



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๑.๑๗/๙๖๖๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็น “หน่วยงานของรัฐแนวใหม่”

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว๒๗๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบ
การบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็น “หน่วยงานของรัฐแนวใหม่” มาเพื่อให้เสนอแนวคิดการพัฒนาระบบบริหาร
ราชการส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้
สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/หัวข้อหนังสือเวียน>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 ะบุรี
 เลขที่รับ.....
 วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา ๑๓.๑๐

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน โทร. ๐๒-๕๗๙๕๖๙๒ ภายใน ๕๐๕๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว๒๓๗๘

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็น “หน่วยงานของรัฐแนวใหม่”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

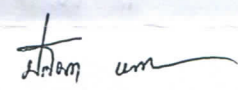
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

งานแผนงาน และติดตามประเมินผล	ส่วนราชการ
เลขที่รับ ๑๖๐๐.๙/ว๒๓๗๘	๕๕๖๘
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา	๑๔.๕๐

ตามที่ในการประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา ที่ ๓.๗ เรื่อง การจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็น “หน่วยงานของรัฐแนวใหม่” กรณีที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาว่า สำนักงาน ก.พ.ร. เชิญชวนให้ส่วนราชการสมัครเป็น หน่วยงานของรัฐแนวใหม่ ซึ่งมีหลักการคือ ปรับเปลี่ยนให้หน่วยงานมีอิสระ ความคล่องตัว มีความยืดหยุ่นในการบริหารราชการ ปลดล๊อคกฎระเบียบต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเชิงรุก โดยออกแบบวางระบบและกฎระเบียบที่เหมาะสมกับการทำงานในโลกยุคใหม่ เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด แต่ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมีภาระรับผิดชอบต่อผลงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และลดขั้นตอนเพื่อการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว โดยให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะสมัครจัดทำข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ประกอบด้วย ข้อเสนอที่จะ ขอยืดหยุ่นหรือปลดล๊อคในการบริหารด้านต่างๆ เช่น ด้านการจัดโครงสร้าง การบริหารงานบุคคล การมอบอำนาจ การบริหาร การบริหารพัสดุ หรือด้านอื่นๆ รวมทั้งข้อเสนอตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ท้าทายและจับต้องได้ และที่ประชุม มีมติมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำแบบฟอร์มข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ เพื่อสมัคร เป็นหน่วยงานของรัฐแนวใหม่ ให้ทุกสำนักเสนอแนวคิดให้กรมป่าไม้พิจารณาต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอส่งแบบฟอร์มข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ เพื่อสมัคร เป็นหน่วยงานของรัฐแนวใหม่ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ มาเพื่อให้หน่วยงานของท่านเสนอแนวคิด แล้วส่งให้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมเสนอกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


 (นายปราโมทย์ ห่านวิไล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เสียง. ผอ. สงป. กิ่ง (สท.บร.)

- เพื่อไปตรวจ

- กลุ่มพัฒนาบรรณบริรักษ์ ส่วนเขตพัฒนา
ขบวนศิลปวัฒนธรรมบรรณบริรักษ์ฯ แล้วส่งให้
กลุ่มพัฒนาบรรณบริรักษ์ ราชโยธาวันที่ 27 พ.ค. 62

- ฝ่ายแผนงานและควบคุมงาน ๑๐๑๖
กฤษฎีกา แจ้งเวียน ทุกฝ่ายทุกชั้น เพื่อทราบและ
และสำเนาให้ฝ่ายแผนงานและควบคุมงาน
วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒

- หารือกับฝ่ายศิลปวัฒนธรรม
ศิลปวัฒนธรรมในเขตที่แบบฯ พร้อม

(นางสาวอรอรณ แสงแสน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒๑ พ.ค. ๖๒
๑๖.๑๐ น.

ข้อเสนอการพัฒนาระบบการบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็นหน่วยงานของรัฐแนวใหม่
ของกรมป่าไม้

๑. สภาพปัญหา/แนวคิดในการแก้ปัญหา

.....
.....
.....
.....
.....

๒. ข้อเสนอเพื่อลดการควบคุมในการบริหาร / ข้อเสนอผลตอบแทนกรณีดำเนินการได้ผลสำเร็จ

๑) ด้านการจัดโครงสร้าง

.....
.....

๒) ด้านการบริหารงานบุคคล

.....
.....

๓) ด้านการมอบอำนาจบริหาร

.....
.....

๔) ด้านการบริหารพัสดุ

.....
.....

๕) ด้านอื่นๆ

.....
.....

๓. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จที่เสนอ (ในระยะ ๓ ปี)

.....
.....

หมายเหตุ เสนอมากกว่า ๑ ข้อเสนอได้

(ตัวอย่าง)

ข้อเสนอการพัฒนาการบริหารราชการ เพื่อสมัครเป็นหน่วยงานของรัฐแนวใหม่
ของกรมป่าไม้

๑. สภาพปัญหา/แนวคิดในการแก้ปัญหา

ตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง ทรัพยากรทางบก กำหนดเป้าหมายพื้นที่ป่าไม้เชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ ประกอบด้วยป่าเพื่อการอนุรักษ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และพื้นที่ป่าเศรษฐกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ กรมป่าไม้ซึ่งรับผิดชอบด้านป่าเศรษฐกิจ จะต้องเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ๒๗.๒๔ ล้านไร่ โดยการส่งเสริมให้ภาคเอกชนและประชาชนปลูกไม้มีค่า

แต่เนื่องจากกรมป่าไม้ไม่มีหน่วยงานในระดับจังหวัดและอำเภอ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการประชาชน ทำให้การส่งเสริมทำได้ไม่ทั่วถึง จึงจำเป็นต้องให้กรมป่าไม้มีโครงสร้างหน่วยงานในระดับจังหวัดและอำเภอ ที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๒. ข้อเสนอเพื่อลดการควบคุมในการบริหาร /ข้อเสนอผลตอบแทนกรณีดำเนินการได้ผลสำเร็จ

๑) ด้านการจัดโครงสร้าง

- ขอให้กรมป่าไม้มีหน่วยงานส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานป่าไม้จังหวัด และสำนักงานป่าไม้อำเภอ

๒) ด้านการบริหารงานบุคคล

- ขออิสระในการบริหารอัตรากำลัง

- ขอยกเว้นหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง เรื่อง การประเมินผู้อำนวยการระดับต้นเป็นระดับสูง

๓. เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จที่เสนอ (ในระยะ ๓ ปี)

- เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า ๕ ล้านไร่ ภายในปี ๒๕๖๕