



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๓/-๔๙๙
ที่ ทส ๑๖๑๔.๑/๐.๓๓๑๔ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๓๙๒๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในสังกัดต่อไป

(นายสุเทพ ปวเรศวิฑาพร)
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ส.ค. ๒๕๖๐

บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ
วันที่ ส.ค. ๒๕๖๐
เวลา

สวนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๓๙๒๘ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

ส่วนส่วนราชการ
เลขที่รับ
วันที่ ส.ค. ๒๕๖๐
เวลา

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

งานแผนงาน
และติดตามประเมินผล
เลขที่รับ 496
วันที่ 10 ส.ค. 2560
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๕๒๒๕

ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ที่ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในสังกัด สำหรับสำนักบริหารกลางให้นำข้อมูลผลการสำรวจดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนยกระดับความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

☒ ส่วนผู้อำนวยการ
☒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
= ส.ค. ๒๕๖๐

(นายสุชาติ ปุณณวนิชศิริ)
ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

เรื่อง ผอ. สจป. ๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ ขอส่ง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคคลากรภาครัฐ โดยไม่ได้ดำเนินการค่าเฉลี่ยสูง สะท้อนว่าส่วนราชการมีการดำเนินการในเรื่องนี้ได้ดี ซึ่งอาจส่งผลระยะยาวไม่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคคลากร ทั้งนี้ ก.พ. ๖ ประมวลผลด้วยวิธีทฤษฎีและแนวคิดในทฤษฎีอื่น
- นั้นควรเร่งแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน เพื่อให้ทันนัดทุกวันวัดเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคคลากรให้ดียิ่งขึ้น
- ทั้งนี้ ได้แนบร่างหนังสือเพื่อโปรดพิจารณา

ศุภิสรา ช่างวัย,
(นางสาวสุพัตรา ช่างวัย)
นักวิชาการป่าไม้
ฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ,

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๐
(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

16 ส.ค. ๖๐
(นายสุเทพ ปวเรศวรวิหาร)
16 ส.ค. ๖๐

(นายสุเทพ ปวเรศวรวิหาร)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ นายจรศักดิ์
เลขรับ..... ๕ มิ ๖๓
รับทราบ..... ๓๑.๑๑.๒๕๖๐
เวลา.....

ส่วนราชการ ...สำนักงานบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๒๕๕ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ...รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๓๒๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ขอให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดของกรมป่าไม้เข้าร่วมการสำรวจความผูกพันของบุคลากร ต่อส่วนราชการ โดยจะได้นำผลจากการสำรวจไปใช้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการยกระดับความผูกพันของบุคลากร รวมทั้งนำไปสู่การวางระบบเพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากรต่อระบบราชการ ในภาพรวมต่อไป โดยผ่านระบบออนไลน์ที่กำหนด (เอกสาร ๑)

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๐.๙/๓๔๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ส่งสำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๙๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐของกรมป่าไม้ เพื่อให้สำนักงานบริหารกลางแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนยกระดับความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป (เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานบริหารกลาง ขอสรุปรายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐของกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ โดยมีข้อคำถาม จำนวน ๓๑ ข้อ และกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ เป็นข้าราชการ จำนวน ๓๓/๓ คน (ประเภทบริหารและอำนวยการ ๑๔ คน ประเภทวิชาการ ๒๓/๐ คน ประเภททั่วไป ๒๙/๙ คน) และพนักงานราชการ จำนวน ๓๓/๓ คน รวมทั้งสิ้น ๙๖๐ คน โดยมีบุคลากรของกรมป่าไม้ที่ตอบแบบออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕.๖๒

๒. สำนัก...

๒. สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ข้อมูลผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ในส่วนราชการด้วยวิธีการทางสถิติ สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลผลการสำรวจของกรมป่าไม้ ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง สายงาน อายุ อาชีพ อาชีพ
วุฒิการศึกษาสูงสุด พื้นที่ปฏิบัติงาน กลุ่มอาชีพ โอกาสที่ได้รับในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๘ ข้อ

ลำดับ	ข้อมูลบุคคล	ร้อยละ
๑.ประเภท	-ข้าราชการ ประเภททั่วไป	๒๔.๕๐
	ประเภทวิชาการ	๒๕.๔๑
	ประเภทบริหารและอำนวยการ	๑.๕๓
	-พนักงานราชการ	๔๘.๕๖
๒.สายงาน	-สายงานหลัก	๖๔.๘๖
	-สายงานสนับสนุน	๓๕.๑๔
๓.อายุ	-ไม่เกิน ๓๐ ปี	๑๔.๓๒
	-๓๑ - ๔๐ ปี	๓๐.๙๐
	-๔๑ - ๕๐ ปี	๒๓.๓๙
	-๕๑ ปีขึ้นไป	๒๓.๓๙
๔.อายุราชการ	-น้อยกว่า ๕ ปี	๒๐.๘๑
	-๕ - ๙ ปี	๙.๙๑
	-๑๐ - ๑๔ ปี	๒๙.๓/๓
	-๑๕ - ๑๙ ปี	๔.๓/๓
	-๒๐ ปีขึ้นไป	๓๔.๓/๓
๕.วุฒิการศึกษา สูงสุด	-ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒๑.๘๐
	-ปริญญาตรี	๖๑.๘๙
	-ปริญญาโทขึ้นไป	๑๖.๓๑
๖.พื้นที่ปฏิบัติงาน	-ส่วนกลาง	๔๑.๒๖
	-ส่วนภูมิภาคหรือส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	๕๒.๓/๔
๗.กลุ่มอาชีพ	-บริหาร อำนวยการธุรการ งานสถิติ งานการทูตและ ต่างประเทศ	๔๔.๒๓
	-กลุ่มอาชีพการคลัง การเศรษฐกิจ การพาณิชย์และ อุตสาหกรรม	๔.๓๓
	-กลุ่มอาชีพคมนาคมขนส่ง และติดต่อสื่อสาร	๑.๒๕
	-กลุ่มอาชีพเกษตร	๒๖.๖๓
	-กลุ่มอาชีพวิทยาศาสตร์	๑๓.๕๖

