



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๓/-๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๔.๑/๐.๕๖๔๕ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๔๕๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/saraburi5/th/> หัวข้อหนังสือเวียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช)

ข้าราชการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๔๑๐๗
วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๐๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๑๔๕๐ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เลขที่ ๕๑๑
วันที่ 6 ส.ค. 2561

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนสำนักงาน
เลขที่รับ ๕๑๐๐
วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๕.๕๕

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๖๙๕๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ ได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)  
 รองอธิบดีกรมป่าไม้  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

เรื่อง ผ.อ. ล้ำไฉน (ลาหยุด)

- เพื่อไปพักผ่อน

- กะเผลอไป แล้ว เปรี้ยวตามผล

ถ้าไม่ไปพักผ่อนแบบไปพักผ่อนแล้ว  
ผูกพันกับญาติจากกรุงเทพฯ ไปพักผ่อน

พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อไปพักผ่อน

พักผ่อน

- เพื่อไปพักผ่อน



(นางสาวสุดารัตน์ สุขสะอาด)

เจ้าหน้าที่เผยแพร่



(นางสาวอรรณ แสงแสง)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ



(นายมานพ สายอุ้นใจ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

→ ๑๖๒๕๖

๒๕๖๖

นายจำลอง อุทัยวัฒน์

ข้าราชการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุมทั่วถึง
- ๒) กรมป่าไม้มีโครงสร้างและกระบวนการที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้
- ๓) บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๔) บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- ๕) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- ๖) การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
๑. การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ครบตามคำเป้าหมาย	๑. การสื่อสารและถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแจ้งเวียนแผนยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ระยะเวลา ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ให้ทุกหน่วยงานทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑) หนังสือเวียน หนังสือสำนักแม่ข่ายและสารสนเทศ ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๑/ว๒๔๓๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒) ทาง QR Code ๓) เว็บไซต์กรมป่าไม้ หัวข้อเกี่ยวกับหน่วยงาน “แผนยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ๒๐ ปี”
การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าเป้าหมาย	๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใช้บังคับบัญชา หรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน กิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี โดยได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
					<ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมวันสงกรานต์ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑</li> <li>-กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>-การประชุมประจำเดือน ข้าราชการสำนักงานการอนุรักษ์</li> <li>-ร่วมงานถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑</li> <li>-กิจกรรมวันต้นไม้ของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑</li> <li>-กิจกรรมสัปดาห์เผยแพร่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา วันสำคัญสากลของโลก ประจำปี ๒๕๖๑</li> <li>-กิจกรรมสัปดาห์เผยแพร่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๑</li> <li>-กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ๑๒๒ ปี</li> <li>-การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙</li> <li>-งานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา ๒๕๖๑</li> </ul>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๓. กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปาร์ตี้ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี</li> <li>- กิจกรรม Big Cleaning Day/กิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน</li> <li>- โครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม”</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานสีเขียว Geen office ลดการใช้พลาสติก โดยการใช้อุปกรณ์รีไซเคิล หรือกล่องข้าว และแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำ การปลูกต้นไม้ บริเวณโต๊ะทำงาน</li> <li>- การปรับปรุงภูมิทัศน์บริหารสำนักงาน</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานสีเขียว เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้พลังงาน</li> <li>- ร่วมปลูกต้นไม้เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก (๕ มิถุนายน ๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๓๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ภายในสถานีวิจัยศูนย์บริหารธรณี เพื่อศึกษา และเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจในเสียงของชุมชนในอนาคต ต้นไม้ที่ปลูก ได้แก่ กัลปพฤกษ์ ชัยพฤกษ์ กาฬพฤกษ์ มะพลับ ทองกวาว สาละลังกา และนางพญาเสือโคร่ง</li> <li>- ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ/อุปกรณ์ไฟฟ้า</li> <li>- การรณรงค์การเลิก-ลดใช้พลาสติก และโฟมของหน่วยงาน</li> <li>- กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ เลิก-ลด การใช้กระดาษจากโฟมและพลาสติกแบบหิ้ว</li> </ul>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๔. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพกาย ผ่านทางช่องทางต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- พิธีการจัดงานกฐินพระราชทานกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</li> <li>- ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ</li> <li>- โครงการประชารัฐร่วมใจจิตอาสาขยายพันธุ์รวงผึ้ง</li> <li>- การเข้าร่วมโครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม ในวันธรรมสวนะ ณ วัดเสถียมนารี เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑</li> <li>- การเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๔ อาคารสหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้</li> <li>- กิจกรรมการออกกำลังกายในตอนเย็นวันพุธของทุกสัปดาห์</li> <li>- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และติดตามผล</li> <li>- โครงการบรรยายธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ชั้น ๔ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้</li> <li>- วัตถุประสงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรมหลัก ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</li> <li>- โครงการปฏิบัติธรรม/บรรยายธรรม ณ วัดประดิษฐ์ญาณราม เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</li> </ul>



