



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗-๔๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ๐๔๔๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์  
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi๕/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



# บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)  
 เลขที่รับ..... ๑๓๘๖  
 วันที่..... ๕ ก.พ. ๒๕๖๒  
 เวลา..... ๑๑.๑๑

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๓๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔, ๕๖๐๑

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/๑ ๑๗ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

2562

ส่วนสำนักงาน  
 เลขที่รับ..... ๕๘๕  
 วันที่..... ๕ ก.พ. ๒๕๖๒  
 เวลา..... ๑๑.๒๓

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ  
 ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ  
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ  
 ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง  
 ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง  
 ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง  
 ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทราบภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดจะถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

(นางผู้อำนวยการ ชลดำรงศักดิ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน ผอ. สว. ป่าไม้ (สว. ป.)

- เพื่อไปตรวจ

- คู่มือปฏิบัติงานของข้าราชการ

แจ้ง ให้ ส่งเอกสารดังกล่าว เพื่อส่ง  
ทางไปรษณีย์ และทางบกตามปกติ  
ตามช่องทางตามแบบปฏิบัติงาน  
แบบไปรษณีย์

- ฝากเรียนเชิญ ผอ. สว. ป. ร่วม  
ประชุมที่ สว. ป. ในวันที่ ๑๐/๑๑

- เพื่อไปตรวจ

(นางสาวสุดารัตน์ สุขสะอาด)

เจ้าหน้าที่เผยแพร่

(นางสาวอรารุณ แสงแสน)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

กท. ดำเนินงาน (SMD) ฝ่ายการส่วนอำนาจการ

(นายมานพ สายอุ้นใจ)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

รายงานการประชุมการชักชวนความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแผนงานและสารสนเทศ อาคารเทียมคตมกฤส กรมป่าไม้

รายชื่อผู้มาประชุม

- |                                 |   |                     |
|---------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล      | รองอธิบดีกรมป่าไม้                                    | เป็นประธานการประชุม |
| ๒. นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์      | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า              |                     |
| ๓. นางสาวภัทราพร พรหมโชติ       | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้              |                     |
| ๔. นางสาวรัตนา สะอาดนัก         | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต                       |                     |
| ๕. ส.ต.อ.หญิงณัฐชยา คมขำ        | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน                  |                     |
| ๖. นายสิชล เสือปรางค์           | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ               |                     |
| ๗. นางสาวถนอม โมบัญญัติษฐ์      | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                            |                     |
|                                 | รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้           |                     |
| ๘. นายศิโรเวธน์ เกลี้ยงเกิด     | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย                          |                     |
| ๙. นางสาวปิยภมล กลัดพวง         | (แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                 |                     |
| ๑๐. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก       | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                          |                     |
| ๑๑. นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์   | ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและสารสนเทศ                      |                     |
|                                 | สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า                    |                     |
| ๑๒. นายพิเศษฐ ลือชานิมิตจิต     | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้   |                     |
| ๑๓. นางสุนิดา หงนิพนธ์          | (แทน) ผู้อำนวยการส่วนติดตาม สำนักแผนงานและสารสนเทศ    |                     |
| ๑๔. นายธนวรรณ พงษ์เกิด          | (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชนกรมป่าไม้          |                     |
|                                 | สำนักแผนงานและสารสนเทศ                                |                     |
| ๑๕. นางสาววันธร ศรีอรุณนิรันดร์ | (แทน) ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง    |                     |
| ๑๖. นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง         |                     |
| ๑๗. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข        | ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย                        |                     |
| ๑๘. นางสาวจิรภา จิตคงสง         | ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง                |                     |
| ๑๙. นายสมภพ สังข์ทอง            | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ |                     |

๒๐. นายกันตธีร์ ศิริปิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๑. นางสาวช่อแพร ทินพรรณ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๒. นางสาวพริ้งเพลา คงงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๓. นางสาวณิตยา สุราฤทธิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๔. นางจีระพงษ์ สัมผัสชัยมงคล เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๕. นางสาวจุฑารัตน์ บุญรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๖. นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารกลาง
๒๗. นางสาววราภรณ์ อ่วมพ่วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักบริหารกลาง
๒๘. นายทัพพินิจ สิงหเสนี บุคลากร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๒๙. นางสาวกนกกรัชต์ ประเสริฐ นิตินกร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๓๐. นายคุณากร พานทอง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักบริหารกลาง
๓๑. นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/๑๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์, ๑๕ กลยุทธ์ และ ๒๔ กิจกรรม/โครงการ โดยกรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๒๔๐๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นการประเมินตัวชี้วัดย่อย: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๒ กรมป่าไม้...

