



ค่าวันที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป้าแม่ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๘-๓๔๗-๔๙๙๙
ที่ ๗๘ ๑๙๑๙.๑/ ๐.๙๗/๙๐ วันที่ ๙๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามนโยบาย “รัฐบาลเร่งขับเคลื่อน ๕ เรื่องหลัก”

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป้าแม่ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ ๗๘ ๑๙๑๙.๑๒/๑๒๒๔ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามนโยบาย “รัฐบาลเร่งขับเคลื่อน ๕ เรื่องหลัก” โดยขอเชิญผู้อำนวยการส่วนทุกส่วนเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ผ่านระบบ VDO Conference ณ ห้องประชุม ๑ สำนักจัดการทรัพยากรป้าแม่ที่ ๕ (สระบุรี)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสุรชัย พุฒิวนิชศรี)

นักวิชาการป้าแม่ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป้าแม่ที่ ๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการฯ	๒๕๖๑ (ลําดับ)
เลขที่รับ	
วันที่	๑๐ พค. ๒๕๖๑
เวลา	๑๒.๐๐

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนแผนงานและงบประมาณ โทร. ๕๐๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๒๔/๑๗๙๔

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามนโยบาย “รัฐบาลเร่งขับเคลื่อน ๕ เรื่องหลัก”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

สำนักงานหมายเลข	๑๗๔๗
เลขที่รับ	
วันที่	๑๐ พค. ๒๕๖๑
เวลา	

ขอรับดีกรีมป้าไม้ ได้มอบหมายการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และได้โปรดสั่งการให้สำนักแผนงานและสารสนเทศจัดการประชุม^๑
เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามนโยบาย “รัฐบาลเร่งขับเคลื่อน ๕ เรื่องหลัก” ในวันที่ ๑๗/
พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเที่ยมคงกุล กรมป้าไม้

สำนักแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว จึงขอเชิญผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการ
ส่วนทุกส่วนเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๗/พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ผ่านระบบ VDO Conference
ณ ที่ตั้งหน่วยงาน ตามวัน และเวลาดังกล่าวข้างต้น

- ผู้อำนวยการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

นายสุรชาติ บุญวนานิชศิริ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

เรียน พ.ส.ป.ท.๕ (ลาย)

- เป็นประธาน

- สำนักงานคณะกรรมการฯ ๑๐.๐๕.๒๕๖๑

จัดทำร่างแผนปฏิบัติการเพื่อต่ออายุงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ ๕ ปีต่อไปทุกปี

๑๗ พ.ค.๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ผ่านระบบ VDO Conference

๘.๕๗๒ นน.๖๗

- เห็นชอบ พ.ส.ป.ท.๕ (ลาย)

ที่ เวลา ๑๔.๐๐ น. ลงนาม

- รับทราบ และดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

งาน ๑๔.๐๐ น. ลงนาม

๙๕

(นางสาวสุกัญญา บุญสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้

สำนักงานคณะกรรมการฯ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑

๒๐๖๑/๙๙

๙๙

(นายสุรชาติ บุญวนานิชศิริ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานคณะกรรมการฯ

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป้าไม้ ที่ ๕

๙๙

๙๙
๙๙

นายสุรชาติ บุญวนานิชศิริ

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

(นางสาวอรุณรัตน์ แสงเสน)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๑

เรียน รอง อปม.ทุกท่าน /

ผอ.สำนัก, กอง, กลุ่ม และ

ผอ.สจป.ทุกท่าน

ด้วยท่าน รมว.ทส. ได้มีข้อสั่งการผ่านไลน์กลุ่มผู้บริหาร ทส.(ศตส.) ตามข้อความ ดังนี้

1. ข้อสั่งการท่าน รมว.ทส. 8 พค. 61 ; “รัฐบาลเร่งขับเคลื่อน 5 เรื่องหลัก ชี้ ทส. เกี่ยว ข้องทุกรื่อง

