



คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ที่ ๒๑๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน  
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

.....

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓ /ว ๖๐๙๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ  
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้  
กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕  
(สระบุรี) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) โดยมี  
องค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน                              | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์                      | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ                             | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

๑. กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการ  
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน  
ค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมป่าไม้

๒. พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน จากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผล  
การประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓. พิจารณากำหนดช่วงคะแนนผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับของแต่ละระดับของสำนัก  
จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายหนานพ สายอุ้นใจ)  
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)