๑.๒ กรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์, ๑๓ กรมป่าไม้ กลยุทธ์ และ ๒๖ กิจกรรม/โครงการ

การดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นการประเมินตัวชี้วัดย่อย: การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๑.๑ การส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

**มติที่ประชุม** เนื่องจากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ได้รวบรวมการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครบถ้วนแล้ว อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเสนอกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อโปรดทราบ และสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

อย่างไรก็ตาม สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ที่ไม่ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รวมทั้งหน่วยงานที่ได้รายงานผลการดำเนินการว่า "ไม่มีกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินกิจกรรม/โครงการและรายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยเคร่งครัดด้วย

๒.๑.๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดย่อย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมป่าไม้...

กรมป่าไม้ได้คะแนนตัวชี้วัดย่อย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวม ๘๙:๖๕

คะแนน จาก

(๑) ค่าคะแนนจากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ได้ ๑๐๐ คะแนน

(๒) ค่าคะแนนจากความคิดเห็น/การรับรู้ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ได้ ๗๙.๒๙ คะแนน

๒.๑.๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้ประเมิน ได้มีข้อเสนอแนะว่า กรมป่าไม้ควรพัฒนาในประเด็นความคิดเห็น/การรับรู้ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในเรื่องการมีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

(๒) หน่วยงานภายในสังกัดกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและพื้นที่ (บางหน่วยงาน) ไม่ให้ความสำคัญร่วมมือ/ไม่ให้ความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดรายละเอียดข้อมูลของตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของปีที่ประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือนของปีที่ประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๓) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีของปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ดังนั้น กรมป่าไม้ต้องมีรายละเอียดในการดำเนินการที่ถูกต้องและครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนด ทั้ง ๓ ข้อ จึงจะได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หัวข้อแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การชักชวนความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเพณีมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม...**

**มติที่ประชุม** ให้ปรับชื่อกิจกรรม/โครงการ เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดตาม  
ร่างการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม** ให้ทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตามแบบรายงานและ  
จัดส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในกำหนด ดังนี้

- (๑) รายงานผลรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒ /
- (๒) รายงานผลประจำปี ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ /

๓.๓ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ  
คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม** (๑) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อขออนุมัติปรับแผน  
ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๓.๑

(๒) เพื่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตาม  
เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ จึงให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๒ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระที่ ๓.๑ และให้รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ตามที่ได้  
กำหนดไว้ ตามมติที่ประชุมในระเบียบวาระ ๓.๒

**ปิดประชุม** เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....  
.....

(น.ส. กนกกริชต์ ประเสริฐ)

นิติกร ประจำงานคุ้มครองจริยธรรม  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ผู้จดยางานการประชุม

.....  
.....

(นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข)

