



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑-๑๗๕๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๐๒๙๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) โดยให้รายงานผลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ภายหลังจากสิ้นสุดไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/หัวข้อหนังสือเวียน>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายมานพ สายอุ้นใจ)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
 เลขที่รับ.....
 วันที่..... ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา..... ๑๐:๔๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๕๑๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๗/ว ๑๐๒๙๙ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ
 เลขที่รับ ๒๕๓๕
 วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๓๖

งานแผนงาน
 และติดตามประเมินผล
 เลขที่รับ ๑๐๕
 วันที่ 2-9 พ.ค. 2562
 เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๗๒๔ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทราบภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

เขียน ผอ. สสป.ที่ ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ ส่วนสำคัญค่าส่งกรมป่าไม้ที่ 1724/2562 ลง 21 พค พศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และรายงานส่วนที่เกี่ยวเนื่องในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โดยเร็ว ส่วนแต่ส่งผลต่อกรมที่ 3.

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายมานพ สายอ่อนใจ)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)



<https://qr.go.page.link/KwJPA>
 แบบฟอร์มมาตรการป้องกันการ
 การขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อน

(นายมานพ สายอ่อนใจ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

(นางสาวอรรฉัตร แสงแสน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

๑๑/พค/๖๒

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๗๒๔/๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียดข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงกำหนดให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ
๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว รวมทั้งไม่รับงาน และหรือปฏิบัติงานภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร
๔. ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว
๕. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น
๖. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด อันมิชอบด้วยกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน
๗. หากมีการประชุมเพื่อพิจารณาอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่เจ้าหน้าที่บุคคลใด ให้เจ้าหน้าที่บุคคลนั้นนอกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างมีการพิจารณาในเรื่องนั้นๆ และให้บันทึกไว้ในรายงานการประชุม
๘. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการควบคุม กำกับ และสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ของผู้ได้.../

ของผู้ได้บังคับบัญชา หากมีการฝ่าฝืนมาตรการ 차단ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๙. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ทุกระดับชั้น ร่วมกันสอดส่อง ป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากมีการฝ่าฝืนมาตรการ 차단ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๑๐. ให้มีการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางกฎหมาย ตามควรแก่กรณี ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส โดยให้เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา
(นายอรรถพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอารีรัตน์ อนันตกุล)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

แบบรายงาน
การดำเนินมาตรการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
(ผลประโยชน์ทับซ้อน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่.....)
หน่วยงาน.....กรมป่าไม้

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

ข้อเสนอแนะในการดำเนินมาตรการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)