



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๓/๔๙๓/

ที่ ทส. ๑๖๑๘.๑/๐-๑๓๐๓ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง  
ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๑๖๓๓๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้าง  
พนักงานราชการศักยภาพสูง โดยให้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง รายละเอียด  
ตามแบบฟอร์มที่แนบ และส่งให้สำนักฯ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมส่งกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาต่อไป

(นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช)

โกวิทการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕



๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐

# บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (สท.ป.)
เลขที่รับ.....
วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๓๗ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ..... ๑๓๑๕
วันที่..... ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง แจ้งว่ามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง โดยให้กรมป่าไม้สำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อประกอบการวิเคราะห์และจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เสนอ คพร. พิจารณาต่อไป โดยให้จัดทำรายละเอียดตามแบบสรุปความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงของกรมป่าไม้ และแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการ คพร. (สำนัก ก.พ.) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้สำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งสำนักบริหารกลาง ภายในสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และที่ e-mail : ddbybkk@gmail.co.th เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้พิจารณาต่อไป

ส่วนอำนวยการ  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐  
 (นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)  
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นางสาวถนอม โมปัญญาธิ์)  
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ๑

- สืบ นาคะเสถียร ได้สั่งสำนักหนึ่งสี่ เรื่อง การสำรวจความเสียหาย  
ในการจับ นกนางแอ่น ราชภัฏจันทรเกษม

- เห็นควรแจ้งทุกสำนัก ทุกศูนย์ กรม และ สำนักรอความเสียหาย  
ในการจับ นกนางแอ่น ราชภัฏจันทรเกษม ตามแบบฟอร์ม  
พร้อมรายชื่อสำนัก ๑ เพื่อให้ได้รวบรวมรายชื่อของนกนางแอ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกาญจน์ อ่างโยธา)  
เจ้าหน้าที่ธุรการ

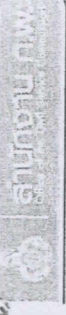
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๐  
(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ๒๒๖๒๑๐๘

๑  
๖๐๘-๑๒๖๐

(นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕

แบบสรุปผลการสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

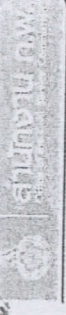


ส่วนราชการ/กรม		กระทรวง			
ลำดับที่	ตำแหน่ง	สรุปลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลิตที่คาดว่าจะผลิตได้ทั้งหมด (ในแต่ละช่วงเวลาตามที่กำหนด)	คุณลักษณะของพนักงานราชการศึกษาระดับสูง (สรุปความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ คุณวุฒิพิเศษ)	จำนวน อัตรา

ข้อนี้ โดยมีรายละเอียดในแบบวิเคราะห์ความจำเป็นในการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตามแบบที่ ๑ ถึง ๔ ตามเอกสารแนบ เอกสารอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมได้

๑.

แบบวิเคราะห์ความสอดคล้องของภารกิจ/งานที่จะจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง



โปรดระบุว่าส่วนราชการของท่านมีภารกิจสำคัญเร่งด่วน และมีผลกระทบสูง ที่สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ และ/หรือปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้ปฏิบัติ

ภารกิจ/งานของส่วนราชการ ที่มีความสำคัญเร่งด่วน และมีผลกระทบสูง	ภารกิจ/งานมีความสอดคล้องกับ (โปรดระบุรายละเอียด)*			
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐	ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ

\* ระบุว่าภารกิจ/งานมีความเกี่ยวข้องกับหรือสอดคล้องอย่างไร เช่น เกี่ยวข้องในประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ หรือแผนงานโครงการใด



๓.

แบบวิเคราะห์ที่เชื่อมโยงในการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง



ไปรษณีย์เชื่อมโยงเกี่ยวกับการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งงาน (จากแบบฟอร์มที่ ๒)	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เงื่อนไขการทำงาน (โปรดระบุเพิ่มเติมเวลา/บางเวลา เช่น ระบุจำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์)	ประมาณการค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	แหล่ง/บุคคลที่จะสรรหาว่าจ้าง (โปรดระบุ ทagma)

๔.

แบบแสดงข้อมูลการจ้างพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ  
ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)



กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งงานที่จ้าง	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	วัตถุประสงค์การจ้าง	
					ปฏิบัติงานประจำ (Function)	ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ (Agenda)*
เชี่ยวชาญเฉพาะ						
เชี่ยวชาญพิเศษ						

\* โปรดระบุรายละเอียดงานสำคัญที่มอบหมายหรือผลผลิตตามสัญญาจ้างงาน หากปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ ให้ระบุด้วยว่างานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ หรือแก้ไขปัญหาคritical issues ของประเทศอย่างไร