



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๓/-๔๙๙

ที่ทส ๑๖๑๔.๑/ ๐๔๖๐

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๓๐๔ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐/๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๙๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๕ (สระบุรี)
เลขที่ ๑๓๖๖
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เรื่อง ๒๕๓/๙ ๔๖๙๒

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙ ๔๖๙๒

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๑๑๓๘

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๔๗๙
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ ๔๖
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙ ๔๖๙๒

ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. มอบสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๑ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่ในอนาคต
๒. หน่วยงานส่วนกลางตรวจสอบร่างข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ภารกิจหลัก/ภารกิจรอง และดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทาง E-mail : psdgforest@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

☒ ส่วนอำนวยการ
☒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
31 ม.ค. 2561
นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายจงดล้าย วรพงศ์ธร)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สวป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- ๒) - กรมป่าไม้ (สพร.) แจ้งรายงานผลการดำเนินงาน
จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผน
ปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๒ มี.ค. ๖๑
ที่ จังหวัดชุมพร อ.ตลิ่งชัน อ.ตลิ่งชัน กรมป่าไม้
- การประชุมมีมติโครงการ ๕ ด้าน คือ
๑. ภารกิจของกรมในปัจจุบัน ๕ ภารกิจหลัก
๒. ภารกิจรอง (ข้อเท็จจริง ข้อ ๓.๑)
๓. จัดความสามารถโดยสำรวจศักยภาพของ
แต่ละภารกิจ
- ๓. สรุปแนวสัณฐานนอก
- ๔. บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมในอนาคต
- ๕. ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม
- เน้นการเร่งรัดในส่วนทุกส่วน ป่าไม้วันจัด
ทุกจังหวัด เพื่อทราบ
- หวังจะได้ทราบแล้วส่งเพื่อโปรดพิจารณา

ส.อ.ท. ข้าราชการ.
(นางสาวสุพัตรา ข้างซ้าย)
นักวิชาการป่าไม้

๖๐๓๓๓
(นางสาวปัทมา ขวัญมา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

๐๒๓
(นางสาวอรารอน แสงแสน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๘ ก.พ. ๒๕๖๑

สก. (๘๖๓๓๓)
- ๐๒๓๓๓
- ๐๒๓๓๓

๘ ก.พ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๕๖๕
วันที่รับ..... ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๔๑

วันที่ ๑๙

มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๑๕๕
วันที่รับ..... ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ท้ายหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๓๐๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การกรมป่าไม้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๘๖ คน และค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมฯ จำนวน ๑๓/๓,๐๐๐ บาท (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สรุปได้ดังนี้

๑. มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๘๖ คน และค่าใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๖๕,๔๔๕ บาท
๒. ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจ การนำไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าประชุม ด้านเนื้อหาหลักสูตร ด้านวิทยากร และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในภาพรวม ระดับมากที่สุด มีผลเฉลี่ย ๔.๔๖

๓. ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สรุปเนื้อหาได้ ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) ดังนี้

๓.๑.๑ ภารกิจหลัก จำนวน ๕ ภารกิจ

- ๑) ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คัดครอง พื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้
- ๒) ภารกิจจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้
- ๓) ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
- ๔) ภารกิจการปฏิรูประบบการอนุญาต
- ๕) ภารกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้

๓.๑.๒ ภารกิจรอง...

๓.๑.๒ ภารกิจรอง จำนวน ๒ ภารกิจ

๑) ภารกิจรอง Technical Support

- งานกฎหมาย
- งานแผนงาน
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) ภารกิจรอง Administrative Support

- งานธุรการ สารบรรณทั่วไป
- งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง
- งานบุคลากร (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ วิเคราะห์ขีดความสามารถโดยสำรวจศักยภาพของแต่ละภารกิจ (จุดแข็ง/จุดอ่อน) และแนวทางพัฒนา/ประเด็นปฏิรูป จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านกฎหมาย
- ๒) ด้านโครงสร้าง
- ๓) ด้านบุคลากร
- ๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๕) ด้านกระบวนการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (PEST โลกสาร/อุปสรรค) จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) Politic
- ๒) Economic
- ๓) Social
- ๔) Technology (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔ วิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมในอนาคต สรุปได้ดังนี้

การวิเคราะห์คุณค่าตามภารกิจ (Value proposition statement)

กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ และสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และการบริการที่รวดเร็ว ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๑) กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ

- พื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่
- รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐

บาท/คน/ปี

- ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคป่าไม้ของประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

๒) สร้างป่า...

๒) สร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยการมีส่วนร่วม ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม

- พัฒนาพื้นที่เสื่อมโทรมและเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๕
- ประชากรอาศัยกินและอยู่ร่วมกับป่าและมีรายได้เสริมจากการปลูกพืชเศรษฐกิจโดยไม่ทำลายพื้นที่

๓) การบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

- สัดส่วนความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ
- สัดส่วนข้อร้องเรียนต่อการบริการ ร้อยละ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๕ ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

๑) ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function)

๒) ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจรอง (Non-Core function)

(เอกสารหมายเลข ๖)

๔. ขั้นตอนต่อไปของการจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ โดยต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่
ในอนาคต

๔.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
รายละเอียดตามรายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตาม
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๑
จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่ในอนาคต

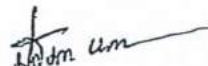
๒. แจ้งเวียนร่างข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ภารกิจหลัก/
ภารกิจรอง ให้ทุกหน่วยงานส่วนกลางตรวจสอบและดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๒ จัดทำข้อเสนอ
การปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่
กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทาง E-mail : psdgforest@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม
๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในร่าง
หนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว


(นายจงคล้าย วรพงศธร)

รองอธิบดีกรมป่าไม้


(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรสาร/โทร ๐ ๒๕๓๖

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๗๐

วันที่ ๑๙

ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในคราวประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับ
กระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐปรับ
บทบาทเพื่อปฏิรูประบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูป
องค์การ ด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร
(การแต่งตั้ง การพัฒนาค่าตอบแทน) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำข้อสั่งการดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัด
ที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ และกำหนดให้จัดส่งแผนดังกล่าว ๒ รอบ คือ
รอบการประเมินที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

๑.๒ กรมป่าไม้ ได้มีคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.
๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ กรมป่าไม้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้มีกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำ
แผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒
มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
คณะทำงานตามข้อ ๑.๒ และผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์บทบาทภารกิจ และจัดทำข้อเสนอการ
ปรับบทบาทภารกิจและข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่
สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๒.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบแล้ว นายกิตติธัญญ์ พนมฤทธิ์ ที่ปรึกษาด้าน
การพัฒนาระบบคุณภาพ จากศูนย์ส่งเสริมคุณค่าทางธุรกิจ และ ดร.อดิชาติ พงศ์กัลป์ ที่ปรึกษาพิเศษ
ของรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากได้เชิญมา
ให้การบรรยายจะเป็นประโยชน์แก่กรมป่าไม้อย่างมาก

ระเบียบ...

ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๓ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดไว้ว่า การจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติหรือตามนโยบายของทางราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิต พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ จำนวน ๑๗๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๓. อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรหลักในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท/ชั่วโมง เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษตามโครงการที่กำหนด การอนุมัติอยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร

๕. ลงนามในร่างคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๖. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ปสช. ณ

(นายประโมทย์ ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในคราวประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร (การแต่งตั้ง การพัฒนา ค่าตอบแทน) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำข้อสั่งการดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม ประกอบด้วย การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ทั้งในด้านการปรับบทบาทภารกิจ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง และข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของกรมในปัจจุบัน

ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรมป่าไม้ทราบถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมป่าไม้ในปัจจุบันและอนาคตทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง

๒.๒ เพื่อให้กรมป่าไม้สามารถกำหนดแผนปฏิรูปองค์การ ทั้งด้านกระบวนการทำงาน ด้านโครงสร้าง ด้านกฎหมาย และด้านบุคลากร ได้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และรองรับต่อสถานการณ์ในอนาคต

๓. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๑ เป็นคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ กรมป่าไม้

๓.๒ ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงาน

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓. จำนวน ๘๐ คน

๕. วัน เวลา และสถานที่จัดประชุม

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร
เทียมคมกฤส กรมป่าไม้

๖. หัวข้อและเนื้อหาการประชุม

- ๖.๑ บรรยาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิรูประบบราชการ
- ๖.๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมป่าไม้
- ๖.๓ การบรรยายและฝึกปฏิบัติเพื่อกำหนดระบบงานที่สำคัญ และโครงสร้างการจัดการในอนาคต
- ๖.๔ การบรรยายและฝึกปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และ
อัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต

๗. วิธีการ

มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Action Learning) และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยการบรรยาย
การอภิปราย ฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

๘. วิทยากร

ทีมวิทยากรจากหน่วยงานเอกชนจำนวน ๓ ท่าน

๙. ผลผลิต

กรมป่าไม้มีแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ซึ่งประกอบด้วย บทวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน
(As-Is) ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ทั้งในด้านการปรับบทบาทภารกิจ
การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง และข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กรมป่าไม้ทราบถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมป่าไม้ใน
ปัจจุบันและอนาคตทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง

๑๐.๒ กรมป่าไม้สามารถกำหนดแผนปฏิรูปองค์การ ทั้งด้านกระบวนการทำงาน
ด้านโครงสร้าง ด้านกฎหมาย และด้านบุคลากร ได้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
และรองรับต่อสถานการณ์ในอนาคต

๑๑. งบประมาณ

จำนวน ๑๓/๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิต พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ

๑๒. เกณฑ์ประกันโครงการ

ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์คุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

๑๓. ผู้รับผิดชอบ

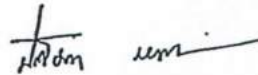
ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ โทร ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๓/๙ ๕๖๙๒



..... เสนอโครงการ

(นางสาวลิตานันท์ จันทรสมบูรณ์)

หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง



..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปราโมทย์ ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ

ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุม โดย อธิบดีกรมป่าไม้
- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนปฏิรูประบบราชการ และการทบทวนสินทรัพย์ (Asset) และความสามารถขององค์กร (Capability)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ ภารกิจ และ ข้อเสนอคุณค่าในอนาคต

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ ภารกิจ และ ข้อเสนอคุณค่าในอนาคต (ต่อ)
- ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ และโครงสร้าง การจัดการในอนาคต
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ และโครงสร้าง การจัดการในอนาคต (ต่อ)

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต (ต่อ)
- ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. นำเสนอและสรุปผลการประชุม

หมายเหตุ - แต่งกายชุดสุภาพ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

ประมาณการ...

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ

ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้

งบประมาณในการดำเนินการจำนวน ๑๓/๓,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

๑. ค่าวิทยากรหลัก (๑,๕๐๐ X ๖ ชั่วโมง X ๓ วัน X ๑ คน)	=	๒๓,๐๐๐	บาท
๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม (๑,๒๐๐ X ๖ ชั่วโมง X ๓ วัน X ๑ คน)	=	๒๑,๖๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รวมผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน) (๓/๐ บาท X ๑๐๐ คน X ๓ วัน)	=	๒๑,๐๐๐	บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน (รวมผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน) (๒๕๐ บาท X ๑๐๐ คน X ๓ วัน)	=	๓/๕,๐๐๐	บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับการประชุม	=	๒๘,๔๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๓/๓,๐๐๐	บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๒๔๑๙๖



กรมป่าไม้

๖๑ ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร

กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยาย

เรียน นายกิตติธัญ พนมฤทธิ์และคณะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ด้วยกรมป่าไม้มีกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

กรมป่าไม้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านและคณะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว จึงเรียนเชิญท่านมาเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ดังนี้

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ นายกิตติธัญ พนมฤทธิ์และนายวิสุทธิชัย บุญยพงศ์ภักดี

วันที่ ๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ดร.อดิชาติ พงศ์มิกัลป์ และนายวิสุทธิชัย บุญยพงศ์ภักดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ผลการพิจารณาเป็นประการใดโปรดแจ้งให้กรมป่าไม้ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

โทร.๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๔๒๔๐

โทรสาร.๐-๒๕๓/๙-๔๖๙๒

www.forest.go.th



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙/๙๕๖๙๒
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๒๔.๑๙๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๓๕๘๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด อนึ่ง เพื่อให้การจัดประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากผู้มีรายชื่อท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมฯ ได้ ขอให้แจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ เป็นการล่วงหน้าพร้อมชี้แจงเหตุผล และมอบผู้แทนเข้าร่วมประชุมฯ ต่อไป

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) ๙

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓ ๕ ๘ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายคงศักดิ์ มีแก้ว	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัย การจัดการป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒	นางพรพิมล อมรโชติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๔	นางสาวเพ็ญพิณช บุตรพึง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๕	นายณัฐพนธ์ พุ่มพวง	นักวิชาการป่าไม้	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๖	นายชาติรี รักษาแผน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๗	นายพงษ์พิจารณ์ บัวไข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๘	นางสุจิตา บุญยอด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๙	นางวิลาวัณย์ วิเชียรนพรัตน์	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ จัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๐	นายพิชัย เอกศิริพงษ์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๑	นายธีรยุทธ สมตน	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒	นายกรต์ หนัสศรีสุขใส	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๓	นายสุรติ กาญจนบุญชู	ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๔	นางวรารวรรณ ณะกิจรุ่งเรือง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๕	นางสาวจุฑารัตน์ บุญรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๖	นางสาวอมรรัตน์ ศรีนิลพันธุ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๗	นางสาวณอม ไม้ปัญดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	สำนักบริหารกลาง
๑๘	นางธนิตทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักบริหารกลาง
๑๙	นายพลกฤษณ์ นาคศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง
๒๐	นางสุชาดา อนุปกิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง
๒๑	นายธรรมบุญ อัครพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต	สำนักการอนุญาต
๒๒	นางสาวปฐมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	สำนักการอนุญาต
๒๓	นางสาวรัตนา สอาดนัก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักการอนุญาต

9.0

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓ ๕-๘ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๒๔	นายจุมพฏ ขอบธรรม	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	สำนักกฎหมาย
๒๕	นายประวิทย์ ธารอมรัมย์	นิติกรชำนาญการ	สำนักกฎหมาย
๒๖	นางสาวอภิรดี จิตต์ปรารพ	นิติกรชำนาญการ	สำนักกฎหมาย
๒๗	นายสยาม ช้างเนียม	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๒๘	นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๒๙	นายสรนันท์ จำปาศรี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๓๐	นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓๑	นางนิตยา ทัพพะรังสี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓๒	นายปราโมทย์ ห่านวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๓	นางประภัสสร กระจ่ายศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๔	นางสาวสิทธินันท์ จันทร์สมบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๕	นางสาวณิชาภา ไชยพร	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๖	นางสาวปิยภมล กลัดฟอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๗	นายสมชาย เปรมพาณิชย์นุกูล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๘	นายราเชนทร์ พุ่มมะภูติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๙	นายอัจริยะ ลายประวัติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๔๐	นางเกศินี ตีเมงคุณวัตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๔๑	นายนิกร ศิริโรจนานนท์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)

ก.อศ.