-ให้ ปกท.ทส. และ หน.ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ(ที่มีเป้าหมาย, มีกิจกรรม, วันเวลาในการปฏิบัติ และประเมินผลสัมฤทธิ์ (ตามตัวชี้วัด) ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ 15 วัน และประเมินในรอบ 3 เดือน ครั้งที่ 1

(30 มิ.ย. 61), ครั้งที่ 2 (30 ก.ย. 61) ตัวอย่างเช่น

(1) แก้จัน : ไม่มีค่าในที่ดินกรณีทิชชี่, ไม้โต๊ะ, ป้าชุมชน, สนับป่า, จัดที่ทำการ/ส่งเสริมอาชีพ, การสร้างแหล่งน้ำ/ระบายน้ำ ผิดดิน/ได้ดิน ฯลฯ

(2) แก้โถง : เป็นหัวข้อประเมิน หน.ส่วนราชการ ที่สำคัญที่สุด ทั้งการประพฤติปฏิบัติตามเป็นตัวอย่าง, การไม่เข้าไปมีส่วนร่วม, ความกล้าที่ควบคุม, ความสามารถในการแก้ไข/ยุติปัญหาในหน่วยงาน, ฯลฯ

(3) แก้เหลื่อมล้ำ : คทช.+ แนวทางเพิ่มเติม, ป้าในเมือง (ทุกคนใช้ได้เท่าเทียมกัน), การบังคับใช้กฎหมายป้าแม่/สาว. ที่เท่าเทียม, ฯลฯ

(4) กรณีส่วนร่วม : ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ทส. อย่างแท้จริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ,

เพิ่มความโปร่งใส, สร้างการยอมรับ/สร้างศรัทธา, เช่น ป้าในเมือง, แปลงปลูกป่า, ดำเนินป่าไม้, ป้าชุมชน, เครือข่ายฝ่าวงรักษาป่า, เครือข่าย รสทป., ทสม., สดอ., อสทล. ฯลฯ

(5) ปฏิรูปราชการ : การให้บริการ/อำนวยความสะดวกสะดวกให้ประชาชน, ปรับโครงสร้างหน่วย, ส่งเสริมคนดีมีความสามารถเข้าสู่ตำแหน่ง, พัฒนาเพิ่มความสามารถสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับ ฯลฯ”

..... จบข้อสั่งการของ รมว.ทส.

2.การมอบหมายการปฏิบัติตามข้อสั่งการจากท่าน รมว.ทส.ข้อ 1 (1)-(5) ในส่วนของกรมป่าไม้ ดังนี้

2.1 มอบ ผอ.สพส. ร่วมกับ ผอ.กพร. เป็น focal point หลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและติดตาม/รายงาน

ผลความคืบหน้าตามกรอบเวลา(30มิย. / 30กย.)

2.2 ผอส./กพร. ประสานหน่วยงานนำข้อสั่งการตามข้อ (1) - (5) ไปสู่การปฏิบัติ โดยระบุงานกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติ และ เป้าหมายรวมทั้งระบุระยะเวลา/ผลที่จะเกิดและผู้รับผิดชอบหลักให้ชัดเจน (ทำตารางแผนปฏิบัติภาระของ ปม.)

ข้อ(1) สสป./สจช./สจด./สกัญ./สรม.

ข้อ(2)ทุกหน่วย โดย สบก./สพส.(ศูนย์บริการประชาชน) เป็นหน่วยนำร่องการ

ข้อ(3)สจด./สสป./สปป./สจป./สกม.

ข้อ(4)ทุกหน่วยโดยให้ สจช.เป็นหน่วยนำร่องการ

ข้อ(5)ทุกหน่วยโดยให้ กพร.เป็นหน่วยนำร่องการ

2.3 ผอส./กพร. เสิรุกทุกหน่วยประชุมยกร่างแผนปฏิบัติตามที่มอบหมาย

ข้อ 2.2 และนำมารีบเรียกตัว รกท.อปม.โดยขอนัดหมายในวันที่ 17พค.2561 เวลา14:00น.ทั้งนี้ ขอเชิญ รอง อปม.& ผอ.ปม.ทุกท่านเข้าร่วมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

รอง ปกท.ทส. รกท.อปม.

