



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๕๗/-๕๗๙

ที่ ทส ๑๖๑๔.๑/๐๕๗๘๒ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๒๑๔๔๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารเพิ่มเติม ได้ทาง QR Code ด้านล่างนี้

นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

ดำเนินการพิจารณา	๑๕๐๘๓
เลขที่	- ๕ ฎ.ค. ๒๕๖๑
วันที่	๑๓.๕๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๓๕-๕๖๙๒ โทรภายใน ๕๒๕๐  
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙ / ว ๒๑๕๕๐ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กรมป่าไม้	๕๐๘
เลขที่	๕๐๘
วันที่	๑๓.๕๕

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ	๕๐๘
เลขที่	- ๕ ฎ.ค. ๒๕๖๑
วันที่	๑๓.๕๕

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๑๖๐๐.๙ / ๗๕๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ทาง QR Code ด้านล่างนี้

(นายประสิทธิ์ วงศ์สุวรรณ)  
 รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมป่าไม้



เรียน ผอ. ศก. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ ขอส่งรายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประชุมเสวนาส่งเสริมการผสมผสานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อโปรดทราบ
- การประชุมฯ ในช่วงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ หัวข้อ (องค์ประกอบ)

๑) Function Base

หน่วยงานรับผิดชอบ : อยุธยา น.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัด

๒) Agenda Base

หน่วยงานรับผิดชอบ : อยุธยา ท.ท.ร. กำหนดตัวชี้วัด

๓) Area Base

หน่วยงาน : (ส่วนราชการไม่ประเมินองค์ประกอบนี้)

๔) Innovation Base

หน่วยงาน : ก.พ.ร., ส.ป.พ., ส.ค.ป., ส.ก.ญ., ส.ร.ป.

๕) Potential Base

หน่วยงาน : สำนักกฎหมาย, ส.ส.ส., ส.ค.ป., ส.ว.พ.

- ขณะนี้อยู่ระหว่าง กลุ่มพัฒนากระบวนการ (กพร.) จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการประชุมเสวนาส่งเสริมการผสมผสานการปรับปรุงประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมป่าไม้
- เห็นควรแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน ผู้นำที่ไม่ทุกกลุ่มเห็นเพื่อทราบ ทั้งนี้ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดพิจารณาแล้ว

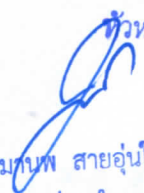
20/11/21

สุวิภา รัชชัย.  
(นางสาวสุพัตรา ช่างร้าย)  
นักวิชาการป่าไม้  
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
6 S.A. 2561

9 750.81  
นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช



นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สระบุรี)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
  
(นายเทพ สายอุ้นใจ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมินทร์)  
 เลขรับ... ๒๔๗๑  
 วันที่รับ... ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา... ๑๔.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายประเมินผลการปฏิบัติราชการ โทร. ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙ / ๙๔๐

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

### เรื่องเดิม

ตามที่รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมินทร์ วงศ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมอบหมายเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๑๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่พุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ กรุงเทพมหานคร นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า ได้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวแล้ว การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ชี้แจงการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอสรุปแนวทางการประเมินฯ และหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) กรอบการประเมิน ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ รวม ๕ ตัวชี้วัด (+๑ ถ้ามี)

องค์ประกอบ	ประเด็นการประเมิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๑ Function Base ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (๒ ตัวชี้วัด)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน (Joint KPIs)</li> <li>การดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก การดำเนินงานตามกฎหมาย</li> <li>การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี</li> <li>การดำเนินงานตามมาตรฐานสากล (International Standards)</li> </ul>	อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัด