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓ ๕ ๘ ๑ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๔๒	นางสาวอัมพร จีมะลิ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)
๔๓	นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๔	นายเชษฐ อาส	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๕	นางสาวเตือนใจ ประทุมมา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๖	นางสาวสมรภัฏ เจริญดี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๗	นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๔๘	นางสาวสุพัตรา ช้างร้าย	นักวิชาการป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๔๙	นายจิระศักดิ์ พวงจำปี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๐	นายชัชวาล เอื้อสุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๑	นายมิตรชัย อานันทนสกุล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๕๒	นางกฤษณา จตุรสุสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๕๓	นายยรรยง กางการ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๕๔	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)

ร.อ.พ

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๘๑ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๕๕	นายปริญญา วรรณสุข	ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (นครราชสีมา)
๕๖	นายไพศาล ณะเพิ่มพูล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๕๗	นายชินนทน์ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๕๘	นายศรศักดิ์ วิริยะเอกกุล	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ราชบุรี)
๕๙	นางสาวพรทิพา พึ่งเดช	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ราชบุรี)
๖๐	นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (สุราษฎร์ธานี)
๖๑	นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (สุราษฎร์ธานี)
๖๒	นายชากรี รอดไฟ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๓	นายพงศ์สิทธิ์ ดุสิตกุล	เจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๔	นายธวัชชัย ลัดกรุด	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๖๕	นางสาวสุพัทธพร มากทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๖๖	นายสุธี สอนประสิทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน
๖๗	นางสาวณิษฐา โพธิ์ยอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน

๕.๐๗

(บัญชีรายชื่อแบบทำยคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓ ๕ ๘ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๖๘	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขาแพร่
๖๙	นางอัญชลี จันทรรวม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขาแพร่
๓๐	นายเจน ทาฟอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขาพิษณุโลก
๓๑	นางอรรณณ ดิษเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ม.๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขาพิษณุโลก
๓๒	นายประชัย คำมาบุตร	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
๓๓	นายสมศักดิ์ อินทร์อำนวย	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
๓๔	นายวีระ มานิสสรณ์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
๓๕	นายศึกษาพร สุนทรเกตุ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
๓๖	นายกิตติชัย เจริญขวัญ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓/ สาขาอุบลราชธานี
๓๓/	นางสาวพัชรี คงเหลือ	เจ้าหน้าที่เผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓/ สาขาอุบลราชธานี
๓๘	นายธวัชชัย วิจิตรวงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
๓๙	นายมานัส แรงผลสัมฤทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
๔๐	นายปรีชา แสงเทียน	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี

(บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๘๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๘๑	นางสาวสุชีพ นกแก้ว	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาเพชรบุรี
๘๒	นายธวัช เหมย์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขากระบี่
๘๓	นายทวี ลือชา	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขากระบี่
๘๔	นายยงยศ หล่อสุพรรณพร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขากระบี่
๘๕	นายชาติ วีระเพด็จศึก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขานราธิวาส
๘๖	นายรัฐศักดิ์ อ้องหว่าง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขานราธิวาส

๕.๐๗



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๙๔๔

วันที่ ๒๕

ธันวาคม ๒๕๖๐

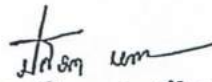
เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูป
กรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้ได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่
๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม
ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ
ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๖ คน และในการประชุมดังกล่าว
กำหนดให้มีพิธีเปิดการประชุม ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอเรียนเชิญท่านอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดให้เกียรติไปเป็น
ประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ และให้นโยบายแก่ที่ประชุม ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ พร้อมนี้ได้แนบคำกล่าวเปิดการประชุมฯ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายปราโมทย์ ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๒๐ ๑๑ ๖

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ ประชุม/ สัมมนา
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๒๒๕ ๖

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ ประชุม/ สัมมนา
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อในคำสั่ง
ทราบและปฏิบัติ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

๓. คณะทำงานฝ่ายประสานงานและการเงิน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวปิยภมร กลัดพวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๓ นางเพ็ญศรี สัพโส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวณัฐนิชา ชีระบุตร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฝ่ายประสานงานและการเงินมีหน้าที่ประสานงานการประชุม ติดตาม ประสานงานกับคณะทำงานทุกฝ่ายในระหว่างการประชุม ต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม จัดเตรียมเอกสาร และอุปกรณ์ต่างๆ ถ่ายภาพที่จำเป็นในการประชุมและมีหน้าที่ในการดำเนินการทางด้านการเงินในการประชุมและปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะทำงานฝ่ายเอกสารและการลงทะเบียน ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวปิยภมร กลัดพวง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นางสาวนุชจรรย์ สัมศิริวงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๓ นางสาววารินทร์ สุตทรวง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๔ นายวุฒิชัย สาน้ำอ่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๕ นายสมเจตน์ กฤษณะโยธิน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน
๔.๖ นางสาวพิมพ์พร พันดวง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฝ่ายเอกสารและการลงทะเบียนมีหน้าที่จัดเตรียมเอกสาร การลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม/ประชุม/สัมมนา จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยของสถานที่

สำหรับการเดินทางไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ประชุมให้ใช้รถยนต์ราชการหมายเลข ทะเบียน ๕กส- ๓๓๒๒๕ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสมเจตน์ กฤษณะโยธิน เป็นพนักงานขับรถราชการ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุม ดังกล่าว จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิตพื้นที่ป่าไม่ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และอยู่ในความรับผิดชอบของ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) จเรศักดิ์ มีระวงษ์

(นายจเรศักดิ์ มีระวงษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๒๓๕ ช.๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ประชุม/สัมมนา
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและ
คณะทำงานเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวณิชาภา ไชยพร นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางเพ็ญศรี สัพโส เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาและสนับสนุน
การทำงานของคณะทำงานฝ่ายต่างๆ ในการจัดอบรม/ประชุม/สัมมนาและพิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ นางประภัสสร กระจายศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบุญ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นางสาวณิชาภา ไชยพร | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ นางสาวศิรินาถ ฝอยทอง | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานฝ่ายพิธีการมีหน้าที่เป็นพิธีกร ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการ
ประชุม เชิญวิทยากรบรรยาย เชิญผู้เข้าร่วมประชุม และประสานงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ส่วนที่ ๒ : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : ๒.๑ การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) แบบฟอร์ม ๒.๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจการของกรมป่าไม้

ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
๑. ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คัดกรอง พื้นที่ เกี่ยวกับการป่าไม้ ๑.๑ งานป้องกันรักษาป่า ๑.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการป้องกันรักษาป่า และการปราบปรามการทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ๑.๑.๒ ศึกษา วิจัย และพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันรักษาป่า และปราบปรามการกระทำผิดโดยกลยุทธ์มีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอาสาสมัครเพื่อการป้องกันรักษาป่า ๑.๑.๓ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และมาตรการในการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการนำไม้และของป่าเคลื่อนที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๑.๒ งานควบคุมไฟป่า ๑.๒.๑ ศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อหาแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันและแก้ไขปัญหไฟป่า ๑.๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันและควบคุมไฟป่า โดยกลยุทธ์การมีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอาสาสมัครเพื่อการป้องกันและควบคุมไฟป่า	✓		

ภารกิจ		ประเภท	
		C	NC (TS) NC (AS)
๒. ภารกิจจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ ๒.๑ งานสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ ๒.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ สำรวจและประมวลผลข้อมูลทรัพยากรป่าไม้ การจัดทำแผนที่ป่าไม้ และกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่รับผิดชอบของกรมป่าไม้ ๒.๑.๒ สำรวจทรัพยากรเพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่า และการแปล ตีความภาพถ่ายทางอากาศ ภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้ ๒.๒ งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้ ๒.๒.๑ วิจัย พัฒนากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางเพื่อดำเนินการสำรวจ รังวัดหมายแนวเขตพื้นที่เพื่อกำหนดเขตพื้นที่ป่าไม้และที่ดินป่าไม้ เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและควบคุมการใช้ประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ ๒.๒.๒ สำรวจพื้นที่ป่าไม้ เพื่อกำหนดเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ รังวัด หมายแนวเขตพื้นที่ป่าไม้ และจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตที่ดินป่าไม้ ๒.๓ งานภูมิสารสนเทศป่าไม้ ๒.๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลภูมิสารสนเทศป่าไม้ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดการทรัพยากรป่าไม้จัดทำระบบข้อมูลทรัพยากรที่ดินป่าไม้และอื่นๆ ในพื้นที่ป่าไม้ ๒.๓.๒ จัดทำแผนที่แสดงขอบเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และแผนที่จำแนกเขตการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ รวมทั้งแผนที่อื่นๆ เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้ ๒.๔ งานจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ ๒.๔.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำหนังสืออนุญาตให้ทำป่าประโยชน์และอยู่อาศัยในเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ การแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งในเรื่องที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย หรือการใช้ประโยชน์อื่นๆ ๒.๔.๒ ติดตามและประเมินผลการใช้ประโยชน์ ในพื้นที่ป่าไม้ให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง		✓	

	ภารกิจ	ประเภท*		
		C	NC (TS)	NC (AS)
๓. ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ๓.๑ งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม ๓.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินการอนุรักษ์ พื้นที่ และพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ๓.๑.๑.๑ วิจัย พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการปลูกป่าพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมในที่ดินของรัฐ ๓.๑.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรป่าไม้และนันทนาการ รวมทั้งการจัดระบบสื่อความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการป่าไม้ ๓.๒ งานปลูกป่าเศรษฐกิจ ๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ ๓.๒.๒ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกสร้างสวนป่าในที่ดินเอกชน การดำเนินการในรูปสหกรณ์สวนป่า และการปลูกป่าเศรษฐกิจทุกรูปแบบ รวมทั้งการดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสวนป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓.๓ งานเพาะชำกล้าไม้ ๓.๓.๑ ศึกษา วิจัย ทดลอง และพัฒนารูปแบบการเพาะชำกล้าไม้ การขยายพันธุ์ไม้ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะชำกล้าไม้แก่หน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และประชาชน ๓.๓.๒ ผลิตกล้าไม้คุณภาพ สนับสนุน ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ๓.๔ งานป่าชุมชน ๓.๔.๑ ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการในการจัดการป่าชุมชนป่าในเมือง ระบบวนเกษตร ๓.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนรวมในการอนุรักษ์ พื้นที่ และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง ระบบวนเกษตร และพัฒนางานด้านวนศาสตร์ชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓			

การกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
๔. การกิจการปฏิรูประบบการอนุญาต ๔.๑ งานอนุญาต ๔.๑.๑ กำหนดมาตรฐาน วิธีการ ปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตไม้ ของป่า อุทยานกรรมไม้ และการอนุญาตตามพระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ เพื่อการบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔.๑.๒ ควบคุม กำกับ และตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตไม้ ของป่า อุทยานกรรมไม้ และการอนุญาตตามพระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของการอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔.๒ งานอนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ๔.๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้บุคคล ส่วนราชการ และองค์การ ของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเข้าใช้ประโยชน์ หรืออยู่อาศัยในพื้นที่ป่าไม้ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔.๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ งานรับรองการป่าไม้ ๔.๓.๑ กำหนดมาตรฐาน วิธีการ และปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและออกหนังสือรับรองไม้ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อส่งออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔.๓.๒ วิจัย และพัฒนาระบบเทคโนโลยีในกระบวนการรับของไม้ สะดวกรวดเร็ว ให้รองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (AEC) และระเบียบ ข้อตกลง ตามแนวทางของตลาดการค้าในต่างประเทศ EU-FLEGT, Lacey Act, Australia's illegal logging act	✓		

ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
๕. การกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้ ๕.๑ งานวิจัยและพัฒนา และความหลากหลายทางชีวภาพ ๕.๑.๑ กำหนดแผนงานและแนวทางการวิจัย และพัฒนาด้านป่าไม้ ๕.๑.๒ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ทดลอง และพัฒนาวิชาการด้านการป่าไม้ รวมทั้งความหลากหลายทางชีวภาพ และวิชาการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจด้านป่าไม้ การตลาดไม้และการตรวจสอบเพื่อรับรองคุณภาพไม้จากสวนป่า ๕.๑.๔ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เผยแพร่ความรู้ ผลงานวิจัย และบริการทางวิชาการด้านการการป่าไม้	✓		
๖.งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓	
๗. งานแผนงาน		✓	
๘. งานกฎหมาย		✓	
๙. งานคลัง			✓
๑๐. งานการเจ้าหน้าที่และพัฒนาบุคลากร			✓

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารรอง (Non-core Administrative Support)

๓.๒ การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (strength / Weakness)