8พค.2561

ตารางแผนปฏิบัติการตามที่ขอส่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	นโยบายรัฐบาลเรื่องขับเคลื่อน 5 เรื่องหลัก	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/แผนการดำเนินงาน		ระบบเอกสารดำเนินการ	รับผิดชอบหลัก	ประเมินงานผู้รับผิดชอบ
			แผนปี 61	ผลการดำเนินงาน			
1	แก้ไข :				สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- ไม่มีค่าน้ำที่ดินกรมสิทธิ์				สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- ไม่โปรตีว่า				สำนักสิ่งแวดล้อมฯ	สำนักสิ่งแวดล้อมฯ	สำนักสิ่งแวดล้อมฯ
	- ป่าชุมชน				สำนักดูแลป่าชุมชน	สำนักดูแลป่าชุมชน	สำนักดูแลป่าชุมชน
	- จัดทำศึกษาพัฒนา/สังเคราะห์อาชีพ				สำนักจัดการที่ดินปั้นแม่น้ำ	สำนักจัดการที่ดินปั้นแม่น้ำ	สำนักจัดการที่ดินปั้นแม่น้ำ
	- การสร้างแหล่งน้ำ/กระบวนการน้ำเพื่อความ ได้ดี ฯลฯ				สำนักการอนุรักษ์ฯ	สำนักการอนุรักษ์ฯ	สำนักการอนุรักษ์ฯ
2	แก้ไข : เป็นหัวข้อประเด็นพัฒนาส่วนราชการที่สำคัญที่สุด				สำนักบริหารราชการส่วน ท้องถิ่น	ศูนย์บริการประชาชน กรม ปั้นแม่น้ำ	ทุกหน่วยงาน
	- การประพฤติปฏิบัติตามเป้า世界一流						
	- กรณีเมืองที่ไม่สามารถร่วม						
	- ความตกลงที่ควรปฏิบัติ						
	- ความต่อเนื่องในการสนับสนุน/ยกระดับ ให้เป็นอย่างดี						
3	แก้ไขล้มเหลว :				สำนักจัดการที่ดินปั้นแม่น้ำ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- คดคด แหล่งน้ำทางพื้นดิน				สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- ป่าไม้เมือง (ยกถอนใช้ตัวเต็มเมื่อกัน)				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	- การบังคับใช้กฎหมายปั้นแม่น้ำ/ส่วน ที่แห้งแล้ง				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
4	การแก้ไขร่วม : ให้ภาคประชาชนเข้ามาร่วมในกิจกรรมของ ทส. อย่างแท้จริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สร้างการยอมรับ/สร้างศรัทธา				สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- ปะนีเมือง				สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ	สำนักส่งเสริมการปฏิบัติฯ
	- แหล่งน้ำคุ้มครอง				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	- ดำเนินปั้นแม่น้ำ				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	- ป่าชุมชน				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	- เครือข่ายผู้ระบุระวังรักษาป่า				สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	- เครือข่าย รสทบ.						
	- เครือข่ายอื่นๆ						

ที่	นโยบายรัฐบาลเรื่องขับเคลื่อน 5 เรื่องหลัก	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย/แผนการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	รับผิดชอบหลัก*	ผู้ร่วมปฏิบัติ
			แผนปี 61	ผลการดำเนินงาน			
5	ปฏิรูปราชการ :						
	- การพัฒนาระบบราชการ ด้วยความตระหนักรู้ ประชานิยม	การพัฒนาระบบราชการ ด้วยความตระหนักรู้ ประชานิยม	แผนปี 61	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ทุกหน่วยงาน	
	- ปรับโครงสร้างงบประมาณ	ปรับโครงสร้างงบประมาณ					
	- ส่งเสริมคนดี มีความลoyalty ต่อหน่วย	ส่งเสริมคนดี มีความลoyalty ต่อหน่วย					
	- พัฒนาเพิ่มความสามารถรองรับ บุคลากรทางด้าน	พัฒนาเพิ่มความสามารถรองรับ บุคลากรทางด้าน					