



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๓๗-๔๙๔

ที่ ทส ๑๖๑๔.๑/ ๓๗๔๓ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๑๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจดังกล่าวผ่านระบบออนไลน์และกำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ตามเอกสารแนบที่แนบมานี้ และขอให้รายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้ส่วนอำนวยการ ภายใน ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรายงานสำนักบริหารกลางทราบต่อไป

(นายสุรชาติ ปุณณวนชศิริ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕



13 ก.ย. 2560

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (ลำปาง)
 เลขที่ ๑๐๔๓๐
 วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๐
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๙๖ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

ส่วนสำนักงาน
 เลขที่รับ M ๕๑๙๖
 วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๐
 เวลา

แบบแผนงาน
 และติดตามประเมินผล
 เลขที่รับ 531
 วันที่ 13 ก.ย. 2560
 เวลา

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการสำรวจความผูกพัน และโปรดแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด) โดยผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนงานเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ส่วนอำนาจการ / ฝ่ายแผนงานฯ

(นางสาวอรพรรณ แสงแสน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ
 13 ก.ย. 2560

นางสาวอรพรรณ แสงแสน
 ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

เรียน ผอ. สจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ

- สำนักบริหารกลาง ขอเชิญเข้าร่วมตอนแบบสำรวจ
ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผ่านระบบออนไลน์ ๓ ช่องทาง
(แบบเอกสารแบบ) ภายใน ๒๕ ก.ย. ๖๐
ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๒. ส่วนอำนวยการ (ขรก.๒, ลูกจ้าง ๓, พรก. ๑)
๓. ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า (ขรก.๒, ลูกจ้าง ๑, พรก. ๑)
๔. ส่วนป้องกันรักษาป่าฯ (ขรก.๑, ลูกจ้าง ๕, พรก. ๑)
๕. ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ (ขรก. ๑)
๖. ส่วนจัดการป่าชุมชน (ขรก. ๑, พรก. ๑)
๗. ส่วนโสตถุภัณฑ์ (ขรก. ๑)

- เป็นขอแจ้งส่วนทุกส่วน เพื่อทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และรายงานผลให้ส่วนอำนวยการ
ทราบภายใน ๒๕ กย ๖๐ เพื่อรายงานผลต่อไป

- ทั้งนี้ได้แนบขบวนหนังสือเพื่อโปรดพิจารณา

สุวิมล ช่างร้าย,
(นางสาวสุพิชชา ช่างร้าย)
นักวิชาการป่าไม้

ผ่านแผนงานและงบประมาณ ๑๕ ก.ย. ๖๐

(นางสาวอรอรณ แสงแสน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ชั้นชำนาญพิเศษ แผนก ๖๖
14 ก.ย. 2560

๑๕ ก.ย. ๒๕๖๐
(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ๒๐๗๒๓/๖๖
- ๒๐๗๒๓ ผอ. สจป. ๕ (สระบุรี) ๒๐๗๒๓/๖๖
ราชการ เมื่อครบ ๑๐๗๒๓/๖๖
ระดับ อำนวยการ ๕

(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ) ๑๕ ก.ย. ๖๐

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	จำนวน
		อำนวยการสูง	ประเภทอื่น			
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๓	-	๒	๕
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	๓	-	-	๓
๓	สำนักกฎหมาย	-	๙	-	๒	๑๑
๔	สำนักบริหารกลาง	๑	๑๔	-	๑๕	๓๔
๕	สำนักการอนุญาต	๑	๑๕	๑	๔	๒๑
๖	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑	๑๕	๑	๕	๒๒
๗	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑	๑๒	๑	๑๐	๒๔
๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	-	๑๖	๒๐	๑๖	๕๒
๙	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑	๗	๒	๘	๑๘
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๑	๒๐	๒๕	๓๗	๘๓
๑๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	-	๑๕	๖	๒๐	๔๑
๑๒	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	-	๕	-	๒	๗
๑๓	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	-	๑	-	๒	๓
๑๔	สำนักที่ ๑ เชียงใหม่	๑	๑๒	๒๒	๑๘	๕๓
๑๕	สำนักที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	-	๕	๑	๒	๘
๑๖	สำนักที่ ๒ เชียงราย	๑	๔	๑๗	๑๑	๓๓
๑๗	สำนักที่ ๓ ลำปาง	๑	๑๒	๑๓	๔๓	๖๙
๑๘	สำนักที่ ๓ สาขาแพร่	-	๙	๑๓	๒	๒๔
๑๙	สำนักที่ ๔ ตาก	๑	๑๒	๑๙	๓๐	๖๒
๒๐	สำนักที่ ๔ สาขานครสวรรค์	-	๔	๙	๒	๑๕
๒๑	สำนักที่ ๔ สาขาพิษณุโลก	-	๕	๒	๑	๘
๒๒	สำนักที่ ๕ สระบุรี	๑	๘	๙	๔	๒๒
๒๓	สำนักที่ ๖ อุตรดิตถ์	๑	๗	๒๐	๒๐	๔๘
๒๔	สำนักที่ ๖ สาขานครพนม	-	๕	๖	๓	๑๔
๒๕	สำนักที่ ๗ ขอนแก่น	๑	๑๐	๑๖	๒๕	๕๒

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้าง	พนักงาน	จำนวน
๒๖	สำนักที่ ๓ สาขาอุบลราชธานี	-	๔	๒	๔	๑๔
๒๗	สำนักที่ ๔ นครราชสีมา	๑	๑๒	๒๑	๒๔	๕๘
๒๘	สำนักที่ ๕ ชลบุรี	๑	๙	๑๐	๑๔	๓๔
๒๙	สำนักที่ ๕ สาขาปราจีนบุรี	-	๔	๕	๒	๑๕
๓๐	สำนักที่ ๑๐ ราชบุรี	๑	๔	๑๒	๑๒	๓๓
๓๑	สำนักที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	-	๕	๑	๒	๘
๓๒	สำนักที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑	๔	๒๑	๑๒	๔๒
๓๓	สำนักที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๑	๗	๒๐	๑๑	๓๙
๓๔	สำนักที่ ๑๒ สาขากระบี่	-	๒	๕	๒	๙
๓๕	สำนักที่ ๑๓ สงขลา	๑	๔	๑๕	๘	๓๒
๓๖	สำนักที่ ๑๓ สาขานครศรีธรรมราช	-	๓	-	๑	๔
	รวมทั้งสิ้น	๑๙	๓๑๐	๓๑๕	๓๓๖	๑,๐๒๐

กำหนดการและช่องทางการสำรวจ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้สามารถทำการ
ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ได้ทางระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึง
วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ในช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th>

แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ (ป้ายแบนเนอร์ด้านขวามือ)

แบบสำรวจความผูกพัน ของบุคลากรกรมป่าไม้



๒. เว็บไซต์ <https://goo.gl/forms/1bfWY2N30wvdGlns2>

๓. สแกน QR Code



ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

ส่วนการเจ้าหน้าที่

โทร ๕๑๙๖

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี ๒๕๖๐

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ลำดับ	ส่วน	ข้าราชการ		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	รวม
		ผู้อำนวยการ สูง	ประเภทอื่น			
๑	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕ (สระบุรี)	๑	-	-	-	๑
๒	ส่วนอำนวยการ	-	๒	๓	๑	๖
๓	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	-	๒	๑	๑	๔
๔	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	-	๑	๔	๑	๖
๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	-	๑	-	-	๑
๖	ส่วนจัดการป่าชุมชน	-	๑	๑	-	๒
๗	ส่วนโครงการพระราชดำริ และกิจการพิเศษ	-	๑	-	-	๑
	รวม					๒๒