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
๑. ด้านกฎหมาย		
๑.๑ มีกฎหมายเป็นเครื่องมือเพื่อกำกับดูแลพื้นที่และเป็นกรอบ/วิธีในการกำหนดแนวปฏิบัติงาน ๑.๒ มีอนุสัญญา พันธกรณีและข้อตกลงระดับนานาชาติทั้งพหุภาคี/ทวิภาคีเป็นกรอบดำเนินงาน	๑.๑ กฎหมายบางฉบับมีข้อบกพร่องไม่ทันสมัย ทำให้มีข้อจำกัดการบังคับใช้ โดยเฉพาะที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญปัจจุบัน (นโยบายลดความเหลื่อมล้ำซึ่งให้จัดที่ทำกินชุมชนในพื้นที่ป่าไม้ ฯลฯ) ๑.๒ การปรับปรุงกฎหมายและออกกฎหมายลำดับรองมีขั้นตอน ต้องใช้เวลานาน ไม่ทันต่อความต้องการใช้ ๑.๓ การปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายของจนท.มีการใช้ดุลยพินิจ ขาดบรรทัดฐานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๑.๔ การดำเนินงานทางคดีและกระบวนการยุติธรรมต้องใช้เวลา มีปริมาณงานสะสมมาก รัฐเสียประโยชน์	- ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และเข้าใจง่าย เพื่ออำนวยความสะดวกความสะดวกสำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้ ๑. ทบทวน/ปรับปรุง มติ ครม. ปี ๒๕๓๕ เกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ที่ดินป่าสงวนแห่งชาติ ที่ห้ามอนุญาตเอกชนให้ใช้พื้นที่เพื่อปลูกป่า ๒. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๐๓ เรื่อง ห้ามตั้งโรงเลื่อยเพิ่มขึ้น ๓. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๔๒ เรื่อง ห้ามส่งไม้สัก (กรณีไม้ท่อน) (ปัญหาคือปลูกแต่ส่งออกไม่ได้) ๔. ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการทำไม้ที่ได้มาจากการทำสวนป่า ๕. ปรับปรุงกฎกระทรวงด้านการขออนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ๖. จัดทำคู่มือกฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวกับประชาชน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ๗. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายป่าไม้เบื้องต้นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ด้านโครงสร้าง		
๒.๑ มีการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติส่วนกลางและที่ตั้งในภูมิภาค/พื้นที่ให้ครอบคลุมพื้นที่รับขอบทั่วถึง ๒.๒ มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยปฏิบัติในภูมิภาค/พื้นที่ค่อนข้างชัดเจน ๒.๓ หน่วยงานภูมิภาคของกระทรวงมีส่วนงานรองรับและเสริมภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกับจังหวัดได้ใกล้ชิด	๒.๑ การจัดโครงสร้างหน่วยงานในส่วนกลางเป็นลักษณะแยกตามหน้าที่ (Function) ทำให้ขาดความยืดหยุ่นในการปรับปรุงเมื่อสถานการณ์/ภัยคุกคาม/นโยบายเปลี่ยนไป หรือเมื่อมีการกิจใหม่เพิ่มขึ้น ๒.๒ นโยบาย/มติ ครม. ซึ่งควบคุมการขยายหน่วยงานมีผลกระทบต่อการปรับโครงสร้างไม่ทันกับความจำเป็นจึงไม่สะท้อนกับพันธกิจในปัจจุบัน ๒.๓ การกระจายอำนาจกำลังตามกรอบโครงสร้างปัจจุบันไม่สอดคล้องกับการกิจ/ตอบสนองนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควรเป็น	- ปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้ใหม่ ดังนี้ ๑. จัดตั้งหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒ กอง ๑.๑ กองกฎหมาย เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการด้านกฎหมาย รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการยิ่งขึ้น ๑.๒ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านเทคโนโลยีในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และรองรับและสอดคล้องกับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และไทยแลนด์ ๔.๐ ๒. จัดตั้งหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๑๐ สำนัก เป็นการปรับปรุงพื้นที่รับผิดชอบตามปริมาณงาน และพื้นที่ที่รับผิดชอบตามป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
๓. ด้านบุคลากร		
๓.๑ บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญตามสายงาน/วิชาการซึ่งสอดคล้องกับภารกิจหลักของกรม ๓.๒ มีบุคลากรที่มีพื้นฐานความรู้จากหลากหลายสาขาทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มความรู้/ความสามารถผ่านการประสานการปฏิบัติร่วมกัน ๓.๓ มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ และสามารถสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อสนองตอบการบริหาร/ตัดสินใจ	๓.๑ จำนวนบุคลากรรองรับภารกิจหลักใหม่ที่สำคัญ/หรือมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น มีจำนวนไม่เพียงพอ ๓.๒ จำนวนบุคลากรสายงานสนับสนุนซึ่งจำเป็นกับการขยายบทบาท Regulator / Facilitator / สนองตอบภารกิจ ทส.๔.๐ ยังขาดแคลน ๓.๓ มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่อง ๓.๔ ขาดการพัฒนาองค์ความรู้อย่างเป็นระบบทำให้บุคลากรยังมีทักษะหลายด้านที่จำเป็น ๓.๕ การวางแผนพัฒนาบุคลากรยังไม่ครอบคลุมการทดแทนกำลังคน / ไม่มี Career Path ชัดเจน / ยังขาดระบบหมุนเวียนบุคลากรเพื่อส่งเสริมความชำนาญ	- การพัฒนาบุคลากรทางด้านนวัตกรรม ลดจำนวนบุคลากร และรวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑.จ้างเอกชนดำเนินการบางส่วน ๒. นำมาตรการระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้อย่างจริงจัง ๓. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้ามาใช้อย่างจริงจัง และใช้ใน ๔. วิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ๕. สร้างบุคลากรให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้มีความเป็นมืออาชีพในแต่ละด้าน ๖. สร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นกับองค์กร พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางอาชีพ ๗. ปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร นำเทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา และจัดตั้งสถาบันสำหรับการอบรมทุกภารกิจ
๔. ด้านเทคโนโลยี		
๔.๑ มีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการข้อมูลของหน่วยงาน และประสานการจัดทำแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานภายในให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๔.๒ มีระบบ/กลไกการประสานงานเพื่อให้เกิดการบูรณาการการใช้ข้อมูล แผนที่เกิดจากการสำรวจระยะไกลกับหน่วยงานที่มีศักยภาพ ๔.๓ มีการนำ Social Media มาเป็นช่องทางในการสร้างการรับรู้ในวงกว้าง และเพิ่มประสิทธิภาพการประสานการมีส่วนร่วมของกลุ่มเครือข่าย	๔.๑ ขาดฐานข้อมูลที่ครอบคลุมและทันสมัยรวมทั้งระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่ครบวงจรซึ่งสามารถนำไปสู่การตัดสินใจ การบริหาร การบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๒ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม/มีประสิทธิภาพมาประยุกต์ใช้กับระบบงานต่าง ๆ ยังอยู่ในขอบเขตที่จำกัดด้วยปัญหาด้านงบประมาณ/ทักษะบุคลากร ๔.๓ มีบุคลากรที่รู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ จำนวนไม่มาก (ทั้งระดับบริหาร/ระดับปฏิบัติ) และยังขาดการมองในภาพองค์รวม และไปถึงประเด็น Cross Cutting	- ปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัย ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์การ ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า ๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน ๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
๕. ด้านกระบวนการทำงาน		
๕.๑ มีระบบการวางแผนและงบประมาณ ซึ่งมีการเชื่อมโยงทั้งแนวดิ่ง (Vertical) และแนวราบ (Horizontal) กับ ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์ระดับชาติ รวมทั้งยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดและจังหวัด รวมทั้งมีการนำกรอบนโยบาย แผน มาตรการภายใต้พันธกรณี และข้อตกลงนานาชาติเพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติ ๕.๒ มีกลไก (คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการคณะทำงาน) ซึ่งเชื่อมโยงการทำงานระดับชาติ จนถึงระดับพื้นที่ ซึ่งเป็นกลไกด้านกฎหมาย ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ ด้านปฏิบัติการ และอื่น ๆ ๕.๓ มีระบบงานในการเสริมสร้าง เครือข่ายการดำเนินงานอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการภัยพิบัติทางธรรมชาติกับภาคส่วนและกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งอาสาสมัครทั้งในประเทศและต่างประเทศ ๕.๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวทาง/คู่มือปฏิบัติของกระบวนการที่เป็นภารกิจหลัก(บางเรื่อง) และงานบริการ ๕.๕ มีระบบการติดตามประเด็น Hot Issues ที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน (IA/IR Chat) และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพการตอบสนองนโยบายและสังคม ๕.๖ มีการสร้างการรับรู้โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม/การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจ ๕.๗ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูง-สูงมาก (๗๕ - ๘๕)	๕.๑ ยังมีข้อจำกัดในการแปลงยุทธศาสตร์ระดับชาติ/กระทรวงไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้ - การจัดทำแผนปฏิบัติงานและจัดตั้งงบประมาณประจำปีเป็นลักษณะ Top down ในบางกรณีจึงไม่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการในพื้นที่ - บางกิจกรรม/โครงการซ้ำซ้อนกับแผนงานของจังหวัดท้องถิ่น - โครงการของหน่วยงานรัฐอื่นและจังหวัดซึ่งอยู่ในพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับงบประมาณแต่ยังไม่ผ่านขั้นตอนตามข้อกำหนดของกฎหมาย และ/หรือ มติ ครม. ๕.๒ การดำเนินงานโดยกลไก กกก./คอก.๖ เป็นการเพิ่มขึ้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย และบางกรณียังมีข้อจำกัดและความพร้อมของฝ่ายเลขานุการ ๕.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมร่วมกับกลุ่มและเครือข่ายต่างๆยังทำได้ไม่ครอบคลุม ทั้งถึงด้วยงบประมาณจำกัด ๕.๔ ระบบการอนุญาตมีขั้นตอน เยิ่นไข วิธีปฏิบัติไม่ทันสมัยกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้มีกรณีร้องเรียน/ธรรมาภิบาล และขาดระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติเงื่อนไขที่มีประสิทธิภาพ ๕.๕ การร้องเรียนซ้ำซ้อน/จากหลายทาง และการจัดการกรณีร้องเรียนส่วนใหญ่ติดขัดข้อกฎหมายและความไม่สอดคล้องของนโยบายจึงแก้ไขได้ล่าช้า ๕.๖ การประชาสัมพันธ์เชิงรับ สื่อมวลชนไม่สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงคุณภาพ ๕.๗ กลไก/วิธีการตรวจสอบภาครัฐ (สดง./ป.ป.ช.) เข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งเครื่องมือและกฎระเบียบบริหารใหม่ ๆ สร้างภาระทำให้จนท.หลีกเลี่ยงการปฏิบัติเพราะเกรงกลัวการตรวจสอบ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงบประมาณ	- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๙๕ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และเนื่องจากบุคลากรด้านการป้องกันมีจำนวนจำกัด ๒. เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ระดับพื้นที่ เพื่อทำการกิจส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ - มอบงานปลูกฟื้นฟูป่าบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ขั้นตอนการปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ - ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๓. การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ ๔. การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ ๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้ - มอบงานเพาะชำกล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้างเพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
๕. ด้านกระบวนการทำงาน		
		- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น ธนาคาร QR Code ๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับกรมการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

๓.๓ สภาพแวดล้อมภายนอก (PEST)

POLITICAL

P๑. รัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ๑๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สนับสนุนพันธกิจของกรมป่าไม้ ดังนี้

- ๑) ป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่
- ๒) บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม
- ๓) เพิ่มและฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๔) บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม
- ๕) วิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

P๒. มติ ครม. คำสั่ง คสช. นโยบาย/แผนระดับชาติ ข้อสั่งการ นรม. รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น

กรมป่าไม้จำเป็นต้องปฏิรูปพันธกิจด้านการป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม เพิ่มและฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม

P ๒.๑ คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดิน

กรมป่าไม้ต้องปรับภารกิจจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด เป็นการดำเนินการกำหนดพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูล และเสนอพื้นที่เป้าหมายโดยดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานต่อไป

P ๒.๒ แผนแม่บทแก้ไขปัญหามลพิษจากทรัพยากรป่าไม้และคำสั่ง ๖๔,๖๖/๕๗ เรื่อง การปราบปรามและหยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ โดยดำเนินการใด ๆ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้ยากไร้ ผู้มีรายได้น้อย และผู้ใช้ที่ดินทำกิน ซึ่งได้อาศัยอยู่ในพื้นที่เดิมนั้น ๆ ก่อนคำสั่งนี้ มีผลบังคับใช้ ยกเว้นผู้ที่บุกรุกใหม่

กรมป่าไม้ต้องปรับบทบาทภารกิจจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและเด็ดขาด เป็นการดำเนินการป้องกันและพัฒนาป่าไม้ควบคู่กันไป เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนผู้ยากไร้

P ๒.๓ นโยบาย ข้อสั่งการ นรม. การลดพื้นที่ปลูกยางพารา/ข้าวโพดในพื้นที่ป่าไม้ เพื่อแก้ไขการบุกรุกพื้นที่ป่า และแก้ไขปัญหาการใช้ที่ดินทำกินของเกษตรกรผู้ยากจน และเร่งรัดฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

กรมป่าไม้ ต้องดำเนินการป้องกันไม่เพียงการบุกรุกจากสิ่งปลูกสร้างเท่านั้น แต่ต้องดำเนินการป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าด้วยการปลูกยางพารา/ข้าวโพด ก่อนที่จะเกิดปัญหาลุกลามบานปลายจนยากที่จะเยียวยา โดยแนวทางการดำเนินการ จะมุ่งไปยึดคืนพื้นที่ป่าต้นน้ำ-ป่าโซนซี ซึ่งได้แก่ ป่าต้นน้ำลำธาร และพื้นที่ป่าอนุรักษ์ โดยยึดคืนและตัดโค่นยางพาราทั้งหมด ในส่วนที่คดีสิ้นสุด จากนั้นจะ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการฟื้นฟูสภาพป่าให้กลับมาเป็นแหล่งต้นน้ำ เพื่อป้องกันรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพดั้งเดิม สำหรับการบุกรุกปลูกยางพาราในพื้นที่ลุ่มน้ำชั้นที่ ๓, ๔ และ ๕ ที่มีความลาดชันต่ำ บางส่วนจะเปิดให้ชุมชน สหกรณ์หมู่บ้าน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เข้าทำประโยชน์ตามเกณฑ์เงื่อนไขและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

P ๒.๔ กรอบแนวคิดและแผนการปฏิรูปด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรป่าไม้ กรมป่าไม้จึงจำเป็นต้องเร่งรัดดำเนินการ

๑. การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร และกฎหมายเพื่อสนองตอบการปฏิรูปทรัพยากรป่าไม้ทั้งระบบ
๒. การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่
๓. การจัดระเบียบและแก้ปัญหาความขัดแย้งเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้
๔. การพัฒนาการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้
๕. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ECONOMIC

E๑. ทรัพยากรธรรมชาติเป็นพื้นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นแหล่งยังชีพ/รายได้ของราษฎรในท้องถิ่น และภาคส่วนต่าง ๆ ตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ

กรมป่าไม้มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. การกิจจัดทำข้อมูลป่าสงวนแห่งชาติดำเนินการจัดทำข้อมูลป่าสงวนแห่งชาติระดับหมู่บ้าน เช่น การจัดเตรียมข้อมูลเบื้องต้นของหมู่บ้านเป้าหมาย รวมทั้งแผนที่ต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการสำรวจพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเพื่อกำหนดแนวเขตหมู่บ้าน โดยอาศัยข้อมูลที่ปรากฏในแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศสี (Ortho Photo) ปี ๒๕๔๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหลัก ทำให้ได้รับประโยชน์ทางตรง และต้องอ้อม เช่น การสำรวจพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทำให้ได้ข้อมูลแนวเขตหมู่บ้านที่ชัดเจน ไม่มีการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ แล้วหันมาร่วมกันสร้างป่าสร้างรายได้ให้แก่ประชากรในหมู่บ้าน ดำเนินการการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศให้เป็นที่พักผ่อนและสร้างรายได้ให้กับประชากรในหมู่บ้าน และลดการเสียหายของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. การกิจการจัดการที่ดินป่าไม้ดำเนินการจัดหาที่ดินทำกินให้ประชาชนที่อยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ได้รับการจัดที่ดินทำกิน ให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จะได้รับการส่งเสริมในเรื่องของการพัฒนาอาชีพและการตลาด ในรูปแบบเศรษฐกิจชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพัฒนากระบวนสาธิตอุปโภค พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ในรูปแบบสหกรณ์หรือรูปแบบอื่นตามที่รัฐกำหนด ทำให้ประชาชนมีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

E๑.๒ แนวโน้มความต้องการใช้ไม้ในครัวเรือน และใช้เป็นวัตถุดิบในภาคอุตสาหกรรมอยู่ประมาณ ๕๔ ล้านตัน และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้น ๑๕๖ ล้านตัน ในปี พ.ศ. ๒๕๓/๙

กรมป่าไม้จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนไม้เศรษฐกิจของประเทศให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจให้บรรลุตามเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่ รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคน/ปี และผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคป่าไม้ของประเทศไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

E๒. ผลผลิตภาคเกษตร/ป่าไม้ซึ่งมีบทบาททางเศรษฐกิจ (ข้าวโพด มันสำปะหลัง ปาล์ม ยางพารา อ้อย ฯ) อยู่ในพื้นที่ป่าไม้ ~ ๑๓ ล้านไร่

การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเกษตรกรรม (ข้าวโพด /ยางพารา/ปาล์ม) ภาคอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว (รีสอร์ท) มีความต้องการพื้นที่มากขึ้น มีการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ กรมป่าไม้บูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงการท่องเที่ยวและการกีฬา

SOCIAL

S๑. กระแสด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศทำให้ภาคส่วนต่างๆในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และช่วยสอดส่องเฝ้าระวังภัยคุกคามต่อทรัพยากรธรรมชาติกว้างขวางมากขึ้น

กรมป่าไม้ต้องปรับบทบาทภารกิจ โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ และแนวเขตหมู่บ้านมากขึ้น ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ และแนวเขตหมู่บ้าน และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และดำเนินการจัดการที่ดินทำกินให้กับประชาชน ตามนโยบายรัฐบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีที่ทำกินสามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในอนาคต

S๑.๑ มีกลุ่ม/อาสาสมัครสนับสนุนภารกิจด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ทั่วประเทศด้านทรัพยากรป่าไม้ จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) จำนวน ๒๓ รุ่น จำนวน ๒,๓๐๐ คนต่อปี ในพื้นที่ทั่วประเทศ

๒. เครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟป่า (อสฟป.) จำนวน ๓๓/๔ เครือข่าย ท้องที่จังหวัดภาคเหนือ ๑๓/ จังหวัด

๓. เครือข่ายป่าชุมชน จำนวน ๖๘ เครือข่าย จำนวน ๔,๔๑๒ หมู่บ้าน จำนวน ๖๔,๐๓๓/ คน ในพื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน ๖๖ จังหวัด

S๑.๒ มีการรวมกลุ่มของภาคประชาสังคมซึ่งเรียกร่องเกี่ยวกับกรณีปัญหาที่ดิน ป่าไม้ และอื่น ๆ รวมทั้งองค์กรอิสระที่สนับสนุนภาคประชาสังคมติดตามเร่งรัดการจัดการของหน่วยงานรัฐ

๑. สมัชชาเกษตรกรกร นำโดย นายศักดิ์ดา กาญจนเสน

: ประเด็นการร้องเรียน

๑.๑ ราษฎรได้รับผลกระทบจากการประกาศเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยบ้านยาง จังหวัดนครราชสีมา (พื้นที่กรมป่าไม้อนุญาตให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีใช้ประโยชน์)

๑.๒ ราษฎรได้รับผลกระทบจากการประกาศเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าภูแลคคา และเขตอุทยานแห่งชาติตาไผ่ จังหวัดชัยภูมิ)

๒. ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม นำโดย นายประยงค์ ดอกคำไย

: ประเด็นการร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ กลุ่มปัญหา ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานโฉนดชุมชนในพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ จำนวน ๙ ชุมชน

๒.๒ ปัญหาราษฎรได้รับผลกระทบจากนโยบายทวงคืนผืนป่า ๑ กรณี คือ บ้านห้วยน้ำริน ตำบลทุ่งปี อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

๒.๓ พื้นที่หมดอายุการอนุญาตในเขตป่าสงวนแห่งชาติ

S๒. มีราษฎร/ชุมชนที่อยู่อาศัยหรือทำกินในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งโดยชอบ/ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กรมป่าไม้มีภารกิจเพิ่มเติมในดำเนินการสำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศ และจัดตั้งโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ขึ้นเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้อย่างเป็นระบบ เน้นการควบคุมพื้นที่ป่าไม้ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม และลดปัญหาความขัดแย้งของการใช้ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ด้วยการใช้แนวทางการดำเนินการตามมาตรา ๑๖ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๓/ ในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของราษฎรที่ครอบครองและใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

S๒.๑ ชุมชนอยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าไม้ ~ ๖๕๑,๒๔๐ ราย เนื้อที่ ๖,๐๑๘,๓/๙๓ ล้านไร่

TECNOLOGY

T๑.ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่างๆ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดังนี้

๑. บูรณาการกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ด้านการป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า ในการพัฒนาระบบพิทักษ์ไพร เพื่อการป้องกันรักษาป่า สามารถตรวจสอบสภาพพื้นที่ป่าไม้ได้ในเบื้องต้น และสามารถเชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ในด้านอื่นๆ

๒. การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนสื่อสารต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานสำรวจเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านป่าไม้ได้ง่าย และรวดเร็วเพิ่มขึ้น

๓. ดำเนินการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ มาตราส่วน ๑ : ๔,๐๐๐ (One Map) กำหนด ให้การจัดทำแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐ ตามกฎหมายในรูปแบบดิจิทัล ที่รวมค่าพิกัดที่ชัดเจน และพัฒนาแอปพลิเคชันใน การตรวจสอบแนวเขตได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔. การสำรวจด้วยกล้องวัดมุม (Total Station) กล้องระดับอัตโนมัติ (Automatic levels) และเครื่องรับสัญญาณดาวเทียม ๒ ความถี่ (Gps) การนำเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการสำรวจจะได้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ซึ่งการสำรวจแนวเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติบางแห่งพบแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายภาครัฐและเอกชนด้านการอนุรักษ์เพิ่มมากขึ้น และกระแส Social media ส่งผลให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเมือง

๕. การกำหนดเป้าหมายพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อนำมาจัดที่ดินทำกินให้กับราษฎรนั้น จะต้องเป็นพื้นที่ที่ได้รับการรังวัดแปลงที่ดิน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นพื้นที่อยู่ในคุณภาพลุ่มน้ำ ๓,๔,๕ และปรากฏร่องรอยการทำประโยชน์ตามภาพถ่ายทางอากาศสี ปี ๒๕๔๕ กรมป่าไม้ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ สำหรับติดตามผลความคืบหน้าเรื่องการจัดที่ดินทำกินให้กับราษฎร ให้เป็นปัจจุบัน โดยการให้ Username และ Password กับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้งานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่

๖. ภาครัฐปรับสู่รัฐบาลดิจิทัล (แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๒๕๕๙) ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มากขึ้น

T๑.๑ ยังขาดระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรป่าไม้ ที่ครอบคลุม/เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลเชิงสังคมและเชิงเศรษฐกิจเพื่อใช้เป็นฐานในการวางยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนเหมาะสม กรมป่าไม้จึงต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า

๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน

๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้

๓.๔ วิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมในอนาคต

การวิเคราะห์คุณค่าตามภารกิจ (Value proposition statement)

กลุ่ม	ประเด็นคุณค่า
๑) ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คัดครองพื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้	ประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
	การเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๒) ภารกิจการจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้	การส่งเสริมให้ราษฎรได้ใช้ประโยชน์จากป่าสงวนโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยป่าไม้ถูกบุกรุกมากขึ้น
๓) ภารกิจการส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้	ผลิตกล้าไม้ที่มีคุณภาพ
	มีบริการที่สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม
	เพิ่มการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการป่า
	ยกเลิกกฎระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน
๔) ภารกิจการปฏิรูประบบอนุญาต	การให้บริการมีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริการมากขึ้น
๕) ภารกิจการวิจัยและพัฒนาป่าไม้	การสร้างระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศยุคใหม่
	เพิ่มงานวิจัยด้านสังคมในหัวข้อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้
	มีระบบในการจัดเก็บองค์ความรู้ และมีกระบวนการถ่ายทอดที่มีประสิทธิภาพ
๖.๑) Technical Support	มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
๖.๒) Administrative Support	การให้บริการที่สะดวกในรูปแบบ one stop service มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
	มีระบบฐานข้อมูลที่ต้องการ โดยอาศัยเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการรวบรวมพบว่ามีประเด็นคุณค่าที่คล้ายกันอยู่ทั้งหมด ๔ ประเด็น รายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอคุณค่าเพื่อพิจารณา
๑. การเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชนทั้งด้านการให้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าอย่างถูกกฎหมาย และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่า
๒. การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้
๓. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และนำมาใช้ได้อย่างสะดวก
๔. มีระบบในการจัดเก็บองค์ความรู้ และมีกระบวนการถ่ายทอดที่มีประสิทธิภาพ

- Value Proposition ตามความคิดเห็นของกลุ่มงานภายใต้ภารกิจรายกลุ่มงาน

กลุ่มที่	Value Proposition
๑	กรมป่าไม้ ๔.๐ จะสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่แบบบูรณาการในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อม ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๒	กรมป่าไม้จะดูแลและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยอาศัยเทคโนโลยีและองค์ความรู้ป่าไม้โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ด้วยการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๓	กรมป่าไม้จะเป็นผู้นำในการพัฒนาและจัดการป่าเศรษฐกิจของประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ด้วยบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพิ่มการสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน
๔	กรมป่าไม้จะสร้างนวัตกรรมและการสร้างการมีส่วนร่วม โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน
๕	กรมป่าไม้ ๔.๐ เป็นองค์กรหลักด้านการบริหารจัดการป่าเศรษฐกิจของชาติ โดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนและทุกภาคส่วน ด้วยบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพิ่มการสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน"
๖.๑	การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการให้บริการด้านป่าไม้ ด้วยเทคโนโลยีตามหลักธรรมาภิบาล
	การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภายใต้หลักปรัชญา
๖.๒	สร้างนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อการจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

- สรุป Value Proposition Statement

กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ และสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และการบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๑) กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ

- พื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่
- รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี
- ผลสัมฤทธิ์มวลรวมภาคป่าไม้ของประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

๒) สร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยการมีส่วนร่วม ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม

- ฟื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรมและเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๕
- ประชากรอาศัยกินและอยู่ร่วมกับป่าและมีรายได้เสริมจากการปลูกพืชเศรษฐกิจโดยไม่

ทำลายพื้นที่

๓) การบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

- สัดส่วนความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐
- สัดส่วนข้อร้องเรียนต่อการบริการ ร้อยละ ๘๐

Portfolio Analysis ตามภารกิจ

๑. ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ

๒. ภารกิจการจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับปานกลาง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

๓. ภารกิจการส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลาง

๔. ภารกิจการปฏิรูประบบอนุญาต

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ

๕. ภารกิจการวิจัยและพัฒนาป่าไม้

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ

๖.๑ Technical Support

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

๖.๒ Administrative Support

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลาง

Business Model : กรมป่าไม้

กระบวนงาน	การปรับเปลี่ยน
๑. งานป้องกันรักษาป่า	- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนา ป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๙๕ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และบุคลากรด้านการป้องกันมีจำนวนจำกัด ๒. เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ระดับอำเภอ เพื่อ ทำภารกิจส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันรักษาป่า เช่น ระบบปฏิบัติการค้นหาพื้นที่บุกรุกด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๒. งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	- มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ
๓. งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	- มอบงานบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ขั้นตอนการ ปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ
๔. งานปลูกป่าเศรษฐกิจ	- ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๓. การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ ๔. การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ ๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้
๕. งานเพาะชำกล้าไม้	- กำหนดแยกชนิดพันธุ์การเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสามารถแบ่งการมอบงานให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น โดยแบ่งเป็น ๑. กล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้าง เพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก ๒. กล้าไม้ที่ต้องดูแลพิเศษ (Intensive Care) : หน่วยงานเพาะชำกล้าไม้ของกรมป่าไม้ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการเพาะชำกล้าไม้และแจกจ่าย

กระบวนงาน	การเปลี่ยนแปลง
๑. งานอนุญาต	- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น ธนาคาร QR Code ๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับกรมการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
ภารกิจ ๑ : ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่ เกี่ยวกับการป่าไม้			
๑.๑ งานป้องกันรักษาป่า	Regulator	Regulator & Facilitator	- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๕๕ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และบุคลากรด้านการป้องกันมีจำนวนจำกัด ๒. เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ระดับอำเภอ เพื่อทำภารกิจส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันรักษาป่า เช่น ระบบปฏิบัติการค้นหาพื้นที่บุกรุกด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๑.๒ งานควบคุมไฟป่า	Facilitator	Facilitator	-ส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่และภาคประชาชนเป็นหลักในการดูแล ควบคุม ป้องกันการเกิดไฟป่า -หน่วยงานรัฐจัดชุดเฉพาะกิจในการควบคุมไฟป่าโดยมีเครื่องมือดับไฟป่าอย่างมืออาชีพในการดับไฟป่า และเป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงาน และปฏิบัติงาน

เอกสารหมายเลข

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
ภารกิจ ๒ : ภารกิจการจัดกาพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้			
๒.๑ งานสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้	Operator	Operator	- ทำ MOU กับภาคเอกชน เช่น มหาวิทยาลัย GISDA เพื่อช่วยสำรวจการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้
๒.๒ งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	Operator	New Operator	- มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ
๒.๓ งานภูมิสารสนเทศป่าไม้	Operator	Operator	- พัฒนาบุคลากรด้านฐานข้อมูล ระบบ GIS และพัฒนาApplication ร่วมกับภาคเอกชน เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๒.๓ งานจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้	Operator	Operator	- บูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชน เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน และพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูประบบราชการ) (To – Be)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาระบบราชการ
	As – Is	To – Be	
ภารกิจ ๓ : ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้			
๓.๑ งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	Operator	New Operator	- มอบบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ขึ้นตอนการปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ
	Facilitator	New Facilitator	
๓.๒ งานปลูกป่าเศรษฐกิจ			- ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๓. การพัฒนาทางการตลาด การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ ๔. การส่งเสริมเกษตรกรรมและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ ๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้
๓.๓ งานเพาะชำกล้าไม้	Operator	New Operator & Facilitator	- กำหนดแยกชนิดพันธุ์การเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสามารถแบ่งการมอบงานให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น โดยแบ่งเป็น ๑. กล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้างเพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก ๒. กล้าไม้ที่ต้องดูแลพิเศษ (Intensive Care) : หน่วยงานเพาะชำกล้าไม้ของกรมป่าไม้ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการเพาะชำกล้าไม้และแจกจ่าย

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
๓.๔ งานป่าชุมชน	Facilitator	Facilitator	1.ปรับปรุงกฎหมายด้านป่าชุมชนโดยการผลักดันร่าง พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ... ให้มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย 2. ใช้ระบบการลงทะเบียนของอนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชน ผ่านระบบออนไลน์ 3. มีฐานข้อมูลป่าชุมชนระบบดิจิทัล 4. ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เป็นการมีส่วนร่วมแบบ “ประชารัฐ” 5. การใช้เทคโนโลยีติดตามการเปลี่ยนแปลง 6. การสร้างแรงจูงใจให้ชุมชน (รางวัลเชิดชูเกียรติ) 7. การสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนสนับสนุน (ด้วยระบบภาษี)
ภารกิจ ๔ : ภารกิจการปฏิรูประบบการอนุญาต			
๔.๑ งานอนุญาต	Regulator	Smart Regulator	- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น มาตรการ QR Code ๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
๔.๒ งานรับรองการป่าไม้	Regulator	Regulator	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีในการรวบรวมการรับรองไม้ สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส ให้

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
			รองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (AC) และระเบียบ ข้อตกลง ตามแนวทางของตลาดการค้าในประเทศ
ภารกิจ ๕ : ภารกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้			
๕.๑ งานวิจัยและพัฒนา และความหลากหลายทางชีวภาพ	Operator	Operator	– บริการงานวิจัยร่วมกับประชาชนและทุกภาคส่วน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในงานวิจัยของกรมฯ เช่น การวิจัยในรูปแบบ Farmer Research ใช้พื้นที่ของเอกชนในการวิจัย และทำการสนับสนุนส่งเสริมโดยกรมป่าไม้ ผ่านเทคนิค ความชำนาญ การให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหา นำงานวิจัยมาใช้นับสนุนภารกิจต่างๆ ของกรมป่าไม้เพื่อบรรลุเป้าหมายต่อไป

ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

แบบฟอร์ม ๒.๒.๑

ภารกิจรอง Non-core function	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยนอย่างไร How to
Technical Support	- ปรับปรุงกฎหมาย และเทคโนโลยีให้ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร	- ด้านกฎหมาย ๑. ทบทวน/ปรับปรุง มติ ครม. ปี ๒๕๓๕ เกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ที่ดินป่าสงวนแห่งชาติ ที่ห้ามอนุญาตเอกชนให้ใช้พื้นที่เพื่อปลูกป่า ๒. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๐๓ เรื่อง ห้ามตั้งโรงเลื่อยเพิ่มขึ้น ๓. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๔๒ เรื่อง ห้ามส่งไม้สัก (กรณีไม้ท่อน) (ปัญหาคือปลูกแต่ส่งออกไม่ได้) ๔. ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการทำไม้ที่ได้มาจากการทำสวนป่า ๕. ปรับปรุงกฎกระทรวงด้านการขออนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ๖. จัดทำคู่มือกฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ๗. สื่อสารสร้างการรับรู้เบื้องต้นแก่ผู้ CS - ด้านเทคโนโลยี ๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า ๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน ๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้ ๔. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ครอบคลุมหน่วยงานของ

ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร)
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

แบบฟอร์ม ๒.๒.๑

ภารกิจรอง Non-core function	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยนอย่างไร How to
		กรมป่าไม้ เพื่อให้สามารถใช้งานระบบเครือข่ายได้ ๕. ปรับปรุงพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (Data Center) ให้มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัยในการใช้งาน
Administrative Support		
๑. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป	- ลดจำนวนบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	- จัดเอกชนมาช่วยดำเนินงานในบางส่วน และพิจารณาระเบียบเพื่อให้ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้, นำระบบ Employee Self-Service มาใช้
๒. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง	- รวดเร็ว ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	- ใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น และจัดทำระบบในการจัดเก็บข้อมูล
๓. งานบุคลากร	- การพัฒนาบุคลากรทางด้านนวัตกรรม ลดจำนวนบุคลากร และรวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดเอกชนดำเนินงานบางส่วน ออกมาจัดการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ อย่างจริงจัง จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใช้อย่างจริงจัง และใช้ในการพิจารณาวิเคราะห์อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับโครงสร้าง สร้างบุคลากรให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้มีความเป็นมืออาชีพในแต่ละด้าน สร้างความผลึกให้เกิดขึ้นกับองค์กร พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการอาชีพ ปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร นำเทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา และจัดตั้งสถาบันสำหรับการอบรมทุกภารกิจ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

๔.๒ แบบฟอร์มข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กรมป่าไม้ ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)												หมายเหตุ	
	๒๕๖๒				๒๕๖๓				๒๕๖๔					
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๓.๓														
๔. งานปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร														
๔.๑														
๔.๒														
๔.๓														
๔.๔														
๕. งานนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา														
๕.๑														
๕.๒														
๕.๓														
๕.๔														
๑๐. งานจัดตั้งสถาบันสำหรับการอบรมทุกภารกิจ														
๑๐.๑														
๑๐.๒														
๑๐.๓														
๑๐.๔														

หมายเหตุ : งานและกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องสามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ในระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๑๓๖๓
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙-๕๖๙๒ โทรภายใน ๕๒๔๐
ที่ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๓๐๕ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๕๐๐
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ ๕๐๓
วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๔/๑๕๓ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมตารางสรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลตามรอบเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

☒ ส่วนอำนวยการ
☒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
31 ม.ค. 2561
นายสุชาติ ปุณณวนศิริ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้รับ ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- ① - กรมป่าไม้ แจ้งรายละเอียดข้อชี้วัด ค่าเป็นมาข
คำอธิบายและวิธีแก้ไขต่างๆ เกี่ยวกับกรณี
ในราชการทรมมาทรพร้อมปรุงประสิทธิ์กิจ
ในกรณีปฏิบัติราชการ ประจำปงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมแนบงานที่รับผิดชอบ
มาเพื่อโปรดทราบ
- เน้นการแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน ป่าไม้จังหวัด
ทุกจังหวัด เพื่อทราบ
- ท่อน้ำได้นำร่องแล้วเพื่อโปรดพิจารณา

สุพิลา ชำนาญ
(นางสาวสุพิลา ชำนาญ)
นักวิชาการป่าไม้

ปจ

(นางสาวปัทมา ขวัญมา)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

(นางสาวอรอนงค์ แสงแสน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์อนุรักษ์
๒๐ ก.พ. ๒๕๖๑

สมศักดิ์

๘ ก.พ. ๒๕๖๑

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ที่ นร ๑๒๐๔/๑๕๗

กรมป่าไม้
รับที่ 186
วันที่ 6 ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา 10.15 น.

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
วันที่ 180
วันที่ 17 ม.ค. 2561
เวลา 07.29

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารรายละเอียดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบกับการประเมินส่วนราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และให้ใช้การประเมินส่วนราชการในรอบการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอส่งรายละเอียดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย คำอธิบายและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการแล้ว เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สำหรับการประเมินประสิทธิภาพของส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ส.ง

ก.พ.ร.

(นางสาวณม โนบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑๖ ม.ค. ๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๔๘

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของกรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)	1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 2. การดำเนินงานตามกฎหมาย 3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี 4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	6 ตัวชี้วัด (5+1 บังคับ)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base) (ตัวชี้วัดบังคับ 1 ตัวชี้วัด)	1. การดำเนินการข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี 2. การดำเนินการตามวาระการขับเคลื่อนและการปฏิรูปประเทศ 3. การแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ 4. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) 5. การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับเฉพาะส่วนราชการ)	
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ ไม่ต้องประเมิน)	1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด 2. การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวง/จังหวัด (Function-Area KPIs)	
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 (Innovation Base)	1. การพัฒนานวัตกรรม โดยเสนอข้อเสนอฯ ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น 1.1 นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการคิดริเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาผังเมืองให้เป็นย่านนวัตกรรม เพื่อผู้ประกอบการธุรกิจ นวัตกรรมไทย เป็นต้น 1.2 นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น 1.3 นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น 2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเดือนละ 1 งาน/1 กิจกรรม เช่น การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัด	2 ตัวชี้วัด

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
	งบประมาณ การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การเพิ่ม การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การลดขั้นตอนการทำงาน และปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน	
5. ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตาม แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ 1.1 การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 1.2 ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส 1.3 เทียบกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการจากระบบ GFMIS 2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ	2 ตัวชี้วัด

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

- อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุล

พันธกิจ

- ขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์และมาตรการด้านการอนุรักษ์ ค้ำครอง ปันฟู และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม
- บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
- เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงรุกขององค์กร พัฒนาระบบ กลไก และฐานข้อมูลในการบริหารจัดการ รวมทั้งการปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการป่าไม้และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการน้ำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและองค์กร

สรุปตัวชี้วัดของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สรุปตัวชี้วัดของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ* 1.1 จำนวนพื้นที่ป่าไม้-สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม 1.2 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้ - เข้าครอบครอง 1.3 จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมป่าไม้ - กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
2. ความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนป่าไม้ที่มีคุณค่าทางระบบนิเวศ	- กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
3. การจัดทำแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 25 กลุ่มน้ำ	- กรมทรัพยากรน้ำ
4. ความสำเร็จของการพัฒนาแหล่งน้ำ*	- กรมทรัพยากรน้ำ - กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
5. จำนวนครัวเรือนในพื้นที่ขาดแคลนน้ำได้รับประโยชน์	- กรมทรัพยากรน้ำ - กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
6. จำนวนแหล่งน้ำที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ดี*	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ - กรมทรัพยากรน้ำ
7. ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง*	- สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. ความสำเร็จในการป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง*	- กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง - กรมทรัพยากรธรณี
9. จำนวนการจัดหาที่ดินทำกินให้ผู้อยากไร้*	- สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมป่าไม้ - กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
10. การจัดการขยะมูลฝอย* 10.1 ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง 10.2 ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ 10.3 ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยตกค้างได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ - กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

สรุปตัวชี้วัดของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
11. คุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตดีขึ้น* 11.1 ค่าเฉลี่ยเบนซิน ในพื้นที่มาบตาพุด จังหวัดระยอง 11.2 ฝุ่นละอองในพื้นที่หน้าพระลาน จังหวัดสระบุรี อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ
12. ร้อยละของคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตหมอกควัน อยู่ในระดับมาตรฐาน*	- สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กรมควบคุมมลพิษ

หมายเหตุ: * หมายถึง ตัวชี้วัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ปรากฏอยู่ในเอกสารงบประมาณ

กรมป่าไม้

วิสัยทัศน์

- บริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้อย่างมีส่วนร่วม และมุ่งสู่เป้าหมายป่าเศรษฐกิจร้อยละ 15 ของพื้นที่ประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2569

พันธกิจ

- ป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่
- บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม
- เพิ่มและฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม
- วิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- เสริมสร้างขีดความสามารถเชิงรุกขององค์กร ระบบ กลไก และข้อมูลในการบริหารจัดการ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ป้องกันรักษาพื้นที่ป่าที่เหลือให้คงอยู่และยั่งยืน
- ฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมธุรกิจป่าไม้และป่าเศรษฐกิจจากป่าปลูก และการส่งเสริมชุมชนในเมือง/ชุมชนชนบทเป็นพื้นที่สีเขียว
- แก้ไขปัญหาราษฎรในพื้นที่ป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม
- สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้
- บูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
- การพัฒนาระบบบริหารและจัดการองค์กร

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สรุปตัวชี้วัดของกรมป่าไม้	
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Function Base)	
1. ความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ	
1.1 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ (สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม)	
1.2 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้ - เข้าครอบครอง	
1.3 จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า	
2. การปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกสารสิทธิ์	
3. จำนวน Hotspot ที่ลดลงในพื้นที่ป่าสงวน	
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base)	
1. ตัวชี้วัดการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	
1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ✓	
1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) ✓	
2. จำนวนการจัดหาที่ดินให้ผู้ยากไร้ ✓	
3. ร้อยละของจำนวนข้อมูลที่น่าเข้าระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Agenda สำคัญที่รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรี กำหนด)	
องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base)	
ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้	
องค์ประกอบที่ 4 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงานฯ (Innovation base)	
1. การพัฒนานวัตกรรม	
2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)	
1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	
2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร	

จสว ๒

รายละเอียดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมป่าไม้

องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Function Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ						
			2558	2559	2560	2561								
	แผนฯ 12 และเอกสารงบประมาณรายจ่าย	1. ความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้ของประเทศไทย 1.1 จำนวนพื้นที่ป่าไม้-สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม	102.24 ล้านไร่	102.17 ล้านไร่	N/A	102.40 ล้านไร่	เป้าหมายแผนฯ 12 คือ สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้เป็นร้อยละ 40 ของพื้นที่ประเทศ แบ่งเป็นพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ร้อยละ 25 และพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ 15 พื้นที่ป่าชายเลนเพิ่มจาก 1.53 ล้านไร่ เป็น 1.58 ล้านไร่ พื้นที่ปลูกและฟื้นฟูป่าต้นน้ำเพิ่มขึ้น							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	เป้าหมายปี 61		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			การประเมิน รอบที่ 1						การประเมิน รอบที่ 2					
									102.40 ล้านไร่					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
คำอธิบาย:	- พิจารณาจากพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยใช้ภาพถ่ายดาวเทียม และรวมผลการปลูกป่าที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้, กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยใช้ภาพถ่ายดาวเทียมไทยโชต , ภาพถ่ายดาวเทียม landsat 8 และภาพถ่ายดาวเทียม sentinel-2 - นิยามพื้นที่ป่าไม้ที่ใช้สำหรับการแปลตีความภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อจัดทำข้อมูลสภาพพื้นที่ป่าไม้ หมายถึง พื้นที่ปกคลุมของพืชพรรณที่สามารถจำแนก ได้ว่าเป็นไม้ยืนต้นปกคลุมเป็นผืนต่อเนื่องขนาดไม่น้อยกว่า 3.125 ไร่ และหมายรวมถึงทุ่งหญ้าและลานหินที่มีอยู่ตามธรรมชาติที่ปรากฏล้อมรอบด้วยพื้นที่ที่จำแนกได้ว่าเป็นพื้นที่ป่าไม้ โดยไม่รวมถึงสวนยูคาลิปตัส หรือ พื้นที่ที่มีต้นไม้ แต่ประเมินได้ว่าผลผลิตหลักของการดำเนินการไม้เนื้อไม้ ได้แก่ พื้นที่วนเกษตร สวนผลไม้ สวนยางพารา และสวนปาล์ม - การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลสภาพพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่ป่าไม่ โดยใช้การแปลตีความภาพถ่ายดาวเทียม ด้วยสายตา ร่วมกับเทคนิคและวิธีการทางด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยมีการเปรียบเทียบพื้นที่ป่าไม้เป็นรายภาคและรายจังหวัด มีการสรุปเป็นภาพรวมของประเทศเมื่อดำเนินแล้วเสร็จ ซึ่งมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการเปรียบเทียบพื้นที่ ที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของพื้นที่ป่าไม้						
	ต้องรักษากิจาณวนป่าไม้ในพื้นที่วิกฤต 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำปาง จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสุโขทัย จังหวัดแพร่บูรณ์ จังหวัดเลย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดราชบุรี จังหวัดสงขลา และจังหวัดกระบี่ ให้เพิ่มขึ้นหรือคงที่						
	- ข้อมูลสำหรับการประเมินผล โดยกรมป่าไม้จะประกาศผลในเดือน มีนาคม 2561 - การประเมินผล จะประเมินผลรอบ 12 เดือน รอบเดียว - ให้นำผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ.2560 (ออกผลปลายเดือน มีนาคม 2561) มาใช้ในการประเมิน รอบ 12 เดือน ของปี 2561						
	หมายเหตุ :						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ					
			2558	2559	2560	2561							
เอกสารงบประมาณรายจ่าย	1.2 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้ - เข้าครอบครอง	5,649.04 ไร่	16,993.13 ไร่	37,165.45 ไร่	35,000.00 ไร่								
การกำหนดค่าเป้าหมาย:													
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
	เป้าหมายปี 61							16,125.00 ไร่					35,000.00 ไร่
			➡										
			➡										
คำอธิบาย:	พิจารณาจากผลการดำเนินงานของจำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนและเข้าครอบครอง จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้ - เข้าครอบครอง หมายถึง จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจยึด ได้แสดงการเข้าครอบครองพื้นที่โดยการดำเนินการ 1. ตามมาตรา 21 และ มาตรา 22 แห่ง พ.ร.บ. อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. 2504 และ/หรือ มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 ที่ดำเนินการได้ในงบประมาณ พ.ศ. 2561 2. ตาม มาตรา 21 พ.ร.บ.อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. 2504 ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจออกคำสั่งให้ผู้กระทำความผิดตามมาตรา 16 ออกจากเขตอุทยานแห่งชาติ หรือดัดแปลงการกระทำใดๆ ในเขตอุทยานแห่งชาติ												
เงื่อนไข:													

สรุป

2065

पि.सु.२.

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ																			
			2558	2559	2560	2561																					
แผนฯ 12 และเอกสารงบประมาณรายจ่าย		3. จำนวน Hotspot ที่ลดลงในพื้นที่ป่าสงวน	7,219	7,446	4,291	ต่ำกว่า 6,318 จุด																					
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	เป้าหมายปี 61	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ด.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.													
ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																
คำอธิบาย:	■ จำนวนจุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ โดยใช้ดาวเทียมระบบ Modis ในการตรวจหาจุดความร้อนจากไฟป่า โดยกรมป่าไม้ ได้ประสานขอรับข้อมูลจุดความร้อน (Hotspot) จากองค์การบริหารการบินและอวกาศแห่งชาติ (NASA) ประเทศสหรัฐอเมริกา ในรูปแบบ Real time Mail alert และคัดกรองข้อมูลจุดความร้อนที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อแจ้งเตือนผ่านทางเว็บไซต์ส่วนควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้ www.forest.go.th/wildfire และ Application Line ไปยังหน่วยส่งเสริมการควบคุมไฟป่าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการดำเนินงานควบคุมไฟป่าต่อไป	<table border="1"> <thead> <tr> <th>การประเมิน รอบที่ 1</th> <th>การประเมิน รอบที่ 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต่ำกว่า 4,106 จุด</td> <td>ต่ำกว่า 6,318 จุด</td> </tr> </tbody> </table>	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2	ต่ำกว่า 4,106 จุด	ต่ำกว่า 6,318 จุด																					
การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2																										
ต่ำกว่า 4,106 จุด	ต่ำกว่า 6,318 จุด																										
หมายเหตุ:	■																										

ศรีภ

องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			คำเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
คำอธิบาย:	ตัวชี้วัดบังคับ (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 11 ตุลาคม 2559 เรื่องแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน)	1. ตัวชี้วัดการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน				2561	
	1. เป็นตัวชี้วัดบังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี และหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง กรม ตลอดจนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ 2. ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ■ ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ■ ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) 3. เจ้าภาพตัวชี้วัด ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี [สำนักโฆษก และศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center: PMOC)] และกรมประชาสัมพันธ์						

พิธีบ

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ					
			2558	2559	2560	2561							
		1.1 ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-	-	-	100							
การกำหนดค่าเป้าหมาย:	เป้าหมายปี 61	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
คำอธิบาย:	เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการเปรียบเทียบกับแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน โดยประเมินจากปริมาณ/ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ตามประเภทของสื่อตามช่องทางต่างๆ ตามแผนในรายเดือน	การประเมิน รอบที่ 1		การประเมิน รอบที่ 2									
		ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง ต.ค. 2560 - มี.ค. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100		ดำเนินการตามแผนฯ ระหว่าง เม.ย. - ก.ย. 2561 ได้ครบถ้วน ร้อยละ 100									

วิธี

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
		1.2 ร้อยละการขึ้นเงาประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)	-	-	2561 100	-

ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3
สำนักโฆษก PMOC และกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งประเด็นข่าว ระยะเวลาการขึ้นเงา และหน่วยงานที่คาดว่าจะเกี่ยวข้องแก่ส่วนราชการ	ส่วนราชการรับทราบ รับปฏิบัติตามประเด็นข่าวที่จะต้องขึ้นเงา	ส่วนราชการขึ้นเงาประเด็นข่าว - ประเด็นข่าวที่ชี้แจง - รายละเอียด/เนื้อหาการขึ้นเงา - วัน เวลา ที่ชี้แจง - ช่องทางการเผยแพร่

➔

การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

คำอธิบาย: ■ เป็นการวัดผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในการขึ้นเงาประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ โดยประเมินจากความสามารถของส่วนราชการในการขึ้นเงาประเด็นข่าวภายใน ระยะเวลาที่กำหนด มีการขึ้นเงาประเด็นข่าวที่ครบถ้วนและตรงประเด็น และช่องทางการเผยแพร่ ให้ได้ร้อยละ 100 ในแต่ละรอบของการประเมิน

ตรงเวลา	เนื้อหาการขึ้นเงาตรงประเด็น	ช่องทางการเผยแพร่
ประเด็น	ประเด็น	ประเด็น
ตรงเวลา ภายใน 1 วัน	ครบถ้วนทุกประเด็น	3 ช่องทาง หรือ มากกว่า
เกิน 1 วัน หรือ ไม่ตอบ	ตรงบางประเด็น	1 หรือ 2 ช่องทาง
	ไม่ตรงประเด็น	ไม่มีการเผยแพร่
		0 คะแนน
		0 คะแนน

■ ส่วนราชการจะผ่านเกณฑ์การประเมินต้องมีการขึ้นเงาประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ 1 วันทำการ และมีคะแนนการประเมิน 1.50 คะแนนขึ้นไป

■ กรณีที่ส่วนราชการขึ้นเงาประเด็นข่าวไม่ทันต่อเวลาและ/หรือไม่ระบุช่องทางการเผยแพร่ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน โดยไม่ต้องพิจารณาคุณภาพข่าว

พิธี

[illegible]

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
			1. สำรวจ ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ 2. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวรเพื่อให้ได้ข้อมูลในการดำเนินการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวรทั้งหมดนั้น ใครเป็นผู้ใช้/ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจ-รังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่ 3. สำรวจข้อมูลข้อเท็จจริงสภาพพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีพื้นที่ที่ ทั้งนี้ นำข้อมูลที่ได้มาพิจารณาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแผนการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรต่อไป				
เงื่อนไข:			บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องถิ่นที่รายงานผลการปฏิบัติงานให้กรมป่าไม้ทราบ				

พ.บ. 2

[illegible]

2022

องค์ประกอบที่ 3 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Area Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
						2561	ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบนี้
การกำหนดค่าเป้าหมาย:							
		เป้าหมายปี 61 ด.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.					
		การประเมิน รอบที่ 1 การประเมิน รอบที่ 2					
คำอธิบาย:	■						
เงื่อนไข:	■						

วิธี 2

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
		1. การพัฒนานวัตกรรม	-	-	-	2561	-

การประเมิน รอบที่ 1	
การประเมิน รอบที่ 2	พิจารณาจากคุณภาพของนวัตกรรม ต้องมีผลการประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป

1. นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นความคิดริเริ่ม นโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาฝีมือให้เป็นยานวัตกรรมเพื่อผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมไทย เป็นต้น
2. นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนนิติบุคคลออนไลน์ เป็นต้น
3. นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดการโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (4.0) การจัดหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เป็นต้น

การประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการพัฒนานวัตกรรมจะพิจารณาจาก

1. การแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรม โดยมีองค์ประกอบของการแสดงให้เห็นถึงความเป็นนวัตกรรมดังนี้
 - 1.1 ต้องเป็นข้อเสนอที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรม
(นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ในการจัดการองค์กร การดำเนินงาน และการให้บริการ อันเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูน ต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หรือคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ที่มา: ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา
ระบบราชการไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.))

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	1.2 ต้องเป็นเรื่องราวที่ส่วนราชการยังไม่เคยเสนอขอรับการประเมินมาก่อน 1.3 ต้องเป็นนวัตกรรมที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จในรอบการประเมินนั้น 2.คุณภาพของนวัตกรรม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย ความครบถ้วนของเนื้อหาและคุณภาพของนวัตกรรม 2.1 ความครบถ้วนของเนื้อหา ประกอบด้วย หลักการ เหตุผล ความจำเป็น วัตถุประสงค์ที่คาดหวัง และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม 2.2 คุณภาพของนวัตกรรม ประกอบด้วย การแสดงถึงการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งด้าน มีความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่เป็นประเด็นปัญหา และความต้องการที่จะปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย แสดงให้เห็นความแตกต่างจากกิจกรรม/งานปกติอย่างชัดเจน มีผลลัพธ์ที่แสดงถึงประโยชน์ได้อย่างชัดเจน และมีหลักฐานการดำเนินงานจริง ข้อมูลอ้างอิงที่ชัดเจน				2561	
เงื่อนไข	กำหนดให้ส่วนราชการส่งข้อเสนอนวัตกรรม ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560					

พิมพ์

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559		
	มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 1 สิงหาคม 2560 และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ 25 สิงหาคม 2560	2. การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	2561	
การกำหนดค่าเป้าหมาย:						
	คำอธิบาย:	การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2			
		ดำเนินการกิจกรรมได้ร้อยละ 80	ดำเนินการกิจกรรมได้ร้อยละ 80			
	1. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 1 สิงหาคม 2560 เห็นชอบกับเรื่องการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เดือนละ 1 งานหรือกิจกรรม และตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี วันที่ 25 สิงหาคม 2560 เรื่องให้ติดตามกรณีตัวชี้วัดเพื่อการปรับปรุงหัวหน้าหน่วยงานราชการ และหน่วยงานราชการเชิงผลลัพธ์ โดยให้เป็นคะแนนพิเศษ เพื่อนำมาพิจารณาในการแต่งตั้ง จ่ายค่าตอบแทน 2. กำหนดให้ส่วนราชการมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยเดือนละ 1 งาน/1 กิจกรรม รวม อย่างน้อย 12 เรื่องภายในปีงบประมาณ เช่น การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัดงบประมาณ การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การลดขั้นตอนการทำงานและปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน เป็นต้น 3. แนวทางการดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจำนวน 12 เรื่องภายในปีงบประมาณ ดังนี้ 1. การลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ทุกส่วนราชการเริ่มดำเนินการ ทั้ง 3 กิจกรรมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 2. การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้ส่วนราชการเริ่มดำเนินการได้ดำเนินการภายในไตรมาสที่สอง (มีนาคม 2561) โดยสามารถเลือกเรื่องใดมาดำเนินการก่อนหลังก็ได้ 3. ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมเพิ่มเติมอีก 6 กิจกรรม เพื่อดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยคัดเลือกจากประเภทเรื่องที่ดำเนินการใน 5 กลุ่ม ได้แก่ 1) การเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน 2) การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน 3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 4) การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ และ 5) การประหยัดทรัพยากร การรายงานผล 1. การรายงานผลในกิจกรรมเรื่องการลดพลังงาน การลดกระดาษ และการประหยัดงบประมาณ ให้ส่วนราชการเริ่มรายงานผลหรือรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตั้งแต่เดือน					

