



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๑๖๒๒๓ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๘๙๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติมในเว็บไซต์สำนักฯ และขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ภายในวันที่ ๑ เดือนสุดท้ายของแต่ละไตรมาส ส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลรายงานกรมป่าไม้ต่อไป โดยมีกำหนดการดังนี้

- ๑) ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๒) ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นงเยาว์ภูภาคย์ ศรีน้อย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สระบุรี)
 เลขที่รับ..... ๓๕๖๕
 วันที่..... ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒
 เวลา..... ๑๕.๐๖

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑๔๒๗๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๖๕๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้

ส่วนราชการ.....
 เลขที่รับ..... ๑๕๕๕
 วันที่..... ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒
 เวลา..... ๑๐.๑๕

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมคนงาน
 เลขที่รับ..... ๑๓๖
 วันที่..... ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒
 เวลา.....

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/๓๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๙๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้เป็นการต่อเนื่อง และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด ต่อไป

(นายอรรถพล เจริญชันษา)
 อธิบดีกรมป่าไม้

๑. - ทราบ/เรียนต้นสังกัด,
 - ค.๒๕๖๒

(นายรัฐภาคย์ ศรีน้อย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาเวรราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๑ เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งหนังสือ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้ โดยกรมป่าไม้ ได้มีคำสั่งที่ ๙๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในแต่ละสำนัก (เอกสารแนบ) และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว
- เน้นตอเร่งเรื่องส่งเอกสาร ส่วนป่าไม้ทุกศูนย์ และนำเสนอนิติปรัชญปฏิบัติเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ต่อไป

- ทั้งนี้ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดลงนาม

(นายมานพ สายอุ้นใจ)
 ผู้อำนวยการสำนักงาน

(นางสาวอรรณพ แสงแสน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

สุพัตรา ช่างร้าย,
 (นางสาวสุพัตรา ช่างร้าย)
 นักวิชาการป่าไม้
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 - 1 มี.ย. 2562



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
วันที่ ๒๐๕๐
วันที่ - ๗ มี.ค. ๒๕๖๒
๐๕.๕๖ ๕๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๕๕๑๕

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๓๖ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมป่าไม้ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางสำหรับการจัดเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ; มาตรการป้องกันการรับสินบน ให้หน่วยงานภาครัฐมีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูล โดยจะต้องเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และ ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน

๒. ข้อเท็จจริง

กรมป่าไม้มีคำสั่งที่ ๙๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้ กำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนในแต่ละด้าน ดังนี้

- ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) การแต่งตั้ง การโยกย้าย และการสรรหา
- ๓) การบริการประชาชนในเรื่องอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ
- ๔) การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย

และได้มีหนังสือ กรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๔๗๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของกรมป่าไม้ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เนื่องจากกรมป่าไม้ได้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวแล้ว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ดังนั้นในการจัดเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ; มาตรการป้องกันการรับสินบน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น จึงเห็นควรมีหนังสือกำกับหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้ดำเนินการและรายงาน

ผลการ/...

ผลการดำเนินการตามมาตรการการรับสินบนของกรมป่าไม้ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๖๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการต่อเนื่องโดยเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดพิจารณาลงนามตามร่าง หนังสือซึ่งได้เรียนเสนอแนบมาพร้อมนี้

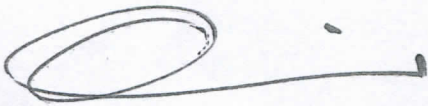


(นางอำนวยการพร ชลดำรงค์กุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



(นายอรุณพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๙๖๑ /๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนของกรมป่าไม้

ด้วยสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายในภาครัฐ สำหรับภารกิจด้านป่าไม้อาจเกิดการสูญเสียงบประมาณมหาศาลในการป้องกันดูแลผืนป่าของประเทศ และส่งผลต่อการสูญเสียโอกาสในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อันเป็นสมบัติที่จะส่งต่อไปให้กับคนรุ่นต่อไปในอนาคต

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ และเพื่อเป็นการกำหนดมาตรการในการป้องกันกำกับการรับสินบน อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัด การรับสินบน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนของกรมป่าไม้โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบของแต่ละหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด หากพบว่า มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการเรียกรับหรือรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดโดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายทั้งทางแพ่งและทางอาญาอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว

๒. การแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งให้พิจารณาสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรองเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

๓. ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

/ให้แล้วเสร็จ...

ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้ และจัดทำกระบวนการ
ในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ หากกระบวนการ
ในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวน
และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

การให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีความหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด
ระยะเวลาไว้ให้ทุกหน่วยงานพิจารณา ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๕. ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย ต้องไม่เรียก
หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา
เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่
ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เรียกรับสินบนให้ดำเนินการทาง
วินัย และทางอาญา ต่อไป

๖. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้
ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา
มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และให้ทุก
หน่วยงานรวบรวมรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบนให้กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมกรมป่าไม้ในทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๗. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่
เรียกรับสินบน

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน
การรับสินบนของกรมป่าไม้ และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ทุกสิ้นไตรมาส

/ให้กลุ่มงาน...

ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงนาม) **สุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ**
(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)
รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาตกข้อ



(น.ส.สุริยพิชญ์ อารัมภ)

นิศกร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้