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



เอกสารประกอบการประชุมในระเบียนวาระที่ 3.1 : การซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ 1. ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรม/โครงการ 1.1 การปรับกระบวนทัศน์การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอยุ่ ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ 1.2 การประชุมชี้แจงชักจูงความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน 1.3 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการพนักงานราชการ	เป้าหมาย 1 หัวข้อ  1 หัวข้อ  1 หัวข้อ	หน่วยงานรับผิดชอบ - ส่วนฝึกอบรม  - ส่วนฝึกอบรม	แนวทางการดำเนินงาน - พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการป้องกัน การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมต่อต้านทุจริต	กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมต่อต้านทุจริต	กิจกรรม/โครงการ 2.1 ข้าราชการต้นแบบต้นคิดของกรมป่าไม้ 2.2 กิจกรรมสร้างกระแสสังคมกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1 โครงการ  3 ช่องทาง	- กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)  - ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานสนับสนุน	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาท่างสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่มเงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต  - ผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมการสร้างกระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	กลยุทธ์ 3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	กิจกรรม/โครงการ 3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต่อต้านทุจริต	5 หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานสนับสนุน	- พัฒนาหลักสูตรอบรมการป้องกัน การทุจริตตามแนวทางการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรัสในการต่อต้าน การทุจริต	4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	4.1 โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต  4.2 สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต	3 ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงาน สนับสนุน  - ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงาน สนับสนุน	- ประชาสัมพันธ์สื่อสารเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในการบูรณาการข้อมูลข่าวสาร เฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต  - ประชาสัมพันธ์สื่อสารเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในการบูรณาการข้อมูลข่าวสาร เฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจรัสทางบริหารในการ ปฏิบัติงาน	1.1 กิจกรรมการประกาศเจตจรัสต่อต้าน การทุจริต  1.1 โครงการตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบ บูรณาการ	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - หน่วยงานในพื้นที่ทุก หน่วยงาน  - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ - สำนักแผนงานฯ (ส่วนติดตามและประเมินผล) - กลุ่มตรวจสอบภายใน	กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ ทุกหน่วยงานแสดงเจตจรัสในการบริหาร ในรูปแบบพิธีการหนังสือเวียน  บูรณาการติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบ เพื่อตอบสนองค่า CPI ในเรื่องการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในประเด็นดังนี้ 1) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ทันสมัย มีการกำหนดขั้นตอนการเข้ารับ บริการของหน่วยงาน 2) การใช้ทรัพยากรของราชการส่วนรวม 3) การนำเสนอข้อมูลการดำเนินการของ หน่วยงานต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเชิงรุก</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต</p> <p>2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยัง การทุจริต</p>	<p>1.1 การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริตเชิงรุก : (การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต)</p> <p>2.1 การพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมา ภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>5 หัวข้อ</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองฯ (งานคุ้มครองจริยธรรม)</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมภายใต้ คำขวัญ: การดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริต: การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต</p> <p>- พัฒนาหลักสูตรอบรม เพื่อส่งเสริมให้มีการ นำหลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานปฏิบัติหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการ
	<p>3. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p> <p>3.2 โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>ประจำปี</p> <p>3 ช่องทาง</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองฯ (งานคุ้มครองจริยธรรม)</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>-ทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานสนับสนุน</p>	<p>- ยุทธศาสตร์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p> <p>- พัฒนาเนื้อหาในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	<p>1. ปรับปรุงการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนา กลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริต และหรือคุ้มครองจริยธรรม ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต</p>	<p>1 กิจกรรม</p> <p>1 เรื่อง</p> <p>1 เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p>	<p>- ศูนย์บริการประชาชน</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p>	<p>- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย</p> <p>- การนำหลักเกณฑ์ในการพิจารณากรณีความผิดปรากฏขัดแจ้ง ตาม กฎ กพ. 56 มาใช้ในกระบวนการทางวินัย</p> <p>- การให้อำนาจหน่วยงานต้นสังกัด ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>- การเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยตามระดับความเสียหายและความเร่งด่วน</p> <p>- การดำเนินการลงโทษโดยใช้รายงานการพิจารณาของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินงาน
	4. บุคลากรข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	4.1 การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2 เรื่อง	ส่วนเสริมสร้างวินัย	- การประสานข้อมูลกับหน่วยงานด้านปราบปรามทุจริต
	5. การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย	5.1 การเปิดโปงผู้กระทำผิดใช้ราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย	2 เรื่อง	ส่วนเสริมสร้างวินัย	- การแจ้งเวียนพฤติการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	1. ศึกษาและติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	1.1 การเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส  1.2 การเสริมสร้างความรวดเร็วและเป็นธรรมในการอนุญาตนุญาตนองกรมป่าไม้  1.3 โครงการยกระดับความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	1 รายการ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม	
			1 กระบวนการ	สำนักงานอนุญาตน	- ออกแบบการดำเนินการเพื่อลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้เป็นธรรมและโปร่งใสมากขึ้น
			1 โครงการ	สำนักงานอนุญาตน	- สร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอนุญาตน