



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๔๗๙/๑๔๗๗
ที่ ทส ๑๙๑๘.๓/๑๙๑๙๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเตรียมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๙๐๑.๓/๑ ๕๑๑๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเตรียมสร้าง
ความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบ

๗

(นายชลธิร อุทัยรัตน์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราบทราบ
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕



๑๗ ๒.๘. ๒๕๖๐

บันทึกข้อความ

ผู้นักจัดการพยาบาลป่าไม้ที่ ๓ (รามสี)
๗๐๔๙
เลขที่บันทึก ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานวิหารภูมิพล ๐.๒๙๙๙.๘๘๙๙-๗ โทร. ๕๗๙๙

ที่ กส.๑๒๙๙.๘๘๙๙/๒ ๕๑๙ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความพอ适 และความผูกพันของบุคลากรป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน¹
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน²
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก³
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๓⁴
ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา⁵
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร⁶
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน⁷
หัวหน้ากลุ่มงานศุลกากรของรัฐธรรมกรมป่าไม้

ผู้อำนวยการ	๗๐๔๙
เลขที่บันทึก	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
วันที่	
เวลา	

ราบทุกงาน
แต่ติดตามประเมินผล
เดือนที่แล้ว ๓๑๔
งบที่ ๑.๗ มี.ค. ๒๕๖๐
รวม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๓๖ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕
มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความพอ适 และความผูกพันของ
บุคลากรป่าไม้ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

ส่วนอำนวยการ
 ฝ่ายแผนพัฒนาและงบประมาณ
๑๗ ๒.๘. ๒๕๖๐
(นายศุภษาดิ บุญวนวนานิชกุล)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

นายชลธิษ ศรีสวัสดิ์
อธิบดีกรมป่าไม้

ผ่อน ๘๐.๘๗.๔ (เชียงใหม่)
- เที่ยวprobeงาน
- กรมป่าไม้ เชียง คำสัง แตง ตึ๊ง คำภู คำหัว
ซื้อกำแพงเพิ่มเรื่องความพอ适 และความผูกพัน
๗๐๔๙ ลดผลกระทบ ให้ ๗๐๔๙ ประจำเดือน
- เนินคงจะเดิน เวียบส่องทุกส่วน ป่าไม้ชั้นช่อ
ถูกต้อง ต้องการรับ
- กรณีที่ต้องปรับเปลี่ยน ให้ป้องกันการตัด伐ไม้

ศูนย์ฯ ๗๐๔๙.
(นางสาวสุพัฒนา ช่างร้าย)

ผู้อำนวยการป่าไม้

พ่อ雷鸣 ณ แอล. ๗๗ ว.๑.๖๐

๒๙๘๘๙๙
๑๕ ๓.๐๖.๐
(นายจ้ำทอง อุทัยวัฒน์)
ผู้อำนวยการป่าไม้สำนักงานอุทัยธานี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๕

๒
(นางสาวอรุณรัตน์ แสงแสง)
เจ้าหน้าที่งานอุทัยธานี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
๒๑ ๓.๐.๖๐

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๖๓๖/๒๕๑๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ ได้พิจารณาและเห็นว่าเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบราชการ โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ และเพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๔ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการคุ้มครองป้องกันสภากาแฟดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร การสร้างความผูกพันของบุคลากร ซึ่งทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง นำไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ และความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรและส่วนราชการ และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครบถ้วนดอนอย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการทุกสำนัก (ส่วนกลาง) | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ สำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๙. หัวหน้า...

๙. หัวหน้าฝ่ายอัครากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล
- คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ฝ่ายอัครากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
- โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
๑. ก้าหนดแนวทางวิธีการในการศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพากสูก และความผูกพันของบุคลากร
 ๒. ประมวลและวิเคราะห์ปัจจัยเสริมสร้างความพากสูก และความผูกพันของบุคลากร
 ๓. จัดทำแผนเสริมสร้างความพากสูก และความผูกพันของบุคลากรตามป้าไม้ที่ต่อ
องค์กร
 ๔. ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผน
 ๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ **๑๕** มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) **ชลธิศ สุรัสวดี**
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง[✓]
(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