรับราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

(๓) เป็นผู้มีความรู้คุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

(๔) ไม่เคย...

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. จำแนกกลุ่มบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๓) กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

(๔) กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

(๕) กลุ่มที่ ๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน (ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักงาน)

(๖) กลุ่มที่ ๖ บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเชิงประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โดยให้หน่วยงานเสนอชื่อได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา องค์ประกอบการพิจารณา ๔ องค์ประกอบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงาน) (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๔ ปี

(๒) องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์การ และประเทศชาติ

(๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลงานเด่นที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์การ และประเทศชาติ

(๓) องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจาก การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน (๓๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลการประเมินบุคคล คือ การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ประเมินมา หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน (ประเมินทางลับ)

(๔) องค์ประกอบที่ ๔ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต

(๑๐ คะแนน)

- พิจารณาจากเอกสารการเขียนแสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการในการปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิต โดยบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