ลำดับ	ข้อมูลบุคคล	ร้อยละ
	-กลุ่มอาชีพแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข	๐.๐๐
	-กลุ่มอาชีพวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่างๆ	๒.๐๒
	-กลุ่มอาชีพการศึกษา ศิลปะ สังคม และการพัฒนาชุมชน	๓.๙๘
๘.โอกาสที่ได้รับในรอบ ๑๒ เดือน	-เลื่อนระดับ	๑๐.๐๙
	-โอกาสงานที่สนใจ/หลากหลาย	๒๑.๐๘
	-ลาศึกษา/ดูงาน/ฝึกอบรม	๑๓.๖๖
	-อบรมโดยหน่วยงานภายนอก	๑๘.๓๘
	-อบรมโดยต้นสังกัด	๕๓.๕๑
	-ได้รับงานที่สำคัญ	๔๒.๔๓
	-เสนอชื่อรับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	๑.๖๒
	-เป็นผู้แทนหน่วยงาน	๘.๓/๔
	-อื่นๆ	๐.๐๐

๒.๒ ข้อมูลผลการสำรวจความผูกพันและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง โดยรวมบุคลากรกรมป่าไม้ มีระดับความผูกพัน ร้อยละ ๓/๕.๕๑ ซึ่งประกอบด้วย

- ความเชื่อมั่นในทิศทางและนโยบายขององค์กร ร้อยละ ๖๙.๘๔
- ความกระตือรือร้น ร้อยละ ๘๑.๑๓
- การมีส่วนร่วมในภารกิจและกิจกรรมขององค์กร ร้อยละ ๓/๕.๕๑

ทั้งนี้ บุคลากรกรมป่าไม้มีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง โดยพยายามปรับปรุงการทำงานของตนให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ค่อนข้างจริง ร้อยละ ๔๓.๐๓ และพร้อมสนับสนุนหน่วยงานในทุกด้าน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น แม้ว่าจะมีภาระงานที่มากกว่าเดิม จริงอย่างที่สรุป ร้อยละ ๔๔.๙๕

๒.๓ ผลการวิเคราะห์ความเห็นรายข้อ ๓๑ ข้อคำถาม ในรูปร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ โดยจัดลำดับค่าเฉลี่ยจากน้อยไปหามาก ดังนี้

ลำดับ	ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๑	หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	๖๐.๓๘
๒	ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	๖๐.๕๖
๓	ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	๖๓.๕๑
๔	ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	๖๔.๕๖
๕	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	๖๕.๕๒

ลำดับ	ข้อคำถาม	ค่าเฉลี่ยร้อยละ
๖	หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	๖๖.๓๓
๗	ท่านไม่มีหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	๖๖.๔๒
๘	ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	๖๖.๖๒
๙	หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	๖๖.๗๘
๑๐	หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	๖๗.๙๗
๑๑	ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	๖๙.๗๑
๑๒	ผู้บริหารระดับสูงขององค์การสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	๖๙.๗๑
๑๓	ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	๗๐.๖๘
๑๔	เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	๗๐.๘๓
๑๕	หัวหน้างานมีส่วนรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	๗๐.๘๖
๑๖	ผู้บริหารระดับสูงขององค์การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๗๑.๖๐
๑๗	หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	๗๒.๓๖
๑๘	หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	๗๒.๕๒
๑๙	ผู้บริหารระดับสูงขององค์การมีคุณธรรม	๗๓.๓๘
๒๐	หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	๗๓.๕๒
๒๑	งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	๗๓.๖๓
๒๒	งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	๗๕.๒๗
๒๓	หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน	๗๕.๓๒
๒๔	หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	๗๕.๘๖
๒๕	ผู้บริหารระดับสูงขององค์การมีวิสัยทัศน์	๗๕.๙๕
๒๖	เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ	๗๗.๕๘
๒๗	หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	๗๘.๙๙
๒๘	งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๘๐.๐๐
๒๙	ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	๘๓.๐๒
๓๐	ครอบครัวของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	๘๕.๑๖
๓๑	งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	๘๕.๓๒

โดยค่าเฉลี่ยข้างต้นเป็นระดับความคิดเห็นที่บุคลากรมีต่อองค์การ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูง สะท้อนว่าส่วนราชการมีการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ได้ดี ซึ่งอาจส่งผลหรือไม่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะประมวลผลเชิงวิเคราะห์ด้วยวิธีการทางสถิติเพื่อระบุปัจจัยความผูกพันของกรมป่าไม้และแจ้งผลให้ทราบอีกครั้ง

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้กรมป่าไม้ได้ทราบถึงระดับความผูกพันในภาพรวม ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบของความผูกพันและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร จึงเห็นควรแจ้งเวียนรายงานเบื้องต้นผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้รับทราบและใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในสังกัด และมอบหมายให้สำนักบริหารกลางนำข้อมูลผลการสำรวจดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวณอม โมปัญญาษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้