



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/๐.๓๕๖๖ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๔๘๖๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ โดยผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) โดยให้แต่ละส่วนตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. ข้าราชการ ส่วนละ ๓ ราย

๒. ลูกจ้างประจำ ส่วนละ ๓ ราย (ยกเว้นส่วนจัดการที่ดินป่าไม้และส่วนโครงการ

พระราชดำริและกิจการพิเศษ)

๓. พนักงานราชการ ส่วนละ ๑ ราย

และให้รายงานผลการดำเนินการให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อจะได้รายงานกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามกำหนดเวลา

(นายจำลอง อุทัยวัฒน์เดช)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการมลพิษอากาศปทุมธานี (สว.ปท.)  
 เลขที่ ๑๐๕๐๙  
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา ๐๙.๑๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖  
 ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๔๗๖๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่ ๓๖๑๐  
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑  
 เวลา ๑๐.๕๗

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมอบหมายให้ส่วนการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ร่วมกับทุกหน่วยงาน สนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอได้โปรดแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ (ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด) โดยผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส่วนอำนวยการ  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 นายสุรชาติ ปุณณเวนิชศรี ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑  
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



(นางสาวณอม โมปัญญาชัย)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียนผู้ว่าราชการจังหวัด ๑๕

- สืบท. ขอบตามร่วมมือของแบบสำรวจความพึงพอใจ

ในการทำงานและคุณภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

- ให้เหตุผลแก่ทุกกลุ่ม: เมื่อทราบและดำเนินการแล้ว

โดยสิ้นเชิงทุกกรม ภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๖

กรมป่าไม้ต่อไป

พร้อมใจกันให้ผลดีของสิ่งไปหา มิทราบผลตามกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายภาณุวัฒน์ อาจโยธา)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๐

(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

- ลงนาม

๑๖ ก.ย. ๖๖

(นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

## กำหนดการและช่องทางการสำรวจ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้สามารถทำการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ได้ทางระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ในช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th>

แบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันกรมป่าไม้  
(ป้ายแบนเนอร์ด้านขวามือ)



๒. สแกน QR Code



ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

ส่วนการเจ้าหน้าที่

โทร ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