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด
การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเหมาะสมกับความสามารถ	ระดับความพึงพอใจในการจัดทำคู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้	จำนวน ๑ เล่ม	ครบตามค่าเป้าหมาย	๕.การจัดทำคู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้	การจัดทำคู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ระดับ ๑ กำหนดชื่อเรื่อง/กรอบการดำเนินการในการจัดทำคู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ระดับที่ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ระดับที่ ๓ ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๔ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบคู่มือฯ ระดับ ๕ เผยแพร่คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้**

**เป้าประสงค์ ๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ

๓) บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/
ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการทำงานให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๕๔.๗๓)	๖. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือ สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือ	-กำหนดให้หน่วยงานจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือ
	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	-กิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน เป็นต้น
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๓๕ หน่วยงาน
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการรายงาน ๑๗ หน่วยงาน
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	คิดเป็น ร้อยละ ๔๔.๗๓
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) โดยมี การดำเนินการ ดังนี้
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ระดับ ๑ สำหรับความต้องการในการฝึกอบรม ตามหนังสือสำนักบริหาร
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	กลาง ที่ ทส ๑๖๑.๔/ว๙๔๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
	ระดับความสำเร็จของโครงการในการฝึกอบรม	ระดับ ๕	ครบตามค่าเป้าหมาย	๗. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ระดับ ๒ -

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/
					<p>ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความต้องการในการฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ ด้านคอมพิวเตอร์ และด้านความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม ๓.๔๗</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ สร้างผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม หนังสือกรมป่าไม้ที่ ทส ๑๖๐.๔/ว ๑๔๙๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง</p> <p>สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ เสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร และมุ่งส่งเสริมให้ผู้นับปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเกิดแรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานและถ่ายทอดองค์ความรู้	สูงกว่าค่าเป้าหมาย	๔.กิจกรรมแบ่งปัน และถ่ายทอดองค์ความรู้	<p>ระดับ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๒ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๔ จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ จัดโดยสำนักจัดการป่าชุมชน เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๒ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า เมื่อวันที่ ๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๓ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ เมื่อวันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>ครั้งที่ ๔ สำนักการอนุญาต เมื่อวันที่ ๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามหนังสือ</p> <p>สำนักการอนุญาต</p> <p>ครั้งที่ ๕ สำนักแผนงานและสารสนเทศ เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>ครั้งที่ ๖ สำนักบริหารกลาง สำนักกฎหมาย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/
สร้างขวัญกำลังใจและ ความก้าวหน้าในอาชีพ ให้กับบุคลากรในองค์กร	จำนวนตำแหน่งที่มีการ ปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับที่ สูงขึ้น	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	สูงกว่า เป้าหมาย	๙. การจัดทำปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับที่สูงขึ้น	ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งโดยเปลี่ยนชื่อในสภายาน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักทรัพยากรบุคคล ๒ อัตรา - นิติกร ๒ อัตรา - นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา - นักวิชาการป่าไม้ ๔ อัตรา
สนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจ ให้บุคลากรเป็นคนที่ คน เก่งและมีการยอมรับ	จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรกรมป่าไม้เป็น คนดี คนเก่ง และมี การ ยอมรับ (ระดับกรม)	อย่างน้อย ๒ โครงการ/ กิจกรรม	สูงกว่า เป้าหมาย	๑๐. โครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจ	โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ เป็นการสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจให้ บุคลากรเป็นคนที่ คนเก่งและมีการยอมรับ โดยกำหนดให้หน่วยงาน สนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมการคัดเลือกใน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้เป็น ข้าราชการที่ดี เป็นคนเก่ง และเป็นที่ยอมรับ - การคัดเลือกข้าราชการ/สุภาพบุรุษประจำตำแหน่ง - ช่องทางการเผยแพร่ผลงาน ทางเว็บไซต์หน่วยงาน - รางวัลยกย่องผู้ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาชนประจำปี ๒๕๖๑ - กิจกรรมแบ่งปันและถ่ายทอดองค์ความรู้ของหน่วยงาน - ร่วมงานสัมมนาวิชาการและพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้

เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลภาวะ ดำเนินงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คำอธิบายรายละเอียด/
การเพิ่มสวัสดิการใหม่	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ สำเร็จในแต่ละ ปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๒ โครงการ/ กิจกรรม	สูงกว่าค่า เป้าหมาย	๑๑. การเพิ่มสวัสดิการ ใหม่	-การเผยแพร่ข่าวสารด้านสวัสดิการผ่านทางโซเชียลมีเดีย หน้าเพจเฟซบุ๊ก สวัสดิการ กรมป่าไม้ เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพ และสวัสดิการ แก่บุคลากรกรมป่าไม้ -กิจกรรมบริการตรวจและรักษาทันตกรรม -กิจกรรมแจกเปลี่ยนลิทธิประกันสังคมของผู้ประกันตนในสังกัด กรมป่าไม้ กับโรงพยาบาลปาดัง เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