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เป้าหมาย	หมายเหตุ															
			2558	2559	2560																	
ตุลาคม 2560 และให้รายงานถึงเดือนกันยายน 2561 ต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน																						
เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	2 การลดพลังงาน ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกันยายน 2561 โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนถัดไป (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ)																					
	3. การใช้ระบบสารสนเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้ส่วนราชการเริ่มรายงานผลตั้งแต่เดือนที่เริ่มต้นกิจกรรม และรายงานต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนจนกระทั่งกิจกรรมได้ผลผลิตครบถ้วนตามแผน																					
	4. สำหรับกิจกรรมอื่นๆ ส่วนราชการสามารถกำหนดผลผลิตตามข้อมูลพื้นฐานของส่วนราชการ และรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมทุกเดือนตั้งแต่เดือนที่เริ่มต้นกิจกรรมจนกว่าจะสิ้นสุดแผนการดำเนินงาน																					
	ค่าเป้าหมาย																					
	<table><thead><tr><th>กิจกรรม</th><th>กลุ่มเป้าหมาย</th><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>การรายงานผล</th></tr></thead><tbody><tr><td>1. การลดพลังงาน - พลังงานด้านไฟฟ้า - พลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง </td><td> • ราชการบริหารส่วนกลางในสังกัด ส่วนราชการระดับกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และรวมถึงส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน แต่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง </td><td>ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน(ทุกเดือน)</td><td>รายงานผลการใช้พลังงานทุกเดือนจนจบปีงบประมาณผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของกระทรวงพลังงาน</td></tr><tr><td>2. การลดกระดาษ</td><td> • ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค) </td><td>งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 10 • รอบที่ 1 ร้อยละ 5 • รอบที่ 2 ร้อยละ 10 (นับสะสม) </td><td>รายงานงบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่มีการจัดซื้อกระดาษ)</td></tr><tr><td>3. การประหยัดงบประมาณ</td><td> • ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค) </td><td>งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ ร้อยละ 5 • รอบที่ 1 ร้อยละ 2 • รอบที่ 2 ร้อยละ 5 (นับสะสม) </td><td>รายงานการใช้งบประมาณที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่สามารถประหยัดได้งบประมาณได้)</td></tr></tbody></table>							กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	การรายงานผล	1. การลดพลังงาน - พลังงานด้านไฟฟ้า - พลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง	• ราชการบริหารส่วนกลางในสังกัด ส่วนราชการระดับกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และรวมถึงส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน แต่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง	ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน(ทุกเดือน)	รายงานผลการใช้พลังงานทุกเดือนจนจบปีงบประมาณผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของกระทรวงพลังงาน	2. การลดกระดาษ	• ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค)	งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 10 • รอบที่ 1 ร้อยละ 5 • รอบที่ 2 ร้อยละ 10 (นับสะสม)	รายงานงบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่มีการจัดซื้อกระดาษ)	3. การประหยัดงบประมาณ	• ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค)	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ ร้อยละ 5 • รอบที่ 1 ร้อยละ 2 • รอบที่ 2 ร้อยละ 5 (นับสะสม)
กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	การรายงานผล																			
1. การลดพลังงาน - พลังงานด้านไฟฟ้า - พลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง	• ราชการบริหารส่วนกลางในสังกัด ส่วนราชการระดับกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และรวมถึงส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน แต่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง	ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐาน(ทุกเดือน)	รายงานผลการใช้พลังงานทุกเดือนจนจบปีงบประมาณผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของกระทรวงพลังงาน																			
2. การลดกระดาษ	• ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค)	งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษลดลง ร้อยละ 10 • รอบที่ 1 ร้อยละ 5 • รอบที่ 2 ร้อยละ 10 (นับสะสม)	รายงานงบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่มีการจัดซื้อกระดาษ)																			
3. การประหยัดงบประมาณ	• ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนกลางในภูมิภาค (ไม่รวมราชการส่วนภูมิภาค)	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ ร้อยละ 5 • รอบที่ 1 ร้อยละ 2 • รอบที่ 2 ร้อยละ 5 (นับสะสม)	รายงานการใช้งบประมาณที่ลดลง (เฉพาะเดือนที่สามารถประหยัดได้งบประมาณได้)																			
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ 1200/ว 25 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2560																						
กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน จำนวน 12 กิจกรรม และจัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560																						
เงื่อนไข																						

องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการดำเนินการของส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (Potential Base)

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2559		1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	-	-	-	2561	-
การกำหนดค่าเป้าหมาย:			การประเมิน รอบที่ 1		การประเมิน รอบที่ 2		
		วัดผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการ ในช่วง 6 เดือนแรก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เป็นการวัดสมรรถนะในการส่งมอบผลผลิตและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อแสดงถึงศักยภาพของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด				
คำอธิบาย:	1. เป็นการจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยพิจารณาจากผลผลิตที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาสเทียบกับการใช้เงินงบประมาณของส่วนราชการ จากระบบ GFMS 2. ส่วนราชการเป็นผู้เสนอโครงการ จำนวน 10 โครงการ โดยมีหลักการคัดเลือก ดังนี้ (1) วงเงินงบประมาณสูงสุด (2) โครงการมีความหลากหลาย โดยควรเลือกในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างน้อย 1 โครงการ (3) โครงการมีความสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ /นโยบายรัฐบาลสำคัญ/ นโยบายเร่งด่วน การปฏิรูปประเทศ เช่น การแก้ไขปัญหาการค้ำมุนขย การพัฒนาระบบราชการ 4.0 และ (4) งบประมาณแผ่นดินยกเว้นงบบุคลากร 3. กำหนดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ • สูงกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100 %) • เป็นไปตามเป้าหมาย : นอกเหนือจากการดำเนินการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก (ตั้งแต่ 90-100%) และในกรณีที่ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) ให้ถือว่าเป็นไปตามเป้าหมาย • ต่ำกว่าเป้าหมาย : ผลการดำเนินงาน/ผลผลิตโครงการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%) และมีผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 70%)						

วิธี ๖

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
	ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือ เทียบเท่า ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560	2. การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-
การกำหนดค่าเป้าหมาย:		การประเมิน รอบที่ 1	การประเมิน รอบที่ 2				
		จัดส่งแผนปฏิรูปองค์การภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2561	จัดส่งแผนการปฏิรูปองค์การที่ได้ปรับปรุงตามข้อสังเกต/ข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561				
คำอธิบาย	1. ระบบราชการที่มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยการทำงานของภาครัฐต้องมุ่งสู่การเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) การทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)						
	2. การปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดิน (Administrative Reform) เป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนสู่รัฐบาลที่คล่องตัว (Agile Government Transformation) เพื่อให้ภาครัฐมีความคล่องตัวมากขึ้น มีการถ่ายโอนภารกิจที่ไม่จำเป็นออกไป (outsourcing) โดยให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานใน 4 ด้านที่สำคัญ คือ						
	1) Structure การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจใหม่						
	2) Process Redesign การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ง่าย สะดวก ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และตอบสนองต่อประชาชนผู้ใช้บริการบน Digital Platform						
	3) Law การปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่						
	4) People การพัฒนาบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจ และการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่โดยใช้ Digital Platform						
	3. การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (Organizational Transformation Plan) ตามตัวชี้วัดนี้ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ						
	ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง เป็นการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศไทย การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกระทรวง การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (organization capacity) ของกระทรวงในการเตรียมพร้อมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต โดยการทำหนด Value Proposition, Portfolio Analysis, Business Model และการปรับบทบาทไปสู่ Government 4.0						

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
	ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม เป็นการวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมในปัจจุบันทั้งส่วนภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non-core function) เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม โดยมีเป้าหมายหลักให้หน่วยงานรัฐมีความคล่องตัว ทั้งในส่วนโครงสร้าง หน่วยงานที่มีความคล่องตัว ต้องการปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานที่ใช้ digital platform เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนผู้ใช้บริการในอนาคต การปรับเปลี่ยนกฎหมายให้เอื้อต่อสภาพการทำงานทำธุรกิจในปัจจุบันและโลกดิจิทัลในอนาคต รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้รองรับการทำงานในบทบาทภารกิจและรูปแบบ การทำงานใหม่ของหน่วยงาน ส่วนที่ 3 ภาคผนวก เป็นข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของกรมในปัจจุบัน อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ หน้าที่และอำนาจ ประเด็นยุทธศาสตร์กฎหมายในความรับผิดชอบ โครงสร้างและอัตรา กำลัง เป็นต้น						
เกณฑ์การประเมิน:	รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ 1200/ว 24 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560 เกณฑ์การประเมินแยกตามกลุ่มของส่วนราชการออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ 1 ทุกส่วนราชการ (ยกเว้นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกฤษฎีกา และส่วนราชการ ไม่สังกัดสำนักงานกฤษฎีกา รัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง) การประเมินผลพิจารณาในภาพรวมของผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ทั้ง 2 ส่วนคือ 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง (ทุกกรมในสังกัดกระทรวงดำเนินการร่วมกัน) 2. การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกรม โดยพิจารณาผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้						
			รอบการประเมินที่ 1		รอบการประเมินที่ 2		
	แผนปฏิบัติการ ระดับกระทรวง		ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้ จัดทำตามแผนปฏิบัติการ		1. ความครบถ้วนของแผนปฏิบัติการที่ ปรับตามข้อสังเกต คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 100% (กรณีที่ไม่มีการแก้ไข ในรอบการประเมินที่ 2 จะถือว่าผ่านการประเมินตัวชี้วัดนี้)		
	แผนปฏิบัติการ ระดับกรม		ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้ จัดทำตามแผนปฏิบัติการ		2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะดำเนินการในเชิงงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการระดับกรม		

เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
			2558	2559	2560		
	กลุ่มที่ 2 ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกฤษฎีกา และส่วนราชการในสังกัดสำนักงานกฤษฎีกา รัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง การประเมินผลพิจารณาจากผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับ ค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้						
	แผนปฏิรูปองค์การ ระดับกรม		รอบการประเมินที่ 1		รอบการประเมินที่ 2		
			ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้จัดทำตามแผนปฏิรูปองค์การ		1. ความครบถ้วนของแผนปฏิรูปองค์การที่ ปรับตามข้อสังเกต คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 100% (กรณีที่ไม่มีการแก้ไข ในรอบการประเมินที่ 2 จะถือว่าผ่าน การประเมินตามตัวชี้วัดนี้) 2. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการระดับกรม		
เงื่อนไข							

สรุปตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมป่าไม้

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัดปี 2561	ค่าเป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน	2558	2559	
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำงานตามหน้าที่ที่ปกติหรืองานตามหน้าที่ที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	1.1 ความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้ของประเทศ 1.1.1 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ - สืบเนื่องจากภาพถ่ายดาวเทียม เงื่อนไข : ต้องรักษาจำนวนพื้นที่ป่าไม้ในพื้นที่วิกฤต 20 จังหวัดให้เพิ่มขึ้นหรือคงที่ (เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน ลำปาง น่าน พะเยา ตาก พิจิตร สุโขทัย เพชรบูรณ์ เลย นครราชสีมา อุบลราชธานี อุดรธานี นครพนม มุกดาหาร กาญจนบุรี ราชบุรี สงขลา กระบี่)	-	102.40 ล้านไร่ (ปม/อส/ทช)	102.24 ล้านไร่	102.17 ล้านไร่	ปม/อส/ทช หน่วยงาน ปม. : - สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ - สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า - สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	1.1.2 จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้ - เข้าครอบครอง	16,125 ไร่ (ปม/อส/ทช)	35,000 ไร่ (ปม/อส/ทช)	5,649.04 ไร่ (อส/ปม/ทช)	16,993.13 ไร่ (อส/ปม/ทช)	ปม/อส/ทช หน่วยงาน ปม. : สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
	1.1.3 จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า	- เตรียมพื้นที่ปลูกป่าสงวน 92,000 ไร่ และกล้าไม้ 18,400,000 กล้า	ปลูกป่าได้ 92,000 ไร่	96,433.57 ไร่	69,212.35 ไร่	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	1.2 การปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกสารสิทธิ์	- จัดทำทะเบียนเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 6,000 ไร่ - เตรียมกล้าไม้ จำนวน 1,200,000 กล้า	10,000 ไร่	-	-	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	1.3 จำนวน Hotspot ที่ลดลงในพื้นที่ป่าสงวน	ต่ำกว่า 4,106 จุด	ต่ำกว่า 6,318 จุด	7,219 จุด	7,446 จุด	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัดปี 2561	ค่าเป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
		รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน	2558	2559	2560	
องค์ประกอบ	4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ดำเนินกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย/ผลผลิตที่กำหนด	ดำเนินกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย/ผลผลิตที่กำหนด	-	-	-	
	(1) การลดพลังงาน (ไฟฟ้า/น้ำมัน)						สำนักบริหารกลาง
	(2) การลดกระดาษ						กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	(3) การประหยัดงบประมาณ						สำนักแผนงานและสารสนเทศ
	(4) โครงการความร่วมมือระหว่างกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) กระทรวงกลาโหม กรณีการสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในป่าชุมชน โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ UAV						สำนักจัดการป่าชุมชน
	(5) การสำรวจสื่อออกไม่เศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มพื้นที่ปลูกไม้เศรษฐกิจ แบบ Contract Farming ด้วยระบบ e-Tree						สำนักรับรองการป่าไม้
	(6) การให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย						สำนักบริหารกลาง
	(7) เพิ่มช่องทางในการบริการให้คำปรึกษาและการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ โดยจัดทำ Fan Page กลุ่มตรวจสอบภายใน						กลุ่มตรวจสอบภายใน
	(8) การติดตามผลการแจกจ่ายกล้าไม้ ผ่าน Application Line						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	(9) คลินิกป่าไม้						สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
	(10) การติดตามผลการส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชนโดยใช้ระบบสารสนเทศ						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	(11) การพัฒนาระบบจองห้องประชุมออนไลน์						สำนักแผนงานและสารสนเทศ
	(12) การจัดทำระบบการยื่นแบบคำขอบริการตรวจพิสูจน์ต้นไม้และคุณภาพไม้ระบบออนไลน์						สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัดปี 2561	คำเป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
		รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน	2558	2559	2560	
องค์ประกอบที่ 5 ศักยภาพในการเป็นสหกรณ์ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา (Potential Base)	5.1 การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	วัดผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ ของส่วนราชการ ในช่วง 6 เดือนแรก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เป็นการวัดสมรรถนะในการ ส่งมอบผลผลิตและการใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อแสดง ถึงศักยภาพของส่วนราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	ร้อยละ 100	สำนักแผนงานและ สารสนเทศ
	(1) โครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน)						สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	(2) โครงการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินและฐานข้อมูลป่าไม้ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ (กิจกรรมจัดทำแผนที่แนวเขตที่ดินของราษฎรแบบบุกรุกภายใต้มาตราส่วน ๑:๔๐๐๐ ๑๔.๐๐ ล้านบาท และ กิจกรรมจัดทำชุดหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม ๒๑.๐๐ ล้านบาท)						สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
	(3) โครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภาคเหนือ (กิจกรรมโครงการฟื้นฟูป่าต้นน้ำ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้น ๔๐๑.๓๗๘๘ ล้านบาท และ กิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำที่ระบบเพื่อให้เกิดความมั่นคง ๒๕.๓๒๒๕ ล้านบาท)						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า - สำนักจัดการทรัพยากร ป่าไม้ที่ 3 (ลำปาง)
	(4) โครงการปลูกป่าเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	(5) โครงการปกป้องผืนป่า และร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน (กิจกรรมปลูกป่าไม้ในพื้นที่ โครงการฟื้นฟูป่าตามมาตรา ๒๕ พ.ร.บ. ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ และพื้นที่ อุบลฤกษ์ ๔๐.๐๐ ล้านบาท และกิจกรรมโครงการสร้างป่าสร้างรายได้ ๕๐.๐๐๖๐ ล้านบาท)						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า - สำนักโครงการพระราชดำริ และกิจการพิเศษ
	(6) โครงการปกป้องผืนป่า และร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน (กิจกรรมโครงการ ส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ระยะที่ 2)						สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
	(7) โครงการสำรวจข้อมูลเตรียมการเพื่อจัดหาที่ดินให้ประชาชนผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม						สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
	(8) โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างฐานความรู้ในงานด้านป่าไม้						สำนักวิจัยและพัฒนาป่าไม้
	(9) โครงการปกป้องผืนป่า และร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน (กิจกรรมส่งเสริมการ จัดการป่าชุมชน ๘๗.๐๐ ล้านบาท และกิจกรรมรณรงค์อาสาสมัครพิทักษ์ป่า ๖.๔๕๕ ล้านบาท)						- สำนักจัดการป่าชุมชน - สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า
	(10) โครงการบริหารจัดการหมอกควันและขยะภาคเหนือ						สำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัดปี 2561	คำเป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
		รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน	2558	2559	2560	
	5.2 การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	จัดส่งแผนปฏิรูปองค์การภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561	จัดส่งแผนการปฏิรูปองค์การที่ได้ปรับปรุงตามข้อสังเกต/ข้อเสนอของผู้ทรงคุณวุฒิภายในวันที่ 30 กันยายน 2561	-	-	-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หมายเหตุ :

