



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๐.๙๑๑ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง...แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ
ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๔๗๑๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ จึงขอให้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ดังกล่าว ส่งให้ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)
เลขที่รับ ๒๕๑๕
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๑๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๕๗๑๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนอำนาจพท
เลขที่พท ๑๑๕๐
พ.ศ. - ๕ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๐

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาขอหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ เพื่อจะได้รายงานกรมป่าไม้ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวโหลดเอกสารได้ที่ <https://goo.gl/vsdzCS> หรือ QR Code ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอำนวยการ ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



เขียน ๗๐. ๙๙๖. ที่ ๕ (สร.บุรี)

- เพื่อไปตรวจ

- ความเป็นไป ส่วนแผนปฏิบัติการ ส่วนเสริมคุณธรรม

และ ศึกษาคณะกรรมาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ฝ่ายแผนงานของสรุปโครงการฯ: กิจกรรมที่สรุป

ตั้งวงอำนาจ กว ๗๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประเด็นสำคัญด้านเทคโนโลยี

พหุ: ส่วนวิจัยเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่

พิจารณาในเชิงปฏิบัติที่เชื่อมโยงกับสังคมไทย จำนวนของข้อ ๒ ข้อ

; ส่วนเสริมที่มุ่งความสำเร็จในระยะยาว

นำเสนอต่อที่ประชุม, เสนอต่อที่ประชุม: ชุมชนที่ดำเนินกิจกรรม

และ: การดำเนินชีวิต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

; กิจกรรม ส่งเสริมปลูก เพาะ และ ด้วไว้

จึงมีที่ทางดำเนินการ เช่น มีใหม่ กับสภากาแฟ และ: กิจกรรมที่

ลักษณะ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

: จัดทำสาร/แผ่นพับ เพื่อปลูกฝัง

ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๒ วิชา

; กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม ในทางปฏิบัติ สัมมนา อย่างน้อย ๑ โครงการ

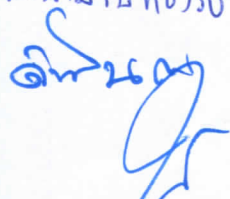
- เห็นควรแจ้งทุกฝ่าย ทุกศูนย์ ดำเนินการในส่วน

ที่เกี่ยวข้อง และ: ราชการที่ สำนักรวบรวม ฝ่ายมนุษย

เพื่อรวบรวมรายงานประจำปี ๒๕๖๒ (ภายใน ๓๑ ส.ค.๖๒)

- จักรเย็บผ้าที่ไปเปิด พิธีงานที่เกี่ยวกับ ๒๒ ไร่

กิจกรรมที่ ๒๒ ไร่ที่แบบภาพ



(นางสาวอรรณณ แสงแสน)

(นายมานพ สายอุ้นใจ) นักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการผู้อำนวยการและงบประมาณ

สำนักงานกักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สรบุรี) พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงานรับผิดชอบ		
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งที่มีการเข้าร่วม กิจกรรม (ระดับสำนัก)	๑. การส่งเสริมการเข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่างๆ	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง															สำนัก/ กลุ่ม
		จำนวนโครงการในการ ดำเนินการกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดี (ระดับกรม)	โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ															
หลักธรรมภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ผลคะแนนของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ระดับกรม)	๔. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITTA) ประจำปี	คะแนน	๘๐ คะแนน ขึ้นไป															กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
		จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมวันต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (ระดับ กรม)	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง															

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงานรับผิดชอบ			
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ระดับกรม)	๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐																กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ร่วมกับส่วนฝึกอบรม
จัดกิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม	จำนวนเรื่อง/หัวข้อ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ระดับกรม)	๗. กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร	เรื่อง/หัวข้อ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/หัวข้อ																สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)
การปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมที่นำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับสำนัก)	๘. การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม																สำนัก/กลุ่ม
	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรมสืบสานประเพณี (ระดับสำนัก)	๙. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้เกิดความรักสามัคคีในครอบครัว เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง																สำนัก/กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ค.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณการ	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวสาร/ แผนพบ ในการประชาสัมพันธ์ (ระดับสำนัก)	๑๐.การจัดทำวารสาร/ แผนพบเพื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง															สำนัก/ กลุ่ม
		จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี (ระดับกรม)	๑๑.เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
		จำนวนโครงการในการ สอดแทรกเนื้อหาหัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ระดับสำนัก)	๑๒. กำหนดให้มีการสอดแทรก หัวข้อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการจัดโครงการ/ ประชุม/ สัมมนาฯ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ โครงการ														
	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้ (ระดับกรม)	๑๓.การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง														กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้า	ระยะเวลาดำเนินการปรับปรุงประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงานรับผิดชอบ				
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย					
สร้างเครือข่าย/ คณะทำงาน ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปราม ทุจริต (ระดับกรม)	๑๔. การส่งเสริมให้หน่วยงานมี การบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง																	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนครั้งเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก (ระดับกรม)	๑๕. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก ของบุคลากรในกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง																	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ บูรณาการกับ หน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริม เรื่องคุณธรรมจริยธรรม (ระดับกรม)	๑๖. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ บูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อ ส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ/ กิจกรรม																	สำนัก/กลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หน่วยงาน รับผิดชอบ				
					ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย					
กำหนด เครื่องมือในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน/ ดำเนินการตาม คุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหารกรมป่าไม้มีการแสดง เจตจำนงในการบริหารงาน (ระดับกรม)	๑๗. การแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานและกำหนดนโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	ฉบับ	๑ ฉบับ																	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนเรื่อง/ด้าน การติดตาม ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (ระดับกรม)	๑๘. การติดตาม /ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	เรื่อง/ ด้าน	ไม่น้อย กว่า ๔ เรื่อง/ด้าน																	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี (ระดับกรม)	๑๙. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	แผน ประจำปี	๑ แผน																	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่า ไม้
	จำนวนครั้งในการติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี (ระดับกรม)	๒๐. การติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง																	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้
	จำนวนครั้งในการจัดประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจในการ ดำเนินการขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร กับหน่วยงานทุก ภาคส่วนของกรมป่าไม้	๒๑. การจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ เข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร กับหน่วยงานของ กรมป่าไม้ เพื่อการดำเนินงานที่เป็น รูปธรรมมากขึ้น	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง																	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ (คณะ ทำงาน)

อนุมัติ
(นางอานวยพร ชลดำรงกุล)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
(ตำแหน่ง)