องค์ประกอบ	ประเด็นการประเมิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>องค์ประกอบที่ ๒ Agenda Base</p> <p>ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจ ยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (๑ ตัวชี้วัด + ๑ (ถ้ามี))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี</li> <li>● การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ</li> <li>● การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ</li> <li>● การดำเนินการตามแนวปฏิรูปเร่งด่วน ๖ ด้านของรัฐบาล</li> <li>● การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)</li> </ul>	<p>อยู่ระหว่าง</p> <p>กระทรวง กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด</p>
<p>องค์ประกอบที่ ๓ Area Base</p>	<p>ส่วนราชการไม่ประเมินองค์ประกอบนี้</p>	
<p>องค์ประกอบที่ ๔ Innovation Base</p> <p>ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ (๑ ตัวชี้วัด)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการที่ต้องดำเนินการปรับปรุงคู่มือบริการประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ จะประเมินความสำเร็จในการลดระยะเวลาการให้บริการในคู่มือบริการประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</li> <li>- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</li> <li>- สำนักการอนุญาต</li> <li>- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า</li> <li>- สำนักรับรองการป่าไม้</li> </ul>
<p>องค์ประกอบที่ ๕ Potential Base</p> <p>ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๑ ตัวชี้วัด)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักกฎหมาย</li> <li>- สำนักแผนงานและสารสนเทศ</li> <li>- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า</li> <li>- สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้</li> </ul>

(๒) หลักเกณฑ์การประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การประเมินระดับตัวชี้วัด

- ผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในองค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ โดยจำแนกค่าเป้าหมายออกเป็น ๓ ระดับ และคำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ ดังนี้

ระดับ	ค่าคะแนน
ค่าเป้าหมายระดับสูง	๑๐๐
ค่าเป้าหมายมาตรฐาน	๗๕
ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ	๕๐
กรณี ส่วนราชการมีผลการดำเนินงานไม่ผ่านค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะคิดค่าคะแนนเป็นศูนย์	

- ตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๓ ๔ และ ๕ พิจารณาคะแนนผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

การประเมินระดับองค์ประกอบ

- ให้ทุกองค์ประกอบมีค่าคะแนนเท่ากับ คือ ๑๐๐ คะแนน หากองค์ประกอบใดมีตัวชี้วัดมากกว่า ๑ ตัวชี้วัด จะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยผลคะแนนของตัวชี้วัดในองค์ประกอบนั้น

สรุปผลการประเมินระดับส่วนราชการ

- พิจารณาในภาพรวมทั้ง ๕ องค์ประกอบของส่วนราชการ โดยคำนวณเป็นคะแนนเฉลี่ยของทุกองค์ประกอบ และแบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐-๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕-๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐-๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๓) ปฏิทินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๑ มี.ค.๖๒) ผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร.
- การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒) ผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. การประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้ประเมิน สำหรับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ประเมิน ๒ รอบการประเมิน (๖ เดือน/๑๒ เดือน) ประกอบด้วย ๑๐ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผล	แหล่งข้อมูล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การลดพลังงาน	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e-report.energy.go.th	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักบริหารกลาง
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ใช้ผลการประเมินตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักบริหารกลาง
๓. การประหยัดงบประมาณ	ประเมินตนเอง (self assessment)	-	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๔. การกำกับดูแลการทุจริต	รอบ ๑ : การสำรวจคุณธรรมและความโปร่งใสการกำกับดูแลการทุจริตในภาครัฐ (survey online) รอบ ๒ : ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผลสำรวจความคิดเห็นผู้ได้บังคับบัญชา  สำนักงาน ปปท.	- สำนักบริหารกลาง - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๕. ภาวะผู้นำ	ประเมินตนเอง (self assessment)	-	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ	ประเมินตนเอง (self assessment)	-	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ	ประเมินตนเอง (self assessment)	-	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๘. การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ (survey online)	ผลสำรวจความคิดเห็นผู้ได้บังคับบัญชา	สำนักบริหารกลาง
๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	ใช้ผลการสำรวจความคิดเห็นเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงาน (survey online)	ผลสำรวจความคิดเห็นผู้ได้บังคับบัญชา	สำนักบริหารกลาง
๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)	ประเมินตนเอง (self assessment)	-	สำนักแผนงานและสารสนเทศ

ข้อพิจารณา

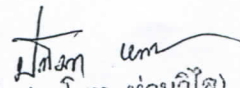
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมป่าไม้ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบและเตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

- ๑๔๗๓๓๓๖๑  
- ลงนามแล้ว

  
(นายปราโมทย์ ห่านวิไล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายประมินทร์ วงศ์สุวัฒน์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมป่าไม้

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