1. ตัวชี้วัดที่ 2.1 ตัวชี้วัดการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และตัวชี้วัดที่ 4.1 การพัฒนานวัตกรรม

ขอให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/ว 17408 ลงวันที่ 13 กันยายน 2560 เรื่อง การส่งแผนดำเนินงานและการรายงานผลตามตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. ตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ขอให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/ว 21429 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส 1600.9/ว 24294 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ 4.2 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดที่ 5.1 การจัดทำและการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (เพิ่มเติม)

ลำดับที่	เรื่องที่ดำเนินการ	ประเภท	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผลผลิต	หน่วยงานรับผิดชอบ	
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
เรื่องที่ดีดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ตัวชี้วัดเพื่อการปฏิบัติภารกิจครบถ้วน และหน่วยราชการผู้เกี่ยวข้องสนับสนุน วันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ เรื่อง)																	
๑	การลดพลังงาน - ไฟฟ้า - น้ำมันเชื้อเพลิง	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	การใช้พลังงานของหน่วยงานลดลงเทียบกับค่ามาตรฐาน ร้อยละ ๑๐	สภก.
๒	การลดกระดาช	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาชลดลง รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 5 รอบ 12 เดือน : ร้อยละ 10 (สะสม)	กพร.
๓	การประหยัดงบประมาณ	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ รอบ 6 เดือน : ร้อยละ 2 รอบ 12 เดือน : ร้อยละ 5 (สะสม)	สสส.
๔	การบูรณาการผลงาน โครงการความร่วมมือระหว่างกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) กระทรวงกลาโหม กรณีการสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในป่าชุมชน โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ UAV	๒														บันทึกข้อความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กับ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) กระทรวงกลาโหม กรณีการสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในป่าชุมชน โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ UAV	สจร.
๕	การใช้ระบบสารสนเทศ การสำรวจสต็อกไม้เศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มพื้นที่ปลูกไม้เศรษฐกิจแบบ Contract Farming ด้วยระบบ e-Tree	๔														อบรมกลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นวิทยากร (Trainee to Trainer) ของระบบ e-Tree จำนวน 2,340 ราย	สรป.
๖	การปราบปรามทุจริต การให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย	๓														จำนวนกรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำผิด ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง/1 ปีงบประมาณ	สภก.

ลำดับที่	เรื่องที่ดำเนินการ	ประเภท	ระยะเวลาในการดำเนินการ												ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
เรื่องที่ดำเนินการตาม มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ เรื่อง)																	
๗	เพิ่มช่องทางในการบริการให้คำปรึกษา และการแสดงความ คิดเห็นต่าง ๆ ของหน่วยรับผิดชอบ โดยจัดทำ Fon Page กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	๔													๑	Fanpage กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมป่าไม้	กต.น.
๘	การติดตามผลการแจกจ่ายกล้าไม้ ผ่าน Application Line	๔									๑				๑	ฐานข้อมูลการติดตามผลการแจกจ่ายกล้าไม้ ที่มีการระบุพิกัดสถานที่ปลูกชัดเจน มากกว่าร้อยละ 5 ของผู้เข้ามาขอรับกล้าไม้	สส.ป.
๙	คลังกล้าไม้	๑											๑		๑	ร้อยละ 90 ของผู้ขอรับบริการมีความพึง พอใจต่อการให้บริการ	สว.พ.
๑๐	การติดตามผลการส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชนโดยใช้ระบบ สารสนเทศ	๔											๑	๑	๑	ฐานข้อมูลการปลูกป่าภาคเอกชน	สส.ป.
๑๑	การพัฒนาระบบจองห้องประชุมออนไลน์	๔												๑	๑	ระบบจองห้องประชุมออนไลน์	สส.ส.
๑๒	การจัดทำระบบการยื่นแบบคำขอบริการตรวจพิสูจน์ชนิดไม้และ คุณภาพไม้ระบบออนไลน์	๔													๑	ระบบการยื่นแบบคำขอบริการตรวจพิสูจน์ ชนิดไม้และคุณภาพไม้ระบบออนไลน์	สว.พ.
รวมผลผลิตในแต่ละเดือน			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		

ประเภท	๑	การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
	๒	การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน/ภาคส่วนอื่น
	๓	การป้องกัน/แก้ไขปัญหาด้านทุจริต
	๔	การเพิ่มประสิทธิภาพของส่วนราชการ
	๕	การประหยัดทรัพยากร

ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน/โครงการของกรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ	รหัสงบประมาณ GFMS	งบประมาณ(ล้านบาท)	เป้าหมายย่อยที่ ๑		เป้าหมายย่อยที่ ๒	
					การดำเนินงาน	การเบิกจ่าย	ผลผลิต	การเบิกจ่าย
ป้องกันและรักษาพื้นที่ป่าที่ เหลือให้คงอยู่และยั่งยืน	๑	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - รื้อถอนรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (กิจกรรม ป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน)	๐๙๐๑๒๔๖๐๐๘	๙๔.๖๑๘๕	๑. ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า โดยการจัดจ้าง คัดถอนและพนักงานดับไฟป่าประจำ ศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่าและหน่วย เครื่องมือดับไฟป่าจัดประชุมและฝึกอบรม ความรู้ความเข้าใจด้านพฤกษศาสตร์และวิชาการ ด้านไฟป่าควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงานควบคุมไฟป่าพร้อมปฏิบัติงาน สนับสนุนหน่วยงานและชุมชนต่างๆในการ ควบคุมไฟป่า	๖๐.๐๐๐๐	- ประชุมและฝึกอบรม เครื่องช่วย ป้องกันและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑๕๐ เครื่องช่วย	๓๔.๖๑๘๕
					๒. ดำเนินการออกประกาศกรมป่าไม้เพื่อ กำหนดมาตรการในการป้องกันและควบคุม ไฟป่าและห้ามเข้าบุกรุกยึดครองพื้นที่ ป่าที่เสี่ยงภัยจากการเกิดไฟป่า รวมทั้งมีการ บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกรณีไฟป่า และยึดถือครองพื้นที่ป่า		- ออกประกาศกรมป่าไม้ ๑ ฉบับ	
					๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ และความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับ การรณรงค์ลดการเกิดไฟป่าและ ประชาชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ บริหารจัดการไฟป่า รวมทั้งมีการ นิเทศการให้ความรู้แก่เกษตรกร นักศึกษา และประชาชน		- จำนวน hotspot/หมอกควันลดลง (เทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง ๒๕๕๘-๒๕๖๐)	
					๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟ ป่าในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่าเพื่อให้ความ รู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับและควบคุมไฟป่าในพื้นที่ เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่าโดยการจัดเตรียม อุปกรณ์ดับไฟป่า ฝึกอบรมอาสาสมัครควบคุม ไฟป่า จัดตั้งจุดเฝ้าระวังและเฝ้าระวัง ลาดตระเวน และควบคุมไฟป่า			
					๕. มีงบประมาณให้แก่นักวิชาการที่มี และควบคุมไฟป่า นักวิจัย นักศึกษา และ ประชาชน ในพื้นที่ที่มีความรู้ด้านพฤกษศาสตร์ วิชาการด้านป่าไม้ควบคู่ไปกับการฝึกทักษะ การปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า			

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ	รหัสงบประมาณ GRVIS	งบประมาณ(ล้านบาท)	เป้าหมายรอบที่ ๑ การดำเนินงาน	เป้าหมายรอบที่ ๒ ผลผลิต	การเบิกจ่าย	
					๖. จัดทำแผนภูมิไฟฟ้าในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟฟ้าลัดวงจร ๗. จัดตั้งจุดตรวจภัยพิบัติที่เสี่ยงต่อการควบคุมไฟฟ้า (หม้อไฟฟ้า) เพื่อลดความเสี่ยงและควบคุมไฟฟ้า ๘. ดำเนินการสนธิสัญญาร่วมกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า ๙. ประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (อปท.) โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางให้ความรู้ด้านวิชาการและฝึกทักษะการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าให้ อปท. เกิดความเข้มแข็งสามารถดำเนินการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าได้ด้วยตนเอง ๑๐. นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟฟ้ารวมทั้งจัดทำฐานข้อมูล ๑๑. ศึกษาพัฒนาเครื่องมือทางรูปแบบ วิธีการในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า ๑๒. จัดซื้อยานพาหนะครุภัณฑ์รถบรรทุกขนาด ๒ ตัน ๔ ล้อ รถบรรทุกดับเพลิงแบบเอนกประสงค์ ขนาดบรรทุกไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ลิตร และเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน รวมทั้งก่อสร้างศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟฟ้า ๑๓. จัดซื้ออุปกรณ์ดับไฟฟ้า เพื่อปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้า เครื่องปั๊มน้ำ และอื่นๆ สนับสนุนหน่วยงาน ๑๔. ตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟฟ้า และหน่วยส่งเสริมการควบคุมไฟฟ้า			

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	โครงการ	รหัสงบประมาณ GFMS	งบประมาณ(ล้านบาท)	เป้าหมายข้อที่ ๑ การดำเนินงาน	เป้าหมายข้อที่ ๒ ผลผลิต	การเบิกจ่าย	การเบิกจ่าย
	๒	โครงการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินและฐานข้อมูลป่าไม้ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ (กิจกรรมจัดทำแผนที่แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติภายหลังจากการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ ๓๕๐๐๐ ๑๘.๐๐ ล้านบาท และ กิจกรรมจัดทำพิกัดหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม ๒๑.๐๐ ล้านบาท	๐๔๐๑๖๔๖๖๒๗	๓๔.๐๐๐๐	กิจกรรมจัดทำแผนที่แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติภายหลังจากการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ ๓๕๐๐๐ ส่วน ๑๔๐๐๐ ยังไม่สามารถดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณได้ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	กิจกรรมจัดทำแผนที่แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติภายหลังจากการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ ๓๕๐๐๐ ๑๔.๐๐๐๐		๑๔.๐๐๐๐
					กิจกรรมจัดทำพิกัดหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม ๑. จัดเตรียมแผนที่ท้ายกฎกระทรวงและแผนที่ภูมิประเทศ ตลอดจนแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ ๑๔.๐๐๐ ๒. กำหนดจุดติดตั้งที่ทำการถ่ายทอดลงบนแผนที่สำหรับปฏิบัติงาน ๓. ใช้เครื่องมือกำหนดค่าพิกัด GPS ถ่ายทอดพิกัดลงบนแผนที่ภูมิประเทศ ๔. ฝังสัญญาณ GPS ตามแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติที่กำหนดแล้ว ๔ หมู่/ตาราง ๕. จัดทำรายงานระบุค่าพิกัด รูปถ่าย หลายเลขหลัก ภาพถ่ายที่ขึ้นรายงานผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมจัดทำพิกัดหลักฐานแผนที่โดยระบบดาวเทียม แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติได้รับการถ่ายทอดมีความแม่นยำมากขึ้น จำนวน ๒,๐๐๐ ตาราง	๑๑.๔๙๐๐	๙.๐๓๐๐